



LAJILIITOT
LAPSET JA NUORET
AIKUISET
HUIPPU-URHEILU

Tähtiseurakahvit

Joulukuu 2020

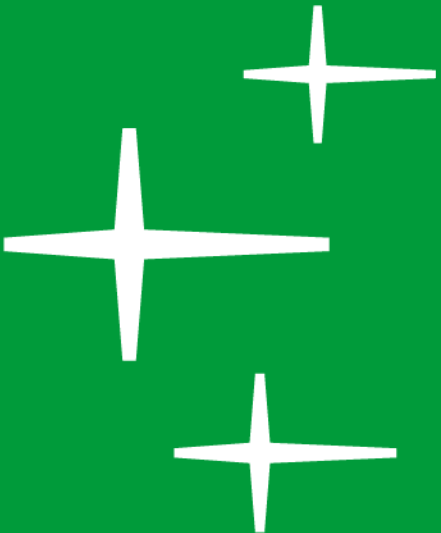


Seurakehittäjäkysely 2020

Tärkeimmät nostot

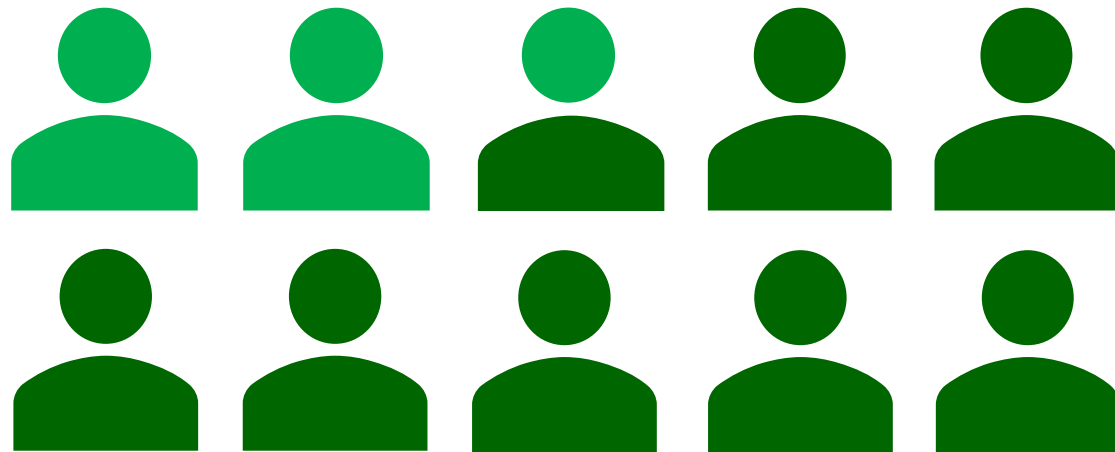


Taustatiedot



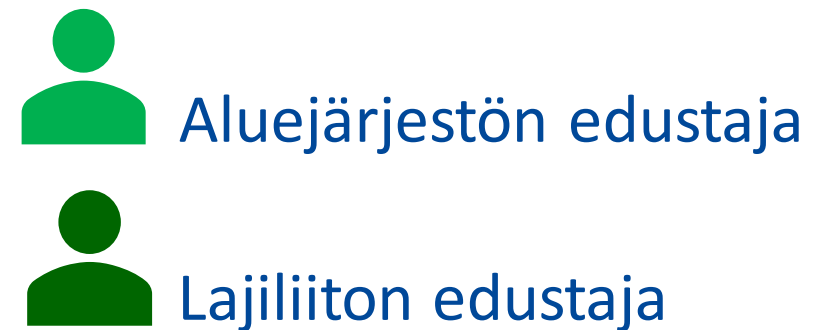
52%

aktiivisista vastasi kyselyyn
2020



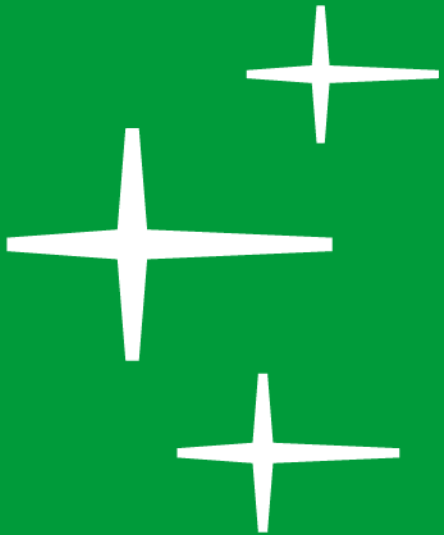
45,3%

aktiivisista vastasi kyselyyn
2019

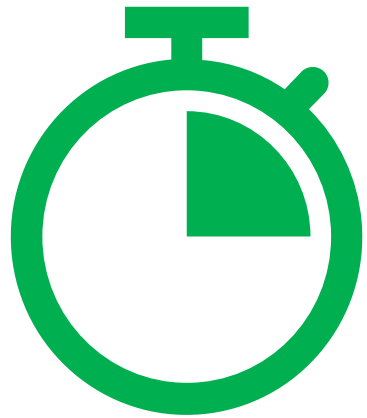




Seurakehittäjän työ



Seurakehittämisen osuus omasta työajasta



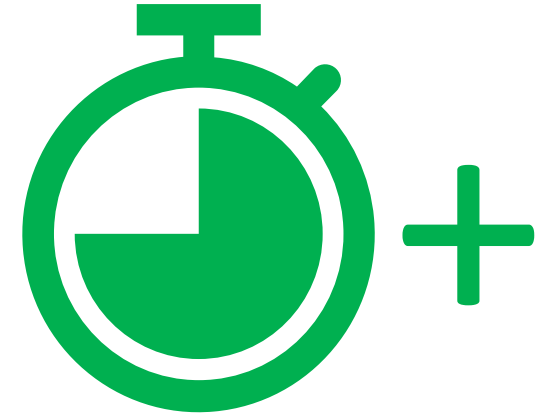
13,2 %



44,7 %

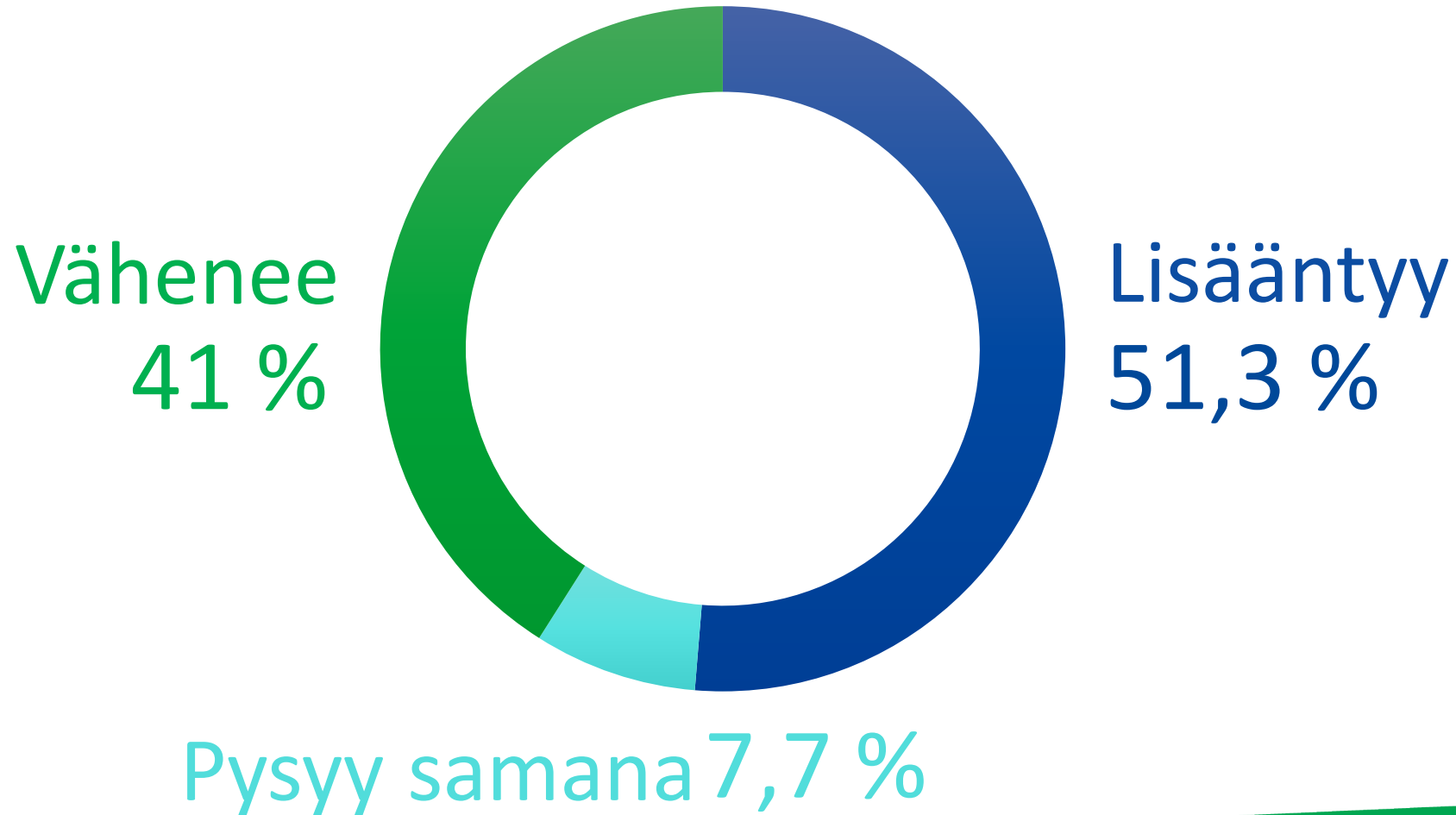


18,4 %

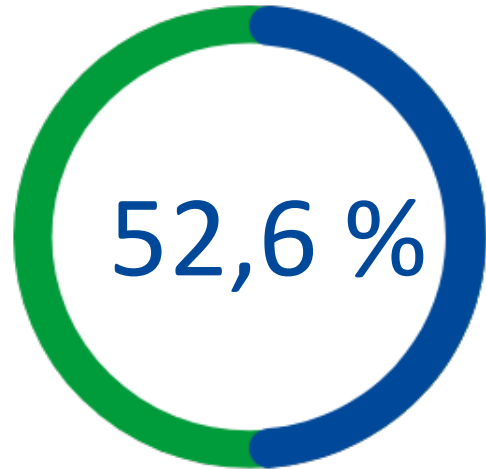


23,7 %

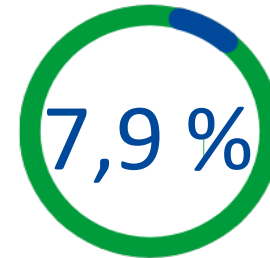
Miten seurakehittämisen osuus työajasta muuttuu tulevaisuudessa?



Kuinka kauan olen osallistunut seurakehittäjien verkoston toimintaan?



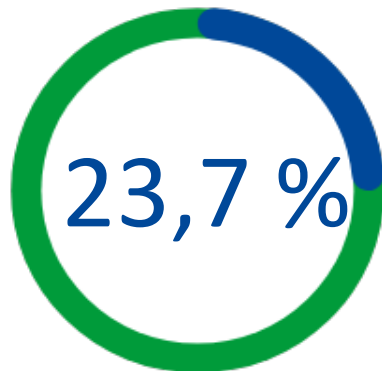
Mukana **1-3** vuotta



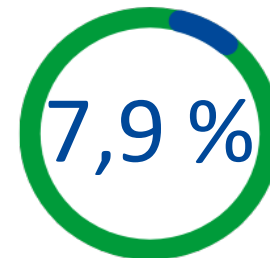
Mukana **6-10** vuotta



Mukana **4-5** vuotta



Mukana **yli 10** vuotta



