



SUOMEN
OLYMPIAKOMITEA

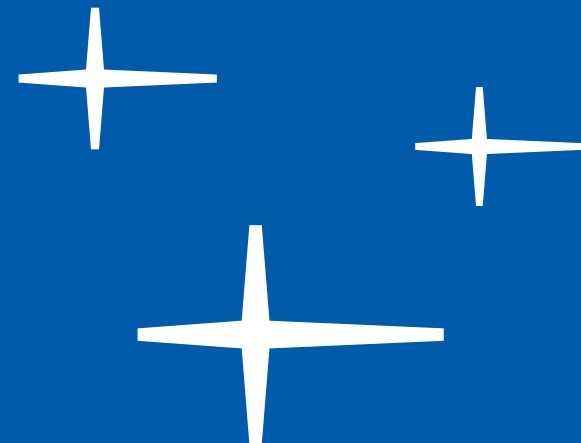
Toiminta- ja taloussuunnitelma 2021





Suomen Olympiakomitea on valtakunnallinen liikunta- ja urheilujärjestö, joka toimii sen hyväksi, että suomalaiset liikkuisivat enemmän ja menestyisivät huippu-urheilussa. Yhdessä jäsenjärjestöjen ja yhteistyökumppaneiden kanssa rakennamme liikunnasta ja urheilusta elinvoimaa Suomeen.

Olympiakomitean toimintasuunnitelma 2021 perustuu Olympiakomitean jäsenjärjestöjen ja muiden sidosryhmien kanssa yhdessä työstettyyn Strategia 2024 -asiakirjaan, joka hyväksyttiin Olympiakomitean syyskokouksessa marraskuussa 2019. Toimintasuunnitelma huomioi Olympiakomitean ja opetus- ja kulttuuriministeriön yhteisen tavoiteasiakirjan, jossa toiminnan yhteiset tavoitteet määritetään.



Sisällys

Johdanto	4
Olympiakomitean Strategia 2024	5
1. Kasvava seuratoiminta	9
1.1 Suomalainen seuratoiminta	9
1.2 Seuran johtaminen	10
1.3 Monipuolinen seuratoiminta	12
1.4 Seura työpaikkana	13
2. Menestyvä huippu-urheilu	15
2.1 Suomalainen huippu-urheilu	15
2.2 Ammattuurheilijat	16
2.3 Ammattivalmentajat	17
2.4 Ammattiasiantuntijat	18
2.5 Huippu-urheilun toimintaympäristöt	19
2.6 Huippu-urheilujohtaminen	20
2.7 Kisat	21
3. Olympiakomitea urheiluyhteisön tukena	22
3.1 Suomisport	23
3.2 Jäsenpalvelut	25
3.3 Osaamisen kehittäminen	26
3.4 Tapahtumat	30

4. Olympiakomitea vaikuttavana toimijana	31
4.1 Viestintä	31
4.2 Yhteiskuntasuhteet	33
4.3 Vastuullisuus	34
4.4 Kansainvälisyys	35
5. Olympiakomitea menestyvänä organisaationa	36
5.1 Hallinto	37
5.2 Varainhankinta	38
6. Olympiakomitean talousarvio 2021	39

Kaikki alkaa kipinästä

Innostus. Siitä se alkaa.

Pallo liikkuukin, askel muuttuu juoksuksi, hyppy ylittää uuden portaan.
Liike, jota seuraa toinen.

Jokainen onnistuminen synnyttää riemua, jonka arvo ei koskaan vähene.
Päin vastoin, se riemu kasvaa ja kertaantuu mitä pidemmälle liike jatkuu.
Sen ilon jahtaaminen on liikunnan ja urheilunytimessä, eikä sitä jahtaa vain huiput.

Lupaus sydäntä pakahduttavasta tunteesta tuo kokonaisia kansoja yhteen,
saa vanhemmat seisomaan penkeillä ja lenkkeilijän ylittämään itsensä:

Minä tein sen. ME teimme sen.

Ensiaskeleista ensimmäiselle sijalle, yksiön nurkasta keskelle kansanjuhlaa,
omalta sohvalta yhteiseen pukuhuoneeseen, meitä ajaa se sama kaiken aloittanut innostus. Halu kokeilla rajojamme, kasvaa ja saavuttaa potentiaalimme.

Innostus on se kipinä, jonka me haluamme iskeä. Siitä syttyvää tulta me haluamme vaalia.

Liikunnalla ja urheilulla on ainutlaatuinen voima yhdistää ihmiset, luoda tähtiä joita seurata, saada meidät voimaan paremmin sekä ennen kaikkea luottamaan kykyihimme.

Uskomme, että yhden onnistuessa, oli se kotona tai kansainvälisellä kentällä, kaikki voittavat.



Olympiakomitean Strategia 2024:

Missio, visio, arvot

Missiomme



Liikunnasta
ja urheilusta
elinvoimaa
Suomeen

Visiomme



Kansainvälisesti
menestyvä
urheilumaa,
jossa yhä
useampi liikkuu
enemmän

Arvomme

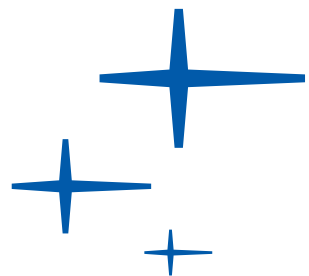


Yhdessä
Ilolla
Kunnioittavasti
Vastuullisesti
Erinomaisesti

Olympiakomitean Strategia 2024:

Tavoitteet





Urheiluyhteisön vastuullisuusohjelma

#urheillaan ihmisiksi

Hyvä
hallinto

Turvallinen
toiminta-
ympäristö

Yhden-
vertaisuus
ja tasa-arvo

Ympäristö
ja ilmasto

Antidoping

REILU PELI – URHEILUYHTEISÖN EETTISET PERIAATTEET

YK:N KESTÄVÄN KEHITYKSEN TAVOITTEET 2030





1. Kasvava seuratoiminta

1.1 Suomalainen seuratoiminta

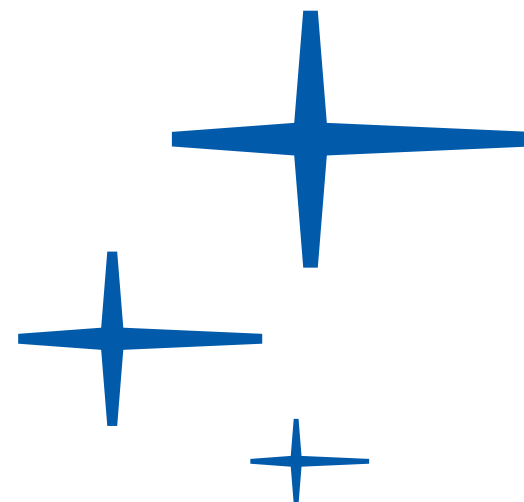
Olympiakomitean Seuratoimintayksikkö vastaa seuratoiminnan kehittämis- toimenpiteistä ja jäsenpalveluista. Olympiakomitean seuratoimintaa ohjaavat Olympiakomitean strategia ja sen jalkauttamiseksi laadittu vuoden 2024 tavoitetilän kuvaus.

Strategiakauden 2021-2024 aikana on seurojen jäsenmäärän kasvun tukemiseksi tärkeää vahvistaa seuratoiminnan johtamista ja parantaa laatua. Hyvä ja laadukas seuratoiminta tukee kasvamista urheilijaksi ja liikunnalliseen elämäntapaan. Se tarjoaa monipuolisia harrastamisen mahdollisuuksia kaikille ikäryhmille. Strategiakauden aikana luomme edellytyksiä ammattilaisuuden kasvulle vapaaehtoisten rinnalla.

Vuonna 2021 seuratoiminnan kehittämisen painopisteinä ovat seuran johtaminen, monipuolinen seuratoiminta ja seura työpaikkana. Jäsenpalvelujen kautta teemme jäsenjärjestöille seuratoiminnan arkea helpottavia sopimuksia

ja palveluratkaisuja. Parannamme urheiluyhteisön kyvykkyyttä hyödyntää digitalisaatiota Suomisport-alustan käyttöä edistämällä ja alustan ominaisuuksia kehittämällä urheiluseurojen ja lajiliittojen tarpeisiin.

Seuratoiminnan osa-alueita yhteen sitovat elementit ovat osaaminen, vastuullisuus, toimintatavat ja digitalisaatio. Toimintatapojen ytimessä on jatkuva vuoropuhelu, yhteistyö ja osaamisen jakaminen seuratoimintaa edistävien toimijoiden välillä. Edistämme aktiivisesti urheiluyhteisön yhteisen vastuullisuusohjelman osa-alueita. Toimintamme on läpinäkyvää, avointa ja osallistavaa. Rakennamme suomalainen seuratoiminnan tietopohjaa yhdessä toimijoiden ja tutkimuslaitosten kanssa, jotta päätöksenteko ja kehittämistoimet perustuvat ajantasaiseen tietoon.



1.2 Seuran johtaminen

Tavoitetilat 2024: - Seurajohtaminen on laadukasta, vastuullista ja innostavaa. - Seuratoiminta on arvostettua, yhteisöllistä ja houkuttelevaa. - Tähtiseura-ohjelma auttaa seuroja kehittämään toimintaa ja sen johtamista. - Seurajohtajien, -toimijoiden ja -kehittäjien osaaminen on kasvanut. - Seurat hyödyntävät monipuolisesti digitaalisia työkaluja.	TOIMENPIDE-KOKONAISUUDET 2021-2024	TOIMENPITEET 2021	MITTARIT TOIMENPITEILLE 2021
	Vahvistetaan seuratoiminnan johtamista ja parannetaan sen laatua	Tähtiseurojen määrän kasvattaminen Tehostamme Tähtiseura-ohjelman viestintää ja markkinointia uusille seuroille. Tunnistamme erilaisia seuroja ja kohdennamme palveluja seurojen profiilien mukaisesti. Viestimme Tähtiseura-ohjelman käyttöönoton mahdollisuuksista kunnille ja kehitämme verkkopalvelua. Tähtiseura-ohjelman vahvistaminen Tähtiseura-ohjelma yhdistää Olympiakomitean seuratoiminnan eri osa-alueet kokonaisuudeksi, joka varmistaa laadukkaan seuratoiminnan. Lisäämme Tähtiseura-ohjelman tunnettuutta viestinnän keinoin. Sitoutamme lajiliittojen johtoa Tähtiseura-ohjelmaan ja palkitsemme seuroja Vuoden Tähtiseurapalkinnoilla. Viimeistelemme Tähtiseura-ohjelmaan kokonaisuuden, joka tarjoaa Tähtiseuralle mahdollisuuden jatkaa kehittämistoimia edelleen ja ottaa käyttöön kehittävän arvioinnin toimintatavan. Suunnittelemme verkkopalvelun, tuotamme materiaalit ja koulutamme seurakehittäjiä. Vahvistamme Tähtiseurapäivien 2.-3.10.2021 avulla seurojen verkostoitumista. Täydennämme lasten ja nuorten Tähtiseura-ohjelmaa uusien Lasten ja nuorten urheilun linjausten mukaan. Autamme lajeja synnyttämään uusia aikuisliikuntatuotteita seuroihin. Vahvistamme Tähtiseura-ohjelman huippu-urheiluosaa.	Tähtiseurojen määrä kasvaa ja Tähtiseura-ohjelman tunnettuus lisääntyy. Tähtiseura-ohjelma kokoaa Olympiakomitean seuroja koskevat toiminnot yhdeksi kokonaisuudeksi. Tähtiseura-ohjelma on kokonaisuudessaan seurojen käytössä.
	Vahvistetaan seurakehittäjien, -johtajien ja -toimijoiden osaamista	Tarjoamme lajiliittojen ja liikunnan aluejärjestöjen seurakehittäjille sekä seurajohtajille ja toimijoille koulutusta ja tukea. Markkinoimme seuroille ja lajiliitoille yhteisiä laadukkaita koulutuksia ja Tähtiseura-ohjelman laatutyökaluja ja varmistamme niiden saatavuuden ja laadun yhdessä lajiliittojen ja liikunnan aluejärjestöjen kanssa. Järjestämme seurakehittäjäverkostolle tilaisuuksia ja koulutuksia. Johdamme ja koordinoimme verkoston toimintaa. Vahvistamme yhteiskehittämisen toimintatapaa sekä seurakehittäjien osaamista digitaalisten mahdollisuuksien hyödyntäjinä. Toteutamme seurakehittäjien koulutusohjelman jatkon yhteistyössä urheiluopistojen kanssa.	Osallistujapalaute ja -määrä. Osallistujapalaute, koulutusten ja Tähtiseurojen määrä. Seurakehittäjien yhteistyö ja osaaminen vahvistuvat.

