



TÄHTISEURA



LAJILIITOT

LAPSET JA NUORET

AIKUISET

HUIPPU-URHEILU



Tervetuloa!

Seurakehittäjien syksyn tapaaminen
2.-3.9.2019

Päivien tavoitteena

- + Lisätä ymmärrystä Seurakehittäjien verkostosta ja keskustella miten kehitämme sitä yhdessä
- + Kirkastaa seuratoiminnan strategiaa ja yhteisiä valintoja vuodelle 2020
- + Startata Seurakehittäjien osaamisohjelma yhdessä tehden ja oppien
- + Ottaa käyttöön yhteisiä digitaalisia työkaluja
- + Saada kansainvälistä näkökulmaa seuratoiminnan kehittämiseen

Maanantai 2.9.

- + klo 11.30-13.10 Seurakehittäjien verkoston osaaminen
- + klo 13 laiva saapuu satamaan, *siirtyminen kävelleen Metropol Spa Hotellille*
- + klo 14.00-15.30 Seurakehittäjien osaamisohjelman Kick off, digitaaliset toimintatavat ja Oppimiskirjasto
- + klo 15.30-16 Majoittuminen
- + klo 16.00-19.00 Seuravierailu, FC Flora
- + klo 20.00 Illallinen Ravintola SPOT

Tiistai 3.9.

- + *klo 7 alkaen aamiainen ja huoneen luovutus*
- + klo 9-14 Viron Olympiakomitean esitys ja Seuratoiminnan strategia ja toiminnansuunnittelu
 - + *klo 12.15- 13 Välipalaa/kevyt lounas*
- + Klo 13-14 Hyvät käytännöt ja mallit jakoon liitoista ja aluejärjestöistä sekä Yhteenveto päivistä ja laivalippujen jako
- + *klo 14-15.30 vapaa-aikaa*
- + klo 15.30 Siirtyminen hotellilta kävellen satamaan
- + Klo 16.30 -17.30 Suomisport seurapalvelu
 - + *klo 17.00 laiva lähtee (portit kiinni klo 16.35)*
- + klo 17.30- 18.30 Päivällinen laivan buffet-ravintolassa
- + klo 19.30 Saapuminen Helsinkiin



Lämmittely OSAAMISBINGO



TÄHTISEURA



LAJILIITOT

LAPSET JA NUORET

AIKUISET

HUIPPU-URHEILU

Uusi nimi Seurakehittäjien osaamisohjelmalle

Ehdotukset Mentimeterillä iltapäivällä



LAJILIITOT
LAPSET JA NUORET
AIKUISET
HUIPPU-URHEILU

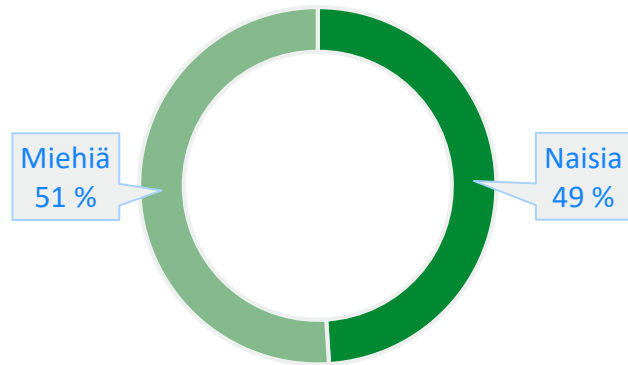
Seurakehittäjien verkoston nykytila

Katja Atsar: Työ muuttuu – uuden työelämän osaaminen

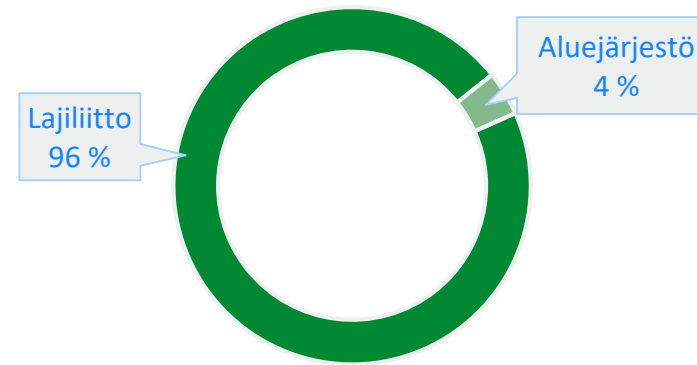


Keitä seurakehittäjät ovat?

