



LAJILIITOT  
LAPSET JA NUORET  
AIKUISET  
HUIPPU-URHEILU

# Tähtiseurakahvit

Huhtikuu

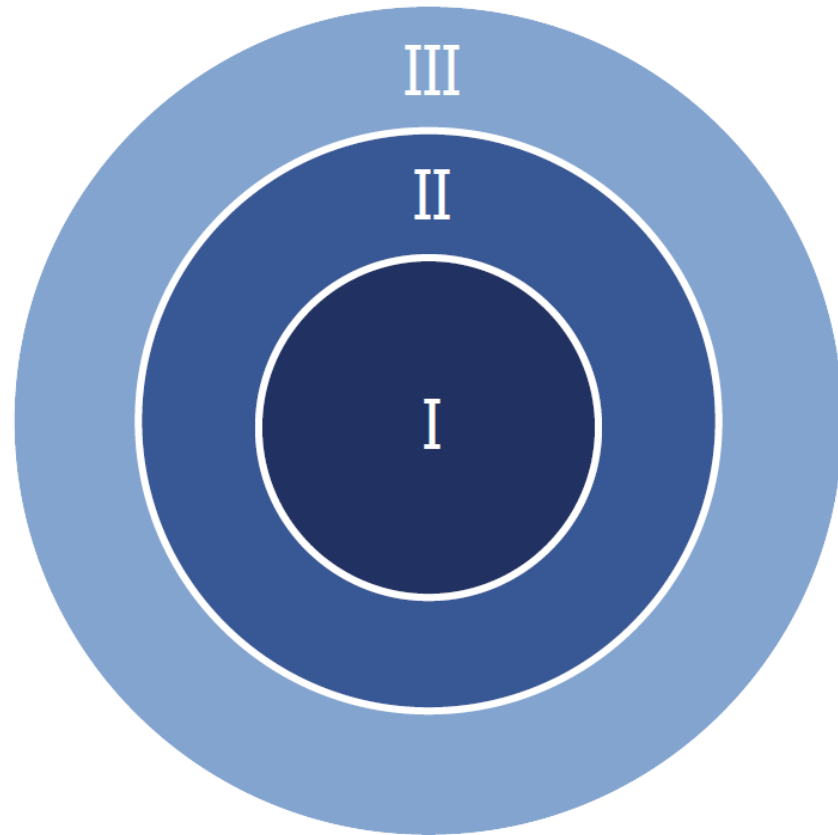


LAJILIITOT  
LAPSET JA NUORET  
AIKUISET  
HUIPPU-URHEILU

# Seuratoiminnan malli 2.0 ja laatutekijät



# Kolmen kehän malli



I urheilutoiminta

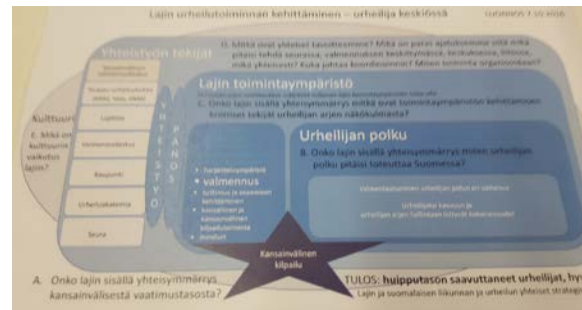
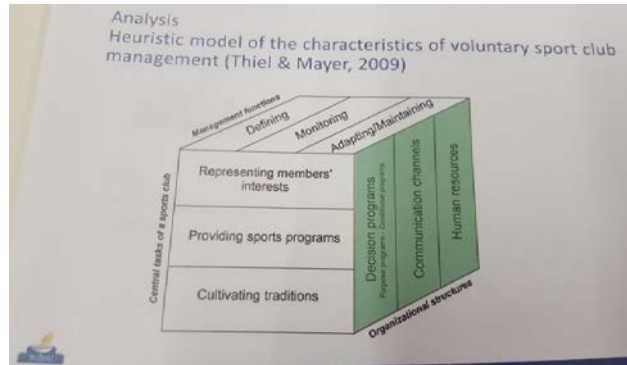
II seuran toiminnan organisointi

III seuran ulkoinen toiminta

# Miksi muutos?

- + Halutaan kuvata seuratoiminnan dynamiikkaa
- + Halutaan kuvata miten seuratoiminnan arvo ja vaikutukset syntyvät
- + Halutaan yhdistää laatutekijöitä toiminnan tavoitteisiin ja arvon tuottoon jäsenille ja osallistujille
- + Maailma muuttunut: rahoittajat ja kumppanit ohjaavat/edellyttävät vaikuttavaa toimintaa ja parempaa mittarointia, tärkeää kyetä esittämään tätä
- + Asiantuntijoilta saatu palaute ja erilaisiin malleihin tutustuminen
- + Kansainvälinen benchmarkkaus