Mukana **alle 1** vuotta

Kehitystyö kuuluu moneen eri rooliin



Aluepäälliköiden määrä



Nuorisopäälliköt & seurakehittäjät



Koulutuspäälliköiden määrä



” Jokainen tapaaminen on tavallaan samalla kouluttautuminen – osaaminen lisääntyy, itse substanssi kehittyy, verkostot laajenevat, verkostojen kanssa toimiminen kehittyy, oman työn hallinta lisääntyy.

Avoin kysymys, ei numeerisia vaihtoehtoja.

Vastaajista 26 mainitsi kohtaamisten tiheyden.

Seurojen kohtaaminen



46 %



31 %

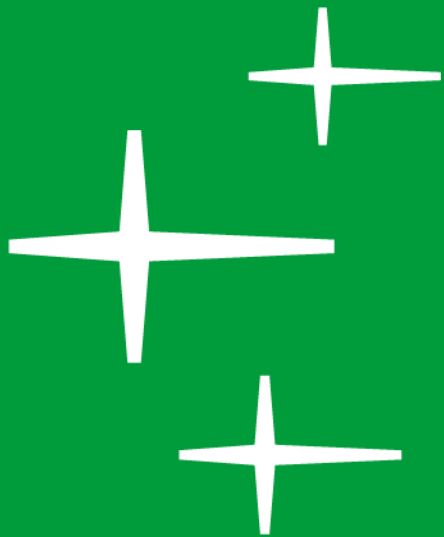


23 %

42,7 % kohtaamisista kehittämistyötä



Kehittäjäverkoston toiminta



Verkoston toiminnan tuottaman arvon synty

+ VÄLITÖN ARVO

- Toiminta ja tapahtumat ovat olleet hauskoja ja innostavia.
- Olen keskustellut ja solminut kontakteja muiden toimijoiden kanssa.
- Toiminta ja tapahtumat ovat olleet oleellisia työni kannalta.
- Vuorovaikutus ja kontaktit ovat olleet oleellisia työni kannalta.

+ POTENTIAALINEN ARVO

- Olen omaksunut uusia tietoja ja taitoja.
- Ymmärrykseni/näkemykseni osaamisen kehittämisestä on muuttunut.
