SUOMEN
OLYMPIAKOMITEA

OLYMPIAKOMITEAN INFO - JÄSENASIAT 16.6.2021

5.11.2020

Ohjelma

- Parempi työyhteisö-kysely, Riikka Valjakka klo 8.15-8.20
- Järjestöjohtamisen osaamisen kehittäminen, Niina Toroi klo 8.20-8.45
- Suomisport jäsen- ja seuratoiminnan tavoitteiden tukena, Jaana Laurila ja missä Suomisport seurapalvelussa mennään? Carita Riutta klo 8.45-9.10
- Pohjoisen tähdet matkalla Tokion Olympialaisiin ja Paralympialaisiin, Leena Paavolainen klo 9.10-9.25
- Seurojen koronatutkimuksen julkistaminen, Rainer Anttila klo 9.25–9.50
- Toimitusjohtajan ajankohtaiset Mikko Salonen klo 9.50-

SUOMEN
OLYMPIAKOMITEA

PAREMPI TYÖYHTEISÖ – KYSELY URHEILUJÄRJESTÖILLE 16.6.2021

Olympiakomitea tarjoaa urheilujärjestöille Parempi Työyhteisö -kyselyn

- Tarjous on rajattu valtakunnallisiin urheilujärjestöihin, joka on Olympiakomitean jäsen tai kumppanijäsen sekä liikunnan aluejärjestöihin.
- Kyselyyn osallistuvat organisaatiot saavat
  - Raportin (jos on vähintään kuusi vastaajaa)
  - Pääsyn tulosten yhteisiin keskustelutilaisuuksiin, joita järjestetään yksi toiminnanjohtajille ja kaksi työntekijöille
- Kyselyyn osallistuvat voivat omalla kustannuksellaan tilata Terveystalon työterveyspsykologin oman työyhteisön tilaisuuteen.
- Kyselyyn osallistuminen ei vaadi työterveyssopimusta Terveystalon kanssa.
- Uutta: toiminnanjohtajille on oma vastaajaryhmä, heistä saadaan oma raportti ja heille järjestetään oma keskustelutilaisuus.

Alustava aikataulu

- Tarkemmat ohjeet elokuussa
- Kysely toteutetaan 20.9-1.10.
- Tulokset noin 18.10.
- Keskustelutilaisuudet loka-marraskuun vaihteessa

Yhdessä kustannustehokkaasti parempaa kohti

- ParTy-kysely yhdelle organisaatiolle maksaa 2 500 € + alv.
  → 50 organisaatiota → 155 000 €
- ParTy-kysely yhdessä maksaa yhteensä noin 10 000 €.
  → Säästöä toimintaan noin 145 000 €

SUOMEN
OLYMPIAKOMITEA

JOHTAMISEN KOMPASSI

OSAAMISOHJELMA URHEILUJOHTAJILLE

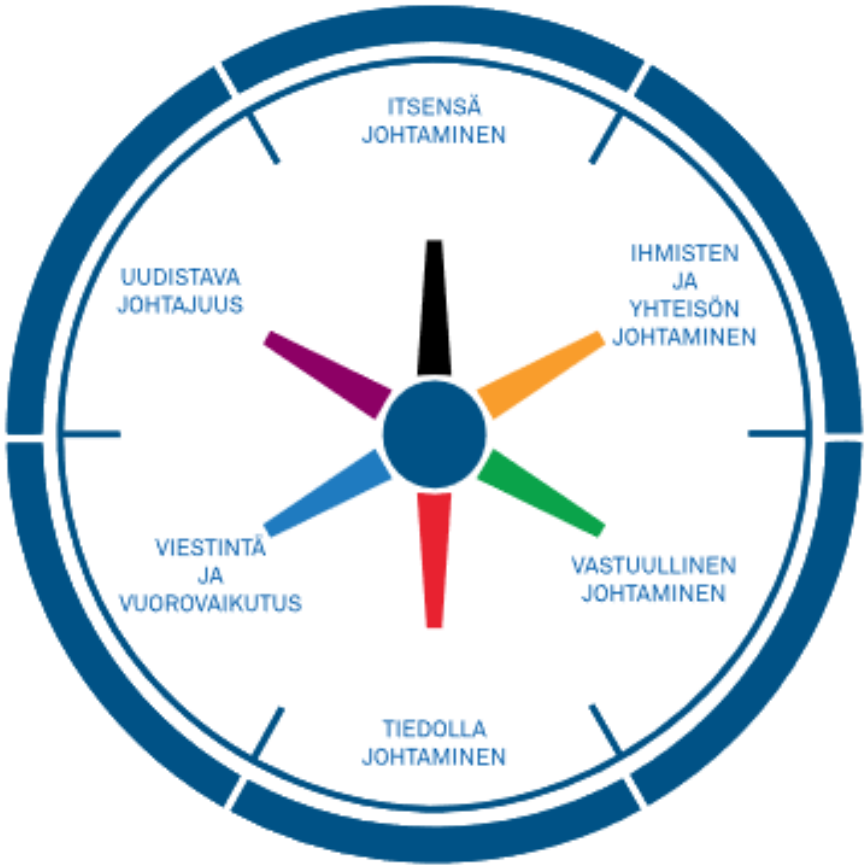
”PITÄÄ OLLA VINKSAHTANUT, ETTÄ HALUAA TEHDÄ TÄTÄ 24/7.”

Johtaminen on taito, jota voi kehittää.
Menestys seuraa osaamista -
ja sitä lähdemme yhdessä tekemään.

Johtamisen kompassi – osaamisohjelma urheilujohdolle

Jos halutaan maailman parhaita urheilijoita, parhaista seuroista, tarvitaan maailman parasta johtajuutta.

Menestys seuraa osaamista.



SUOMEN OLYMPIAKOMITEA

Olympiakomitean strategia 2024:
Tavoitteet

Seurojen jäsenmäärä kasvaa

1. Seuratoiminnan johtaminen vahvistuu ja laatu paranee
2. Seuratoiminta mahdollistaa kasvamisen urheilijaksi ja liikunnalliseen elämäntapaan
3. Seuratoiminnan työntekijä- ja ammattiurheilijamäärät kasvavat vapaaehtoisten rinnalla

1. Digitalisaatio muuttaa urheiluyhteisön arjen helpommaksi ja kustannustehokkaammaksi
2. Digitaalisten palveluiden laaja käyttö tuottaa laadukasta dataa
3. Liikunnan ja urheilun päätöksenteko perustuu datan hyödyntämiseen

Hyödynnämme ja edistämme digitalisaatiota

Vaikutamme laajan liikuntakulttuurin puolesta

Vahvistamme osaamista

Toimimme vastuullisesti

Suomalainen huippu-urheilu menestyy

1. Vuoteen 2024 mennessä saavutetaan olympialaisista X mitalia + Y pistettä ja paralympialaisista X mitalia + Y pistettä
2. Vuoteen 2024 mennessä sijoitutaan joukkuepelien MM-kilpailuissa X kertaa 16 parhaan joukkoon globaalilajeissa (jalkapallo, lentopallo, käsipallo, koripallo) ja Y kertaa kolmen parhaan joukkoon ei-globaalilajeissa (jääkiekko ja salibandy)
3. Suomi on Greatest Sporting Nation -vertailussa kahdeksan parhaan joukossa asukaslukuun suhteutettuna
4. Ammattilaisuus huippu-urheilussa kasvaa