Tavoitetilat 2024: - Seurajohtaminen on laadukasta, vastuullista ja innostavaa. - Seuratoiminta on arvostettua, yhteisöllistä ja houkuttelevaa. - Tähtiseura-ohjelma auttaa seuroja kehittämään toimintaa ja sen johtamista. - Seurajohtajien, -toimijoiden ja -kehittäjien osaaminen on kasvanut. - Seura hyödyntää monipuolisesti digitaalisia työkaluja.	TOIMENPIDE-KOKONAISUUDET 2021-2024	TOIMENPITEET 2021	MITTARIT TOIMENPITEILLE 2021
	Tuetaan jäsenjärjestöjä johtamisen kehittämiseen ja seuratoiminnan toteutukseen	Luomme osaamishjelman kautta selkeän kokonaisuuden, joka tukee jäsenjärjestöjä seurajohtamisen kehittämistä: - Urheilujohdon huippukohtaukset. - Toiminnanjohtajien infot ja suunnittelupäivät. - Uusien toimijoiden ja hallitusten perehdyttämiskoulutukset. - Työnantajaosaamista lisäävät koulutukset.	Osallistujapalautte, strategian valintojen näkyminen jäsenjärjestöjen työssä.
	Kasvatetaan seuratoiminnan tiedolla johtamista ja lisätään yhteistyötä asiantuntijaverkostojen kanssa	Käynnistämme seuratoiminnan tiedolla johtamisen ja tuloksellisuuden seurannan. Määrittelemme mittarit, kokoamme ja arvioimme tietoa sekä varmistamme toiminnan tietoperusteisen kehittämisen yhdessä tutkimustyötä tekevien sidosryhmien kanssa. Koordinoimme kansallista seuratoiminnan tutkijaverkostoa. Ylläpidämme yhteistyötä kansainvälisten seuratoiminnan kehittäjien kanssa ja hyödynnämme sieltä hankittuja hyviä käytäntöjä.	Toiminnan tiedolla johtaminen vahvistuu ja tuloksellisuutta seurataan. Olympiakomitean asema liikunnan ja urheilun edistäjänä vahvistuu.
	Vahvistetaan seurojen digitaalista osaamista Suomisport seurapalveluilla	Vahvistamme seurojen digitaalista osaamista ja tarjoamme seuroille mahdollisuuden Suomisport seurapalvelun käyttöönottamiseen.	Suomisport seurapalvelu on seurakentässä tunnettu digitaalinen palvelu, joka vahvistaa seurojen digitaalista osaamista sekä helpottaa niiden arkea.

1.3 Monipuolinen seuratoiminta

Tavoitetilat 2024: - Seuratoiminta mahdollistaa kasvamisen urheilijaksi ja liikunnalliseen elämäntapaan. - Kaikilla on mahdollisuus laadukkaaseen ja määrältään riittävän monipuoliseen liikuntaan. - Seuratoiminta tarjoaa innostavia liikkumisen mahdollisuuksia kaikille ikäryhmille ja mahdollisuuksia toimia ja toteuttaa itseään. - Yhä useampi lapsi saa mahdollisuuden osallistua liikunnalliseen harrastustoimintaan koulupäivän yhteydessä.	TOIMENPIDE-KOKONAISUUDET 2021-2024	TOIMENPITEET 2021	MITTARIT TOIMENPITEILLE 2021
	Määritetään Olympiakomitean rooli harrastamisen edistäjänä	Määrittelemme Olympiakomitean roolin ja toimenpiteet harrastamisen edistämiseksi läpi ihmisen elinkaaren. Levitämme hyviä harrastamisen toimintamalleja viestinnän ja vaikuttamisen keinoin. Tuemme lajeja aikuisliikunnan yhä laajenevassa toteuttamisessa.	Rooli, tehtävät ja mittarit täsmentyvät vuoden 2021 aikana. Harrastajamäärä seuroissa kasvaa.
	Mahdollistetaan harrastaminen koulupäivän yhteydessä	Edistämme Suomen harrastamisen mallia kuntien, seurojen, lajien ja alueiden sekä OPH:n ja OKM:n yhteistyöllä. Tuemme seurojen matalan kynnyksen harrastustoimintaa mm. tarjoamalla seuroille Lasten liike –toimintamallia sekä tukimateriaaleja ja koulutuksia.	Suomen harrastamisen mallin pilottivaiheen arviointi yhdessä verkoston kanssa sekä siihen liittyvän roolituksen täsmentäminen. Matalan kynnyksen harrastamismahdollisuudet lisääntyvät ja monipuolistavat seurojen toimintaa. Lajien ja Olympiakomitean tukimateriaalit ja toimintamallit jalkautuvat kouluille, kunnille sekä järjestöille.
	Varmistetaan innostava, turvallinen, monipuolinen, laadukas ja määrällisesti riittävä lapsuusvaiheen ohjaajaosaaminen, minkä perustana ovat terveelliset elämäntavat	Päivitämme lasten ja nuorten toiminnan linjaukset ja teemme lasten vaiheen opetussuunnitelman. Edistämme lapsuusvaiheen valmennuksen ydintaitoja ja periaatteita yhteistyössä lajien ja urheiluopistojen kanssa. Käynnistämme Vastuullisen valmennuksen –verkkokoulutuksen, johon liittyy sitoumus koulutuksen mukaiseen toimintaan. Luomme rekisterin Suomisportiin. Koulutamme osaajia harrasteliikunnan ohjaamiseen.	Linjaukset ja opetussuunnitelma valmistuvat ja jalkautus alkaa 6/2021 mennessä. Valmennuslinjausten kehitystyössä on mukana vähintään 25 lajiliittoa ja 200 Tähtiseuraa. Uusi verkkokoulutus käynnistyy vähintään 25 lajin kanssa ja koulutuksen suorittaa yli 20 000 valmentajaa.

1.4 Seura työpaikkana

Tavoitetilat 2024: - Seurat ovat vastuullisia ja houkuttelevia työnantajia. - Ammattilaisuus seurassa on arvostettua ja tukee vapaaehtoisuutta. - Seuratoiminnan työntekijä- ja ammattiurheilijamäärät ovat kasvaneet. - Seuroilla on tärkeä rooli kuntien ja koulujen kumppaneina laadukkaan harrastustoiminnan järjestäjinä.	TOIMENPIDE-KOKONAISUUDET 2021-2024	TOIMENPITEET 2021	MITTARIT TOIMENPITEILLE 2021
	Tunnistetaan seurat työnantajina ja niiden työntekijämäärät	Kartoitamme ammattilaisuuden tilanteen seuroissa.	Ammattilaisten määrä seuroissa on tiedossa.
	Luodaan edellytyksiä ammattilaisuuden kasvulle	Autamme seuroja työnantajaosaamisessa koulutusten ja olemassa olevien työkalujen kautta ja vahvistamme seura-ammattilaisuuden yhteiskunnallisia edellytyksiä.	Työnantajaosaaminen lisääntyy.



2. Menestyvä huippu-urheilu

2.1 Suomalainen huippu-urheilu

Olympiakomitean Huippu-urheiluyksikkö vastaa huippu-urheilun johtamisesta ja joukkueiden lähettämisestä monilajisiin arvokilpailuihin. Huippu-urheilua ohjaavat Olympiakomitean ja suomalaisen urheilun yhteinen strategia ja sen jalkauttamiseksi laadittu vuoden 2024 tavoittilan kuvaus.

Strategiakauden 2021-2024 aikana on kansainvälisen menestyksen varmistamiseksi tärkeää siirtää fokus valmennuskulttuurin ja sen laadun edelleen kehittämiseen ja ammattilaisuuden vahvistamiseen sekä lyhyellä että pitkällä aikajänteellä. Valinta- ja huippuvaiheen painotuksissa vahvistetaan erityisesti kansainvälisen vaatimustason edellyttämää menestyvää valmentautumista.

Menestys tarkoittaa kehittymistä ja tavoitteiden saavuttamista. Menestyvä valmentautuminen on päivittäisiä laadukkaita harjoituksia, joissa valmentajaohjoinen moniammatillinen tiimi tukee ja vahvistaa urheilijan/joukkueen kansainvälisen vaatimustason edellyttämää kokonaisvaltaista valmen-

tautumista. Toiminta on vastuullista ja ajantasaiseen tietoon perustuvaa. Toimintatapana on vuorovaikutus toimijoiden välillä niin, että urheilijan oma autonomia ja henkiset voimavarat kasvavat. Näin rakentuu menestyvä valmennuskulttuuri, joka tuottaa urheilun ammattilaisia ja kansainvälisiä menestyjiä.

Menestyvä valmentautuminen suomalaisen huippu-urheilun valintana tarkoittaa sitä, että keskitymme huippu-urheilutuloksen tekoon lyhyellä ja pitkällä aikajänteellä, toimintamme ohjautuu urheilijoiden ja valmentajien menestyvän valmentautumisen tarpeista, ammattilaisuutta vahvistetaan toiminnan kaikilla osa-alueilla ja päivittäisen valmentautumisen ja toiminnan laatu on kansainvälisellä huipputasolla.

Menestyvää valmentautumista ja toiminnan osa-alueita yhteen sitovat elementit ovat osaaminen, toimintatavat, vastuullisuus ja digitalisaatio. Osaaminen kiteytyy kansainvälisen vaatimustason tunnistamiseen ja kyyryn toimia sen mukaisesti, sekä urheilijalähtöiseen toimintatapaan, jossa parhaat urheilijat toimivat parhaiden kanssa, parhaassa valmennuksessa ja parhaissa olosuhteissa. Toimintatapo-

jen ytimessä on jatkuva vuoropuhelu, yhteistyö ja osaamisen jakaminen huippu-urheilun toimijoiden välillä. Huippu-urheilutoimintaa toteutetaan urheiluyhteisön yhteisen vastuullisuusohjelman mukaan, sen kaikki osa-alueet huomioiden. Huippu-urheilussa esiintyviin eettisiin epäkohtiin puututaan aktiivisesti ja toimitaan suunnannäyttäjinä. Toiminta on läpinäkyvää, avointa ja osallistavaa. Suomalainen huippu-urheilun tietojärjestelmä luo edellytykset menestyvälle valmentautumiselle ja faktoihin perustuva yhteinen tietopohja auttaa arjen valmennustyötä, tiedolla johtamista, päätöksentekoa ja osaamisen kehittämistä.

Suomen Olympiakomitean Huippu-urheiluyksikkö johtaa ja koordinoi suomalaisen huippu-urheiluverkoston toimintaa ja vastaa pitkän aikavälin menestystavoitteiden saavuttamisesta yhteistyössä lajien kanssa. Huippu-urheilun työkaluina on neljä ohjelmaa: huippuvaiheen ohjelma, urheiluakatemiohjelma, kisaohjelma ja osaa-misohjelma. Huippu-urheilutoimintaa ohjaavat suomalaisen huippu-urheilun strategia ja sen jalkauttamisen toimintasuunnitelma sekä vuosien 2021-2024 menestystavoitteet, jotka ovat:

- Ammattilaisuus huippu-urheilussa kasvaa
- Saavutamme olympialaisista 10 mitalia + 20 pistesijaa ja paralympialaisista 10 mitalia + 15 pistesijaa. Pelaamme säännöllisesti jääkiekon ja salibandyn MM-mitaleista ja globaalien joukkuepelien (jalkapallo, lentopallo, käsipallo, koripallo) EM- ja MM-lopputurnauksissa.
- Suomi on laaja-alaisissa huippu-urheiluvertailuissa (GSN/WRCS) maailman 20 parhaan valtion joukossa sekä kärkimaita asukasluvuun suhteutettuna

Vuonna 2021 huippu-urheilutoiminnan kehittämisen painopisteinä ovat ammattiurheilijat, ammattivalmentajat, ammattiasiantuntijat, huippu-urheilun toimintaympäristöt, huippu-urheilun johtaminen ja huippu-urheilun talousresurssit. Vuonna 2021 ja alkuvuonna 2022 toteutuu myös ennen näkemätön arvokisaputki, kun valmistelemme ja johdamme joukkueita 8 kuukauden aikana yhteensä 7 monilajikisassa, joita ovat mm. kesä- ja talviolympialaiset ja paralympialaiset Tokiossa ja Pekingissä.