- Olen innostuneempi työstäni.
- Olen saanut itseluottamusta työhöni.
- Minulla on käytössä uusia työkaluja, toimintatapoja tai prosesseja.
- Minulla on pääsy aineistoihin tai tiedonlähteisiin, joihin muuten ei olisi.
- Näen uusia oppimismahdollisuuksia.

Verkoston toiminnan tuottaman arvon synty

+ SOVELLUSARVO

- Olen käyttänyt/soveltanut hankkimaani tietoa/taitoa.
- Olen pystynyt hyödyntämään verkostossa kehitettyä materiaalia/työkalua.
- Olen pystynyt viemään käytäntöön verkostossa syntyneen idean tai ehdotuksen.

+ REALISOITUNUT ARVO

- Osallistumiseni verkostoon on vaikuttanut työni tuloksiin positiivisesti.
- Osallistumiseni verkostoon on vaikuttanut organisaationi tuloksiin positiivisesti.

Verkoston toiminnan tuottaman arvon synty

+ UUDISTUMISARVO

- Osallistumiseni on saanut minut refleктоimaan asioiden tärkeyttä tai merkitystä.
- Osallistumiseni on muuttanut muiden organisaatiossani toimivien käsitystä asioiden tärkeydestä tai merkityksestä.
- Uudenlainen ajattelutapa on saanut aikaan muutoksia organisaatiossani.