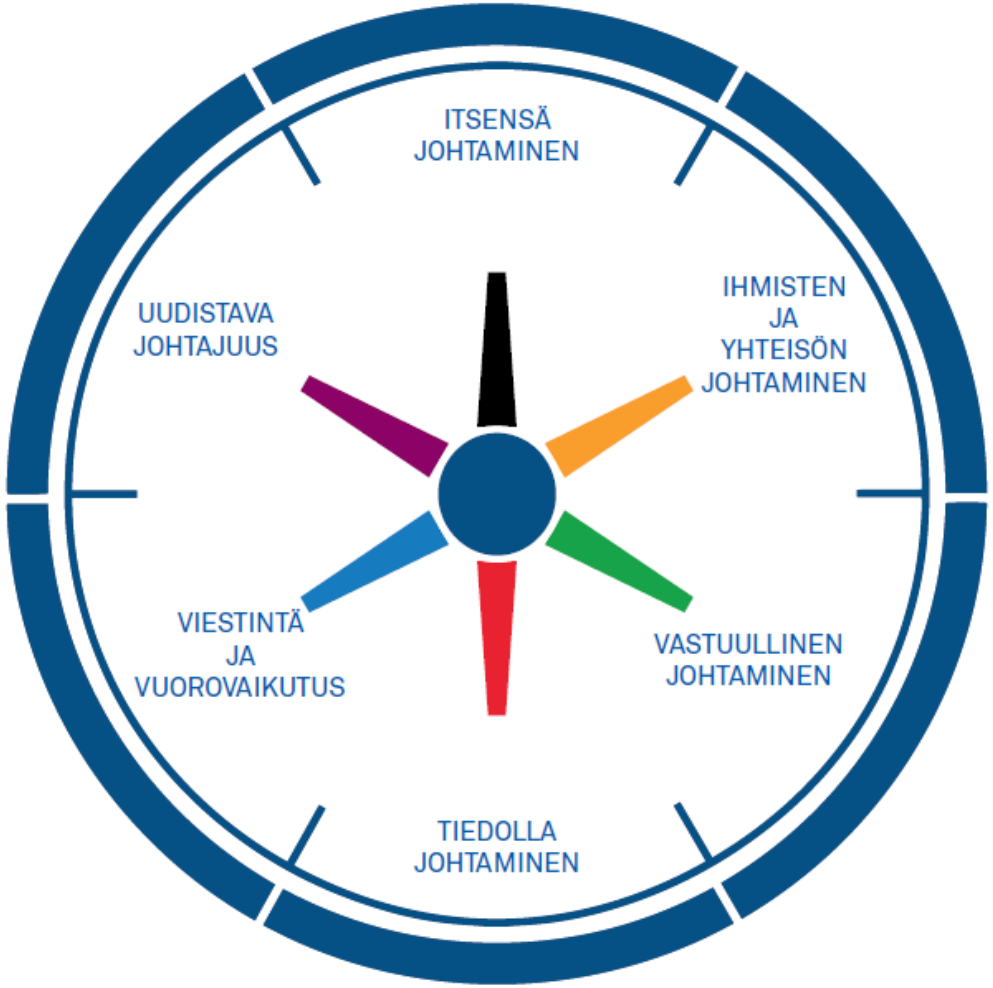
Olympiakomitean onnistumisen edellytykset

- Rakennamme laaja-alaista yhteistyötä seuratoiminnan edellytyksien kehittämiseksi
- Kasvatamme liikunnan ja huippu-urheilun taloudellisia resursseja
- Teemme vaikuttavaa viestintää liikunnan ja urheilun arvostuksen lisäämiseksi
- Selkiytämme huippu-urheilun johtamisen

Järjestöjohtamisen osaamisen kehittämisen kokonaisuus:

MITEN SEN TEEMME?

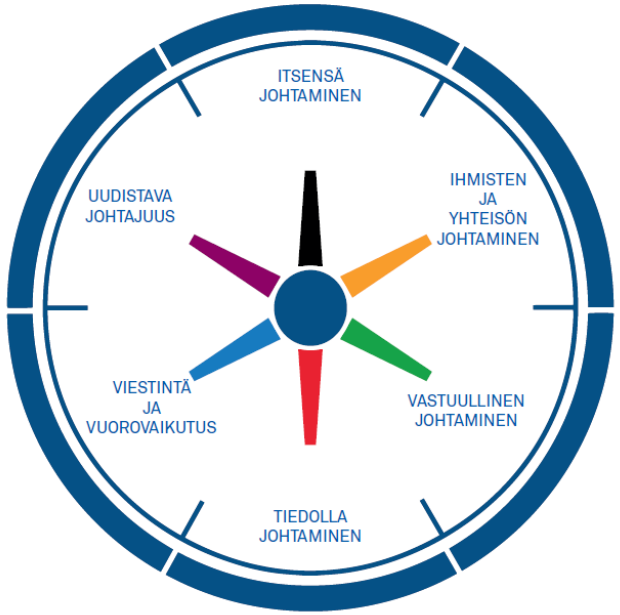
JOHTAJUUDEN KOMPASSI, ALOITUS SYKSYLLÄ 2021



SUOMEN OLYMPIAKOMITEA

YHDESSÄ MAAILMAN PARHAIKSI

Jos halutaan maailman parhaita urheilijoita, parhaista seuroista,
tarvitaan maailman parasta johtajuutta.



SUOMEN OLYMPIAKOMITEA

TAVOITTEENA MAAILMAN PARAS URHEILUJOHTAJA, JOKA:

1. **Voi itse hyvin** henkisesti ja fyysisesti.
   Tietää ja tunnistaa johtajuutensa vahvuudet ja kehittämisen kohteet.
2. Ymmärtää ihmisten ja yhteisön olevan tekemisen suurin voimavara.
   Auttaa työntekijöitä loistamaan ja menestymään työssään.
3. **Johtaa vastuullisesti** - arvojen, sanojen ja tekojen kautta.
4. **Osaa ja ymmärtää** seuratoiminnan ja huippu-urheilun **toimintaympäristön.**
   Tietopohja tukee tuloksen saavuttamista.
5. **Viestii, vaikuttaa ja esiintyy** vakuuttavasti ja mieleenpainuvasti. Inspiroi ja inspiroituu urheiluyhteisöstä ympärillään. Viestit kuuluvat ja sanoma menee läpi.
6. Katsoo kohti tulevaisuutta, ymmärtäen nykyhetken tärkeyden.
   Suunnitelmallisuus, systemaattisuus ja strategisuus toimivat tekemisen jalustana.

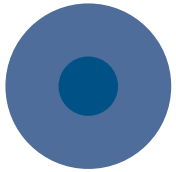
”Joukkuetreenit”

Tehokas koulutus aiheesta

= PERUSTIEDOT AIHEESEEN

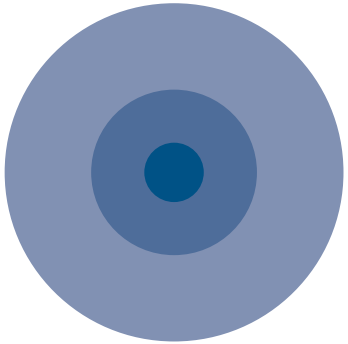
Tutkaparin tai ryhmän kanssa

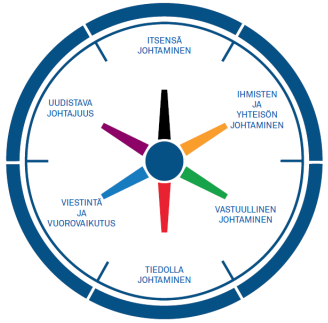
= SYVENNYS AIHEESEEN



Itsenäinen harjoittelu

= OPIT KÄYTÄNTÖÖN



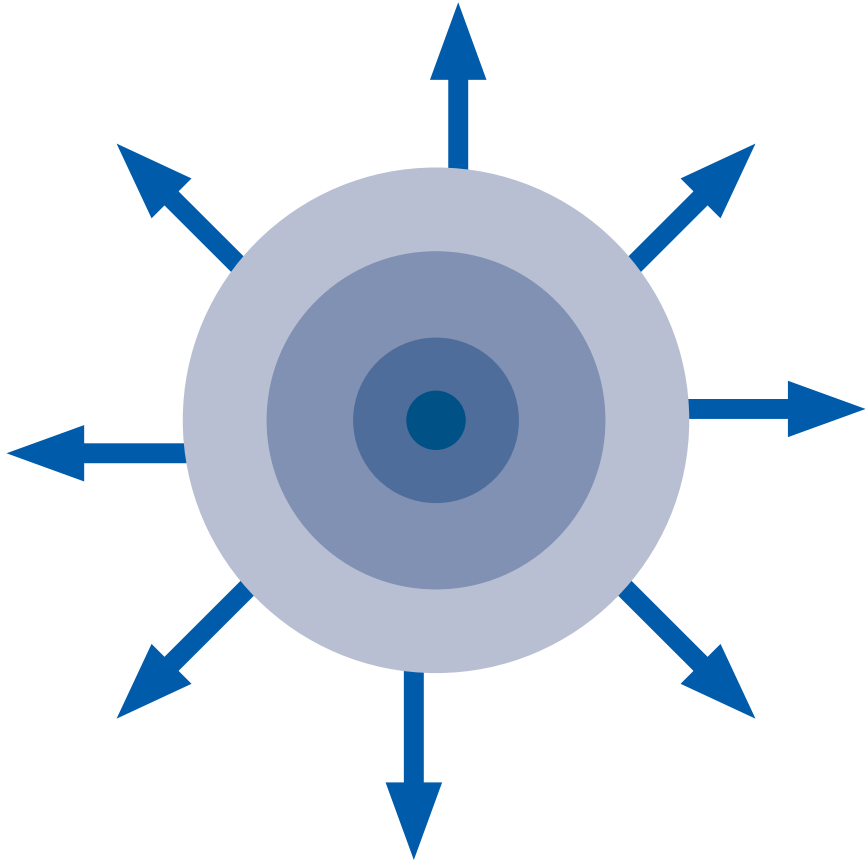


SUOMEN OLYMPIAKOMITEA

Kokemusten, aiheiden ja

oppien jakaminen

toiminnanjohtajien aamukahveilla



Opitun säteily ulos

muille toiminnanjohtajille

ja urheiluyhteisöön

SUOMEN
OLYMPIAKOMITEA

Kokonaisuus lukuina:

60 urheilujohtajaa 2021-2023

10 kk kestävä osaamisohjelma,
kahtena vuonna peräkkäin

6 lähijaksoa
kansainvälisen tason huippuosaajien vetämänä

60-80 työyhteisöä
1 suomalainen urheiluyhteisö

MIKSI TEEMME?

MITÄ TUOTTAA?

Urheiluyhteisön kysymykset, urheiluyhteisön ratkaisemina, urheiluyhteisölle vastaten.

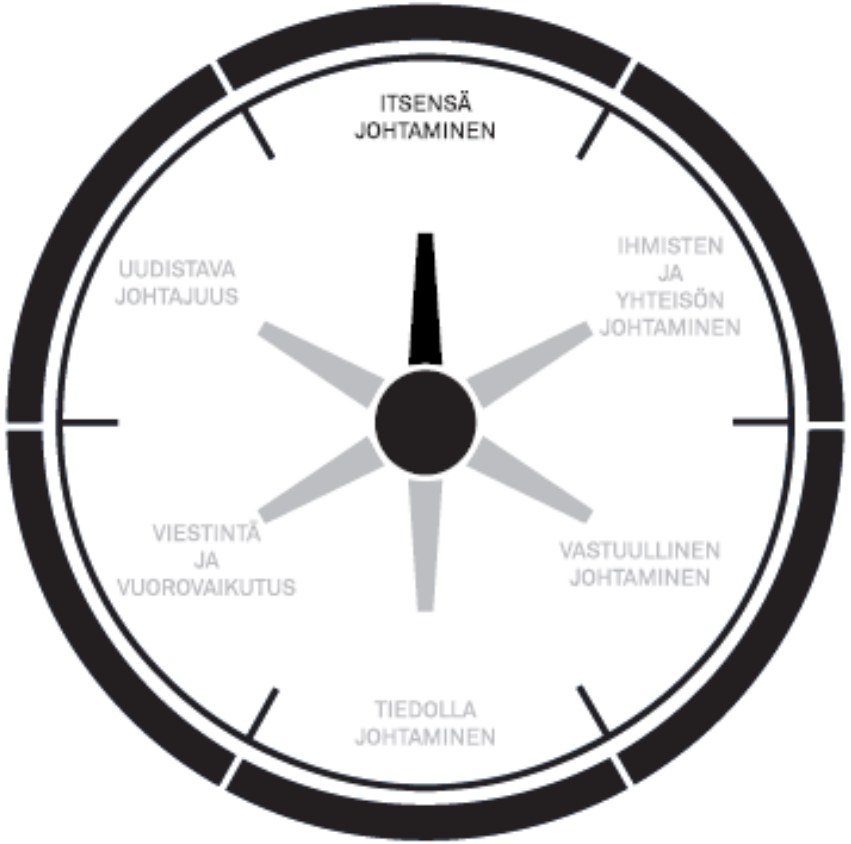
Mitä tarkoittaa käytännössä?

Kompassin aiheet auki yksi kerrallaan, voit osallistua joustavasti mukaan.

Jokaiselle jaksolle mahtuu 20 henkilöä mukaan.

100€/aihe

1. ITSENSÄ JOHTAMINEN 24.-25.9.2021



Ilmoittautuminen jaksolle: 16.6.-20.8.2021, mukaan otetaan 20 ensiksi ilmoittautunutta.

ILMOITTAUDU MUKAAN

Avainsanat:

- Johtajana toiminen –
  mitä se tarkoittaa, mitä se vaatii, mitä se ei ole
- Itsensä tuntemus – millainen olen johtajana
- Itsensä kehittäminen –
  vahvuuksien ja heikkouksien tunnistaminen
- Urheilujohtamisen erityispiirteet –
  ja mitä muilta aloilta voi oppia
- Voimavarat osana johtajuutta

Tavoite:

Johtaja voi itse hyvin henkisesti ja fyysisesti. Tietää ja tunnistaa johtajuutensa vahvuudet ja kehittämisen kohteet.

Milloin sinä olet viimeksi kehittänyt johtajuuttasi?

TERVETULOA MUKAAN!
Lisätiedot:
niina.toroi@olympiakomitea.fi
040 6722220

SUOMI SPORT

URHEILUN PALVELUT TASKUSSASI

TILANNEKATSAUS OLYMPIAKOMITEAN INFO 16.6.2021

LIITTO- JA SEURAPALVELUT

HELPOMPI SPORTTIARKI - LAADUKAS DATA

SUOMI SPORT

SUOMISPORT
LIITTOPALVELU

TUOTANNOSSA 2017 -

SUOMI SPORT

URHEILUN PALVELUT TASKUSSASI

HARRASTUSHAKU, LISENSSIT, VAKUUTUKSET, TAPAHTUMAT
TREENIKALENTERI.
SEUROJEN JÄSENYYDET, MAKSUT JA VIESTI.
KUMPPANEIDEN EDUT (Q3/2021)

SUOMISPORT
SEURAPALVELU

1.0 JULKAISTU 1/2020
2.0 JULKAISTU 1/ 2021

TUKIHAKUPALVELU

TÄHTISEURA

OKM-TUKIHAKUPALVELU 2019
TÄHTISEURA VERKKOPLVELU 2018

SUOMI SPORT

Koko urheilu- ja liikuntayhteisön oma digitaalinen palvelu, mikä helpottaa liittojen, seurojen ja liikkujien arkea, vahvistaa urheilun vetovoimaa sekä tuottaa laadukasta dataa!

Palvelun avulla urheiluyhteisö voi tulevaisuudessa vastata kysymykseen ”Miten suomalaiset liikkuivat tänään?”

SUOMISPORT SEURAPALVELU

Kaikki seuran digityökalut yhdestä palvelusta – jotta sinä voit keskittyä oleelliseen!

560 000+	130	1 600+	90
KÄYTTÄJÄÄ	LAJIA	URHEILUSEURAA	LAJILIITTOA

Sinua palvelee Suomisport

suomisport@olympiakomitea.fi

TOIMENPITEITÄ LIITTOJEN AUTTAMISEEN

- Digikehittäjä-koulutus; **DIGICOUTSEJA!!**
  18 lajiliittoa mukana -> seuraava lähtee 09/21
- Tähtiseurapäivät 2-3.10.2021, Helsinki
- Syksyllä laajaa viestintää Seurapalvelun käyttöönoton ja tunnettuuden lisäämiseksi -> yhteistä viestintää seuroille
- Miksi lajiliiton tulisi olla mukana jalkauttamassa Suomisportia seuroille?

TOIMENPITEITÄ LIITTOJEN AUTTAMISEEN

- Digikehittäjä koulutus; **DIGICOUTSEJA**
  18 lajiliittoa mukana -> seuraava lähtee 09/21
- Tähtiseurapäivillä 2-3.10 Suomisport seuroille isosti esille
- Syksyllä laajaa viestintää Seurapalvelun käyttöönoton ja tunnettuuden lisäämiseksi
  -> yhteistä viestintää seuroille.
- Miksi lajiliiton tulisi olla mukana jalkauttamassa Suomisportia seuroille?