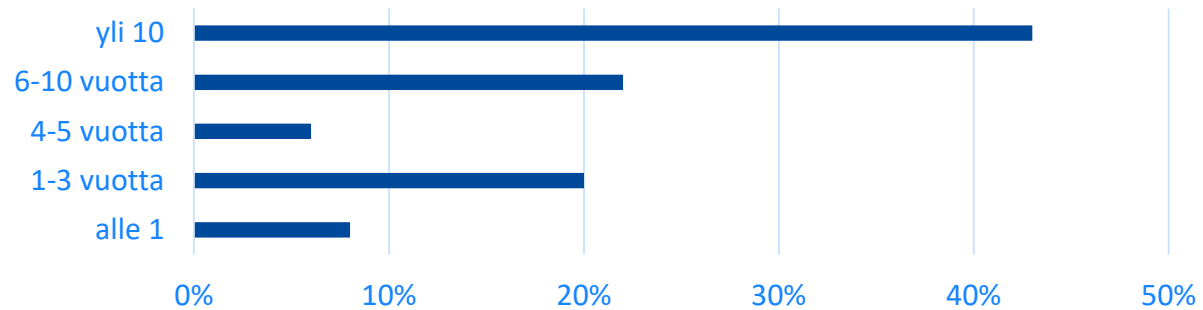
Sukupuoli



Työnantaja



Vuosia seurakehittäjänä



Seurakehittäjien koulutustausta

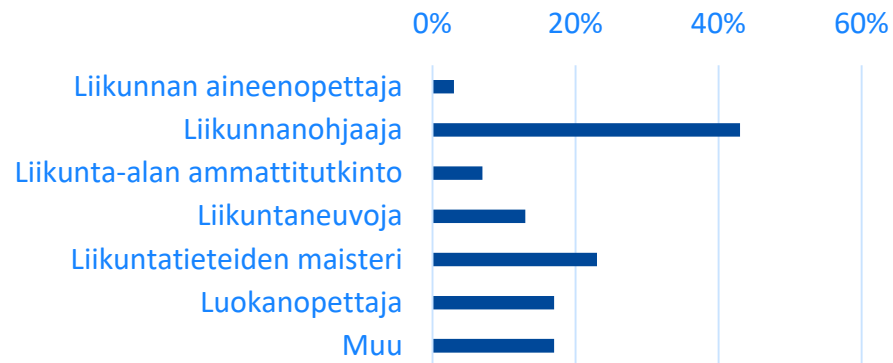
63 %:lla on

liikunta-alan tutkinto

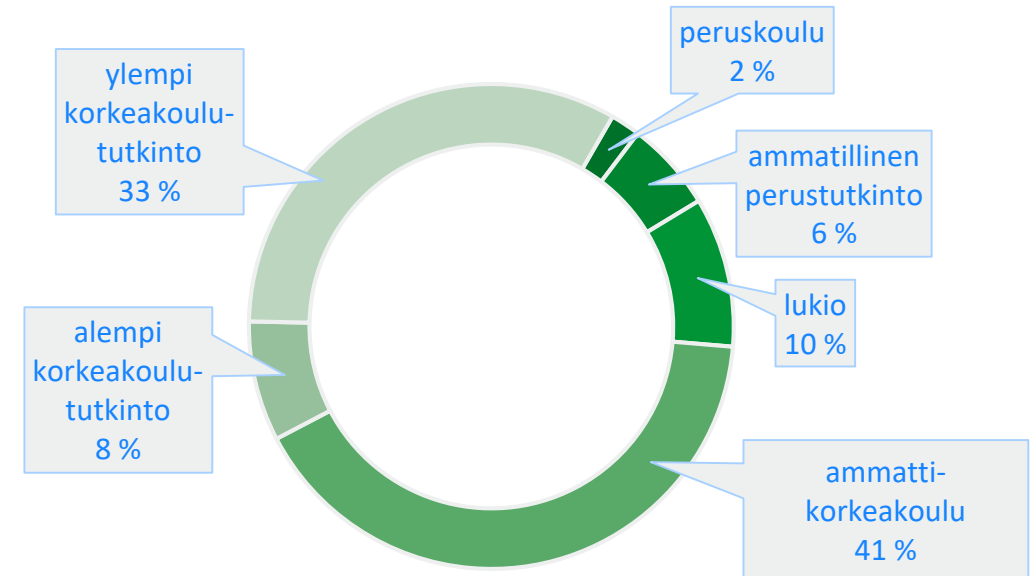
32 %:lla on

hallinnon ja johtamisen tutkinto

Liikunta-alan tutkinnoista

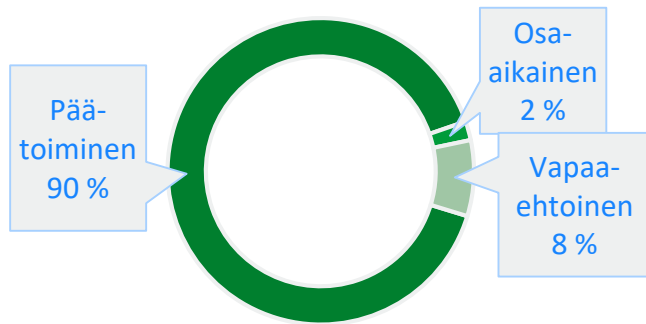