Sekeakatemian tuoma arvo

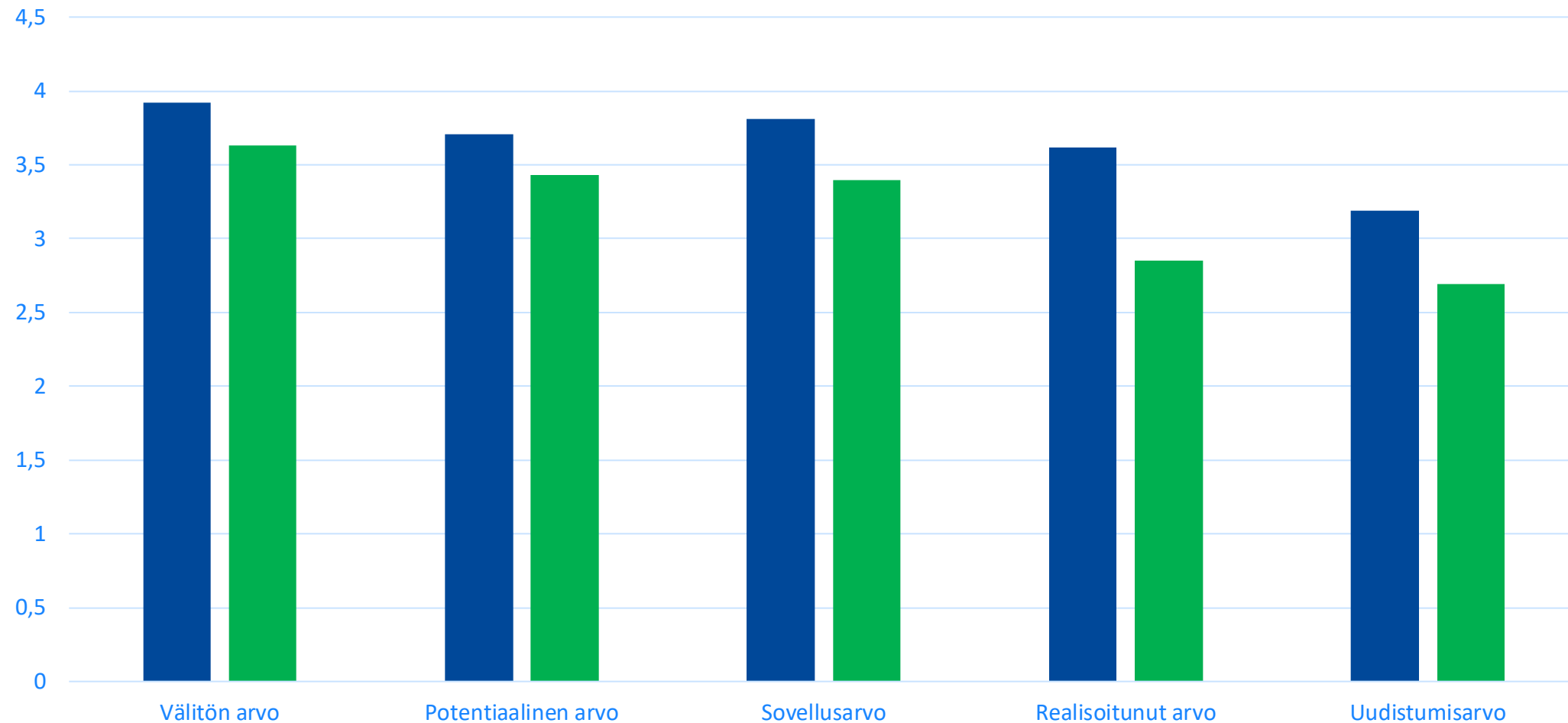
- Sain osaamista ja välineitä, joiden avulla voin edetä kohti kehittymistavoitteitani.
- Oman työn ja itseni kehittämisen taidot paranivat.
- Taitoni seurojen kehittämisessä kasvoivat.
- Osaamiseni oman organisaation kehittämiseen seuratoiminnan näkökulmasta kasvoivat.
- Pystyin omalla toiminnallani viemään seurakehittäjien verkoston toimintaa eteenpäin.
- Sain Sekeakatemiassa työtäni hyödyttävää uutta tietoa.
- Taitoni digitaalisuuden hyödyntämisessä paranivat.