2.2 Ammattiurheilijat

Tavoitetilat 2024: - Suomalainen huippu-urheilu-järjestelmä mahdollistaa urheilun ammattina sekä urheilun ja opiskelun / työn yhdistämisen siten, että kansainvälinen menestyminen on mahdollista. - Suomalaisessa huippu-urheilussa on enemmän menestystä valmentautumiseen omistautuneita ammattiurheilijoita, jotka menestyvät kansainvälisesti. - Joukkuepeleissä on aiempaa enemmän ammattiurheilijoita kansainvälisissä huippuliigoissa. - Suomessa on isompi joukko huippu-urheilijan polulla olevia nuoria urheilijoita, joilla on innostava näky tulevaisuudesta ja mahdollisuus kehittyä kansainvälisesti menestyväksi ammattiurheilijaksi.	TOIMENPIDE-KOKONAISUUDET 2021-2024	TOIMENPITEET 2021	MITTARIT TOIMENPITEILLE 2021
	Parannetaan huippu-urheilijoiden sosioekonomista asemaa (lakisääteinen eläke-, vakuutus- ja työttömyysturva) niin, että se on yhdenvertainen muihin ammatteihin verrattuna.	Rakennamme urheilijoiden sosioekonomisen aseman parantumisen etenemissuunnitelman ja käynnistämme valitut toimenpiteet.	Etenemissuunnitelma on tehty ja toimenpiteet aloitettu.
	Kehitetään urheilijoiden valmentautumisen tukijärjestelmää niin, että se tukee ammatillisuuteen pyrkimistä ja ammatillisena toimimista.	Jatkamme urheilijoiden valmentautumisen ja huippu-urheilun tukijärjestelmän uudistamistyötä ja tuemme urheilijoita, joukkueita ja lajeja uudistetun tukijärjestelmän kriteerien mukaisesti.	Uudistetun tukijärjestelmän kriteerit. Urheili- ja LajiPulssit, UrheiluakatemiaPulssi. Tehdyt tukipäätökset. Lajien huippu-urheilusunnitelmien arviointi. Kehitys- ja tukijärjestelmän arviointi ja palautteet (lajiriihet ja -paneelit, minilajiriihet).
	Jalkautetaan suomalaista kaksoisuramallia käytäntöön niin, että kokonaisuus etenee urheilun ehdoilla.	Huomioimme syksyllä 2020 tehdyn laajan urheilijakyselyn tulokset ja käynnistämme näistä johdetut keskeiset valitut toimenpiteet tukemaan suomalaisen kaksoisuramallin jalkautumista. Käynnistämme urheilijoiden mentorointiohjelman Urheilijavalioikunnan toimesta.	Mittarit valituille toimenpiteille. Toteutuneet mentorointitapaamiset. Urheilijapalautteet.
	Ohjataan potentiaalisimmat nuoret urheilijat valittuihin valtakunnallisiin keskuksiin ja parhaisiin seuroihin hyödyntämään ammattivalmennusta, ammattiasiantuntijoita ja kansainvälisesti kilpailukykyisiä olosuhteita.	Rakennamme yhdessä huippu-urheilun toimintaympäristöjen ja lajien kanssa nuorten urheilijoiden stipendijärjestelmän, jolla ohjataan potentiaalisimmat nuoret urheilijat valittuihin valtakunnallisiin keskuksiin ja parhaisiin seuroihin.	Stipendijärjestelmän kriteerit ja arviointi. Valtakunnallisiin keskuksiin ja parhaisiin seuroihin sijoittuneiden nuorten määrä. Keskusten arviointi.

2.3 Ammattivalmentajat

Tavoitetilat 2024: - Huippu-urheilun avainpaikat kiinnostavat ja niihin on rekrytoitu kansainvälisen tason huippuosajia, jotka ovat luoneet lajeihin huippu-urheilun vaatimusten mukaista toimintakulttuuria. - Suomalainen valmennus-koulutusjärjestelmä ja valmennusosaamisen verkosto synnyttää ja kasvattaa huippuosajia. - Joukkuepeleissä on aiempaa enemmän ammatti-valmentajia kansainvälisissä huippuliigoissa. - Valmentajien työnkuvat on rakennettu siten, että palkkaus ja työnkuva ovat kestävällä pohjalla. - Valmentajan työn arvostus on noussut, se kiinnostaa urapolkuna ja ammatillinen koulutuspolku on kunnossa. Toimintaympäristöt mahdollistavat valmentajan jatkuvan kehityksen.	TOIMENPIDE-KOKONAISUUDET 2021-2024	TOIMENPITEET 2021	MITTARIT TOIMENPITEILLE 2021
	Ohjataan ja tuetaan sitä, että parhaille urheilijoille /joukkueille rekrytoidaan parhaat ammattivalmentajat ja valmennustiimit ja luodaan heille puitteet toimia huippu-urheilun toimintaympäristöissä.	Laadimme yhdessä valmentajayhdistysten kanssa syksyllä 2020 toteutettavan urheilijakyselyn tulosten pohjalta tavoitetason urheilijoiden ja joukkueiden ammattivalmentajista ja ammattitiimeistä vuoteen 2024. Jatkamme toimenpiteitä, joilla ohjataan parhaat valmentajat/valmennustiimit huippu-urheilun toimintaympäristöihin ja tuetaan valintoja, joilla luodaan kansainvälisen tason ymmärrys ja osaaminen lajeihin.	Ammattivalmentajien ja -tiimien määrä. Huippu-urheilun toimintaympäristöissä toimivien valmentajien ja valmennustiimien määrä.
	Selkiytetään valmentajien palkkatukimalli ja lisätään panostusta siihen.	Jatkamme olympia- ja nuorten olympiavalmentajien palkkatukimallin toteuttamista ja luomme sisältöjä valmennuksen osaamisen kehittymiselle.	Valmentajien palkkatukimallin kriteerit. Uusien ammattivalmentajien määrä.
	Lisätään valittujen huippu-urheilijoiden ammattivalmentajien määrää.	Kohdennamme enemmän olympiavalmentajatukea valittujen huippu-urheilijoiden valmentajille.	Olympiavalmentajien ja kärkiurheilijoiden ammattivalmentajien määrä.
	Kehitetään yhteistyössä koulutusorganisaatioiden kanssa valmentajien ammatillista koulutuspolkua ja valmennusosaamisen toimintatapaa kohti kansainvälisesti menestyvää valmentautumista.	Kehitämme yhdessä koulutusorganisaatioiden kanssa valmentajien koulutuspolkujen rakennetta ja sisältöjä lähtökohtana huippu-urheilun vaatimukset ja käytännön valmennus kansainvälisellä tasolla.	Ammattivalmentajien koulutuspolun kuvaukset valmiina. Toteutuneiden ammattivalmentajatutkintojen määrä. Kansainvälisellä tasolla toimivien ammattivalmentajien määrä.
	Rakennetaan valmentajien mentorimalli, jossa hyödynnetään kokeneiden valmentajien osaaminen ja tuodaan yhteen valitut uudet ja kokeneet valmentajat.	Aloitamme valmentajien mentorimallin pilotoinnit.	Toteutuneet mentorimallin mukaiset pilotit ja niiden arviointi.

2.4 Ammattiasiantuntijat

Tavoitetilat 2024:	TOIMENPIDE-KOKONAISUUDET 2021-2024	TOIMENPITEET 2021	MITTARIT TOIMENPITEILLE 2021
- Valtakunnallisissa keskuksissa ja huippuseuroissa työskentelee riittävä määrä huippuluokan osajia eri osallistuvan asiantuntija-toiminnan alueilta vastaamaan valittujen lajien ja urheilijoiden tarpeita. - Asiantuntijat tukevat omalla osaamisellaan kokonaisvaltaista valmentajajohtoista ja moniammatillista menestyvää valmentautumista. Näin varmistetaan urheilijan, valmentajan, joukkueen ja asiantuntijan kehittyminen ja menestys.	Rakennetaan valtakunnallinen sekä keskus- ja lajikohtainen suunnitelma osallistuvan asiantuntijatoiminnan ja sen toimintatapojen kehittämiseksi ja jalkauttamiseksi.	Jatkamme valtakunnallisten asiantuntijaverkostojen ja niiden toimintatapojen kehittämistä ja tuemme verkostojen johtajia heidän työssään. Rakennamme yhdessä valtakunnallisten keskusten kanssa osallistuvan asiantuntijatoiminnan resurssisuunnitelman ja tarvekartoituksen strategiaaudelle. Jatkamme osallistuvan asiantuntijatoiminnan jalkauttamista valtakunnallisissa asiantuntijaverkostoissa. Jatkamme moniammatillisten asiantuntijatiimien rakentamista valituille urheilijoille ja joukkueille.	Toiminnassa olevien verkostojen määrä Verkostojen toiminnan arviointi. Toteutunut asiantuntijatoiminnan resurssisuunnitelma. Ammattiasiantuntijoiden määrä keskuksissa. Valtakunnallisten asiantuntijaverkostojen toiminnan arviointi. Moniammatillisten asiantuntijatiimien määrä ja toiminnan arviointi.
	Rakennetaan kansainvälistä kilpailuetua tavoittelevan huippu-urheilun TKI-toiminnan suuntaviivat, jotka huomioivat huippu-urheilun osaamis- ja valittujen lajien kehittämistarpeet.	Rakennamme KIHUn johdolla TKI-toiminnan suuntaviivat 2021-2024 sekä käynnistämme ja toteutamme suuntaviivojen mukaista TKI-toimintaa osana lajien kehitys-, tuki- ja arvokisaprosessia.	TKI-toiminnan suuntaviivat 2021-2024 ovat valmiit ja toimenpiteet käynnissä. Toteutuneet TKI-hankkeet.

2.5 Huippu-urheilun toimintaympäristöt

Tavoitetilat 2024: - Suomalaisen huippu-urheilun toimintaympäristöt mahdollistavat urheilijoiden, valmentajien ja asiantuntijoiden kehittymisen ja toimintaympäristöille asetettujen tavoitteiden saavuttamisen. - Valtakunnallisten keskusten ja huippuseurojen valmentautumisympäristöt ovat kansainvälisesti kilpailukykyisiä ja mahdollistavat ammattilaiseksi kasvamisen ja täysammattilaisuuden. - Valtakunnalliset keskuksat ja huippuseurat ovat veto-voimaisia motivoituneille ja potentiaalisille huippu-urheilijoille, valmentajille ja asiantuntijoille. - Lajien omat valmennusjärjestelmät ja seura-verkostot ovat integroituneet urheiluakatemia- ja valmennuskeskusverkoston toimintaan.	TOIMENPIDE-KOKONAISUUDET 2021-2024	TOIMENPITEET 2021	MITTARIT TOIMENPITEILLE 2021
	Arvioidaan huippu-urheilun toimintaympäristöt laadittujen kriteerien mukaan ja otetaan kehittävän arvioinnin menetelmät jatkuvaksi toimintatavaksi.	Arvioimme urheiluakatemia- ja valmennuskeskukset urheiluakatemia- ja valmennuskeskusohjeiston kriteerien mukaisesti.	Urheiluakatemioiden ja valmennuskeskusten kriteerit ja toiminnan kehittävä arviointi, joka kirjataan urheiluakatemiapulssiin.
	Otetaan urheiluakatemia- ja valmennuskeskusohjeiston tavoitteet ja toimenpiteet käyttöön arjen ohjaajiksi.	Vauhditamme urheiluakatemioiden ja valmennuskeskusten ohjeiston käyttöönottoa. Yhdenmukaistamme valtakunnallisten keskusten toimintasuunnitelmat. Rakennamme valtakunnallisten keskusten valmennus- ja asiantuntijatoiminnan henkilöstösuunnitelman yhteisen mallin mukaisesti.	Ohjeiston käyttöönoton arviointi. Keskusten toimintasuunnitelmien arviointi. Toteutuneet valmennus- ja asiantuntijoiden palkkaukset.
	Ohjataan taloudellisilla tukiratkaisuilla parhaat urheilijat ja valmentajat hyödyntämään keskuksia yhteistyössä lajiliittojen ja seurojen kanssa.	Kehitämme huippu-urheilun valmentautumisen tukijärjestelmää niin, että se ohjaa parhaat urheilijat ja valmentajat hyödyntämään keskuksia yhteistyössä lajiliittojen ja seurojen kanssa sekä integroi lajien valmennusjärjestelmät urheiluakatemia- ja valmennuskeskusverkostoon.	Keskuksissa valmentautuvien parhaiden urheilijoiden ja valmentajien määrä. Urheiluakatemioiden ja valmennuskeskusten näkyminen lajien valmennusjärjestelmäkuvauksissa.
	Rakennetaan joukkuepeleissä liiton ja seurojen sekä lajin valtakunnallisen keskuksen kanssa yhteiset kehitysprosessit, jotka mahdollistavat nykytilaa paremmin urheilijoiden ja valmentajien kehittymisen ja ammattilaisuuden.	Käynnistämme ja toteutamme valituissa joukkuepeleissä liiton ja seurojen sekä lajin valtakunnallisen keskuksen kanssa yhteisiä kehitysprosesseja.	Toteutuneet kehitysprosessit.
	Jatketaan urheilijan polun kaksoisuratyön kehittämistä yläkouluista urasiirtymiin, jossa huomioidaan ammattilaisuus, urheilun ja opiskelun yhdistäminen, urheilun ja muun työn yhdistäminen sekä rakenteellinen ja sisällöllinen yhteistyö oppilaitosten kanssa.	Jatkamme urheiluyläkoulujen ja 2. asteen urheiluoppilaitosten kehittämistyötä. Luomme korkea-asteen oppilaitosten sertifiointijärjestelmän huippu-urheilumyönteisille korkeakouluille. Rakennamme urheilijan sosioekonomisen aseman parantamisen toimenpidesuunnitelma strategiakaudelle.	Urheiluyläkoulujen määrä. Kasva urheilijaksi ja Kehity huippu-urheilijaksi -sisältöjen käyttöönotto. Kriteeristön rakentaminen ja käyttöönotto. Toimenpidesuunnitelman valmistuminen yhteistyössä sidosryhmien kanssa.
	Jatketaan huippu-urheilun olosuhdetyötä vastaamaan kansainvälistä vaatimustasoa ja tukemaan suomalaisen huippu-urheilun valintoja.	Kokoamme yhteen toimintaympäristöjen irralliset olosuhdesuunnitelmat ja muodostetaan niistä valtakunnallinen kokonaisuus.	Valtakunnallisen olosuhdesuunnitelman syntyminen.