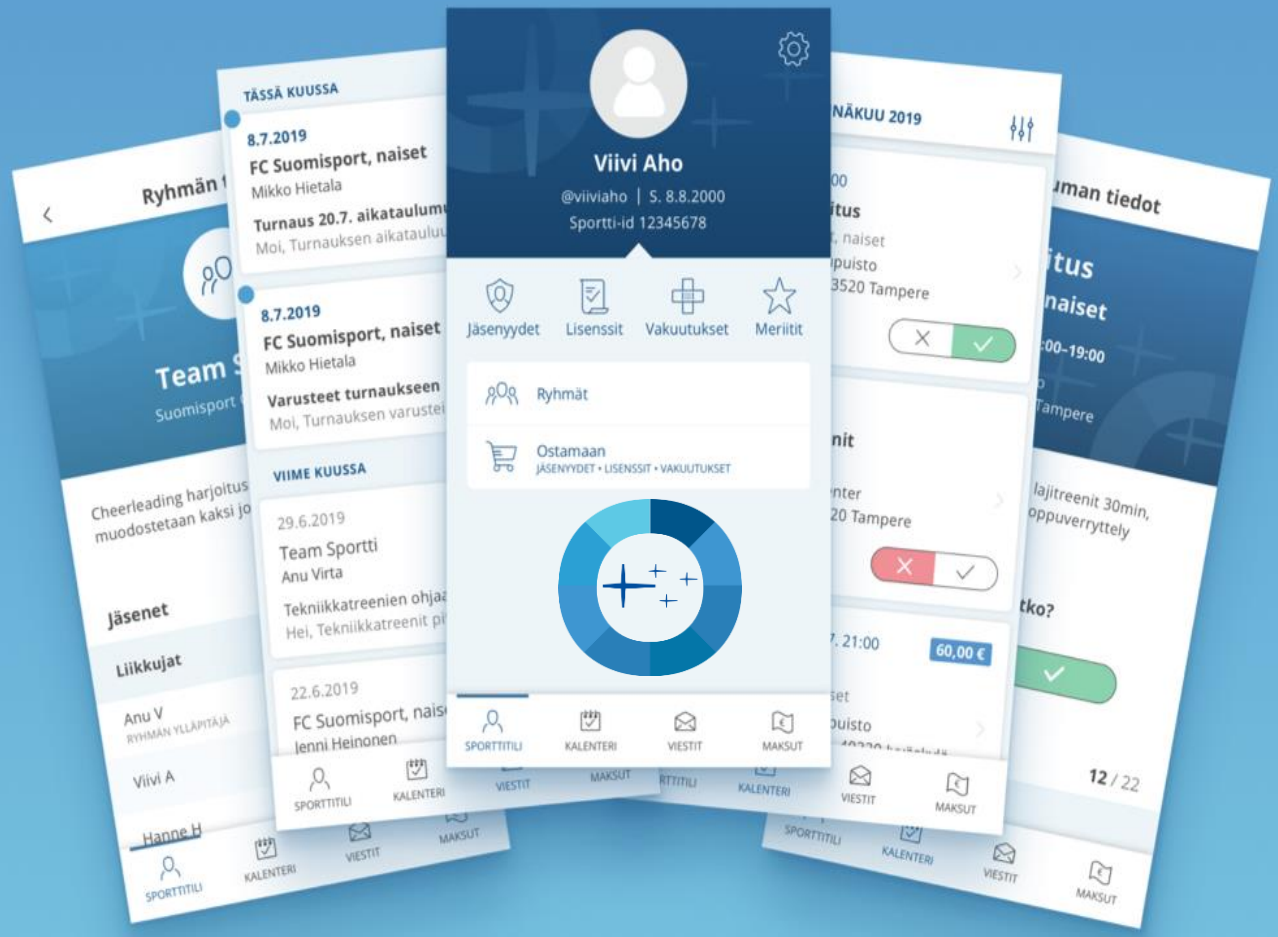
- **YHDESSÄ**
- **SEUROJEN APU JA KASVU**
- **URHEILUN VETOVOIMA JA KILPAILUKYKY**
- **TURVALLINEN TOIMINTAYMPÄRISTÖ**
- **JOTTA YHÄ USEAMPI LIIKKUISI**

SUOMISPORT SEURAPALVELU

Katsaus seurojen palveluihin

CARITA RIUTTA

16.6.2021



Palvelun tarjoaa

Suomen Olympiakomitea

SUOMISPORT SEUROILLE
KAIKKI SAMALTA LUUKULTA

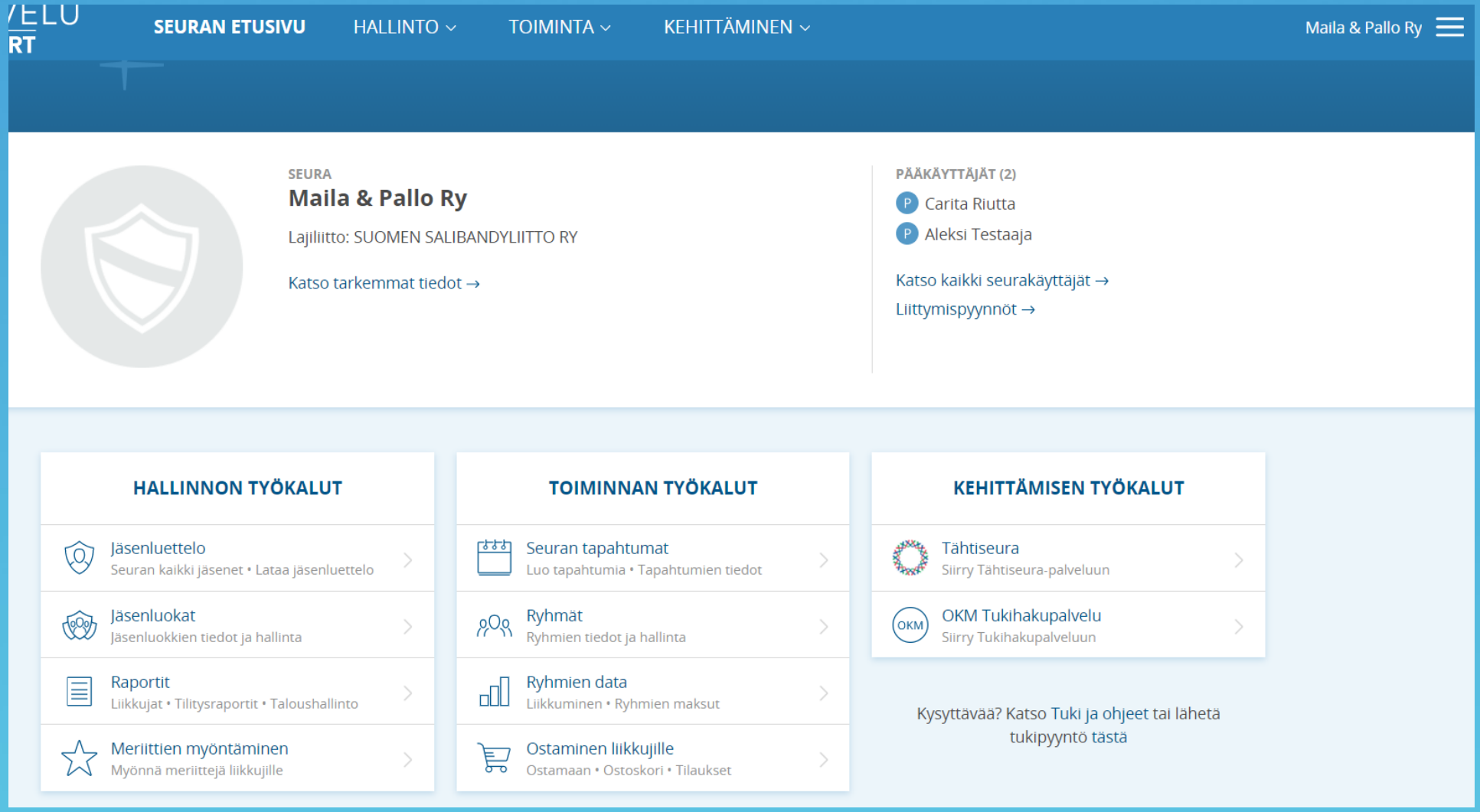
SUOMISPORT SEURAPALVELU

- Tammikuu 2021 palvelu julki
- Tavoite 500 seuraa (koko vuosi) -> nyt 550 (kesäkuu)
- Hyvä palaute: Helppo käyttöliittymä, kaikki yhdellä luukulla, jäsenlistat kunnossa, ei pakko ottaa kaikkea kerralla käyttöön, voi palastella seuran tarpeen mukaan, toimii monilajiseuroille…
- Muita etuja: riskitön valinta, helppous, ei sitoutumista, ei mitään käyttöönoton kustannuksia, ei kk-laskutusta…

