

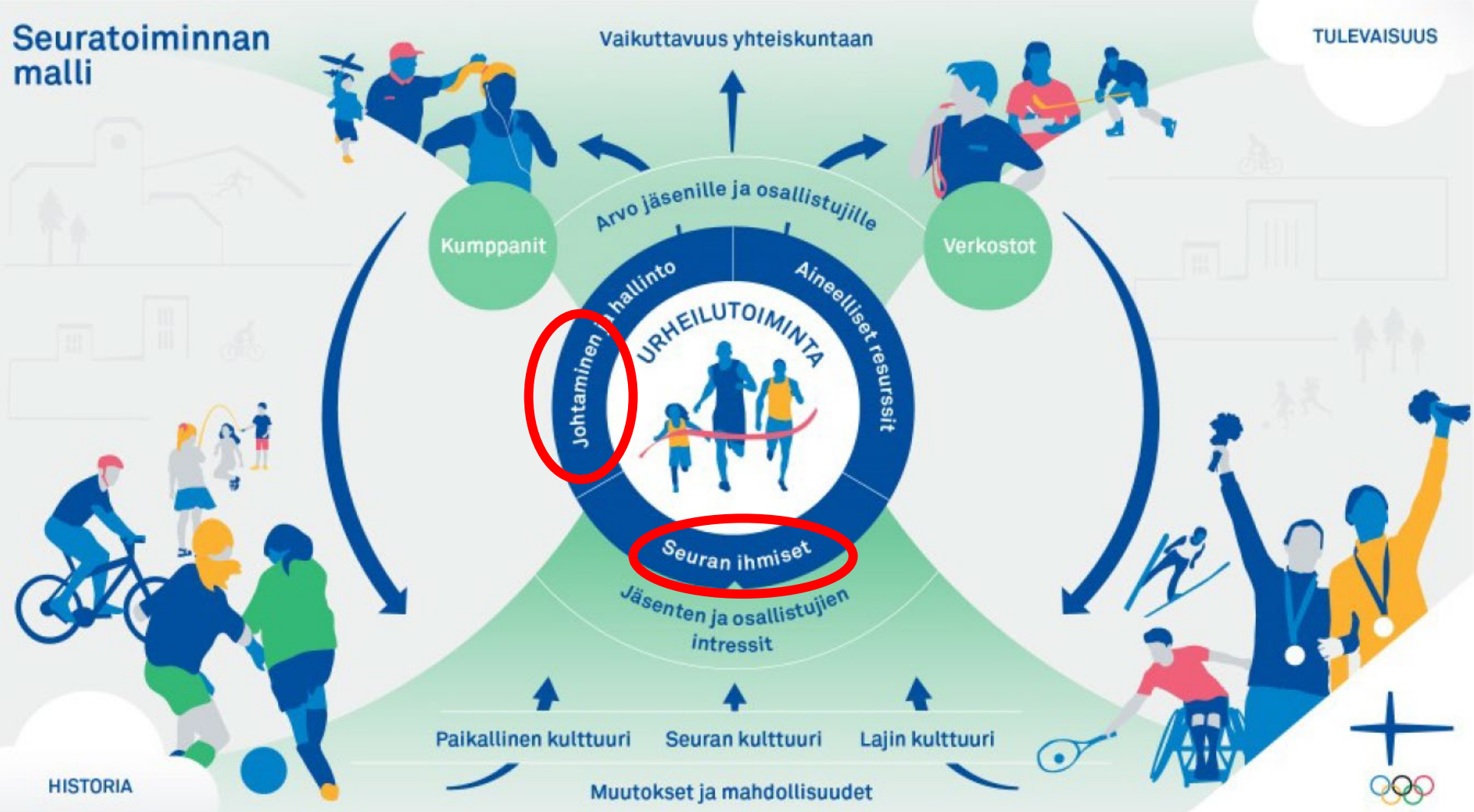
SANTASPORT LAPIN URHEILUOPISTO SEURATOIMINNAN TYÖHYVINVOINNIN KEHITTÄMINEN

Hanke S21897

Olympiakomitea
Valtakunnalliset seurakehittäjät

09.02.2021

Jarmo Riski



HISTORIA

SEURATOIMINNAN KEHITTÄMISEN KOKONAISUUS

2020

2021

2022

2023



SEURATOIMINNAN
TYÖHYVINVOINTI,
TYÖN ORGANISOINTI
JA REKRYTOINTI

PARANTAMINEN JA
JUURUTTAMINEN

JUURUTTAMINEN

Kestävää kasvua ja työtä -ohjelma

MITÄ HYÖTYÄ SEUROILLE YHTEISTYÖSTÄ?

