



LAJILIITOT
LAPSET JA NUORET
AIKUISET
HUIPPU-URHEILU

Sekeakatemiaan oppimistavoitteet ja digitaaliset osaamismerkit

Sekeakatemia

(päivitetty 14.2.2020)

Oppimistavoitteet

- + Oman työn ja itsensä johtaminen
- + Oman organisaation kehittäminen
- + Seurojen kehittäminen
- + Uusi tieto ja digitaalisuus
- + Seurakehittäjien verkoston kehittäminen

Mikä on digitaalinen osaamismerkki?

- + Sähköiset osaamismerkit eli Open Badges ovat sähköisiä osaamisportfolioita
- + Osaamismerkki koostuu kuvasta ja merkkiin liitetystä tiedoista, joita ovat merkin kuvaus, merkin saamiskriteerit, myöntäjän tiedot sekä merkin voimassaoloaika
- + Osaamismerkin saaja hallitsee omaa merkkikokoelmaansa ja voi valita, mitkä merkit hän julkaisee
- + Merkin voi liittää esimerkiksi sähköiseen CV:hen, kiinnittää LinkedIn-profiiliin tai jakaa sosiaalisessa mediassa

”Digitaaliset osaamismerkit ovat väline tunnistaa ja tunnustaa osaamista, jota kertyy arjessa, opiskellessa, työelämässä ja harrastuksissa.”

Esimerkkejä



Sekeakatemian digitaaliset osaamismerkit (LUONNOS)



Osaamismerkkien saamisen kriteereinä

- + Seminaareihin osallistuminen tai niiden materiaaleihin itsenäisesti tutustuminen
- + Oppimiskirjan kautta itsenäinen työskentely
- + Sitoutuminen Reilun pelin periaatteisiin

Prosessi

- + Sekeakatemian Intensiivi- ja Medium-tason osallistujille
- + Valitse mitä osaamismerkkejä tavoittelet
 - + Hankkimalla kaikki 5 ”alamerkkiä” saat kokonaismerkin Urheiluseuratoiminnan kehittäminen
 - + Vapaamuotoisia sparrausaikoja: 24.3. (klo 9-10) 5.krs kahviossa, 7.4. (klo 13-14) [zoom](#) /Helsinki52, 5.krs, 29.4. (klo 13-14) 5.krs kahviossa, 11.5. (klo 10-11) [zoom](#) /Pariisi24, 5.krs
- + Hanki tarvittava osaaminen ja arviointi
 - + Arvioinnissa eri mahdollisuuksia: itsearviointi, vertaisseuranta, esimiehen kanssa keskustelu, parityöskentely, asiakaspalaute
- + Raportoinnit syksyn 2020 aikana
 - + Raportoitavat asiat: Toteutunut (hankittu kokemus), Miten (kokemus hankittu), Saatua palaute + oma reflektointi, Miten toimin jatkossa
 - + Raportoinnissa eri mahdollisuuksia: Lomakkeen täyttö, video, piirros, pienryhmäkeskustelu (aikoja tarjolla loka-marraskuussa)
- + Tee hakemus merkeistä joita tavoittelet (marraskuu2020-tammikuu2021)
- + Myönnettyt merkit saat sähköpostiisi



Oppimistavoitteiden tarkennukset

Oman työn ja itsensä johtaminen (1/2)