- Kaikki samalta luukulta:
  - Seuran jäsenyydet
  - Tapahtumailmoittautumiset ja maksut
  - Ryhmät/joukkueet
  - Maksut, seuranta
  - Läsnäolomerkinnät
  - Viestintä jäsenille ja ryhmille/joukkueille
  - Raportointi: toiminnasta ja esim. lisenssiurheilijoiden listaus– ei tarvitse hypätä taas toisaalle etsimään tätä tietoa
  - Toiminnan kehitys: OKM:n seuratuki ja Tähtiseura

SELKEÄ KÄYTTÖLIITTYMÄ
KAIKKI SAMALTA LUUKULTA

SUOMISPORT SEURAPALVELU



SUOMISPORT SEUROJEN PALVELUT
TOIMINTATAPA NYT

SUOMISPORT SEURAPALVELU

- Webinaariputki: palvelun esittely + toiminnallisuuksien
  - 2x kuussa webinaarit – osallistumiskertoja yhteensä yli 800 -> webinaariputki uudistuu syksyyn 2021
- Suorakontaktointi puhelimitse ja uutiskirjein -> noin 70 seuraa (kevät 2021)
- Lisäksi avattu www.suomisport.fi -sivuille ajanvaraus palvelun etäesittelyyn keväällä 2021
- **Mahdollisimman helppo ja matala kynnys seuroille saada tietoa ja lähteä mukaan & testata palveluita!**

TOIMINTATAPOJEN MUUTOKSET

HAASTEET

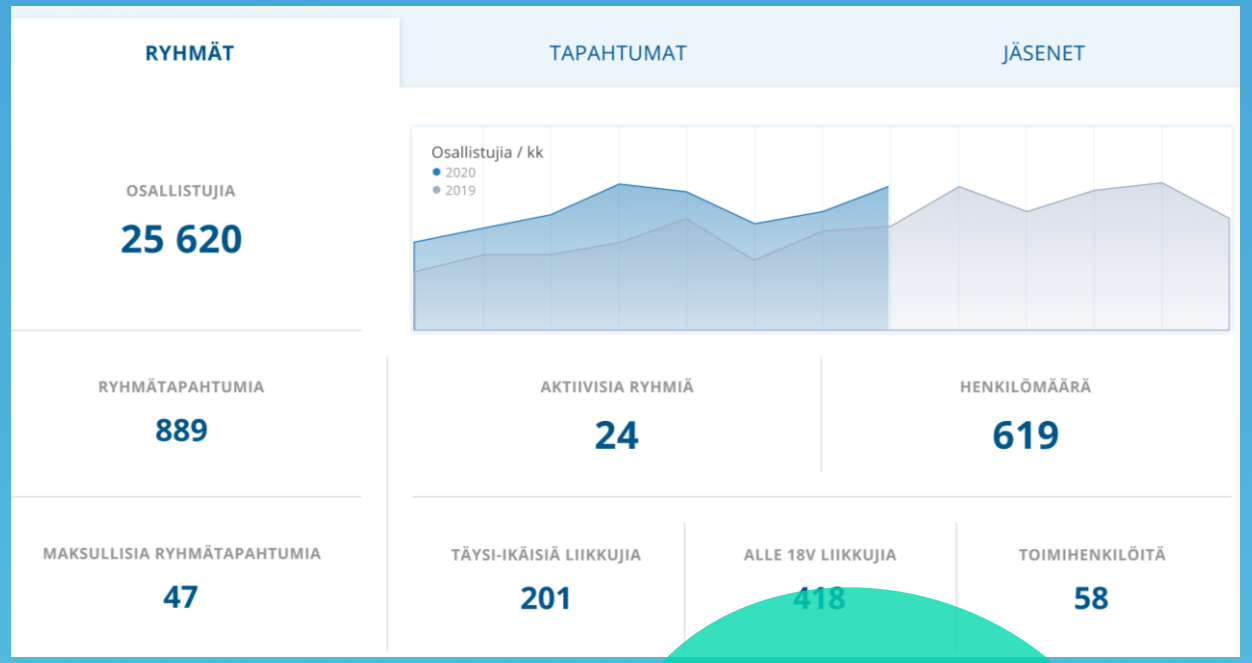
SUOMISPORT SEURAPALVELU

4 TIEDOLLA JOHTAMINEN VS. MUTULLA JOHTAMINEN

3 OIKEIN TOIMIMINEN / HYVÄ HALLINTO VS. HARMAA ALUE

2 AVOIMMUUS VS. SULKEUTUNEISUUS

1 MAKSUT VS. LASKUT



Toimintatapojen muutokset

Perusteita

OMINAISUUDET JA EDUT SEUROILLE

SUOMISPORT SEURAPALVELU

”Järjestelmän tuomia etuja on jo nähtävissä: Meillä on ajantasainen jäsenluettelo. Ryhmien kokoonpanot ovat järjestelmässä ja ajan tasalla. Ryhmäkohtaiset maksut helppo laittaa järjestelmään ja seurata maksusuorituksia.”

Seurojen yhteydenotot suoraan:

carita.riutta@olympiakomitea.fi

045 267 1985

36 Days to Go

68 Days to Go

Pohjoisen tähdet matkalla Tokioon!

16 (17 kisatapahtumaa) monilajista arvokilpailua 2021 - 2024

2021

Japani, Tokio, Olympialaiset	23.7.-8.8.
Japani, Tokio, Paralympialaiset	24.8.-5.9.
Suomi, Vuokatti EYOF OSA 1	11.-18.12.
Sveitsi, Luzern Universiadit	11.-21.12.

2022

Kiina, Peking, Olympialaiset	4.-20.2.
Kiina, Peking Paralympialaiset	4.-13.3.
Suomi, Vuokatti EYOF OSA 2	19.-25.3.
Kiina, Chengdu, Universiadit	26.6.-7.7.
Slovakia, Banska Bystrica, EYOF	24.-30.7.

2023

USA, Lake Placid, Universiadit	12.-22.1.
Italia, Friuli Venezia Giulia, EYOF	21.-28.1.
Puola, Krakova, Euroopan kisat	21.6.-3.7. (Pariisi 2024 Q)
Slovenia, Koper, EYOF	22.-30.7.
Venäjä, Jekaterinburg, Universiadit	8.-19.8.

2024

Etelä-Korea Gangwon, YOG	19.1.-2.2.2024
Ranska, Pariisi, Olympialaiset	26.7.-11.8.2024
Ranska, Pariisi, Paralympialaiset	28.8.-8.9.2024

Tokio 2020 olympialaiset pähkinänkuoressa

17 päivää:
23.7.-8.8.