2.6 Huippu-urheilun johtaminen

Tavoitetilat 2024: - Suomalainen huippu-urheilujohtaminen perustuu vuoro-vaikuttaiseen toimintatapaan kaikilla tasoilla. - Urheiluorganisaatioiden huippu-urheilun johtamisessa operatiivisten ja luottamusjohdon roolit ja vastuut on määritetty ja ne ovat selkeät. - Urheiluorganisaatioissa toimivat operatiiviset ja luottamusjohtajat, jotka ymmärtävät huippu-urheilun kansainvälistä vaatimustasoa ja urheilijan sekä valmentajan arkea. Päätöksenteko perustuu menestyvän valmentautumisen lähtökohdista nouseviin faktoihin ja vaikuttavuuteen. - Urheilujohtamisen koulutusmallit sekä operatiiviselle että luottamusjohdolle toteutuvat jatkuvina ohjelmina.	TOIMENPIDE-KOKONAISUUDET 2021-2024	TOIMENPITEET 2021	MITTARIT TOIMENPITEILLE 2021
	Vahvistetaan ja edelleen tiivistetään keskeisten huippu-urheilujohtajien verkostoa ja luodaan sille säännöllinen toimintatapa.	Rakennamme keskeisten lajien ja valtakunnallisten keskusten huippu-urheilujohtajien verkoston ja luomme yhdessä verkoston toimijoiden kanssa toiminnalle sisällöt.	Toteutuneet verkoston kohtaamiset ja toiminnan arviointi.
	Rakennetaan tukilajeille ja valtakunnallisille keskuksille huippu-urheilun johtosäännöt ja otetaan ne käyttöön.	Edellytämme tukilajeilta ja valtakunnallisilta keskuksilta operatiivisen, valmennus- ja luottamusjohdon roolit ja vastuut määritteleviä huippu-urheilun johtosääntöjä.	Tukilajeilla on johtosäännöt.
	Rakennetaan huippu-urheiluorganisaatioiden operatiivisille ammattijohtajille ja luottamusjohdolle perehdytys- ja koulutusprosessi, jonka toteutuminen on edellytys huippu-urheilutuelle.	Aloitamme operatiivisen johdon ja luottamusjohdon perehdytyksen ja koulutuksen osana johtamisen osaamisen kehittämistä.	Toteutuneet perehdytykset ja koulutukset.
	Johdetaan suomalaisen urheilun strategiasta kaikkien huippu-urheiluverkoston toimijoiden omat strategiat.	Liitämme tukilajien ja valtakunnallisten keskusten omat strategiat osaksi lajien ja keskusten yhteisiä huippu-urheilusuunnitelmia. Varmistamme käynnissä oleviin/käynnistyviin huippu-urheilutoimijoiden strategiaprosesseihin suomalaisen urheilun strategiasta johdettavat keskeiset yhteiset valinnat ja toimintatavat.	Huippu-urheilusuunnitelmien arviointi. Huippu-urheilutoimijoiden omien strategioiden arviointi.

2.7 Kisat

Tavoitetilat 2024: - Olympiakomitean johdolla toteutettavat monilajiset arvokisaprosessit ja kisa-aikainen toiminta ovat laadukkaita, jatkuvasti kehittyviä ja ne mahdollistavat urheilijoiden, valmentajien ja asiantuntijoiden osaamisen kasvun ja tavoitteiden saavuttamisen. - Monilajisiin arvokilpailuihin 2021-2024 asetetut menestystavoitteet on saavutettu.	TOIMENPIDE-KOKONAISUUDET 2021-2024	TOIMENPITEET 2021	MITTARIT TOIMENPITEILLE 2021
	Toteutetaan urheilijoiden ja joukkueiden menestystä ja nuorten urheilijoiden kehittymistä ja kansainvälistymistä tukevia arvokisavalmistautumis-prosesseja: Tokion 2020 Olympialaiset 23.7.-8.8.2021 ja Paralympialaiset 24.8.-5.9.2021 Pekingin 2022 Olympialaiset 4.-20.2.2022 ja Paralympialaiset 4.-13.3.2022 Chengdun kesäuniversiadit 18.-29.8.2021 Vuokatin koti EYOF-kisat 11.-18.12.2021 Luzernin talviuniversiadit 12/2021 tai 03/2022 Banska Bystrica EYOF-kisat 07/2022 Vuosien 2023 ja 2024 monilajiset kisat	Vastaamme kisajoukkueiden valinnoista, kisavalmisteluprosesseista ja johdamme joukkueita. Tuemme kisoissa joukkueen menestystä ja urheilijoiden tavoitteiden saavuttamista. Nuorten kisoissa toimimme urheilijoiden, valmentajien ja asiantuntijoiden kehittymistä ja kasvua tukevalla tavalla. Jatkamme vuonna 2019 käynnistynyttä Olympiakomitean, Olympiavalmennuskeskus Vuokatti-Rukan ja lumilajien Peking-valmisteluprosessia ja arvokisahankkeita. Jatkamme kisaprosessien kehittämistä ja toteuttamista kisa-, akatemia- ja huippuvaiheen tiimien yhteistyöllä ja vahvistamalla koko Olympiakomitean roolia kisaprosesseissa. Tiivistämme yhteistyötä kisavalmisteluissa muiden olympia- ja paralympiakomiteoiden kanssa synergiaetujen saamiseksi. Käynnistämme syksyllä 2021 yhdessä lajien kanssa Pariisin 2024 olympiadin ja paralympiadin.	Kisojen valintajärjestelmän ja –kriteerien mukaisesti tehdyt joukkuevalinnat. Toteutuneet kisavalmisteluprosessit. Kisakohtaiset loppuraportit. Menestysanalyysi kisoista. Kisakohtaisten urheilija- ja joukkuepalautekyselyjen tulokset. Lajikohtaiset arvioinnit. Toteutuneet valmisteluprosessit ja arvokisahankkeet ja niiden arviointi. Selvitykset ja raportit. Toteutuneet yhteiset kisaprosessit ja niiden arviointi. Toteutuneet yhteiset prosessit.
	Taataan Tokion 2020, Pekingin 2022 ja Pariisin 2024 olympialaisiin ja paralympialaisiin tähtääville menestyspotentiaalisille urheilijoille parhaat mahdolliset valmentautumisen edellytykset kohti kisoja.	Optimoimme yhdessä lajien kanssa potentiaalisten Tokion ja Pekingin mitali- ja pistesijakandidaattien harjoittelun laadun ja reagoinnin urheilija- ja valmentajakohtaisesti. Toteutamme urheilija- ja lajikohtaisesti räätälöidyt valmentautumisen tukitoimenpiteet.	Olympialaisten ja Paralympialaisten menestystavoitteen toteutuminen. UrheilijaPulssi. Huippu-urheiluun suunnitelmat. Tukipäätösten asiantuntijatoiminnan ja resurssien kohdentuminen. Lajiryhmävastaavien toteuttama seuranta ja arviointi.



3. Olympiakomitea urheiluyhteisön tukena

3.1 Suomisport – urheiluyhteisö hyödyntää ja edistää digitalisaatiota

Digitalisaatio muuttaa urheiluyhteisön arjen helpommaksi ja kustannustehokkaammaksi. Toimimme vastuullisesti huomioiden digitaalisten palveluiden erityisvaatimukset muun muassa tietoturvaan ja henkilötietojen käsittelyyn liittyen. Parannamme urheiluyhteisön kyvykkyyttä hyödyntää digitalisaatiota Suomisport-alustan käyttöä edistämällä ja alustan ominaisuuksia kehittämällä urheiluseurojen, lajiliittojen ja huippu-urheilun tarpeiden pohjalta. Suomisportia hyödynnetään varainhankintakanavana. Digitaalisten palveluiden laaja käyttö tuottaa laadukasta dataa. Edistämme liikunnan ja urheilun päätöksenteon perustumista datan hyödyntämiseen. Tavoitteisiin päästään alla olevien toiminnan osa-alueiden avulla. Urheiluyhteisön digitalisaation ohjausryhmässä edistetään digitalisaatiota sekä tunnistetaan kehittämistarpeita.

TOIMINNAN OSA-ALUE	TAVOITTEET 2021	TOIMENPITEET 2021	MITTARIT
Suomisport / liittopalvelu	Liittopalvelun toiminnallisuuksia kehitetään käyttäjätarpeiden pohjalta; nykyisiä ja uusia käyttäjiä ja lajiliittoja tuetaan palvelun käytössä. Palvelun ulkopuolella olevat lajiliitot ottavat Suomisportin käyttöön.	Välitämme lajiliittojen kehittämistarpeet asiakaspalvelusta ja suorista liitto-kontakteista tuotekehitysprosessiin ja tätä kautta priorisointiin ja toteutukseen. Viestimme aktiivisesti toiminnallisuuksista ja uusista käyttömahdollisuuksista. Pidämme aktiivisesti yhteyttä lajiliittojen avainhenkilöiden kanssa ja tunnistamme ja toteutamme yhteisiä ratkaisuja liittopalvelussa.	Liittokäyttäjien ja transaktioiden määrä. Kvartaaleittain toteutetut kehittämistoimenpiteet. Tapahtumahallinnan käytön kehitys. Liittopalvelun käyttöönotaneiden uusien liitojen lukumäärä.
Suomisport / seurapalvelu	Tuotantoversion 2.0:n käytön laajentaminen urheiluseuroissa ja palvelun käyttäjälähtöinen kehittäminen.	Markkinoimme palvelun tunnetuksi urheiluyhteisössä ja tuemme palvelun käyttöönottoa. Tuemme, ylläpidämme ja jatkokehitämme palvelua käyttäjälähtöisesti.	Kohdattujen seurojen lukumäärä. Seurapalvelun käyttöönotaneiden seurojen lukumäärä ja transaktiomäärät. Palvelua käyttävien Tähtiseurojen lukumäärä. Seuratuen hakupalvelua käyttävien lukumäärä.
Suomisport / huippu-urheilun palvelualusta	Huippu-urheilun datastrategian mukaisen palvelualustan kehittämistä edistetään lajikohtaisilla POC- kokeiluilla. Konsortioyhteistyön edellytykset palvelualustan toteuttamiseksi ja Sports Data Hubin toiminnan aloittamiseksi on selvitetty.	Ylläpidämme ja kehitämme koekäytössä olevaa palvelualustasovellutusta. Laadimme avaintoimijoille aiesopimusluonnoksen ja käymme sen pohjalta yhteistyön edellytyksiä ja luonnetta luotaavat keskustelut.	POC-projekti käynnissä viidessä lajissa. Käydyt keskustelut ja niiden lopputulokset. Aiesopimuksen allekirjoittaneet tahot ja niiden sitoutuminen.

TOIMINNAN OSA-ALUE	TAVOITTEET 2021	TOIMENPITEET 2021	MITTARIT
Suomisport/ tuotanto	Suomisport-palvelun käyttö laajenee ja edistämme markkinointiviestinnän keinoin palvelun tunnettuutta ja käyttömäärien kasvua. Käytön tukea ja asiakasviestintää kehittämällä vastataan käyttäjämäärän kasvuun. Asiakaspalvelu toimii tehokkaasti ja on tavoitettavissa palvelulupauksen mukaisesti arkipäivisin klo 8 – 16. Palvelu on käytettävissä 24/7 ja sen käyttö on tietoturvallista.	Tuemme uusien liitto- ja seurakäyttäjien palvelusopimus- ja käyttöönottoprosessia ja kehitämme asiakaspalautejärjestelmää sekä asiakasviestinnän ja käytöntuen prosesseja. Vastaamme viipymättä käyttäjien tukipyyntöihin ja seuraamme tiketointijärjestelmän avulla asiakasyhteydenottojen laatua ja ongelmien ratkaisun läpimenoaikoja sekä asiakaspalvelun kuormitusta. Ohjamme ja tuemme käyttäjiä itseohjautuvasti ratkaisemaan käyttöongelmia. Huolehdimme siitä, että palvelun tekninen toimittaja toimii palvelusopimuksen mukaisesti; Toteutamme tietoturva-arvioinnin mukaiset kehitystoimet.	Käyttäjämäärien, asiointitapahtumien, rekisteröityneiden käyttäjien määrä. Käytön tuen materiaalit ajan tasalla ja niitä päivitetään palvelun kehityksen tahdissa. Vähintään 2/3 käyttäjien yhteydenotoista käsitellään 15 minuutissa asiakaspalvelun aukioloaikana. Widget-pohjaisen ratkaisun testaaminen ja käyttöönotto sekä vaikutus tikettivolyymiin. Palvelu on käytössä palvelutasomäärittelyn mukaisesti 24/7, 99,9 % -tasolla.
Suomisportin hyödyntäminen varain- hankinnassa	Suomisportia hyödynnetään varainhankintakanavana. Palvelun mainospaikkojen käyttö lisääntyy.	Otamme varainhankinnan Edut-konseptin käyttöön ja myymme aktiivisesti mainospaikkoja. Kehitämme varainhankintaprosessia varainhankinnan ja Suomisport-tiimin yhteistyönä.	Konseptin on testattu ja pilottikäytössä. Etujen käyttömäärä. Myytyjen mainospaikkojen määrä. Yhteistoimintamalli on käytössä.