Tavoite	Mistä tukea	Digitaalinen osaamismerkki
Oman työn kehittäminen		
• Tunnistaa mikä työssä oleellista	Seminaari 1 , Tähtiseurakahvit 11/19	
• Priorisoi työtään tavoitteiden mukaisesti	Seminaari 1 , Tähtiseurakahvit 11/19	
• Suunnittelee ja käyttää aikansa tarkoituksenmukaisesti sekä työtä että omaa hyvinvointia tukevalla tavalla	Seminaari 1 , Tähtiseurakahvit 11/19	
• Ymmärtää omat vaikutusmahdollisuudet työssään	Seminaari 1 , Tähtiseurakahvit 11/19 , Ryhmä coaching	
• Käyttää erilaisia työnhallinnan menetelmiä ja hakee niitä tarvittaessa lisää	Seminaari 1 , Tähtiseurakahvit 11/19	
• Hyödyntää eri verkostoja omien tavoitteiden saavuttamisessa	Itsenäisesti	
Itsensä kehittäminen		
• Tunnistaa omia vahvuuksiaan ja kehittämiskohteitaan ja hyödyntää niitä työssään sekä suuntaa niitä kohti	Oppimiskirja, Järki Töihin-kirja (intensiivi-tason osallistujille), Ryhmä coaching	
• Käyttää erilaisia menetelmiä itsensä johtamiseen ja hakee niitä tarvittaessa lisää	Seminaari 1 , Tähtiseurakahvit 11/19 , Järki Töihin –kirja, Ryhmä Coaching	
• Käyttää työskentelyssä ratkaisukeskeistä toimintatapaa	Seminaarit ja työpajat, muutoksen johtamisen tehtävä seurassa, Ryhmä coaching	
• Toimii rakentavasti erilaisten ihmisten kanssa ja käyttää tilanteisiin sopivia toimintatapoja	WS3 Dialogisuus, Ryhmä coaching	

Oman työn ja itsensä johtaminen (2/2)

Tavoite	Mistä tukea	Digitaalinen osaamismerkki
Oma oppiminen		
<ul style="list-style-type: none"> Pohtii arvojaan, merkityksiään ja vahvistaa sisäistä motivaatiotaan 	Oppimiskirja, Ryhmä coaching	
<ul style="list-style-type: none"> Hakee uutta tietoa onnistuakseen muuttuvassa toimintaympäristössä 	Opintomatka, Seminaarit	
<ul style="list-style-type: none"> Hankkii tietoa, harjoittelee ja kokeilee uutta oppiakseen sekä reflektoi oppimaansa säännöllisesti 	Oppimiskirja, <u>Seminaari 1</u> , Ryhmä coaching	
<ul style="list-style-type: none"> Rakentaa itselleen oman oppimispolun 	Oppimiskirja	
Johtamisosaaminen		
<ul style="list-style-type: none"> Hallitsee tietoperusteisen kehittämisen perusteet ja hyödyntää tätä työssään 	<u>Seuratoiminnan verkostopäivät 2019</u> , kirjat intensiivitasolle	
<ul style="list-style-type: none"> Ymmärtää miten vaikuttavuus syntyy työssä 	<u>Seminaari 1</u> , <u>Seminaari 2</u>	
<ul style="list-style-type: none"> Innostaa muita työssään 	Seminaarit, työpajat, ryhmä coaching	

Oman organisaation kehittäminen

Tavoite	Mistä tukea	Digitaalinen osaamismerkki
<ul style="list-style-type: none"> Tarkastelee omaa organisaatiota suhteessa seuratoiminnan yhteisiin tavoitteisiin ja ketä siihen liittyy <ul style="list-style-type: none"> yhteisinä valintoina: johtaminen, jäsenmäärän kasvu, ammattimaisuus, muutos 	Verkostopäivät 2020 (Seminaari 2)	
<ul style="list-style-type: none"> Käyttää oppimaansa oman organisaation kehittämisessä 	Oppimiskirja + itsenäisesti	
<ul style="list-style-type: none"> Vie omassa organisaatiossa seurojen kehittämistä eteenpäin 	Oppimiskirja + itsenäisesti	
<ul style="list-style-type: none"> Mahdollistaa uuden tiedon ja digitaalisuuden hyödyntämisen myös muille organisaatiossa 	Itsenäisesti	
<ul style="list-style-type: none"> Käyttää Tähtiseura-verkkopalvelun dataa oman organisaation seuratoiminnan kehittämisessä 	Verkostopäivät 2020 (Seminaari 2) , Tähtiseura-verkkopalvelu	