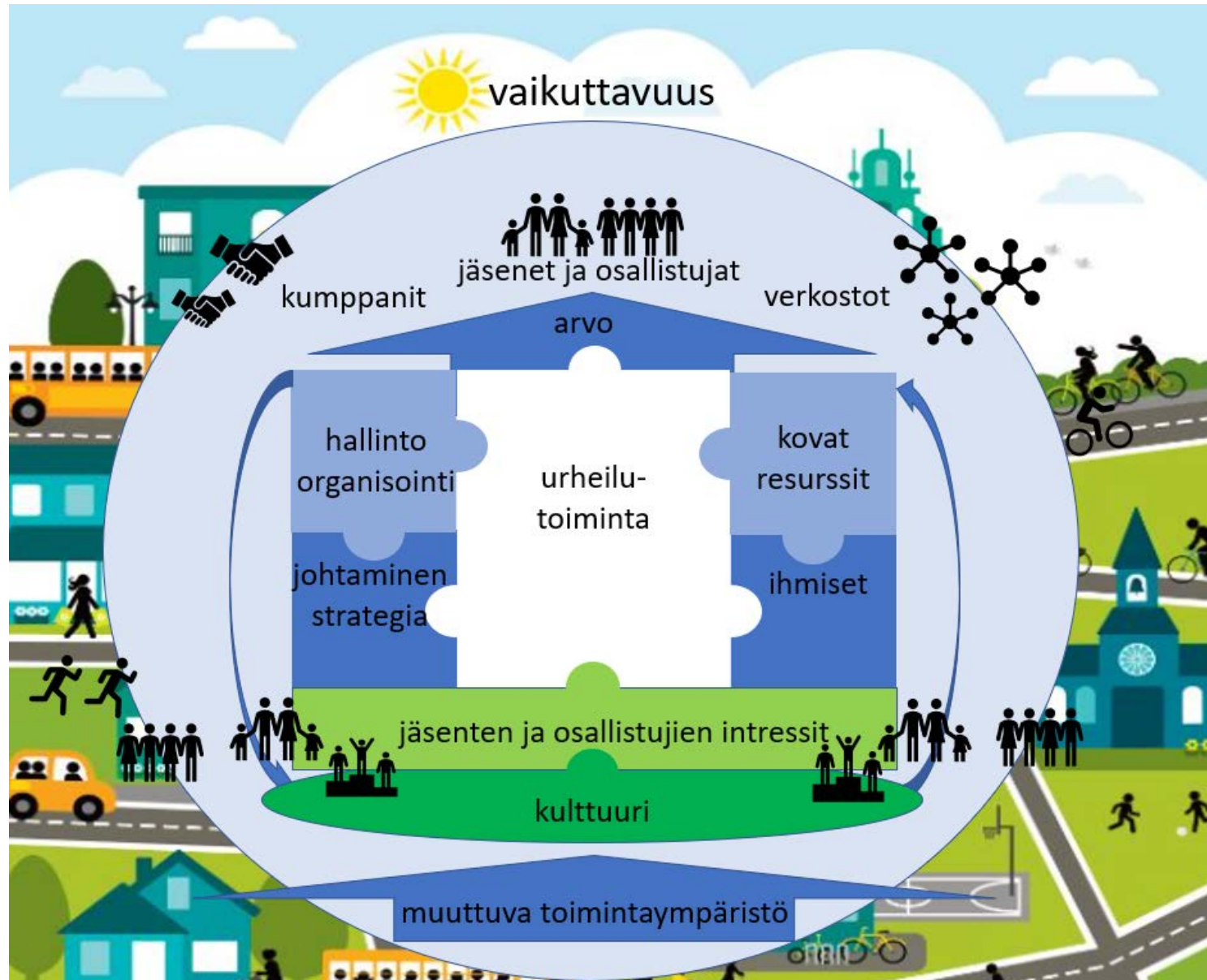
# Tutustumista erilaisiin malleihin ja viitekehyksiin



+ Sparraajina mm. Sitran vaikuttavuuden asiantuntija Jonna Heliskoski, Laatu keskuksen laatutyön asiantuntija Heli Knihti ja ja KIHU:n urheilusosiologi Outi Aarresola - työn tueksi 2018

- + KIHU:n tutkimus selvitys
- + Kansainvälistä benchmarkkausta

# Seuratoiminnan malli



# Miten eteenpäin

## Huhtikuu

- yhteistä sparrausta uuteen Seuratoiminta -malliin
- Jatkotyöskentelystä sopiminen

## Toukokuu

- Sitralta ja Kihulta sparrausta
- Yhteistä työstöä 15.5. klo 10-12

## Kesäkuu

- Työstö jatkuu mm. Tähtiseura-aamukahveilla
- Rakenne valmis

## Heinäkuu

- lomia

## Elokuu

- viimeistely?
- Laatutekijät valmiit

## Syyskuu

- Laatutekijät valmiit ja koodattu sähköiseen alustaan



- Kommentteja, huomioita, lisäyksiä?
- Kiinnostuneita "työnyrkkiin"?
- Muita ideoita, miten pääsee riittävästi mukaan?