Verkoston toiminnan tuoma arvo asteikolla 1-4*

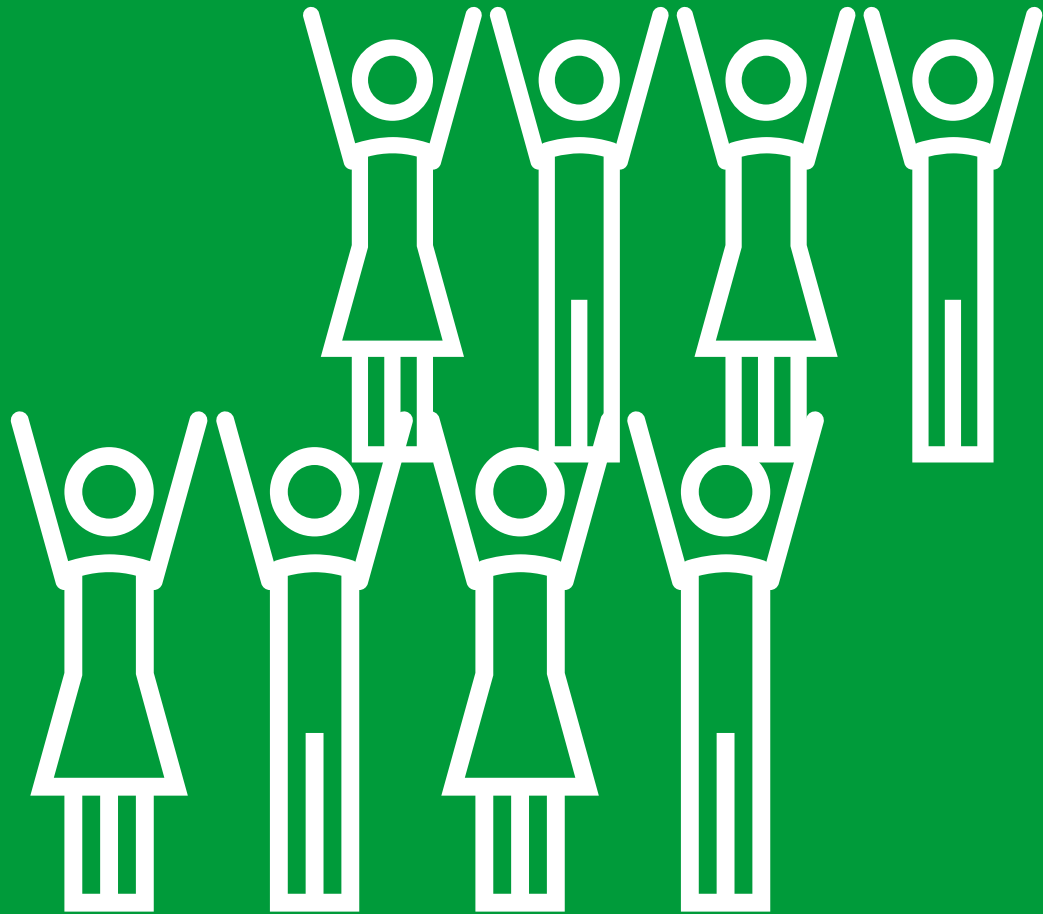


* Suluissa arvot 2019

Verkoston toiminnan tuoma arvo: intensiivisesti osallistuneet vs. muut



Innostus omassa työssä asteikolla 1-4*



3,24 (3,18)

Olen innostuneempi omasta työstäni.

* Suluissa lukema 2019

Näissä on onnistuttu verkoston toiminnassa



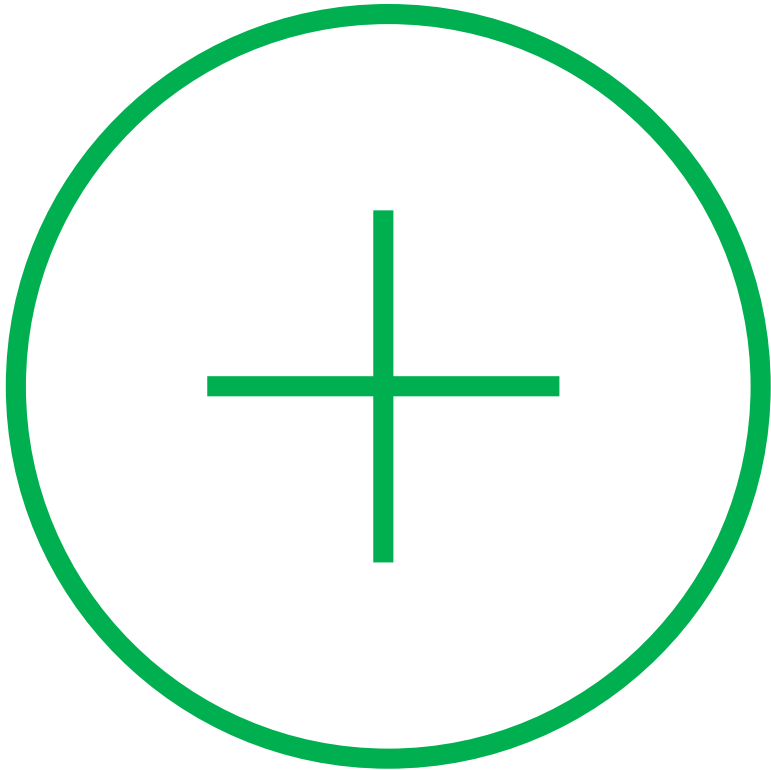
- +Yhteis- ja tiimihengen luominen
- +Yhteisöllisyys
- +Paremmman yhteistyön mahdollistaminen
- +Innostaminen