Seurojen kehittäminen

Tavoite	Mistä tukea	Digitaalinen osaamismerkki
<ul style="list-style-type: none"> Kehittää seuroja asiakaslähtöisen ajattelutavan pohjalta 	<p>WS1 Tähtiseuran polku (asiakaspolku) WS2 Lajien aikuisliikunnan tuotteistamisprosessi</p>	
<ul style="list-style-type: none"> Löytää erilaisia ratkaisuja ja toimintatapoja erilaisten seurojen kanssa 	<p>WS1 Tähtiseuran polku (asiakaspolku) Kliinikka: Yhdistystoiminnan perusteet ja seuratoimijan palkkauksen pysyvyys (esitys + tallenne)</p>	
<ul style="list-style-type: none"> Kehittää seuroja niiden lähtökohdista vastaamaan tulevaisuuden tarpeisiin 	<p>Seminaari 3 (muutosvoimat)</p>	
<ul style="list-style-type: none"> Kehittää seuroja muutosvoimat tunnistaen 	<p>Seminaari 3 (muutosvoimat)</p>	
<ul style="list-style-type: none"> Ohjaa seurojen kehittämisprosesseja ja -projekteja tavoitellun muutoksen saavuttamiseksi 	<p>Seminaari 1 + Seminaari 2</p>	

Uusi tieto ja digitaalisuus

Tavoite	Mistä tukea	Digitaalinen osaamismerkki
<ul style="list-style-type: none"> Tunnistaa missä omassa työssä sekä seurojen työssä voi hyödyntää digitaalisia välineitä 	Seminaari 1	
<ul style="list-style-type: none"> Kehittää omaa osaamistaan ottaakseen käyttöön sopivia digitaalisia välineitä (jotta voidaan tavoittaa useampia seuroja laadukkaasti sekä säästää resursseja) 	Seminaari 1 Klinikka: Microsoft Planner Klinikka 6.9.19: Zoomin käyttö/käsikirja Teams-käyttöohje/klinikka 29.8.19	
<ul style="list-style-type: none"> Auttaa seuroja ottamaan käyttöön Tähtiseurapalvelun ja Suomisportin 	Sekeakatemian Kick off/seurakehittäjien syksyn tapaaminen 9/19 Suomisportin käyttökoulutus syksy 2020	
<ul style="list-style-type: none"> Tunnistaa mitä uutta tietoa/osaamista tarvitsee ja mistä sitä hankkii (esim. eri verkostot). <ul style="list-style-type: none"> yhteisinä valintoina: johtaminen, jäsenmäärän kasvu, ammattimaisuus, muutos 	Oppiskirja, kirjat intensiivi-tasolle	

Seurakehittäjien verkoston kehittäminen

Tavoite	Mistä tukea	Digitaalinen osaamismerkki
<ul style="list-style-type: none"> Verkoston jäsenenä edistää luottamusta verkoston sisällä, poimii omaan työhön verkostossa kehitettyjä asioita ja tuo uusia ideoita verkoston toimintaan 	Oppimiskirja Verkostojen johtaminen (kirja intensiivi-tason osallistujille) Lukupiiri Timo Järvensivun Verkostojen johtaminen kirjasta (täysin vapaaehtoinen)	
<ul style="list-style-type: none"> Toimii verkostossa aktiivisesti ja arvio omaa toimintaansa verkostossa 	Oma ja <u>verkoston arviointi (8/19)</u> + Kick Off	
<ul style="list-style-type: none"> Verkostojen vetäjänä rakentaa verkostotilaisuuksista sellaisia, että ihmiset oppivat tuntemaan toisiaan, tuo viestinnällä sitoutumista verkostoon ja käyttää toimintatapoja jotka lisäävät luottamusta toisiin verkoston jäseniin 	Teams-fasilitoijana toimiminen Verkostojen johtaminen -kirja (intensiivi-taso)	
<ul style="list-style-type: none"> Pohtii verkostoon liittymättömyyden syitä ja puuttuu niihin 	Verkostojen johtaminen -kirja (intensiivi-taso)	