



SUOMEN
OLYMPIAKOMITEA

SEURAKEHITTÄJÄT 9.2.2021

+ 5.11.2020





Seura työnantajana ja palvelun ostajana

- Yksilöstä lähtevät käsitteet työsuhde ja toimeksiantosuhde

+ Palkka ja työkorvaus verotuksessa 5.1.2019

<https://www.vero.fi/syventavat-vero-ohjeet/ohje-hakusivu/48037/palkka-ja-ty%C3%B6korvaus-verotuksessa/>

Rainer Anttila

Olympiakomitea



Ammattilaisuus

- + Työtä seuran hyväksi
 - + Määrä – henkilötyövuosien määrä
 - + Työsuhteiset työntekijät (0-15h osa-aikaiset, 15-32h puolipäiväiset ja 32h kokoaikaiset)
 - + Toimeksiantosuhde eli ostopalvelut
 - + Vapaaehtoiset
 - + Laatu
 - + Tekemisen kulttuuri



Työsuhde

- + Työsuhteen tunnusmerkit:
 - + sopimus (kirjallinen)
 - + työntekeminen
 - + työtä tehdään toiselle
 - + vastikkeellisuus
 - + johto ja valvonta



Työsuhde

Työsuhteen velvollisuudet sovitaan työsopimuksessa. Lisäksi aina työsopimuslaki ja usein työehtosopimus.

- + lojalisuus työnantajaa kohtaan ja salassapitoehdot
- + työsuojelu ja työterveyshuolto
- + palkanmaksu vähintään kerran kuukaudessa
- + sairaajan palkka (sairastumispäivä ja 9 seuraavaa arkipäivää tai työehtosopimuksen mukaan)
- + TyEL, tapaturmavakuutus, työttömyysvakuutus, ryhmähenkivakuutus

- + urheilijat oma laki – työsuhde sama, mutta vakuutukset eri



Työsuhde

- + Urheilujärjestöjen TES-sopimukseen liityntäpöytäkirja urheiluseuroille
- + Koulutustilaisuus tulossa 3.3 klo 9-10 (ihan muu 8.3 klo 15-17)
- + Verkkokoulutus: <https://www.olympiakomitea.fi/seuratyöntajana/>



Toimeksiantosuhde

- + Muodollisia tunnusmerkkejä ovat muun muassa:
 - + toiminimellä tai yhtiömuodossa toimiminen
 - + pakollisten sosiaalivakuutusten ottaminen
 - + ennakkoperintärekisteriin kuuluminen
 - + muihin rekistereihin kuuluminen
 - + lakisääteisten ilmoitusten tekeminen
 - + toimilupa



Toimeksiantosuhde

- + Tosiasiallisia olosuhteita osoittavia tunnusmerkkejä ovat muun muassa:
 - + työsopimuksen tai toimeksiantosopimuksen sisältö
 - + työn suorittamisen henkilökohtaisuus tai itsenäisyys
 - + työskentely toisen tai omaan lukuun
 - + työn johto- ja valvontaoikeus
 - + työvälineet, tarvikkeet ja materiaalit
 - + työskentelyn ajankohta ja työskentelypaikka
 - + vastikkeen määräytyminen
 - + työn suorittamisesta aiheutuneiden kustannusten korvaaminen
 - + vastuut, takuut ja vakuutukset
 - + irtisanomisen ehdot



Tulevaisuus

- Väite: Työnantajan rooli on liian vaativa valtaosalle seuroista, ei tehdä seuroista väkisin työnantajia
 - Ohjataan ammattilaisuutta kohti yksilön (ohjaajien, valmentajien) yrittäjyyttä eli kohti ostopalveluja
 - Seurat maksavat ennakonperintäkisteriin merkityn yrityksen laskun ja valvovat, että seura saa mitä yritys lupaa (sopimus!)
 - Työnantajaseurat ovat isoja ja vaan kasvavat – seurojen erilaisuus vain lisääntyy ja se on ok