# Nykyiset laatutekijät uudessa seuratoiminnan mallissa



# Urheilutoiminta

- + Tähän osa-alueeseen kirjataan lapset & nuoret / aikuiset / huippu-urheilun laatutekijät
- + Seuran ohjaus- ja valmennustoiminta on suunnitelmallista kaikissa ryhmissä.
- + Ohjaaja osaa soveltaa toimintaa osallistujille sopivaksi turvallisuustekijät huomioiden. (aikuiset)
- + Seura järjestää monipuolisia tapahtumia ja/tai kilpailuja.

# Hallinto ja organisointi

- + Seuralla on ajantasaiset säännöt ja se noudattaa hyvän hallinnon periaatteita.
- + Seura noudattaa urheiluyhteisön Reilun pelin periaatteita.
- + Seuralla on kirjallinen toimintakäsikirja/ -toimintalinja, jossa on mainittu mm. vastuunjaosta eri toimijoiden välillä.
- + Seura on hyvä työnantaja
- + Seura on tietoinen lasten ja nuorten turvallisuutta edistävistä toimintatavoista ja niitä koskevista suosituksista. Seura on huomionnut toiminnassa turvallisuuteen liittyvät asiat. (lapset & nuoret) = rikosrekisteritaustan tarkistaminen lasten kanssa työskentelviltä

# Viestintä

- + Seurassa on sovittu, miten asioista viestitään.
- + Viestintä on innostavaa, avointa, vuorovaikutteista ja ajan tasalla olevaa.
- + Ryhmillä/ joukkueilla on käytössä toimivat viestintävälineet.
- + Seuran nettisivuilta löytyvät toimintakäsikirja sekä yhteystiedot ja vastualueet.
- + Seura viestii toiminnasta houkuttelevasti siten, että se innostaa uusia tulijoita ja kertoo
- + Seura, joka on saanut laatutunnuksen, pitää tunnusta esillä seuran viestinnässä sekä viestii nettisivuilla siitä, mitä laatutunnus tarkoittaa.

# Johtaminen ja strategia

- + Seura kerää säännöllisesti palautetta toiminnastaan ja kehittää seuran toimintaa niiden pohjalta.
- + Seuralla on hyviä ideoita / toimintatapoja ja – malleja, joista seura on ylpeä ja joista on malliksi muille seuroille.
- + Seurassa huolehditaan toiminnan uudistumisesta toimintaympäristön muuttuessa ja uusien toimintatapojen käyttöön ottamisesta?
- + Seura yhteistyötä muiden tahojen kanssa esim. muiden seurojen, koulujen, yritysten, kunnan vaikuttavien tahojen kanssa yms. muiden toimintaympäristössä
- + Nuorilla on mahdollisuus vaikuttaa ja osallistua seuran toiminnan toteuttamiseen yhdenvertaisina aikuisten rinnalla.