Näissä on epäonnistuttu verkoston toiminnassa



- +Kokonaisuuden hahmottaminen haastavaa, paljon tarjontaa
- +Epäselvyys siitä missä kanavassa on mitään tietoa
- +Sekaannusta siitä mikä kuuluu verkoston toimintaan ja mikä Sekeakatemian toimintaan

Näitä asioita on parannettu verkoston toiminnassa



- + Ulkopuolisten puhujien käyttö tapahtumissa
- + Mahdollisuus osallistua myös etänä
- + Seurakehittäjien osaamisohjelman myötä toiminta kehittynyt entisestään

Kehitysideoita verkoston toimintaan



- + Säännöllisiä kokoontumisia eri aiheiden ympärille
- + Mahdollisuus osallistua ja saada tietoa joustavammin
- + Selkeästi määritellyt tuotteet eli eri verkostot ja koulutuskokonaisuuudet

Verkoston hyödyt

Laajempi
näkemys

Uudet
kontaktit

Loistavat
materiaalit

Sparraus-
keskustelut

Paremmat
vuorovaiku-
tustaidot

Benchmark,
caset

Digitaalisten
työkalujen
käyttö

92,3 %

kyselyyn vastanneista on osallistunut seuratoiminnan aamukahveille ja koronakahveille.



Seurakehittäjien osaamishjelma, Sekeakatemia

Tietoa Sekeakatemiasta kyselyn pohjalta

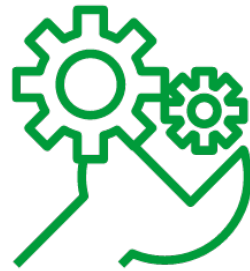
Asteikko 1-4

3,65



Sain työtäni
hyödyttävää
uutta tietoa.

3,39



Taitoni kehittää
urheiluseuroja
kasvoivat.

3,5



Sain osaamista ja
välineitä edetä
kohti tavoitteita.



4,33

asteikolla 1-5

Sekeakatemian läpileikkaavat teemat, joista mahdollisuus hankkia digitaalisia osaamismerkkejä



Urheiluseuratoiminnan kehittäminen

Merkin saaja osaa johtaa muutosta ja tavoitteellista urheiluseuratoimintaa.



Tiedon hankinta ja digitaalisuuden kehittäminen

Merkin saaja osaa etsiä ja arvioida tietoa ja kehittää toimintaa tietoon pohjautuen ja digitaalisia välineitä hyödyntäen.



Urheiluseurojen kehittäminen

Merkin saaja osaa tukea seuroja niiden lähtökohdista parantamaan toimintaansa ja vastaamaan tulevaisuuden tarpeisiin.



Verkostoissa toimiminen

Merkin saaja osaa toimia verkostoissa niitä kehittäen ja hyödyntäen.



Oman organisaation kehittäminen

Merkin saaja osaa työskennellä organisaatiossa yhteisesti kehittäen.



Oman työn ja itsensä johtaminen

Merkin saaja osaa tehdä työtään itseään ja toimintaansa jatkuvasti kehittäen.



Mitä muuta syntyi Sekeakatemia myötä



Ryhmäcoaching (kyselyn pohjalta)

9

osallistujaa

3,89

hyödyllisyys (1-4)

” Koen hyötöneeni coachingista paljon etenkin oman työn ja itseni johtamisessa. Itsereflektointi lisääntynyt.

” Sieltä sai paljon hyödyllisiä työkaluja, ja ryhmä oli aivan loistava.

” On erittäin rikasta olla eri lajien kanssa samoissa tilaisuuksissa ja vaihtaa ajatuksia ja käytäntöjä. Toivottavasti vielä enemmän liittoja saataisiin mukaan, myös isommat liitot.

Kiitos seuratoiminnan arvon nostamisesta ja arvostamisen puolesta puhumisesta.

SEKELTÄ SEKELLE

- + Missä olen onnistunut tänä vuonna?
- + Mitä hyvää otan mukaan ensi vuodelle?



Vuoden lasten ja nuorten Tähtiseura ja kannustestipendin saajat

Vuoden lasten ja nuorten Tähtiseura Juniori-KalPa

Kannustestipendin saavat seurat	
Etelä-Karjalan Liikunta ja Urheilu	Ketterä juniorit
Etelä-Savon Liikunta	Brahen Voimistelijat
Etelä-Suomen Liikunta ja Urheilu	Vantaan Voimisteluseura
Häme Liikunta ja Urheilu	Vanajaveden Vesikot
Kainuun Liikunta	Kajaani Gymnastics
Keski-Pohjanmaan Liikunta	Haapajärven Pesä-Kiilat
Keski-Suomen Liikunta	HoNsU juniorit
Kymenlaakson Liikunta	Kotkan Ratsastajat
Lapin Liikunta	Koyama
Lounais-Suomen Liikunta ja Urheilu	Lahjan Tytöt
Pohjanmaan Liikunta ja Urheilu	Ähtärin Urheilijat Yu-jaosto
Pohjois-Karjalan Liikunta	FB Factor
Pohjois-Pojanmaan Liikunta ja Urheilu	Oulun Golfkerho
Pohjois-Savon Liikunta	Kuopion Suunnistajat
Päijät-Hämeen Liikunta ja Urheilu	Lahti Basketball Juniorit (matkalla Tähtiseuraksi-seura)