11.090
urheilijaa
206 maasta

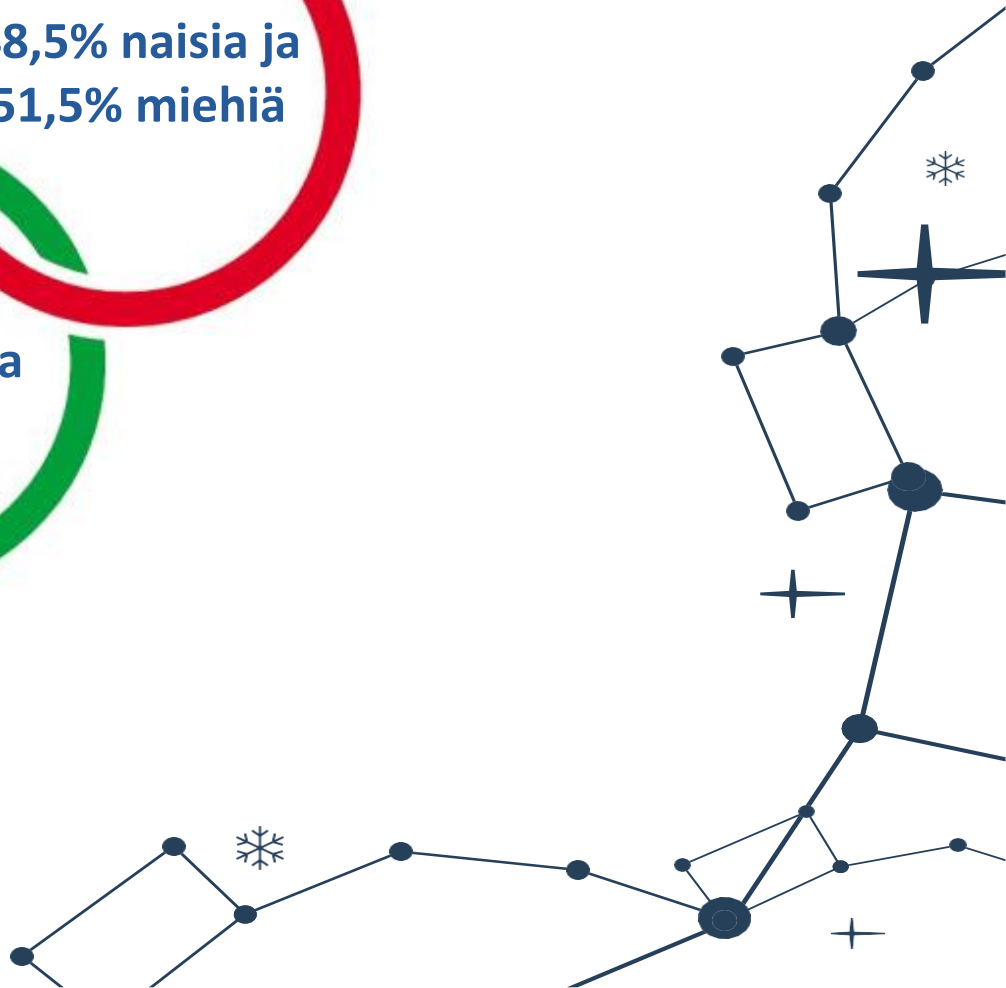
48,5% naisia ja
51,5% miehiä

33 lajia
(5 uutta lajia)

Suomen
joukkueessa
n. 50
urheilijaa

- Baseball/Softball
- Karate
- Kiipeily
- Lainelautailu
- Rullalautailu

+ 14 lajissa uusia lajimuotoja/muutoksia



Tokio 2020 paralympialaiset pähkinänkuoressa

13 päivää: 24.8.-5.9.

4.400 urheilijaa 160 maasta

22 lajia (2 uutta: Taekwondo, Sulkapallo)

40% naisia, 60% miehiä

Suomen joukkueessa 19-24 urheilijaa

Olympiapolku kohti kisoja

Tokion olympiakisoihin valitut urheilijat

Uran neljännet olympiakisat (3)

- Satu Mäkelä-Nummela, ampumaurheilu
- Tuuli Petäjä-Sirén, purjehdus
- Jarkko Kinnunen, yleisurheilu

Uran kolmannet olympiakisat (3)

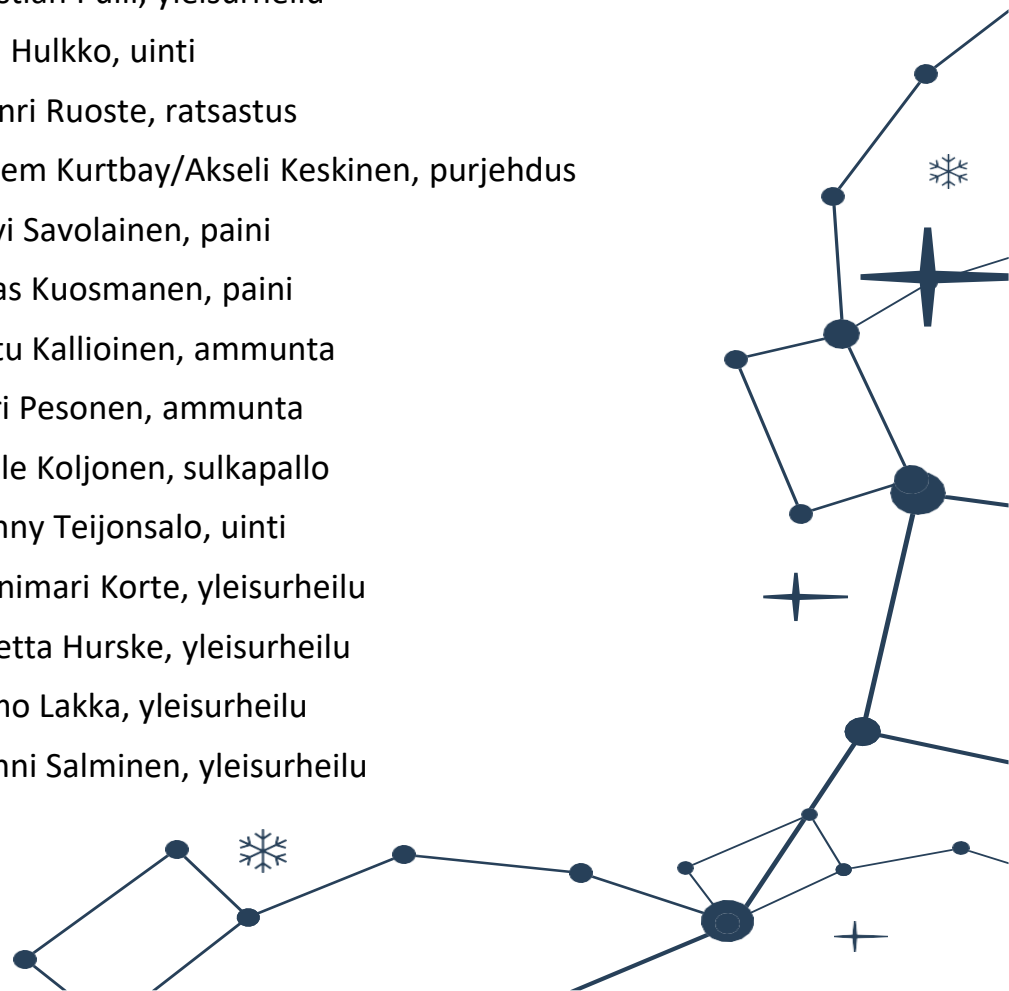
- Ari-Pekka Liukkonen, uinti
- Matti Mattsson, uinti
- Tuula Tenkanen, purjehdus

Uran toiset olympiakisat (4)

- Kaarle Tapper, purjehdus
- Lotta Henttala, pyöräily
- Aku Partanen, yleisurheilu
- Aleksi Ojala, yleisurheilu

Ensikertalaiset (17)

- Topi Raitanen, yleisurheilu
- Ella Junnila, yleisurheilu
- Kristian Pulli, yleisurheilu
- Ida Hulkko, uinti
- Henri Ruoste, ratsastus
- Sinem Kurtbay/Akseli Keskinen, purjehdus
- Arvi Savolainen, paini
- Elias Kuosmanen, paini
- Eetu Kallioinen, ammunta
- Lari Pesonen, ammunta
- Kalle Koljonen, sulkapallo
- Fanny Teijonsalo, uinti
- Annimari Korte, yleisurheilu
- Reetta Hurske, yleisurheilu
- Elmo Lakka, yleisurheilu
- Senni Salminen, yleisurheilu



Näkymä Suomen joukkueen koosta

16.6.2021 mennessä Suomella hankittuna 30 maa- tai henkilökohtaista paikkaa 9 lajissa:

- Ampumaurheilu (3), paini (2), purjehdus (5), pyöräily (1), ratsastus (1), rullalautailu 1, sulkapalloilu (1), uinti (4), yleisurheilu (12)

Odotettavissa vielä useampia lisäpaikkoja

- Golf (0 → 4)
- Uinti (4 → 5-7)
- Yleisurheilu (12 → n. 20)

Mahdollisuus yksittäiseen tai yksittäisiin paikkoihin vielä

- Beach volley, jousiammunta, judo, nyrkkeily, painonnosto, tennis

Realistinen odotusarvo joukkueen koosta/lajikirjosta

- Noin 50 urheilijaa
- Edustus 11 lajissa jo käytännössä varmaa → näkymä on, että vajaaseen 15 lajiin saadaan edustaja

Viimeiset ranking- ja tulosaikaikkunat sulkeutuvat 29.6.

Suomen joukkueen valintapäivät 30.6. ja 5.7.