3.2 Jäsenpalvelut

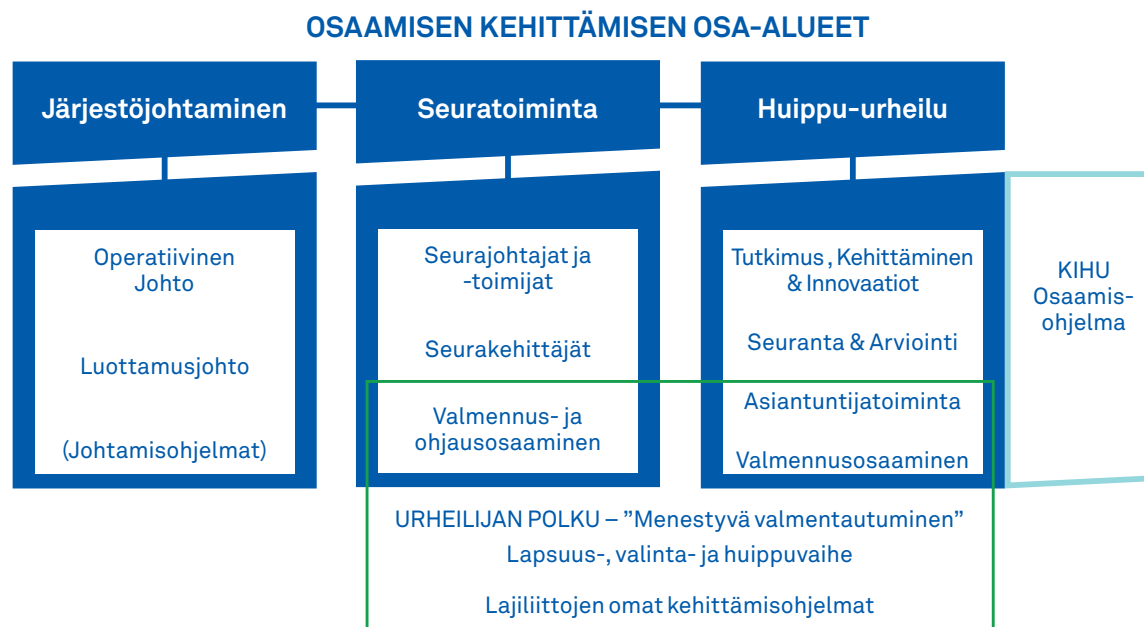
Helpotamme toimenpiteillämme jäsenjärjestöjen arkea. Teemme yhteisiä arkea helpottavia sopimuksia ja palveluratkaisuja. Sporttitalon arki sujuu yhteistyössä eri toimijoiden kesken ja kustannukset on oikeudenmukaisesti jaettu. Liikunta- ja urheiluyhteisön toimijoilla on tietoa, joka helpottaa hyvän hallinnon toteuttamista. Tarjoamme neuvontaa hyvän hallinnon sekä juridiikan kysymyksissä.

TOIMINNAN OSA-ALUE	TAVOITTEET 2021	TOIMENPITEET 2021	MITTARIT
Tukipalvelut	Hyvä hallinto, digitaalisuus ja yhteisöllisyys vahvistuvat koko yhteisössä. Tehdyt sopimukset ja palveluratkaisut ovat osuvia, kustannustehokkaita ja hyvän hallinnon periaatteiden mukaisesti toteutettuja. Jäsenjärjestöjen työntekijät tietävät mahdollisuuksistaan hyödyntää yhteisiä ratkaisuja ja ymmärtävät niiden hyödyn arjessa.	Tuemme yhteisöä ja tunnistamme yhteisön palvelutarpeet. Analysoimme toimintaympäristöä ja koordinoimme olemassa olevia ja uusia yhteisiä palveluratkaisuja. Viestimme tukipalveluista ja ohjeistamme jäsenjärjestöjä hyödyntämään olemassa olevia materiaaleja ja palveluita.	Tunnistettujen tarpeiden määrä. Kustannuskehitys, käyttäjämäärät uusien ratkaisujen määrä. Kontaktimäärät.
Sporttitalon päivittäistuki	Sporttitalon yhteiset ratkaisut ovat kustannustehokkaita ja tukevat jäsenjärjestöjen sujuvaa arkea. Yhteistyö jäsenjärjestöjen, palvelukumppaneiden ja vuokranantajan kanssa toimii hyvin. Yhteiset tilat ja toimintatavat vahvistavat yhdessä tekemistä sekä Sporttitalossa toimivien jäsenjärjestöjen määrä kasvaa edelleen.	Teemme hyviä yhteisiä sopimuksia. Pidämme yhteyttä Sporttitalon jäsenjärjestöihin, vuokranantajaan ja palvelukumppaneihin. Viestimme Sporttitalon tarjoamista työskentelyedellytyksistä tiloihin ja palveluihin uusille jäsenjärjestöille.	Tyytyväisyys sopimuksiin. Asiakaskokemus, kustannuskehitys. Sporttitalossa vuokralaisina olevien jäsenjärjestöjen määrä.
Hyvän hallinnon tuki	Yhteisön tietoisuus uusista lainsäädäntöhankkeista lisääntyy. Jäsenjärjestöjen yhteisen kurinpidon perusta on tehty. Uudet toiminnanjohtajat tutustuvat hyvän hallinnon peruspalveluihin. Hyvän hallinnon ja juridiikan konsultoinnin tunnettuus on hyvä.	Koulutamme ja viestimme lainsäädäntöhankkeista. Autamme jäsenjärjestöjä parantamaan kurinpitosaäntöjään. Kutsumme uudet toiminnanjohtajat tutustumiskäynnille. Toteutamme toiminnanjohtajien infot ja vastaavat ajankohtaiset tietoiskut. Vastaamme Help desk –yhteydenottoihin.	Koulutukset on järjestetty. Jäsenjärjestöjen kurinpitosaännöt ovat ajan tasalla. Kaikki uudet lajiliittojen toiminnanjohtajat on tutustutettu hyvän hallinnon kysymyksiin. Valmius 1 000:n hyvän hallinnon ja juridiikan yhteydenoton hoitamiseen ja keskimääräinen vastausaika korkeintaan 3 päivää.

3.3 Osaamisen kehittäminen

Osaamisen kehittämisen strateginen tehtävä on tukea ja kehittää liikunta- ja urheiluyhteisön oppimista ja osaamista, jotta seuratoiminta ja huippu-urheilu menestyvät. Osaamisen kehittämisen osa-alueet Olympiakomiteassa ovat: järjestöjohtaminen, seuratoiminta, valmennus- ja ohjausosaaminen sekä henkilöstö.

Oppimista tapahtuu arjen toimintaympäristöissä jatkuvassa dialogissa toimijoiden kanssa. Lisäksi osaamisen kehittämiseen tarvitaan laadukkaita kohtaamisia ja systemaattista koulutusta laajan yhteistyöverkoston kanssa. Luomme osaamisen kehittämiseen myös digitaalisen oppimisympäristön. Huippu-urheilun valmennusosaaminen on osa Olympiakomitean huippu-urheilun osaamisohjelmaa. Olympiakomitea vastaa siinä valmennusosaamisesta ja Kilpa- ja huippu-urheilun tutkimuskeskus KIHU muista osa-alueista (asiantuntijatoiminta, tutkimus- kehitys- ja innovaatiotoiminta, seuranta ja arviointi).



Yhteistyössä: Lajiliitot, Urheiluopistot, Urheiluakatemit, Liikunnan Aluejärjestöt, tutkimuslaitokset, yliopistot ja muut koulutusorganisaatiot, OKM

TOIMINNAN OSA-ALUE	TAVOITTEET 2021	TOIMENPITEET 2021	MITTARIT
Järjestö- johtaminen	Jäsenjärjestöjen johto saa tukea johtamisen kehittämiseen ja Olympiakomitean strategian, seuratoiminnan ja huippu-urheilun, yhteisten valintojen toteutukseen.	Luomme selkeän kokonaisuuden, jonka sisältöinä ovat laadukkaat kohtaamiset ja lajikohtainen tuki: - Uudet ja luovat toimenpiteet tarvekartoituksen mukaan. - Urheilujohdon huippukohtaamiset. - Toiminnanjohtajien infot ja suunnittelupäivät. - Uusien toimijoiden ja hallitusten perehdyttämiskoulutukset. - ”OK:n teemaklinikat”. - Työnantajaosaamista lisäävät koulutukset.	Osallistujapalaute, strategian valintojen näkymien jäsenjärjestöjen työssä.
	Urheilujohtamiseen rakentuu innostavat ammatilliset kehityspotentiaalit.	Luomme selkeät urheilujohtamisen koulutuspolut yhdessä koulutusorganisaatioiden kanssa ja hyödynnämme olemassa olevaa tutkintorakennetta.	Selkeys, koulutusten / osallistujien määrä. Olympiakomitean ja urheiluopistojen yhteinen tavoiteasiakirja on valmis.
	Osaaminen kansainvälisen tason urheilujohtamisessa vahvistuu.	Vahvistamme kansainvälisten toimijoiden verkostoja osaamisen kehittämisen näkökulmasta. Toteutamme kv-toiminnan klinikoita ja olemme mukana tuottamassa NILE –ohjelmaa (Nordic international leadership education).	Osallistujapalaute, positiot kansainvälisissä urheiluorganisaatioissa.
	Tasa-arvo urheilujohtamisessa lisääntyy ja yhä useampi nainen hakeutuu urheilun johtotehtäviin. Liikunnan ja urheilun parissa toimivien naisten johtamisosaaminen vahvistuu.	Viemme eteenpäin Johtaa kuin nainen – koulutusohjelmaa ja Naiset vaikuttajina liikunnan pelikentillä -koulutusohjelmaa.	Osallistujapalaute, hankearviointi.

TOIMINNAN OSA-ALUE	TAVOITTEET 2021	TOIMENPITEET 2021	MITTARIT
Seuratoiminta	Seurakehittäjien, -johtajien ja toimijoiden osaaminen vahvistuu. Seuratoiminnan valtakunnalliset koulutukset ja kehitysprosessit ovat laadukkaita ja helposti löydettävissä.	Tarjoamme lajiliittojen ja liikunnan aluejärjestöjen seurakehittäjille sekä seura-johtajille- ja toimijoille koulutusta ja tukea. Toteutamme seurakehittäjien koulutusohjelman jatkon yhteistyössä urheiluo-pistojen kanssa. Markkinoimme seuroille ja lajiliitoille yhteisiä laadukkaita koulutuksia ja Tähti-seura-ohjelman laatutyökaluja ja varmistamme niiden saatavuuden ja laadun yhdessä lajiliittojen ja liikunnan aluejärjestöjen kanssa.	Osallistujapalaute, -määrä. Osallistujapalaute. Osallistujapalaute, koulutusten ja Tähtiseurojen määrä.
Valmennus- ja ohjaus- osaaminen	Valmennusosaamisen kehittämistyö jatkuu yhteistyössä jäsenjärjestöjen ja muun urheilu-verkoston kanssa koko urheilijan polun matkalla. Kansainvälisyys on osa kehitystyötä Lapsuusvaihe: Toiminta on innostavaa ja turvallista, monipuolista, laadukasta ja määrällisesti riittävää. Perustana ovat terveelliset elämäntavat.	Kehitämme valmennusosaamisen verkoston työtä edelleen: - Valmennusosaamisen työpajat. - Urheiluakatemioiden, valmennuskeskusten ja joukkuepelien verkostojen osaaminen (valmentajat ja asiantuntijat). - Korkea-aste ja ammatillinen koulutus: yhteistyön valmennusosaamisessa. Toteutamme valmennusosaamisen laatu- ja arviointityön lajiliittojen kanssa ja rakennamme toimenpiteet lajiliittojen auditoinnin tulosten pohjalta. Teemme opistojen auditointikierroksen. Kehitämme kouluttajaosaamista. Olemme aktiivisia kansainvälisessä yhteistyössä (ICCE, Nordic Group, EU-hankkeet, PEAK, varaus Safe Sport Allies). Päivitämme lasten ja nuorten toiminnan linjaukset ja teemme lasten vaiheen opetussuunnitelman. Edistämme lapsuusvaiheen valmennuksen ydintaitoja ja periaatteita yhteistyössä lajien ja urheiluopistojen kanssa. Aloitamme lasten ja nuorten urheilullisuutta tukevan toimintamallin rakentamisen lajien ja yhteistyötahojen kanssa. Käynnistämme Vastuullisen valmennuksen – verkkokoulutuksen, johon liittyy sitoumus koulutuksen mukaiseen toimintaan. Luomme rekisterin Suomisportiin.	Verkoston arviointi. Laatuauditoinnin tulokset. Auditoinnin tulokset. Kouluttajakoulutusten laatu ja määrä. Suomalaisten toimijoiden osallistuminen kansainväliseen toimintaan. Hankkeiden arviointi. Linjaukset ja opetussuunnitelma valmistuvat ja jalkautus alkaa 6/2021 mennessä. Valmennuslinjausten kehitystyössä on mukana vähintään 25 lajiliittoa ja 200 Tähtiseuraa. Urheilullisuutta edistävä toimintamalli, sisällöt ja jalkautussuunnitelma valmistuneet. Uusi verkkokoulutus käynnistyy vähintään 25 lajin kanssa ja koulutuksen suorittaa yli 20 000 valmentajaa.