Yhteistyökumppani Gasum

Laatutekijäpäivitys tulossa

- + Tähtiseura-ohjelman laatutekijät päivittyvät 5.1.2021
 - + Päivitys on tulossa arvioidusti päivän kuluessa myös Tähtiseura-verkkopalveluun
- + **Jos seuralla on verkkopalvelussa kehityspolku kesken**, eivät muutokset koske seuraa vielä tässä vaiheessa vaan auditointi tehdään vanhojen laatutekijöiden mukaisesti. Päivitetyt laatutekijät tulevat seuralle käyttöön, kun seuraava auditointikierron tulee ajankohtaiseksi.
- + **Jos seura on tulossa uudelleen auditointiin tai on aloittelemassa matkaansa Tähtiseuraksi**, päivitetyt laatutekijät tulevat käyttöön, kun seura aktivoi kehityspolun verkkopalvelussa 5.1. jälkeen.
- + Päivityksessä huomioitu mm. saatua palautetta.
 - + Uusia ja vanhoja laatutekijöitä ja niiden keskeisimpiä eroja voi tarkastella täältä>
 - + Laatutekijöiden määrää on vähennetty, sanoitusta selkeytetty, osan sijaintia siirretty teeman alta toiselle. Yksi uusi laatutekijä tullut.

Arviointiasteikon täsmentyminen

+ Arviointiasteikon selitteet täsmentyvät laatutekijä-päivityksen yhteydessä:

ei täytä kriteeriä = ei ole olemassa

riittävä = on olemassa, on suunniteltu ja otettu käyttöön

hyvä = kunnossa ja toimiva, tunnustetaan vahvuudet ja kehittämistarve

erinomainen = asiaa arvioidaan säännöllisesti ja tehdään tarvittavat toimenpiteet

Tavoitetaulu julkaistu

- + Uusi Tavoitetaulu –työkalu julkaistiin seurojen käyttöön marraskuun lopussa Tähtiseura-verkkopalvelussa
- + Tavoitetaulun avulla seura voi suunnitella ja seurata kehitystyön etenemistä.
- + Sopii parhaiten niille seuroille, jotka ovat jo käyneet läpi verkkopalvelussa yhden auditoinnin.
- + Lisätietoja verkkopalvelun puolelta ohjeista
- + Seurakehittäjällä näköyhteys seuran Tavoitetaululle Seuratoiminnan Arviointi -näkömön/ seuran kehityspolun kautta

Tavoitetaulu

Aika kehittää seuran toimintaa? Tavoitetaulu auttaa seuraanne kehittämään ja uudistamaan menestyksenne nyt ja tulevaisuudessa

Tavoitetaulun avulla seura voi suunnitella ja priorisoida kehitystyön suuntaa.

Tavoitetaulu auttaa organisoimaan ja dokumentoimaan kehitystyön toiminnan eri vaiheita.

Kehityksen kooste kertoo seuralle, millaisia tuloksia kehitystyöstä on saatu aikaa.

Työstä seuran kehityspolulla kirjattuja kehityskohteita, poista tai lisää uusia. Mitkä kehityskohteista tukevat seuran visiota ja tavoitteita? Suunnittele kehitystyötä raahasamalla kehityskohteet sopivalle vuodelle ja asettamalla niille vastuuhenkilöt. Kun työ on startattu, voit priorisoida ja dokumentoida työtä sekä kirjata valmiiksi merkityille kehityskohteille saavutettuja tuloksia. Näkymää voit suodattaa rajauksetyökalun avulla. Lue toiminnoista tarkemmin Ohjeet-sivulta.

Johtaminen ja hallinto

Urheilutoiminta

Seuran ihmiset

Aineelliset resurssit

Käypä

Katsotaan

Auditoinnin yhteenveto

Katsotaan seuran tavoitetaulu

Sekeakatemia päättyy - vielä ehtii hakemaan digitaalisia osaamismerkkejä



Urheiluseuratoiminnan kehittäminen

Merkin saaja osaa johtaa muutosta ja tavoitteellista urheiluseuratoimintaa.



Tiedon hankinta ja digitaalisuuden

Merkin saaja osaa etsiä ja arvioida tietoa ja kehittää toimintaa tietoon pohjautuen ja digitaalisia välineitä hyödyntäen.



Urheiluseurojen kehittäminen

Merkin saaja osaa tukea seuroja niiden lähtökohdista parantamaan toimintaansa ja vastaamaan tulevaisuuden tarpeisiin.



Verkostoissa toimiminen

Merkin saaja osaa toimia verkostoissa niitä kehittäen ja hyödyntäen.



Oman organisaation kehittäminen

Merkin saaja osaa työskennellä organisaatiossa yhteisesti kehittäen.