Koulutustausta

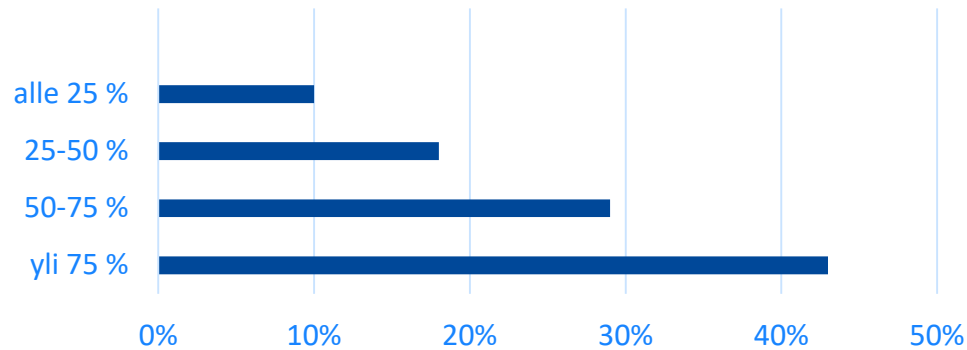


Seurakehittäjän työ

Päätoimisuus



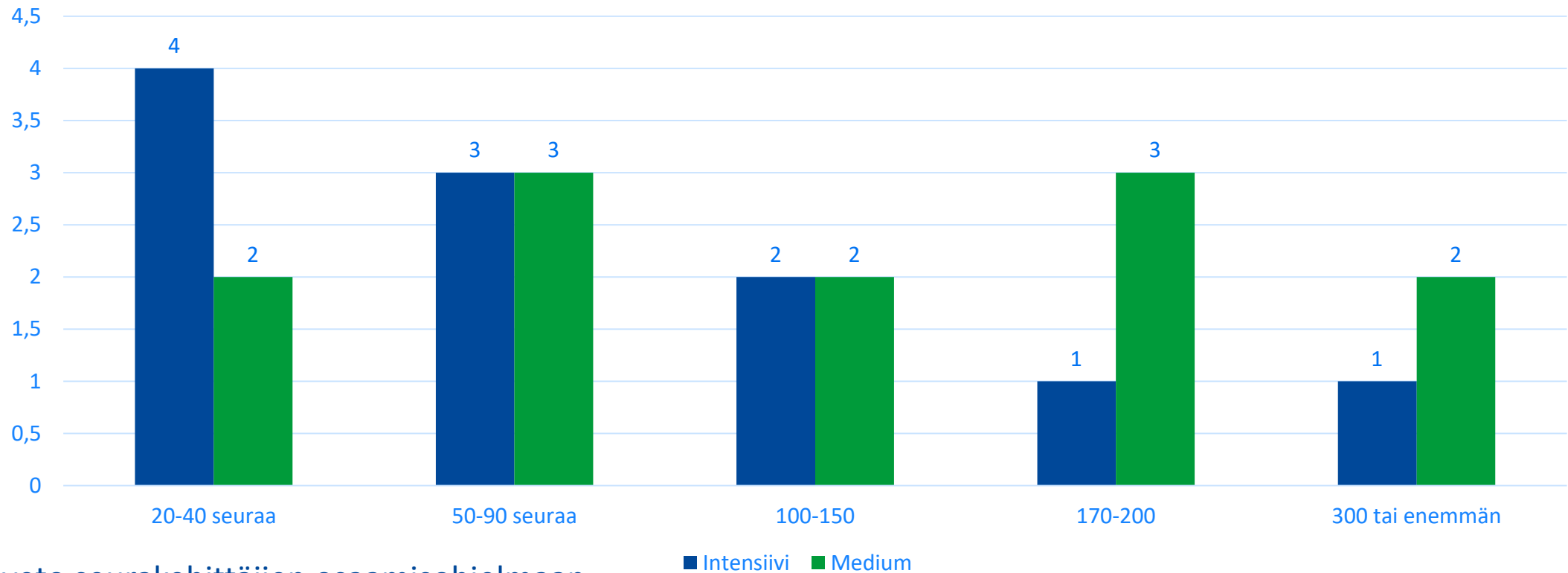
Seurakehittämisen osuus työstä





Seurakehittäjät kohtaavat ison määrän seuroja

Kaavion otsikko



Yhteenveto seurakehittäjien osaamishjelmaan ilmoittautuneiden liittojen kohtaamisen seurojen määrästä vuosittain



