



MIE

Olympiakomiteassa



Kuvavalintamme
heijastavat
moniarvoista
liikunta-
kulttuuriamme

Vastuullisuus-
viestinnässä
nostamme
rohkeasti esiin
yhdenvertaisuus-
ja tasa-arvoasioita

Tilaisuuksien
järjestämisessä
panostamme
saavutettavuuteen,
esteettömyyteen ja
etäosallistumis-
mahdollisuuksiin

Rekrytointi-
prosessimme
vahvistavat
tasa-arvoa ja
moniarvoisuutta

Kiinnitämme
erityistä huomiota
osallistujien,
puhujien ja
esiintyjien
diversiteettiin.



MIE

Olympiakomiteassa

Hallituksen ja työryhmien valintaprosessimme tukevat tasa-arvoisen ja moniarvoisen päätöksenteon vahvistumista

Tavoitteemme on, että hallituksessa ja kaikissa työryhmissä on vähintään 40 % edustus kumpaakin sukupuolta vuoteen 2020 mennessä

Kokoamme vuosittain vuosikertomukseen lukuja tasa-arvon toteutumisesta (työryhmät, hallitus, apurahat)

Laadimme suositukset kilpailutapahtumien järjestämiseen tasa-arvo-näkökulmasta

Varaamme toiminta-budjetistamme osuuden yhdenvertaisuus- ja tasa-arvotyöhön

Päivitämme varhaisen välittämisen mallin ja jalkautamme sen henkilöstölle



OLYMPIAKOMITEA

urheiluyhteisössä

Järjestämme vuosittain yhdenvertaisuusklinikoita vaihtuvin teemoin

Seuraamme jäsenjärjestöjen yhdenvertaisuussuunnitelmien toteutumista arviointityökalun avulla

Johtaa kuin nainen -hankkeessa (2018) vahvistamme vapaaehtoistoimijoiden osaamista

Olemme mukana häirinnän kitkemisessä tarjoamalla työkaluja häirinnän ennaltaehkäisyyn ja käsittelyyn