Paralympiapolku kohti kisoja

Paralympiajoukkueeseen valitut ja ennuste maapaikoista 16.6.2021

YLEISURHEILU (4 + 2-4 urheilijaa)
Heikkinen Marjaana, Kotaja Amanda, Piispanen Toni, Tähti Leo-Pekka
JOUSIAMMUNTA (1 + 1 urheilijaa)
Forsberg Jere
RATSASTUS (2 urheilijaa)
Karjalainen Katja, Reitti Pia
AMPUMAURHEILU (1 + 0-1 urheilijaa)
Mylly Jarkko
UINTI (2-3 urheilijaa)
PYÖRÄILY (2-3 urheilijaa)
TRIATHLON (1 urheilija)
PÖYTÄTENNIS (1 + 0-2 urheilijaa)
VOIMANOSTO (0-1 urheilijaa)
PT-TENNIS (0-1 urheilijaa)
SULKAPALLO (0-1 urheilijaa)

9-11 lajia / 19-24 urheilijaa

Tokioon valmistautuminen

Tokio-prosessi käynnistynyt 2015

International Olympic Committee

INTERNATIONAL PARALYMPIC COMMITTEE

TOKYO 2020

TOKYO 2020 PARALYMPIC GAMES

THE PLAYBOOK
ATHLETES AND OFFICIALS

Your guide to a safe and successful Games

April 2021
Version 2

Tokion erityisolosuhteet ja niihin valmistautuminen

Table 3
Effects of the heat index (shade values).

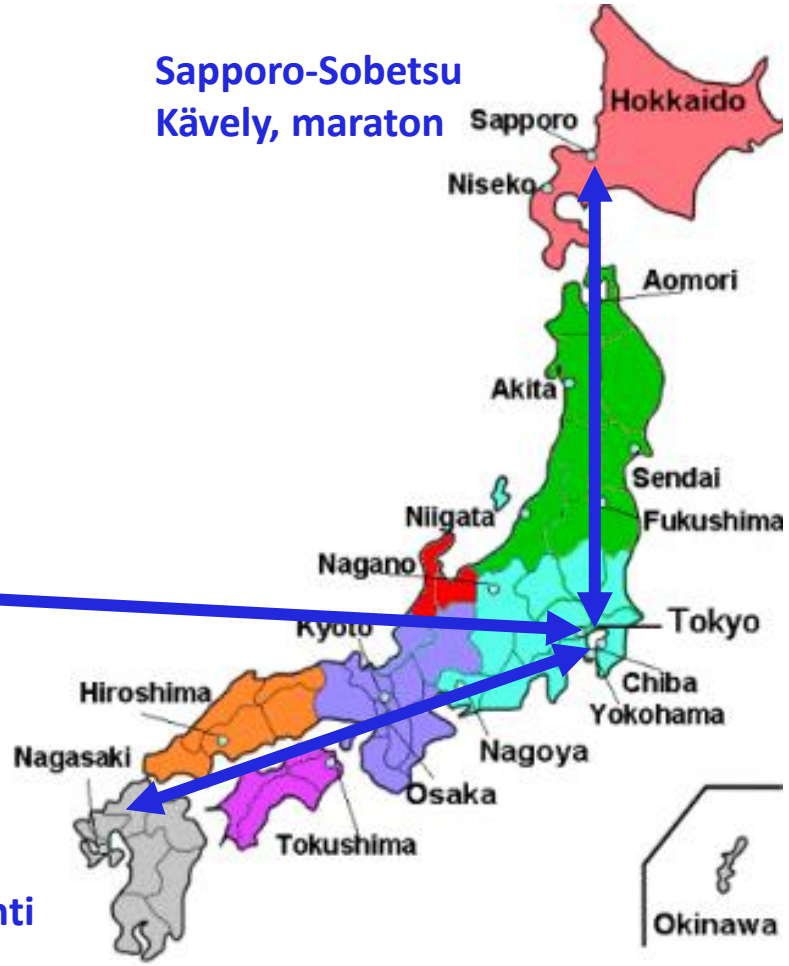
Fahrenheit	Celsius	Notes
80–90 °F	27–32 °C	Caution — fatigue is possible with prolonged exposure and activity
90–105 °F	32–41 °C	Extreme caution — sunstroke, heat cramps, and heat exhaustion are possible
105–130 °F	41–54 °C	Danger — sunstroke, heat cramps, and heat exhaustion are likely; heat stroke is possible
over 130 °F	over 54 °C	Extreme danger — heat stroke or sunstroke are likely with continued exposure

NWS (National Weather Services 2014)

	Temperature (˚C)												
RH (%)	26	27	28	29	30	31	32	33	34	35	36	37	38
90	28	31	34	37	41	44	49	54	59	64	69	75	81
85	28	30	33	36	39	43	47	51	55	60	65	70	76
80	28	30	32	35	38	41	44	48	52	57	61	66	71
75	28	29	31	34	36	39	42	46	49	53	58	62	67
70	27	29	31	33	35	38	40	44	47	50	54	58	63
65	27	29	30	32	34	36	39	41	44	48	51	55	59
60	27	28	30	31	33	35	37	40	42	46	48	51	55
55	27	28	29	30	32	34	36	38	40	44	46	48	52
50	27	27	29	30	31	33	34	36	38	41	43	46	49
45	26	27	28	29	30	32	33	35	37	39	41	43	46
40	26	27	28	29	30	31	32	34	35	37	39	41	43
35	26	27	27	28	29	30	32	33	34	36	38	39	41
30	26	26	27	28	29	30	31	32	33	35	36	38	39

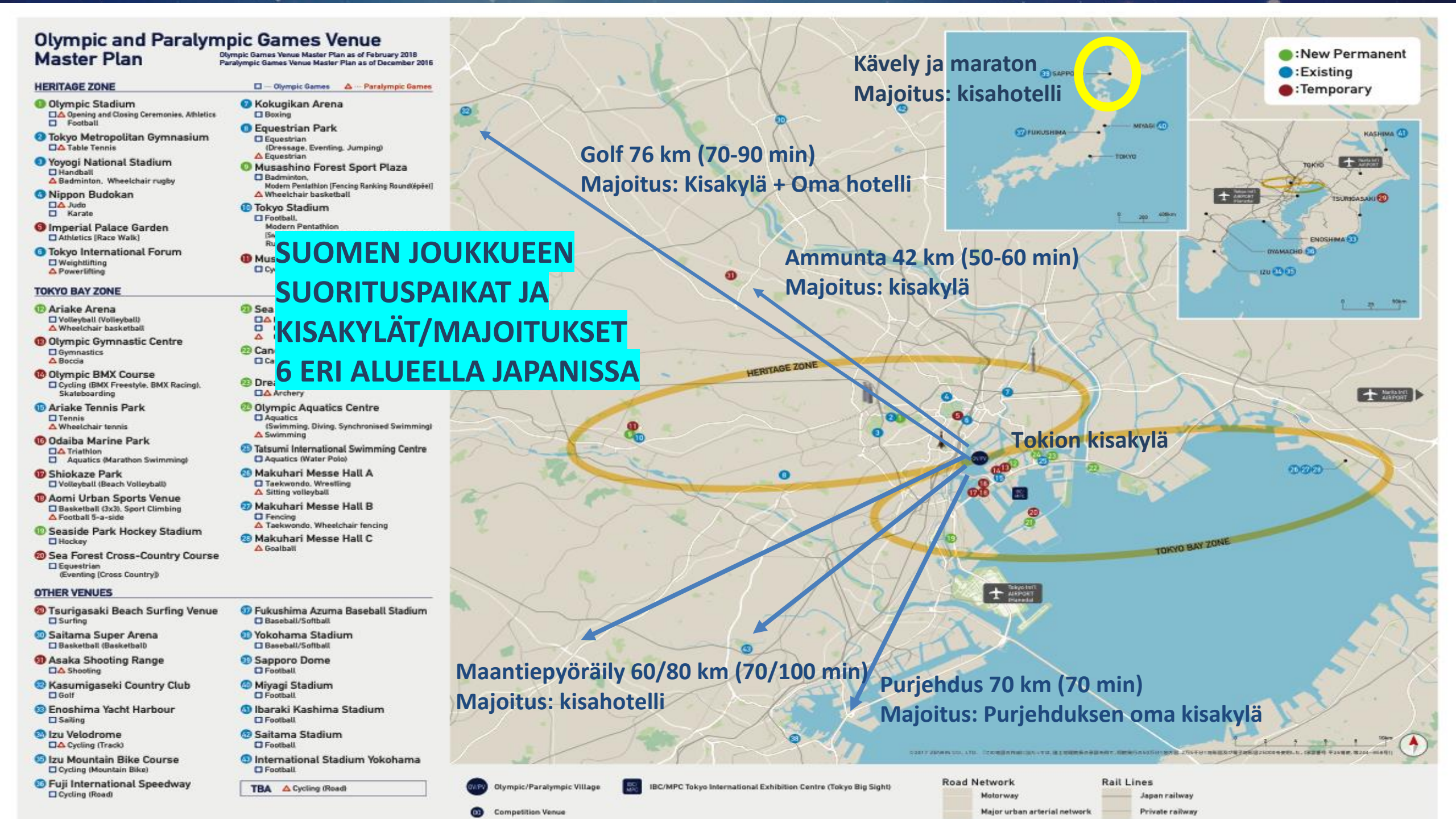
Olympiajoukkueen viimeistelyleirit Japanissa