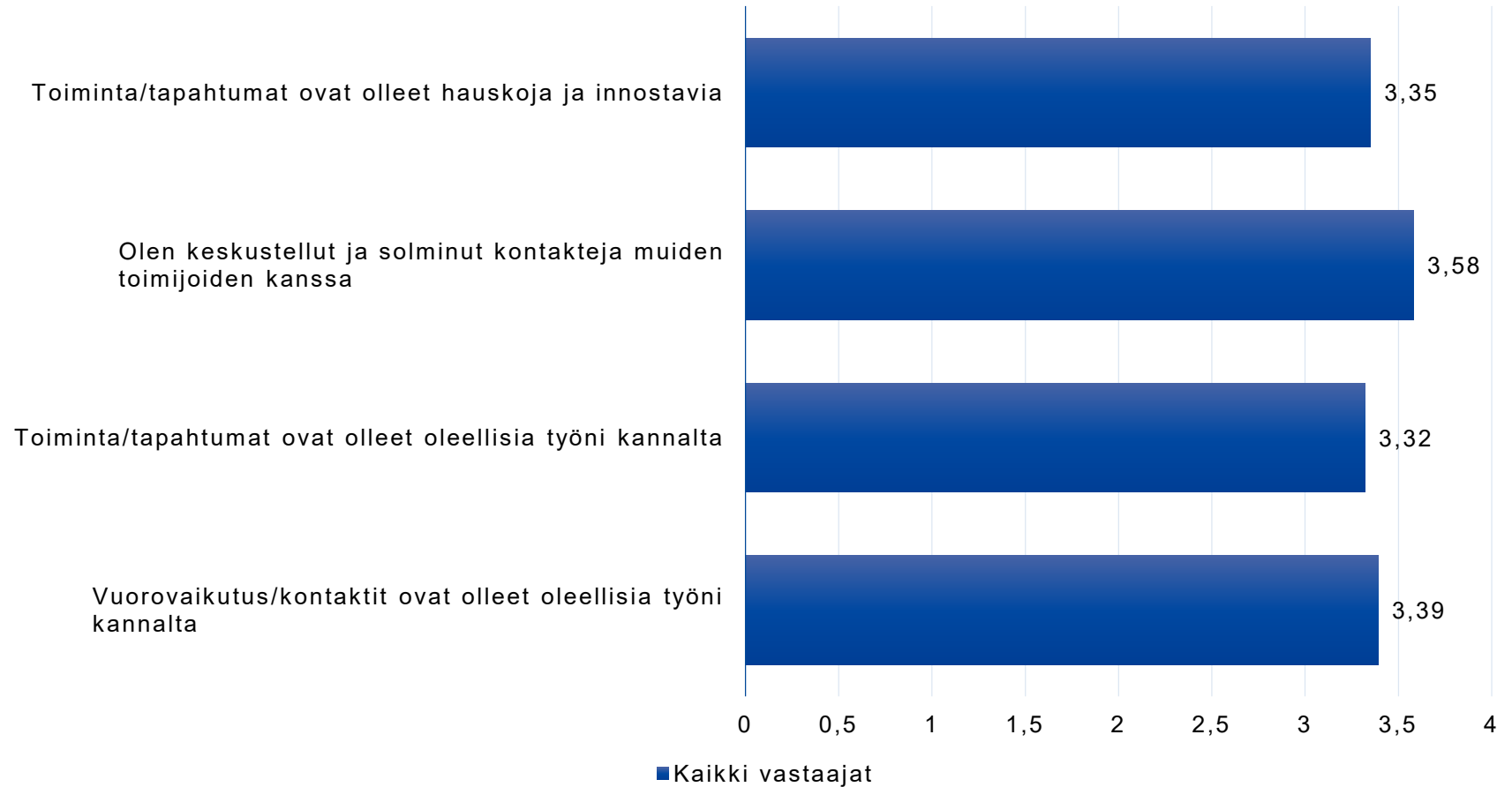
LAJILIITOT
LAPSET JA NUORET
AIKUISET
HUIPPU-URHEILU

Yhteenveto kyselystä Seurakehittäjien verkoston kehittämiseksi

35 vastausta

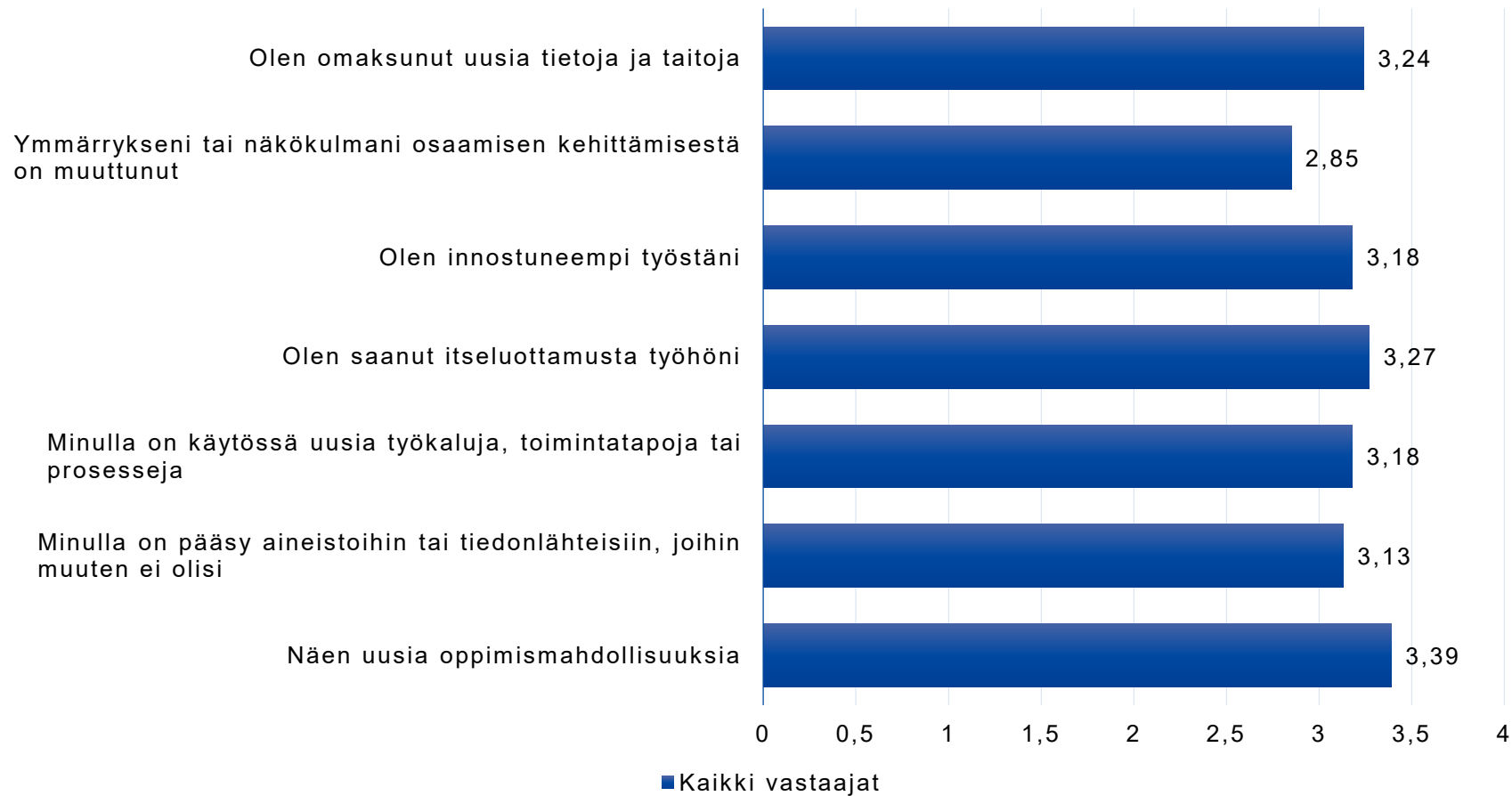
Välitön arvo

**Verkostotapaamiset,
(aamukahvit):
Verkostoituminen ja