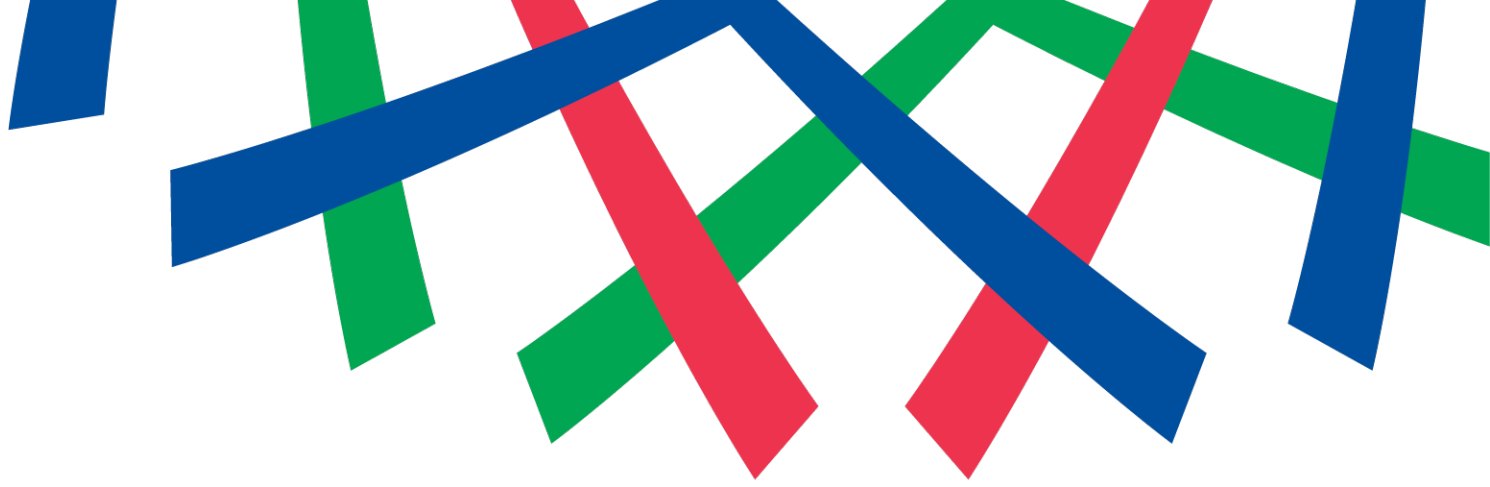
Oman työn ja itsensä johtaminen

Merkin saaja osaa tehdä työtään itseään ja toimintaansa jatkuvasti kehittäen.



Tähtiseura-ohjelman 3. vaiheen "Sporttilinssin" seurakehittäjien koulutus starttaa maaliskuussa

- + 3. vaiheen tavoitteena tukea seuroja saavuttamaan heidän omia tavoitteitaan ja luomaan edelläkävijyyttä EFQM-malliin pohjautuvan "Sporttilinssin" avulla
- + 2021 "Sporttilinssiä" käytetään kehittämistyön tukena (arviointi ja meriitti seuraavat mahdollisesti strategiakauden myöhempinä vuosina)
- + "Sporttilinssi" sisältää kriteeristön, kehitysprosessin ja työkaluja, joita voi hyödyntää monella tavalla
- + Koulutus seurakehittäjille tapahtuu maaliskuu-kesäkuussa 2021 sisältäen startin, työpajoja sekä kriteeristön kokeilua käytännössä
 - + **Starttitapaaminen on 16.3. klo 13-16.**
 - + Pääjouluttajana toimii Heikki Niemi Suomen Laatukeskukselta
- + Koulutukseen voi osallistua intensiivi, medium tai light tasoilla
 - + tarkastelemme mahdollisuutta suorittaa osaamismerkki EFQM-malliin perustuvan "Sporttilinssin" kehittäjä-arvioitsija
- + Koulutus on Olympiakomitean vahvasti tukemaa, hinnaksi koulutettavalle itselleen jää noin 150 euroa
- + Ilmoittautuminen avautuu ja lisätietoa koulutuksesta tulee tammikuussa



Tilaisuuksien vuosikello 2021

Vuosikello 2021 – Merkitse kalenteriin!

- + 19.1. klo 16-18 Auditointikoulutus (z)
- + 26.1. Seuratoiminnan aamukahvit (z)
- + **9.-10.2. Seurakehittäjien kevään tapaaminen (vain etänä)**
- + 11.2. klo 14-16 Auditointikoulutus (z)
- + 18.3. Seuratoiminnan aamukahvit (z)
- + 13.4. Seuratoiminnan aamukahvit (z)
- + 18.5. Seuratoiminnan aamukahvit (z)
- + 15.6. Seuratoiminnan aamukahvit (z)
- + ti 24.8. Seuratoiminnan aamukahvit (z)
- + **1.-2.9. Seurakehittäjien syksyn tapaaminen (z)**
- + **2.-3.10 Tähtiseurapäivät, Helsinki**
- + 19.10 Seuratoiminnan aamukahvit (z)
- + 16.11 Seuratoiminnan aamukahvit (z)
- + ti 14.12 Seuratoiminnan aamukahvit (z)

Ilmoittautumislinkit
verkoston
nettisivulta>

Z= Zoom osallistuminen
mahdollista

Seurakehittäjien verkosto

nettisivut (materiaalit)>

FB-ryhmä: Tähtiseket

Microsoft Teams pyydä kutsu suvi.voutilainen@olympiakomitea.fi