# Aineelliset resurssit /kovat resurssit

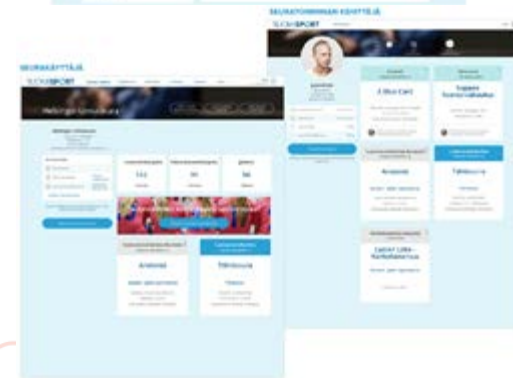
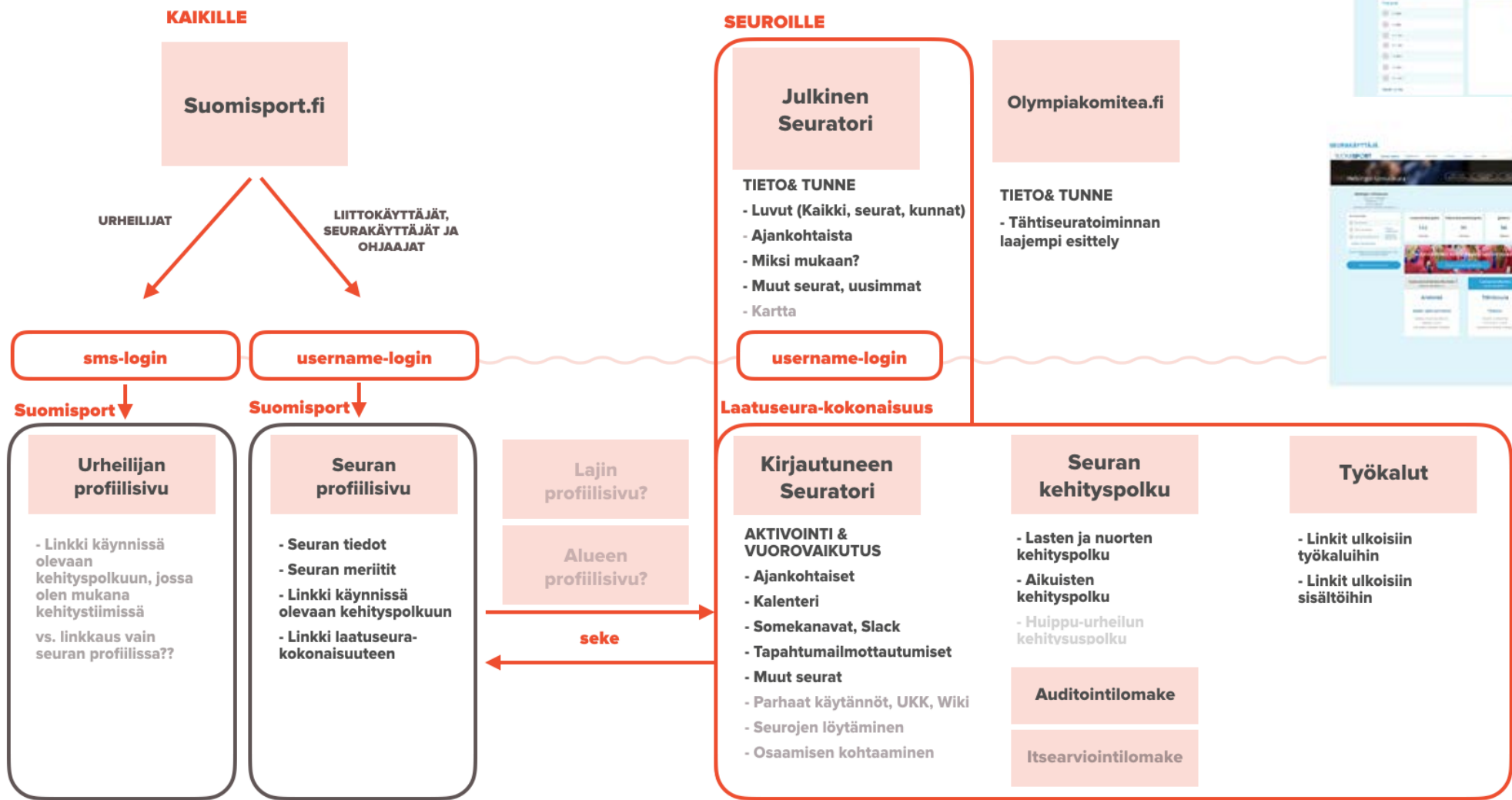
- + Seuran talous on hyvin hoidettu ja se on läpinäkyvää. Seuralla on ohjeet joukkueiden/ ryhmien taloushallinnon hoitamisesta
- + Seura noudattaa maltillisuutta osallistujien kustannuksissa.

# Ihmiset / henkilöresurssit

- + Seura edistää yhdenvertaista mahdollisuutta osallistua toimintaan varallisuudesta, etnisestä alkuperästä, sukupuolesta, vammasta tai muusta yksilöön liittyvästä syystä riippumatta ja toimii syrjinnän ehkäisemiseksi.
- + Seurassa on suunnitelma, miten uudet toimijat perehdytetään seuran toimintaan.
- + Seuran ohjaajat ja valmentajat sekä muut seuratoimijat ovat koulutettuja ja heidän osaamisen kehittäminen on suunnitelmallista ja sitä tuetaan.
- + Ryhmässä on ohjaajia/valmentajia vähintään yksi ohjaaja/10 lasta. Paikalla on vähintään yksi täysi-ikäinen vastuuhenkilö. (lapset ja nuoret)
- + Seurassa kiitetään ja palkitaan toimijoita

# Tähtiseura-ohjelman sähköinen alusta

## Rakenne





## Aikuisliikunnan tutkimus- ja selvitystyö

- Tähtiseura-ohjelman tueksi: tuottaa vastaavat laatutekijät kuin lasten liikunnan asiantuntijatyö
- raportti ja sen materiaalit erityisesti seurakehittäjien työn tueksi
- kiinnostuneilla mahdollisuus raportin kommentointiin toukokuussa





TÄHTISEURA



LAJILIITOT  
LAPSET JA NUORET  
AIKUISET  
HUIPPU-URHEILU



# Harrasteviikko tulossa syksyllä