muilta oppiminen,
ajantasalla pysyminen**



Potentiaallinen arvo

Uudet ideat,
näkökulmat, työkalut



Tähtiseura-tuki

Sparrauskavereita
ja ystäviä
verkostosta

Sovellusarvo

Seurakäynnit, auditoinnit

Fasilitointimenetelmät, konseptointi

Tähtiseura-materiaalit ja toimintatavat

Olen käyttänyt/soveltanut hankkimaani tietoa/taitoa

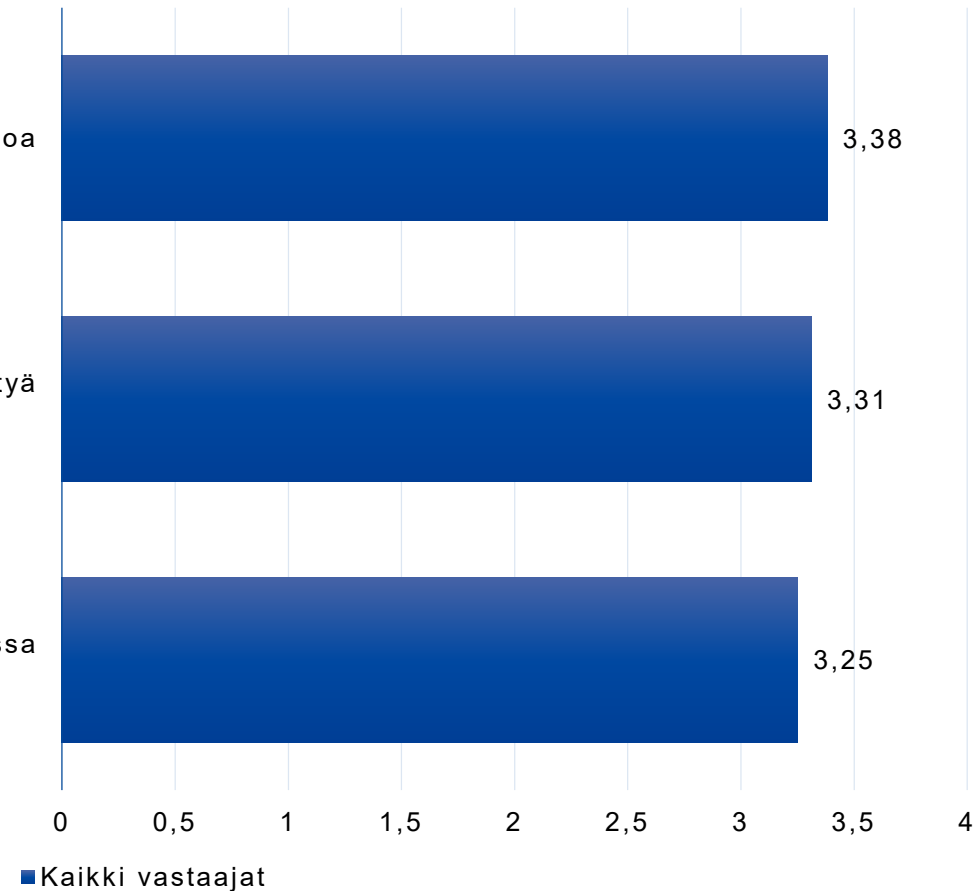
3,38

Olen pystynyt hyödyntämään verkostossa kehitettyä dokumenttia/työkalua

3,31

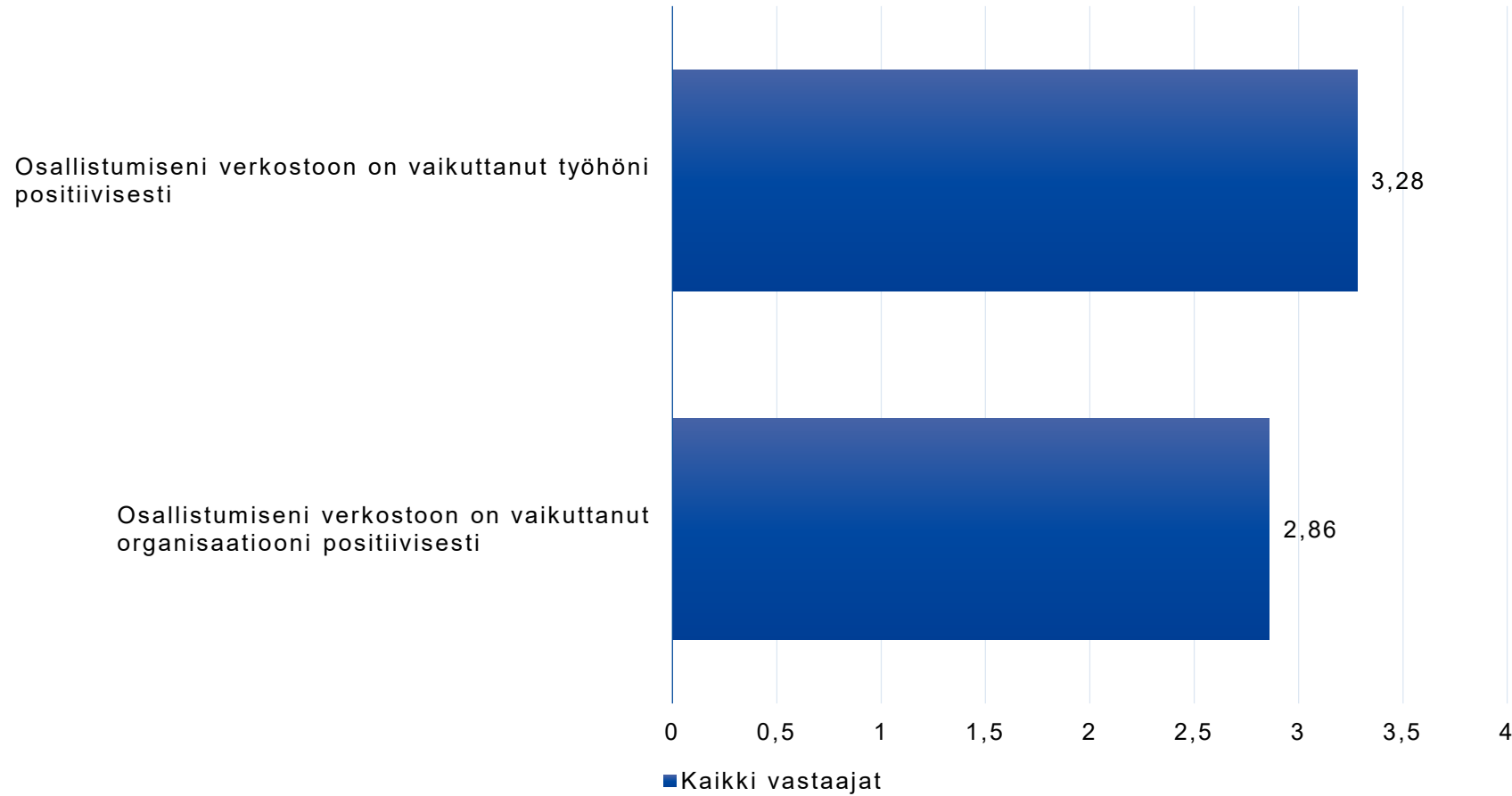
Olen pystynyt viemään käytäntöön verkostossa syntyneen idean tai ehdotuksen