TOIMINNAN OSA-ALUE	TAVOITTEET 2021	TOIMENPITEET 2021	MITTARIT
Valmennus- ja ohjaus- osaaminen	Valinta- ja huippuvaihe: Menestyvä valmentautuminen on päivittäisiä laadukkaita harjoituksia, joissa valmentajajohtoinen moniammatillinen tiimi tukee ja vahvistaa urheilijan/joukkueen kansainvälisen vaatimustason edellyttämää valmentautumista. Toiminta on vastuullista ja ajantasaiseen tietoon perustuvaa. Toimintatapana on vuorovaikutus toimijoiden välillä niin, että urheilijan oma autonomia ja henkiset voimavarat kasvavat. Näin rakentuu menestyvä valmennuskulttuuri, joka tuottaa urheilun ammattilaisia ja kansainvälisiä menestyjiä.	Kehitämme edelleen menestyvän valmentautumisen konkreettisia sisältöjä ja toimintatapoja huippu-urheilun eri toimintaympäristöihin yhdessä toimijoiden kanssa. Uudistamme ”Valmentaohjelman” näistä lähtökohdista. Jatkamme toimenpiteitä, joilla ohjataan parhaat valmentajat/valmennustiimit keskuksiin ja tuetaan valintoja, joilla luodaan kansainvälisen tason ymmärrys ja osaaminen lajeihin. Mahdollistamme lajien ja eri toimijoiden välisen vuorovaikutuksen ja yhdessä oppimisen sekä kytkemme asiantuntijatoiminnan kiinteäksi osaksi valmennusta. Kehitämme edelleen valmentajien ja asiantuntijoiden mentorointimallia, jossa hyödynnetään kokeneiden toimijoiden osaaminen. Tuemme lajien huippu-urheilu suunnitelmien ja lajien linjauksien jalkauttamista keskeisille valmentajille. Vastaamme Olympiakomiteassa huippu-urheilun osaamisohjelman valmennusosaamisesta ja teemme tiivistä yhteistyötä KIHU:n johtamien muiden osaamisohjelman osa-alueiden kanssa (asiantuntijatyö, tutkimus- kehitys ja innovaatiot, seuranta ja arviointi).	Valmentaohjelma on uudistettu. Toimintaympäristöjen toiminnan arviointi. Mentorointimallin arviointi. Lajiriihet ja Pulssi-kysely. KIHU yhteistyön arviointi.
Henkilöstö	Henkilöstö tietää osaamisen kehittämisen mahdollisuudet ja toimintatavat. Osaamisen kehittämisestä tulee osa lähiesimiestyöskentelyä. Henkilöstön osaamisen kehittämistä tehdään organisaatio-, tiimi- ja yksilötasolla suunnitellusti ja systemaattisesti.	Kuvaamme osaamisen kehittämisen toimintatavat Yhteinen tapa toimia -käsikirjassa. Pidämme osaamisen kehittämisen esillä henkilöstön ja tiimien yhteisissä tilaisuuksissa sekä päivittäisessä johtamisessa. Tuemme esimiesten osaamisen kehittämistä ja johtamistaitoja esimiesvalmennuksella Teemme ja toteutamme henkilöstön koulutus- ja kehittämissuunnitelmaa. Seuraamme ja arvioimme suunnitelman toteutusta.	Johdon sitoutuneisuus sovittuun toimintatapaan. Työntekijät käyttävät osaamisen kehittämisen mahdollisuuksia. Osallistujamäärät osaamisen kehittämisen tilaisuuksissa ja niistä saatu palaute. ParTyn tulokset (kehittymis- ja vaikuttamismahdollisuudet). Koko organisaatiota koskeva tietoa on koottu ja toimintatapoihin on tehty tarvittavat muutokset.

3.4 Tapahtumat

Rakennamme ja tuemme yhteisöllisyyttä, iloa ja keskinäistä arvostusta vahvistavia toimintatapoja ja tapahtumia liikunta- ja urheiluyhteisössä.

TOIMINNAN OSA-ALUE	TAVOITTEET 2021	TOIMENPITEET 2021	MITTARIT
Yhteisöllisyyttä vahvistavat tapahtumat liikunta- ja urheiluyhteisössä	Yhteisön tapahtumat kokoavat toimijoita laajasti yhteen ja tuovat yhteisölle myönteistä näkyvyyttä. SM-viikko on kiinnostava, laadukas ja monipuolinen tapahtuma-alusta lajiliittojen SM-kilpailuille, ja se parantaa lajien tunnettuutta. Urheilugaala on kiinnostava ja laadukas tapahtuma, joka lisää liikunnan ja urheilun arvostusta sekä vahvistaa liikunnan ja urheilun yhteiskunnallista perustelua.	Järjestämme yhteisön isot tapahtumat: - Huippu-urheilun verkostopäivä. - Tähtiseuraseminaari. - Superlauantai. Tuemme SM-viikon järjestämistä aktiivisella johtoryhmätyöskentelyllä yhteistyössä Ylen ja tuotantotiimin kanssa. Osallistumme Urheilugaalan kehitystyöhön yhtenä oikeudenhaltijoista. Tuemme Urheilugaalan järjestämistä aktiivisella johtoryhmätyöskentelyllä yhteistyössä muiden oikeudenhaltijoiden kanssa.	Osallistujamäärät. Osallistujapalaute. TV-katsojaluvut. Mediaseuranta. Taloudellinen onnistuminen.

4. Olympiakomitea vaikuttavana toimijana

4.1 Viestintä

Suomen Olympiakomitea tekee vaikuttavaa viestintää liikunnan ja urheilun arvostuksen lisäämiseksi, jotta seuratoiminta ja huippu-urheilu menestyvät. Viestintä edistää Olympiakomitean toiminnan tunnettuutta sekä auttaa Olympiakomitean työntekijöitä ja liikunta- ja urheiluyhteisön verkostoja vaikuttamaan viestinnällä.

TOIMINNAN OSA-ALUE	TAVOITTEET 2021	TOIMENPITEET 2021	MITTARIT
Seuratoiminnan viestintä	Olympiakomitean tunnettuus seuratoiminnan kehittäjänä ja tukijana kasvaa. Seuratoiminta koetaan yhteisöllisyyttä rakentavana ja houkuttelevana, mikä lisää jäsenmääriä. Seurajohtaminen vahvistuu: Tähtiseuraohjelman tunnettuus seuran kehittämisohjelmalla vahvistuu sekä Olympiakomitean tunnettuus seuratoiminnan kehittäjänä ja tukijana kasvaa. Suomisportin seurapalveluiden tunnettuus vahvistuu. Seurat hyödyntävät monipuolisesti sen digitaalisia työkaluja. Urheiluseuratoimijoiden viestintäosaaminen kasvaa ja tukee seuran johtamista. Monipuolinen seuratoiminta: Matalan kynnyksen harrastaminen vauvasta vaariin ja Suomen harrastusmalli nousevat esille mediassa.	Tuemme seuratoiminnan asiantuntijoita julkiseen keskusteluun osallistumisessa ja nostamme heitä esille mediassa. Uudistamme seuratoiminnan sisällöntuotannon kokonaisuuden tukemaan strategisia teemoja: systemaattisesti tuotettuja eri tasoisia ja kanavakohtaisesti räätälöityä sisältöä. Toteutamme #seurapaitapäivän tiistaina 28.9.2021 Vahvistamme Tähtiseurabrändin tunnettuutta viestinnän ja markkinoinnin avulla yhdessä lajiliittojen ja Tähtiseurojen kanssa. Kohdistamme markkinointia erityisesti uusille potentiaalisille seuroille ja viestimme Tähtiseura-ohjelmasta kunnille. Tuemme Suomisportin seurapalvelun markkinointia ja vahvistamme sen tunnettuutta. Hyödynnämme Suomisportia seuratoiminnan viestintäkanavana. Uudistamme "urheiluseuran viestintä -koulutuksen" hyödyntämään digitaalisen verkkokoulutusympäristön mahdollisuuksia. Viestimme hyvistä toimintamalleista. Julkistamme Lasten ja nuorten sportin uudet linjaukset. Lanseeraamme Vastuullisen valmennuksen –verkkokoulutuksen.	Olympiakomitean tunnettuus. Mediajulkisuuden määrän ja sävy. Tuotettujen sisältöjen määrä ja niiden saama julkisuus. #seurapaitapäivän julkisuus ja sen sävy. Tähtiseurabrändin tunnettuus. Tähtiseuramäärät. Tähtiseuroilta ja lajiliitoilta kerätty palaute. Viestintäkoulutuksen osallistujamäärät ja kerätty palaute.

TOIMINNAN OSA-ALUE	TAVOITTEET 2021	TOIMENPITEET 2021	MITTARIT
Huippu-urheilun viestintä	Suomalaisen huippu-urheilun arvostus kasvaa. Kisaviestintäprojektit toteutetaan urheilijoiden valmentautumista tukien ja kansainvälisen vaatimustason mukaisesti. Pohjoisen tähtien brändi lanseerataan näkyvästi suurelle yleisölle ja brändi vahvistuu matkalla Tokion ja Pekingin olympialaisiin ja paralympialaisiin. Viestintä tukee menestyvää valmentautumista ja ammattilaisuuden lisääntymistä huippu-urheilussa. Viestintä tukee huippu-urheilun talousresurssien lisäämistä, toimintaympäristöjen kehittymistä ja huippu-urheilun johtamista.	Uudistamme huippu-urheilun sisällöntuotannon Olympiakomitean kanavissa palvelemaan uuden strategian tavoitteita. Toteutamme laadukkaat kisaviestinnän projektit Tokion ja Pekingin Olympialaisiin ja muihin monilajikisoihin. Tokion Paralympialaisten kisaviestinnän osalta teemme tiivistä yhteistyötä Paralympiakomitean kanssa. Johdamme Pohjoisen tähdet -brändiä ja lanseeraamme sen suurelle yleisölle. Tuemme ja sparraamme urheilijoita ja valmentajia, asiantuntijoita, lajiliittoja ja toimintaympäristöjä viestinnässä ja kasvatamme huippu-urheiluverkoston viestinnällistä osaamista. Tuotamme yhteisiä materiaaleja, sisältöjä ja työkaluja huippu-urheiluverkoston käyttöön ja kehitämme asiantuntijaverkostojen viestintää. Tuomme viestinnällisen osaamisen huippu-urheilujohdon sparraukseen ja koulutukseen ja tuemme huippu-urheiluyksikön johtoa viestinnällisesti. Osallistumme Olympiarahaston viestien jakamiseen Olympiakomitean kanavissa.	Urheilijoilta, valmentajilta ja asiantuntijoilta kerätty palaute. Urheiluakatemoilta ja lajiliitoilta kerätty palaute. Sisältöjen tavoitavuus ja kohdentuminen. Median palaute ja mediajulkisuuden sävy. Sisäinen arviointi.
Olympiakomitean yhteiset teemat	Olympiakomitean brändi vahvistuu ja maine paranee. Olympiakomitean mediasuhteet ja mediayhteistyö kehittyvät. Vastuullisuuden, vaikuttamisen ja laajan liikuntakulttuurin teemat nousevat esille yhteiskunnassa. Viestintä edistää liikunta- ja urheiluyhteisön oppimista, osaamisen kehittämistä ja digitalisaatiota. Viestintä tukee vaikuttavaa, mitattavaa ja vastuullista varainhankintaa.	Johdamme Olympiakomitean kirkastetun brändin jalkautusta. Palvelemme mediaa yhteistyötä rakentaen ja tuemme Olympiakomitean johtoa ja asiantuntijoita viestinnässä. Toteutamme proaktiivista vaikuttamis- ja vastuullisuusviestintää ja nostamme esiin vastuullisuusohjelman teemoja ja kuntavaaliteemoja. Tuotamme osaamisen kehittämistä tukevia ja digitalisaatiota edistäviä sisältöjä Olympiakomitean kanaviin. Tuemme osaamisen oppimisalustan rakentamista viestinnän asiantuntijatyöllä. Tuemme Suomisportin markkinointiviestintää ja palvelun laajentumista. Tuemme kumppaneiden kanssa toteutettavia kampanjoita ja hyödynnämme yrityskumppaneiden kanavia Olympiakomitean viestien välittämisessä.	Median palaute ja mediajulkisuuden sävy. Julkisen keskustelun sävy. Mainetutkimus. Sidosryhmäpalaute. Sisäinen palautekysely.