- SPARRAUSTA JA TUKEA SEURATYÖN KEHITTÄMISEEN
- IDEOITA JA HERÄTTELYÄ TOIMINTAMALLIEN UUDISTAMISEEN
- OSAAMISTA JA TYÖKALUJA SEURATOIMINNAN ORGANISOINTIIN
- MAHDOLLISUUKSIA UUSIEN TOIMIJOIDEN / HARRASTAJIEN REKRYTOINTIIN
- *TYÖKALUJA SEURATOIMIJOIDEN HYVINVOINNIN YLLÄPITÄMISEEN*
- *KOLME SÄHKÖISTÄ TYÖKALUA HELPOTTAMAAN SEURATOIMIJOIDEN ARKEA*
- MAKSUTONTA KOULUTUSTA HANKKEEN AIKANA

Kestävää kasvua ja työtä -ohjelma

Vipuvoimaa
EU:lta
2014–2020



Euroopan unioni
Euroopan sosiaalirahasto

KESKEISIÄ TOIMENPITEITÄ 2020

SEURATOIMIJOIDEN TYÖHYVINVOINTIKYSELY

Kyselyn keskeisimpiä löydöksiä olivat

- vastanneista **65% palkkatyössä**, muuten huono vastausprosentti
- hyvä **työtyytyväisyys**
- **suuri työmäärä** on kuormittumisen riskitekijä
- perusrakenteet kunnossa, työnantajasta riippuvaista
- **tavoitteet ja vastuut tyhy-asioissa epäselvät suurimmalle osalle vastaajista**
- **oma ammattitaito** suhteessa tehtäviin **koetaan hyväksi**
- **seuran johtamisessa**, suhteessa seuratyön vaatimukseen **taso vaihtelee paljon** (ka3,6)

Tulokset ovat yhteneväisiä muiden kyselyiden ja tutkimusten tuloksien kanssa





Kutsu

SANTASPORT LAPIN URHEILUOPISTON
KUNTAKIERROS 2020



Vipuvoimaa
EU:lta
2014–2020



KESKEISIÄ TOIMENPITEITÄ 2020

KUNTAKIERROS

- **Seuratoimijoiden kuuntelu ja** työhyvinvointiin, työn organisointiin ja johtamiseen sekä rekrytointiin liittyvä **tarvekartoitus**
- Kuntakierrostapahtumat järjestettiin yhdessä Skills4Life ja Sport Business -hankkeiden kanssa ja **toteutettiin 14 kunnassa**: Sodankylä, Tornio, Kemi, Kolari, Muonio, Kittilä, Utsjoki, Inari, Kemijärvi, Posio, Rovaniemi, Pello, Ylitornio ja Utsjoki.
- Kuntakierrostilaisuuksiin **osallistui yhteensä 149** henkilöä urheiluseuroista sekä kuntien liikunta- ja vapaa-ajanpalveluista.



KESKEISIÄ TOIMENPITEITÄ 2020

Koollekutsuminen ja organisointi kunnan /kaupungin liikunta- ja vapaa-aikatoimen kanssa on toimiva ratkaisu

> **jatkossa järjestöyhdyshenkilön kautta**

+ Liikuntatoimen vastaanotto hyvä> voimme palvella kuntia ja seuroja

+ Organisointi kuntien kanssa helppoa, kun kunnan oma henkilö hoitaa asiaa

--Yhteystietojen kokoaminen haasteellista

-- Aikatauluttaminen pitää tehdä vahvasti ennakoiden > 1,5-2kk

-- Perustoimijoita opintopistekoulutukset eivät kiinnosta > liian laajoja

-- *Seurojen välistä yhteistyötä ei kehitä kukaan*

-- *Seurojen pyörittämisen arki vie ajan/energian kehittämisestä*

Kestävää kasvua ja työtä -ohjelma



KUMPPANEIDEN HAKU



Vipuvoimaa
EU:lta
2014–2020



Euroopan unioni
Euroopan aluekehitysrahasto

HAEMME
KEHITTÄMISKUMPPANEITA!
Onko se teidän seuranne?