3,25



Realisoitunut arvo

Uusia näkökulmia,
lisää motivaatiota,
itsevarmuutta ja
osaamista



Uudistumisarvo

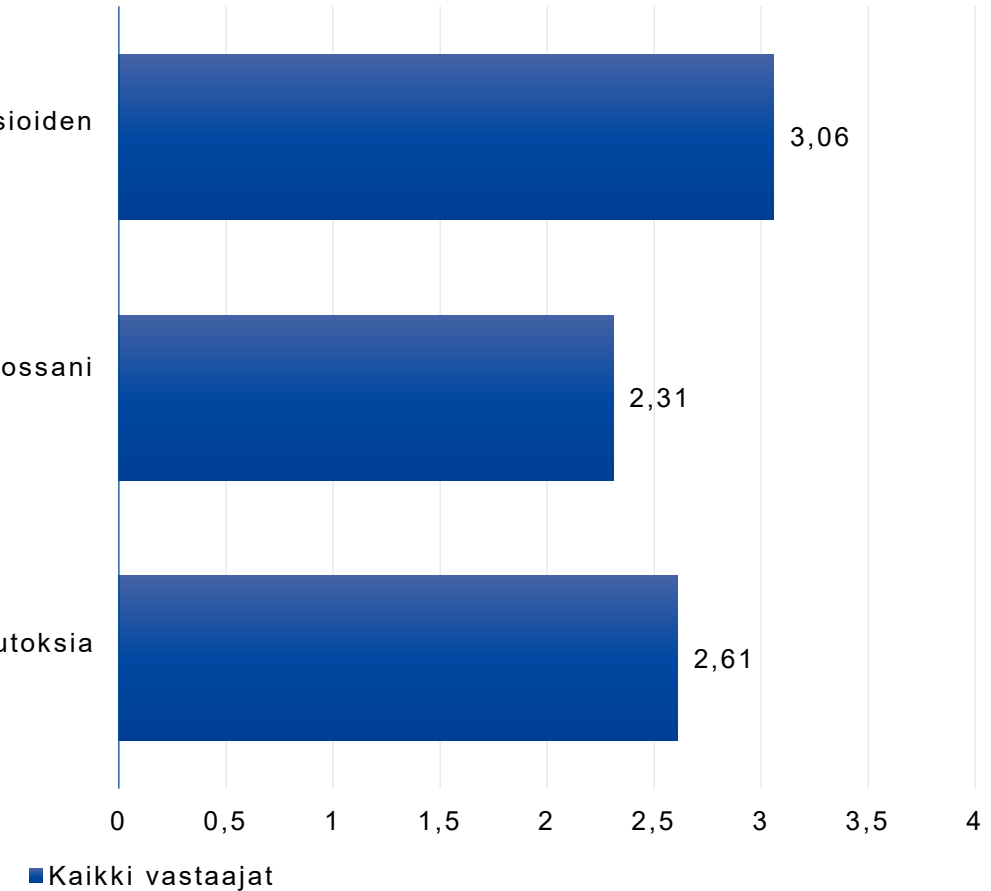
**Organisaatio-
tasolla vielä
vähäisesti**

**Seurakehittämisen
arvo noussut**

Osallistumiseni on saanut minut reflektoimaan asioiden tärkeyttä tai merkitystä

Osallistumiseni on muuttanut muiden organisaatiossani toimivien käsitystä asioiden tärkeydestä tai merkityksestä

Uudenlainen ajattelutapa on saanut aikaan muutoksia organisaatiossani



Seurakehittäjien verkostossa

Toimii	Epäonnistuttu	Kehitettävää
Rento ilmapiiri, aktiivista toimintaa, helppo tulla mukaan	Liian vähän aikaa keskusteluille	Osallistujilta toiveita tilaisuuksien aiheisiin
Yhteisöllisyys ja kokemusten jakaminen	Roolitus asioiden eteenpäin viemiseksi	Eri teemojen ympärille toimintaa (WS, WhatsApp...)
Seurakehittämisen arvostuksen nosto	Ei tavoita kaikkia seuratoiminnan parissa työskenteleviä	Vielä enemmän kokemusten jakamista/vaihtoa
Moderni tiedon välitys ja toimintatavat (mm. etäosallistuminen)		