4.2 Yhteiskuntasuhteet

Toimimme suomalaisen liikunnan ja urheilun yhteisenä äänenä yhteiskunnassa ja vaikutamme toimintaedellytyksiin. Rakennamme liikunnalle ja urheilulle parhaita mahdollisia yhteiskuntasuhteita yhdessä liikunta- ja urheiluyhteisön kanssa. Tarkoituksena on, että vähäisen liikunnan yhteiskunnallinen ongelma konkretisoituu poliittisiksi toimiksi ja liikunnan ja sen kansalaisjärjestötoiminnan sekä huippu-urheilumenestyksen edistämisestä tulee vahva kansallisesti jaettu tavoite.

TOIMINNAN OSA-ALUE	TAVOITTEET 2021	TOIMENPITEET 2021	MITTARIT
Yhteiskunnallinen vaikuttaminen laajan liikuntakulttuurin sekä liikunnan ja urheilun yhteisten edellytysten tukemiseksi yhteiskunnallisen vaikuttamisen Pelikirjan mukaisesti	Liikunnan ja urheilulla on hyvät yhteiskunnalliset edellytykset. Keskeisiä edistettäviä teemoja: - Liikunnan ja urheilun rahoituspuhjan pitkäjänteinen varmistaminen - Budjetin avaaminen, eli valtion liikuntabudjetin kattaminen nykyistä hajautetummin - Poikkihallinnollisuuden, toimialojen välisen yhteistyön ja palveluketjujen vahvistaminen - Liikkuvat-ohjelmien toteutuksen tuki	Edistämme yhteiskuntasuhteiden tavoitteita seuraavilla keinoilla: 1) tietopohjan rakentaminen 2) yhteiskunnallinen ohjelmatyö 3) julkisuusviestintä 4) suhdetoiminta Erityisiä toimenpiteitä ja vaikuttamisen keinoja: - Käymme vuoropuhelua poliittisten päättäjien ja viranhaltijoiden kanssa erityisesti valtakunnallisella tasolla - Tuotamme lausuntoja, linjauksia ja kannanottoja ajankohtaisista aiheista - Järjestämme tilaisuuksia ja tapahtumia erityisesti valtakunnanpäättäjille - Hyödynnämme Olympiakomitean omia viestintäkanavia - Vaikutamme kunnallisvaaleissa 2021 rakentavasti ja tuloksellisesti - Vaikutamme olennaisiin lainsäädäntöuudistuksiin, erityisesti liikuntalain täsmennykseen - Rakennamme systemaattista ja proaktiivista yhteistyötä median kanssa - Koordinoimme Liikkujan polku -verkoston toimintaa. Kehitämme Liikkujan polku -verkostoa kohtaamispaikkana yli 120:lle liikuntaa edistävälle organisaatiolle. Tuotamme verkoston avulla käytännön ratkaisuja ja vaikuttamme liikkumisen edellytyksiin - Vaikutamme rahapolitiikan edellytyksiin yhdessä muiden edunsaajatoimialojen verkoston kanssa - Osallistumme kansalaistoiminnan olennaisiin valtakunnallisiin verkostoihin - Rakennamme yhteiskunnallisia edellytyksiä monipuoliselle seuratoiminnalle kaiken ikäisten harrastusmahdollisuuksien edistämiseksi. - Koordinoimme Unelmien liikuntapäivän 10.5. - Vahvistamme liikunta- ja urheiluyhteisön yhteistä suunnittelua, koordinaatiota ja osaamista yhteiskuntasuhteissa muun muassa järjestämällä vaikuttamisklinikoita jäsenille ja aluejärjestöille Toimintatapamme perustuu yhteistyöhön ja vuoropuheluun jäsentemme sekä koko suomalaisen liikunta- ja urheiluyhteisön kanssa. Vaikutamme yhteistyössä aluejärjestöjen kanssa myös kunnallisella ja alueellisella tasolla sekä yhteistyössä EOC:n ja Engson kanssa EU-tasolla.	Toteumakartoitus Pelikirjatavoitteistosta Sisäinen arvio vaikuttamistyön kapasiteetista Ulkoinen arvio: mainitutkimus ”yhteistyö ja kumppanuudet” tavoitearvoksi väh. 63 (nyt 56), tavoitteena merkittävä nousu erityisesti poliittisten päättäjien suhteen
Yhteiskunnallinen vaikuttaminen Pelikirjan mukaisesti seura- ja järjestötoiminnan tukemiseksi	Seuroilla ja järjestöillä on yhteiskunnalliset edellytykset jäsenmäärän kasvattamiseen. Keskeisiä edistettäviä teemoja ovat: - Avustusjärjestelmäudistus: tavoitteena kannustava ja selkeä järjestelmä - Lasten ja nuorten liikunnan yhteiskunnalliset mahdollisuudet: erityisesti harrastamisen mallin toteutus kunnissa - Monipuolinen seuratoiminta: matalan kynnyksen harrastaminen koko elämänkulussa - Seura-ammattilaisuuden yhteiskunnallisten edellytysten vahvistaminen - Kansalaisjärjestötoiminnan yleiset edellytykset (säätely ja rahoitus)		
Yhteiskunnallinen vaikuttaminen Pelikirjan mukaisesti huippu-urheilumenestyksen tukemiseksi	Huippu-urheilumenestykselle on hyvät yhteiskunnalliset edellytykset. Keskeisiä edistettäviä teemoja ovat: - Huippu-urheilun kansallisen johtamisen selkiyttäminen - Urheilijan sosioekonomisen aseman vahvistaminen sekä urheilijan ammatin kannattavuuden yhteiskunnallisten edellytysten parantaminen - Urheilun edellytysten vahvistaminen toisen asteen oppilaitoksissa, urheilukatemoissa ja urheiluyliopistoissa		

4.3 Vastuullisuus

Toimimme vastuullisesti ja tuemme liikunta- ja urheiluyhteisöä vastuullisuustyössä.

TOIMINNAN OSA-ALUE	TAVOITTEET 2021	TOIMENPITEET 2021	MITTARIT
Vastuullisuus Olympiakomiteassa	Olympiakomitean vastuullisuustyö vahvistuu vastuullisuusohjelman mukaisesti. Olympiakomitean henkilöstö ja hallitus toimivat hyvän hallinnon ja eettisesti kestävien toimintatapojen mukaisesti.	Toteutamme vastuullisuusohjelmaa seuratoiminnan, huippu-urheilun ja laajan liikuntakulttuurin osa-alueilla. Toteutamme yhdenvertaisuus- ja tasa-arvo-ohjelmaa sekä antidopingohjelmaa. Laadimme ympäristövastuuhjelman ja liityimme YK:n ilmasto-ohjelman ja KOK:n Sport for Climate Action Frameworkiin. Ylläpidämme henkilöstön vastuullisuusosaamista.	Toimenpiteiden määrä ja laatu. Ohjelmien toteutuneet toimenpiteet. Ympäristöohjelman laatu ja toteutuneet toimenpiteet. Vastuullisuuskompassin laatu, sidosryhmiltä saatu palaute ja toteutuneet toimenpiteet.
Vastuullisuus liikunta- ja urheiluyhteisössä	Vastuulliset toimintatavat vahvistuvat urheiluyhteisössä yhteisen vastuullisuusohjelman mukaisesti kärkiteemoina hyvä hallinto, turvallinen toimintaympäristö, yhdenvertaisuus ja tasa-arvo sekä ympäristö ja ilmasto.	Tuemme urheiluyhteisön vastuullisuustyötä vastuullisuusohjelman mukaisesti Jaamme tietoa ja hyviä käytäntöjä vastuullisuusklinikoilla, tarjoamme neuvontaa ja lajikohtaista tukea sekä jalkautamme keskeiset materiaalit. Nostamme proaktiivisesti vastuullisuuden teemoja viestinnässä. Kehitämme joukkueidemme vastuullista matkaa kohti kisoja ja huomioimme Tähtiseuraohjelman huippu-urheilukriteerien luomisen yhteydessä vastuullisuusohjelman. Tuemme lajiliittoja sääntöjen päivittämisessä kilpailutulosten ja -tapahtumien manipuloinnin ehkäisyn osalta. Lanseeraamme Vastuullinen valmentaja -verkkokoulutuksen urheiluyhteisölle. Luomme eettisten asioiden keskitetyn kurinpidon järjestelmän. Jalkautamme häirintään, kiusaamiseen ja muuhun epäasialliseen käytökseen liittyviä aineistoja. Toteutamme Naiset vaikuttajina liikunnan pelikentillä ja Johtaa kuin nainen –hankkeet. Koordinoimme vastuullisuusverkostoa ja osallistumme tasa-arvon edistämisen työryhmytyöskentelyyn. Tuemme lajiliittoja ympäristöohjelmien tekemisessä vastuullisuusklinikoilla ja liittokohtaisissa sparrauspalavereissa. Ylläpidämme urheilun ympäristövastuuverkostoa. Jalkautamme KEKE-koutsi ympäristövastuuaineistoa Tähtiseuraohjelman ja lajiliittojen kautta.	Toimenpiteiden määrä ja laatu, saatu palaute. Palaute tuen hyödyllisyydestä. Verkostotilaisuuksien laatu ja osallistujamäärät. Jakelun aktiivisuus ja kanavien määrä. Aiheiden laatu, nostojen määrä, mediaosumien määrä. Manipuloinnin ehkäisy säännöissä yhä useammalla jäsenellä. Koulutuksen suorittaneiden määrä. Säännöstö ja järjestelmä valmistuvat. Hankeraportit.
Olympiakasvatus ja olympia-aate liikunta- ja urheiluyhteisössä	Olympia-aatteen ja Olympiakasvatuksen vision, mission ja tavoitteiden kirjastaminen, strategisen suunnitelman luominen ja käytännön toimenpiteiden suunnittelu vuosille 2021-2024. Olympia-aatteen ja -kasvatuksen näkyvyyden, tunnettuuden ja vaikuttavuuden lisääminen liikunta- ja urheiluyhteisössä.	Teemme strategisen suunnitelman ja toimeenpanemme sen. Integroimme olympia-aatteen ja -kasvatuksen osaksi Olympiakomitean päivittäisiä toimintoja. Jalkautamme olympiakasvatuksen verkkokurssin liikunnan ja urheilun kohderyhmille. Osallistumme kansainväliseen olympiakasvatustyöhön (Olympic Academy).	Suunnittelutyö on tehty ja toimenpiteet käynnistetty. 5 000 kohderyhmiin kuuluvaa on suorittanut verkkokurssin. Osallistujien aktiivisuus kansallisessa työssä.

4.4 Kansainvälisyys

Suomi on aktiivinen toimija liikunnan ja urheilun päätöksenteossa ja vaikuttaa vastuullisen urheiluliikkeen puolesta.

TOIMINNAN OSA-ALUE	TAVOITTEET 2021	TOIMENPITEET 2021	MITTARIT
Vastuullisuuden edistäminen kansainvälisissä urheilu- ja liikunta-järjestöissä sekä olympialiikkeessä	Yhdenvertaisuus, hyvä hallinto ja kestävä kehitys vahvistuvat kansainvälisissä urheilu- ja liikunta-järjestöissä, joissa olemme jäsenenä ja joissa Suomella on positioita. Suomalaiset ovat näkyvästi edustettuina kansainvälisessä liikuntapoliittisessa päätöksenteossa. Urheiluyhteisön toimijoiden valmiudet tasa-arvon, vastuullisuuden ja hyvän hallinnon edistäjinä vahvistuvat.	Toimimme jäsenenä kansainvälisissä järjestöissä ja teemme pohjoismaista yhteistyötä. Vastuullisuustyö pohjautuu urheiluyhteisön vastuullisuusohjelmaan. Suomi ottaa aktiivisesti kantaa ajankohtaisiin liikuntapoliittisiin kysymyksiin. Tarjoamme kansainvälisissä järjestöissä toimiville työkaluja yhdenvertaisuuden, hyvän hallinnon ja vastuullisuuden vahvistamiseksi työpajojen kautta.	Vastuullisuusteemojen sisällölliset painotukset kansainvälisten urheilujärjestöjen ja olympialiikkeen agendoilla. Kannanotoista saatu palaute. Osallistujamäärät ja osallistujapalaute.
Vaikuttaminen eurooppalaiseen ja kansainväliseen liikuntapolitiikkaan liikunnan seuratyön ja huippu-urheilun toiminta-edellytysten turvaamiseksi	Rahoitusmahdollisuudet vahvistuvat järjestö-toimijoiden ja liikunta- ja urheiluyhteisön yhteisellä vaikuttamisella EU-tasoisessa rahapolitiikkaan, EU-rahoitusohjelmiin ja liikuntapoliittisiin suosituksiin. Olympiakomitealla on ajantasainen tieto Euroopan unionin liikuntayhteisöön vaikuttavista lainsäädäntöhankkeista. Olympiakisoihin liittyvä yhteistyö toteutuu parhaalla mahdollisella tavalla poliittisten ja kansainvälisten päättäjien kanssa.	Rakennamme vahvan työyhteyden EU-asioissa opetus- ja kulttuuriministeriön, europarlamentaarikoiden, Engson ja EOC:n EU-toimiston kanssa. Vahvistamme liikunnan aluejärjestöjen kanssa liikunta- ja urheiluyhteisön osaamista EU-rahoituslähteiden käytössä. Osallistumme European Association of Sport Employers (EASE) toimintaan. Toteutamme dignitary-ohjelman Tokion kesäolympialaisissa 2021 ja kohti Pekingin talviolympialaisia 2022.	Yhteistyösuhteiden laatu, sisäinen arviointi ja saatu palaute. Nykyistä useampi järjestö osaa käyttää EU-rahoitusmahdollisuuksia.
Suomalaisen liikunta- ja urheiluyhteisön toiminta-edellytysten vahvistaminen parhailla mahdollisilla käytännöillä	Vahvan kansainvälisen yhteistyön, osallistumisen ja yhteydenpidon avulla saadaan parhaita käytänteitä, esimerkkejä ja toimintamalleja Suomeen. Suomessa on aktiivinen liikunta- ja urheiluyhteisön kansainvälisten toimijoiden verkosto.	Selvitämme kyselyjen avulla ajankohtaisten kysymysten, kuten ammattilaisuuden tai asiasisältöjen käytänteitä muista maista. Tarjoamme kansainvälisyysverkostolle asiantuntijuutta tukevia työpajoja ja tapaamisia teemana kansainvälisen työn tulevaisuuden tavoitteet.	Yhteistyösuhteiden laatu, sisäinen arviointi ja saatu palaute. Palautekyselyn tulokset. Osallistujamäärät.