Kestävää kasvua ja työtä -ohjelma

Vipuvoimaa
EU:lta
2014–2020



KESKEISIÄ TOIMENPITEITÄ 2020

16 URHEILUSEURAA KEHITTÄMISKUMPPANIKSI

JOHTOKUNTATASOISET KESKUSTELUT

- KEITÄ OLEMME - MISTÄ TULEMME - MIHIN MATKALLA?
- TOIMINTASUUNNITELMAT
- TOIMINNAN JA JOHTAMISEN *PULLONKAULAT*
- IHMISTEN OSAAMINEN, JAKSAMINEN, AJANKÄYTTÖ.... *HAASTEET*

> *KEHITTÄMISTYÖPAJAT SEURAJOHDON
JA AVAINHENKILÖIDEN KANSSA*



KESKEISIÄ TOIMENPITEITÄ 2020

ESILLE NOUSSEITA JAKSAMISTA TUKEVIA TEEMOJA SEUROISSA

- Täsmäkoulutukset usealle seuralle yhteisesti, etänä tai paikan päällä kunnissa
- Seurojen välisen yhteistyön synnyttäminen
- *Seuratoiminnan starttikurssi uusille seuratoimijoille (Lapin Liikunta)*
- *Johtokuntatyö ja seurahallinto -koulutus (Lapin Liikunta)*
- *Maakunnallinen seurajohtajien foorumi (Lapin Liikunta)*
- SuomiSport koulutus- ja käyttöönottoapu
- **Verkkosivut ja SOME -koulutus**
- *MyMa -palvelu seuroille /seuramanagerointi*
- *”Seurasihteeripalvelu” -useamman seuran palkkaama ammattilainen*
- *”Urheiluseurasta brändiksi”-koulutus, viestinnän ja markkinoinnin ammattiapu*

Kestävää kasvua ja työtä -ohjelma



KESKEISIÄ TOIMENPITEITÄ 2020

KEHITTÄMISTYÖPAJOJEN TEEMOJA

1. Tarinan kirkastus - Johtamisen ja markkinoinnin perusta
2. Ihmisten johtaminen - Valmentava johtajuus
3. Työntekijä- ja asiakaskokemus seuratoiminnassa
4. Seuratoimijoiden työhyvinvoinnin toimintasuunnitelma
5. Imua seuratyöhön - Seuratyöhön rekrytointi
6. Työn virtaus ja organisointi – Itsensä johtaminen
7. Ajankäyttö seuratyössä – Energian vai ajan hallintaa?
8. Vaikeiden tilanteiden kohtaaminen seuratyössä
9. Virtaa varainhankintaan
10. Seuran hyvä hallinto – Viestintä ja kommunikaatio
11. Parempia tapahtumia – Yksin ja yhdessä
12. Epäasiallinen kohtelu, häirintä ja kiusaaminen

Kestävää kasvua ja työtä -ohjelma



HANKKEEN TULOKSIA 2020

- **550** OSALLISTUJAA
- **110** TAPAHTUMAA
- **31** SEURATYÖPAJAA
- **15** DIGITYÖKALUJEN KEHITTÄMISTYÖPAJAA



HANKKEEN TULOKSIA 2020

DIGITAALISTEN TYÖKALUJEN KEHITTÄMINEN

- Työn organisoinnin sovellus = *Unaflow*
- Työhyvinvoinnin mittaamisen ja valmentamisen verkkopalvelu = *Pulssilla.Santasport.fi*
- Rekrytointityökalu = *Tinki*