LAJILIITOT
LAPSET JA NUORET
AIKUISET
HUIPPU-URHEILU

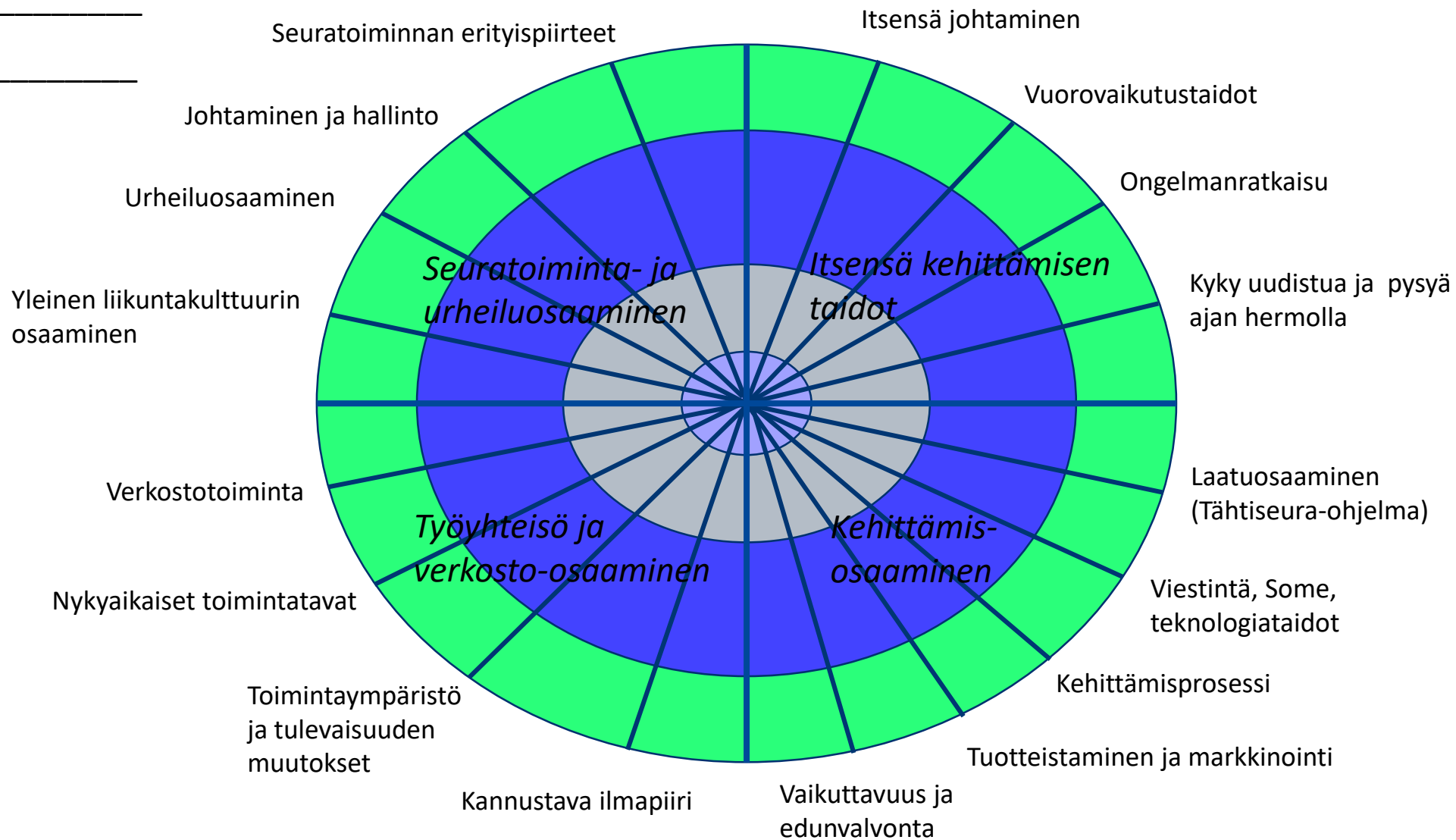
Oman osaamisen arviointi

Seurakehittäjien osaamisen itsearviointityökalu

Seurakehittäjien osaaminen

Nimi: _____

Pvm: _____



- + Osaamisalueet pohjautuvat seurakehittäjien näkemykseen työstään
- + 1) Merkitse kuvaan jokaisen osaamisalueen janelle
 - + Ympyrällä = nykyinen osaamisen tasosi aiheesta
 - + Rastilla = motivaatiosi kehittää itseäsi tällä osaamisalueella
 - + Ympyrän keskellä osaaminen/motivaatio on vähäistä ja kasvaa ympyrän ulkoreunoille päin
- + 2) Kokoa yhteen
 - + Yhdistä viivoilla ympyrät keskenään yhdeksi kuvioksi (oma osaaminen)
 - + Yhdistä viivoilla rastit keskenään yhdeksi kuvioksi (oma motivaatio)