5. Olympiakomitea menestyvänä organisaationa



5.1 Hyvä hallinto Olympiakomiteassa

Hyvä hallinto Olympiakomiteassa tarkoittaa sosiaalisesti ja taloudellisesti kestävästä vastuullista toimintaa kaikilla osa-alueilla. Olympiakomitean hallituksen jäsenet ja työntekijät ovat sitoutuneet hyvään hallintoon noudattamalla Olympiakomitean vastuullisuuskompassia. Kiinnitämme erityistä huomiota, että kaikessa Olympiakomitean toiminnassa toimitaan tietosuoja-asetuksen mukaisesti. Käytämme resurssimme tehokkaasti liikunnan ja urheilun edun näkökulmasta.

TOIMINNAN OSA-ALUE	TAVOITTEET 2021	TOIMENPITEET 2021	MITTARIT
Henkilöstö-hallinto	Innostava ja erinomaisiin tuloksiin auttava ihmisten johtaminen. Hyvinvoiva työyhteisö ja työntekijät. Sujuva ja joustava arki.	Jatkamme esimiesvalmennuksia ja kehitämme yhteistä tapaa toimia. Toteutamme Parempi työyhteisö -kyselyn pohjalta sovitut toimenpiteet. Käytämme ja kehitämme keskeisiä henkilöstöhallinnon järjestelmiä (Aikajana, Sympa, Netvisor, M2).	Parempi työyhteisö -kyselyn tulokset. Henkilöstön hyvinvointi, sairauspoissaolot, Party-kysely. Järjestelmien toiminnan tehokkuus.
Taloushallinto	Taloushallinto tarjoaa reaaliaikaista ja oikeaa taloustietoa ja antaa luotettavan ennusteen talouden kehityksestä. Sujuvat ja toimivat budjettiprosessit ja avustustenhaut Hyvän hallinnon ja läpinäkyvyyden periaatteiden noudattaminen hankinnoissa.	Teemme jatkuvaa talousseurantaa ja raportointia. Hoidamme Olympiakomitea konsernin ja lähellä olevien säätiöiden taloushallinnon, tilitykset ja muut viranomaisraportoinnit ja toimimme Paralympiakomitean asiantuntijoina. Vastaamme budjetin valmistelusta ja avustusten hakuprosesseista. Hoidamme ja edelleen kehitämme valmennusrahaston taloushallintoa ja digitaalisia järjestelmiä. Parannamme hankintaohjeistuksen ymmärrystä.	Taloustieto on ajan tasalla ja valmistuu ajallaan. Palaute ja osumatarkkuus. Budjetti valmistuu ja hakemukset on tehty ajallaan ehtojen mukaisesti. Yhtenäiset digitaaliset järjestelmät ovat käytössä. Asiakaspalaute. Hankintaohjeistuksen noudattaminen.
Tietohallinto	Olympiakomitean tietohallinto mahdollistaa digitalisaation tehokkaan hyödyntämisen. Tietohallinto toteutetaan kustannustehokkaasti ja vastuullisesti.	Huolehdimme siitä, että Olympiakomitealla on käytössä nykyaikaiset digitaaliset järjestelmät ja laitteet. Kilpailutamme IT-toimijat tietyin väliajoin tarpeen mukaan.	Palaute: sujuvuus ja tehokkuus. Kustannustehokkuus, tietoturvallisuus.

5.2 Varainhankinta

Vaikuttava, mitattava ja vastuullinen varainhankinta tukee Olympiakomitean strategisia tavoitteita. Olympiakomitean varainhankinnan nettotuottotavoite vuonna 2021 on 2 740 000 €, joka koostuu kansallisista yritys yhteistyökumppanuuksista ja lahjoituksista, kansainvälisistä yrityskumppanuuksista, Unelma-arvasta ja Suomisportista. Lisäksi keräämme pääomaa vastinrahaperiaatteella toimivaan Olympiarahastoon. Varainhankintayksikkö on yhtiötetty Suomen Olympiakomitea Markkinointi Oy -nimen alle.

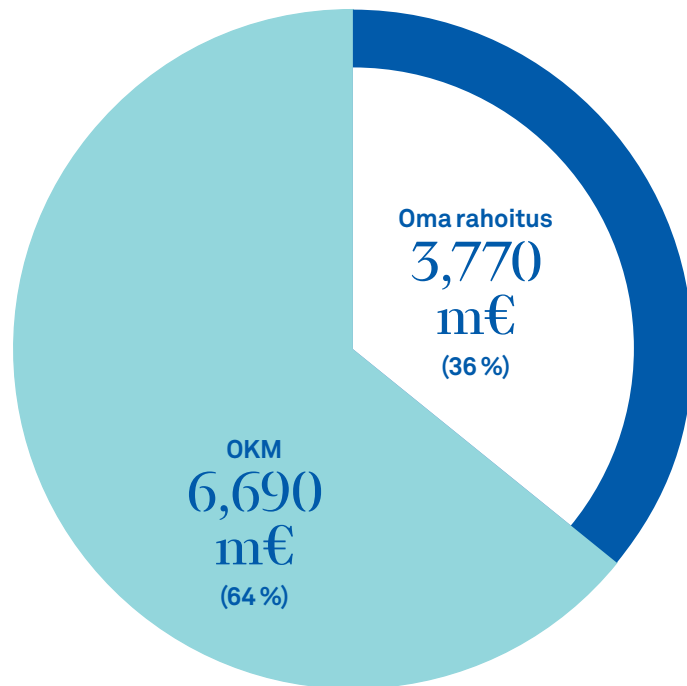
TOIMINNAN OSA-ALUE	TAVOITTEET 2021	TOIMENPITEET 2021	MITTARIT
Kansalliset yritys yhteistyökumppanit ja lahjoitustuotteet	Kansalliset yritys yhteistyökumppanit ja lahjoitustuotteet nettotuotto 1 500 000 €.	Kansallisen yritys yhteistyön myyntituotteemme ovat Olympic Team Finland, Suomen Urheiluakatemit, Tähtiseura ja Lasten Liike. Lisäksi mahdollistamme yhä useammalle yritykselle yhteistoiminnan Olympiakomitean kanssa luontevalla tavalla Suomen Aktiivisin Työpaikka -kilpailussa ja Yritysmaratonviestissä. Jatkamme lahjoituskeräyksiä Lasten Liikkeen ja Suomen Urheiluakatemioiden tueksi.	Kansallisen yritys yhteistyön ja lahjoitusten mittarit: - Nettotuotto. - Liidit. - Asiakastytytyväisyys.
Kansainväliset yritys yhteistyökumppanit	Kansainväliset KOK:n yritys yhteistyökumppanit nettotuotto 400 000 € + 640 000 € Tokio 2020 yritys yhteistyökorvaukset.	Kansainvälisten KOK:n yrityskumppanuuksien hallinta ja lokalisointi Suomessa.	Kansainvälisten KOK:n yritys yhteistyökumppanuuksien nettotuotto.
Suomisport	Suomisportin kaupallinen hyödyntäminen kehittyä, nettotuotto 100 000 €.	Toteutamme Suomisportin varainhankintakonseptia osana digitalisaatiostrategiaa.	Suomisportin varainhankinnan nettotuotto.
Huippu-urheilun talousresurssit	Resurssit ovat sillä tasolla, että ne mahdollistavat menestyvän valmentautumisen, ammattilaisuuden vahvistumisen ja kansainvälisen menestyksen.	Haemme aktiivisesti innovatiivisia tapoja löytää uusia huippu-urheilun resursseja tukemaan menestyvää valmentautumista ja ammattilaisuuden vahvistumista. Pyrimme ylläpitämään ja säilyttämään olemassa olevat yritys yhteistyökumppanuudet.	Yritys yhteistyökumppaneiden määrä. Taloudellisten resurssien kasvu yrityskumppanuuksien kautta.
Olympiarahasto	Olympiarahaston pääoman keräämisen tukeminen.	Tuemme Olympiarahaston pääoman keräämistä myyntisuunnitelman mukaisesti.	Olympiarahastolle kerätty pääoma.
Huippu-urheilun datastrategian ja tietopohjan toteuttamisen resursointi	Varmistaa taloudelliset resurssit huippu-urheilun datastrategian ja tietopohjan toteuttamiseen.	Selvitetään huippu-urheilun datastrategian mukaisen taloudellisen yhteistyön edellytykset palvelualustan kehittämiseksi ja Sports Data Hubin toiminnan käynnistämiseksi, urheilutiedon tuottamisjärjestelmän kehittämiseksi.	Toteutunut suunnitelma.
Unelma-arpa	Unelma-arvan nettotuotto 100 000 €.	Tuemme Unelma-arvan uutta toimeenpanomallia.	Unelma-arvan nettotuotto Olympiakomitealle.

6. Olympiakomitean talousarvio 2021

Suomen Olympiakomitea ry:n vuoden 2021 budjetin loppusumma on 10 760 000 euroa. Budjetti on 300 000 euroa alijäämäinen. Alijäämällä katetaan ensi vuoden Tokion kesäolympialaisten kustannuksia ja on osa hallituksen tekemää oman pääoman kehityssuunnitelmaa, jolla varaudutaan muun muassa vuoden 2022 Pekingin talviolympialaisten kustannuksiin. Kehityssuunnitelman mukaan Suomen Olympiakomitea ry:n oma pääoma on noin puoli miljoonaa euroa vuoden 2021 lopussa. Budjetin ulkopuolella Olympiakomitea jakaa opetus- ja kulttuuriministeriön erityisavustuksen valtion budjettiesityksen mukaisesti 7 miljoonaa euroa lajeille tehostamistukina.

	Budjetti 2021	Ennuste 31.12.2020	Budjetti 2020	Tilinpäätös 2019
VARSINAINEN TOIMINTA				
Toiminnan tuotot	960 000	751 000	885 000	1 593 000
Tuotot yhteensä	960 000	751 000	885 000	1 593 000
Henkilöstökulut	-4 741 000	-4 260 000	-4 659 000	-4 431 000
Poistot	-28 000	-30 000	-30 000	-37 000
Muut toimintakulut yhteensä	-5 921 000	-4 099 000	-5 656 000	-5 749 000
Keskinäiset avustukset	-70 000	-300 000	-270 000	-312 000
Kulut yhteensä	-10 760 000	-8 689 000	-10 615 000	-10 529 000
VARSINAISEN TOIMINNAN KULUJÄÄMÄ	-9 800 000	-7 938 000	-9 730 000	-8 936 000
Varainhankinta				
Var.hank.tuotot (netto)	2 810 000	1 409 000	2 660 000	2 316 000
Varainhankinta yhteensä	2 810 000	1 409 000	2 660 000	2 316 000
Sijoitus- ja rahoitustoiminta	0	-2000	0	-3000
KULUJÄÄMÄ	-6 990 000	-6 531 000	-7 070 000	-6 623 000
Yleisavustukset				
Valtion toiminta-avustus	6 590 000	6 590 000	6 590 000	6 590 000
Muut valtion erityisavustukset	100 000	241 000	180 000	452 000
Yleisavustukset yhteensä	6 690 000	6 831 000	6 770 000	7 042 000
Satunnaiset kulut				
Tilikauden tulos	-300 000	300 000	-300 000	419 000

Tuotot 2021 (10,46 m€)



Kulut 2021 (10,76 m€)