Sapporo-Sobetsu
Kävely, maraton



Toteutamme Olympiajoukkueen historian ensimmäisen monilajisen viimeistelyleirin

Saga
Fukuoka, uinti


Olympic and Paralympic Games Venue Master Plan
Olympic Games Venue Master Plan as of February 2018
Paralympic Games Venue Master Plan as of December 2016
HERITAGE ZONE
Olympic Games
Paralympic Games
1 Olympic Stadium
Opening and Closing Ceremonies, Athletics
Football
2 Tokyo Metropolitan Gymnasium
Table Tennis
3 Yoyogi National Stadium
Handball
Badminton, Wheelchair rugby
4 Nippon Budokan
Judo
Karate
5 Imperial Palace Garden
Athletics (Race Walk)
6 Tokyo International Forum
Weightlifting
Powerlifting
7 Kokugikan Arena
Boxing
8 Equestrian Park
Equestrian
(Dressage, Eventing, Jumping)
Equestrian
9 Musashino Forest Sport Plaza
Badminton,
Modern Pentathlon (Fencing Ranking Round/épée)
Wheelchair basketball
10 Tokyo Stadium
Football,
Modern Pentathlon
TOKYO BAY ZONE
12 Ariake Arena
Volleyball (Volleyball)
Wheelchair basketball
13 Olympic Gymnastic Centre
Gymnastics
Boccia
14 Olympic BMX Course
Cycling (BMX Freestyle, BMX Racing),
Skateboarding
15 Ariake Tennis Park
Tennis
Wheelchair tennis
16 Odaiba Marine Park
Triathlon
Aquatics (Marathon Swimming)
17 Shiokaze Park
Volleyball (Beach Volleyball)
18 Aomi Urban Sports Venue
Basketball (3x3), Sport Climbing
Football 5-a-side
19 Seaside Park Hockey Stadium
Hockey
20 Sea Forest Cross-Country Course
Equestrian
(Eventing (Cross Country))
21 Archery
24 Olympic Aquatics Centre
Aquatics
(Swimming, Diving, Synchronised Swimming)
Swimming
25 Tatsumi International Swimming Centre
Aquatics (Water Polo)
26 Makuhari Messe Hall A
Taekwondo, Wrestling
Sitting volleyball
27 Makuhari Messe Hall B
Fencing
Taekwondo, Wheelchair fencing
28 Makuhari Messe Hall C
Goalball
OTHER VENUES
29 Tsurigasaki Beach Surfing Venue
Surfing
30 Saitama Super Arena
Basketball (Basketball)
31 Asaka Shooting Range
Shooting
32 Kasumigaseki Country Club
Golf
33 Enoshima Yacht Harbour
Sailing
34 Izu Velodrome
Cycling (Track)
35 Izu Mountain Bike Course
Cycling (Mountain Bike)
36 Fuji International Speedway
Cycling (Road)
37 Fukushima Azuma Baseball Stadium
Baseball/Softball
38 Yokohama Stadium
Baseball/Softball
39 Sapporo Dome
Football
40 Miyagi Stadium
Football
41 Ibaraki Kashima Stadium
Football
42 Saitama Stadium
Football
43 International Stadium Yokohama
Football
TBA
Cycling (Road)
SUOMEN JOUKKUEEN
SUORITUSPAIKAT JA
KISAKYLÄT/MAJOITUKSET
6 ERI ALUEELLA JAPANISSA
Kävely ja maraton
Majoitus: kisahotelli
Golf 76 km (70-90 min)
Majoitus: Kisakylä + Oma hotelli
Ammunta 42 km (50-60 min)
Majoitus: kisakylä
Tokion kisakylä
Maantiepyöräily 60/80 km (70/100 min)
Majoitus: kisahotelli
Purjehdus 70 km (70 min)
Majoitus: Purjehduksen oma kisakylä
:New Permanent
:Existing
:Temporary
HERITAGE ZONE
TOKYO BAY ZONE
Olympic/Paralympic Village
IBC/MPC Tokyo International Exhibition Centre (Tokyo Big Sight)
Competition Venue
Road Network
Motorway
Major urban arterial network
Rail Lines
Japan railway
Private railway

Tokion kisakylä – ”Kaupunki pienoiskoossa”

Ruokala 24/7

Kuljetukset kisapaikoille

Suomen talo

- 21 rakennusta
- 4 blokissa
- 14-18 kerrosta
- 2-4 makuuhuoneen soluja, 4-8 hlö:ä
- 1-2 hengen huoneita
- Kuntosali 24/7
- Terveysturvallisuus!

850 m

470 m

Rahti – Tokion ja Pekingin olympialaiset ja paralympialaiset

- Rahdin suunnittelu alkanut jo 2019 ennen kisojen siirtoa
- Kisojen siirron jälkeen, aikataulujen ja suunnitelmien päivitys alkanut syksyllä 2020
- Valmisteluita hoidetaan yhteistyössä rahtikumppani CHS:n kanssa
- Rahdin reitti: Helsinki -> Rotterdam -> Suezin kanava -> Tokio -> Peking -> Helsinki

Kuva: CHS Group,
Kuvauksen mahdollisti satamaoperaattori Steveco Oy sekä laivayhtiö OOCL (Finland) Oy Ltd.

Tokion olympialaisiin lähtevää rahtia esim.

Kasvomaskeja 5000 kpl
Käsidesi 400 pakkausta
Pintojen desinfiointilaite
Kylmävesiallas
Polkupyöriä 20 kpl
Kahvia 100 pakettia
Puuroa 100 annospakettia
Höyryhengityslaite 25 kpl
Kirkasvalolamppuja
Juoksumatto
Kuntopyöriä 2 kpl
Energiapatukoita ja palautusjuomia 2000 kpl
Suomen lippuja 40 kpl

Kuva: Yle Urheilu / Maiju Hakalahti

Joukkueen vastuullinen matka kisoihin

Urheiluyhteisön vastuullisuusohjelma

#urheillaanihmisiksi

REILU PELI – URHEILUYHTEISÖN EETTISET PERIAATTEET

YK:N KESTÄVÄN KEHITYKSEN TAVOITTEET 2030

9 OLYMPIAJOUKKUEEN VASTUULLISUUSTEKOA TOKIOSSA

1 Sitoudumme urheiluyhteisön vastuullisuusohjelmaan

2 Hyvitämme kisajoukkueen lentomatkoista aiheutuvat päästöt

3 Tarjoamme mahdollisuuden kisavarusteiden kierrätykseen

4 Teemme arjen pieniä tekoja: lajittelemme jätteet ja vältämme ruokahävikkiä

5 Tavoittelemme kierrätetyistä jalometalleista valmistettuja mitaleita

6 Suoritamme Puhtaasti paras -antidopingkoulutuksen

7 Kunnioitamme yksilöä ja kannustamme kaikkia olemaan oma itsensä

8 Asetamme nollatoleranssin häirinnälle, kiusaamiselle ja muulle epäasialliselle käytökselle

9 Nautimme kaikkien aikojen tasa-arvoisimmista kisoista

Täältä tullaan.
Pohjantähden alta.
Löylyä kiukaalle!

SUOMEN
OLYMPIAKOMITEA

KORONAPANDEMIAN AKUUTIT VAIKUTUKSET SEUROJEN TOIMINTAAN JA TALOUTEEN

5.11.2020

Seurakysely

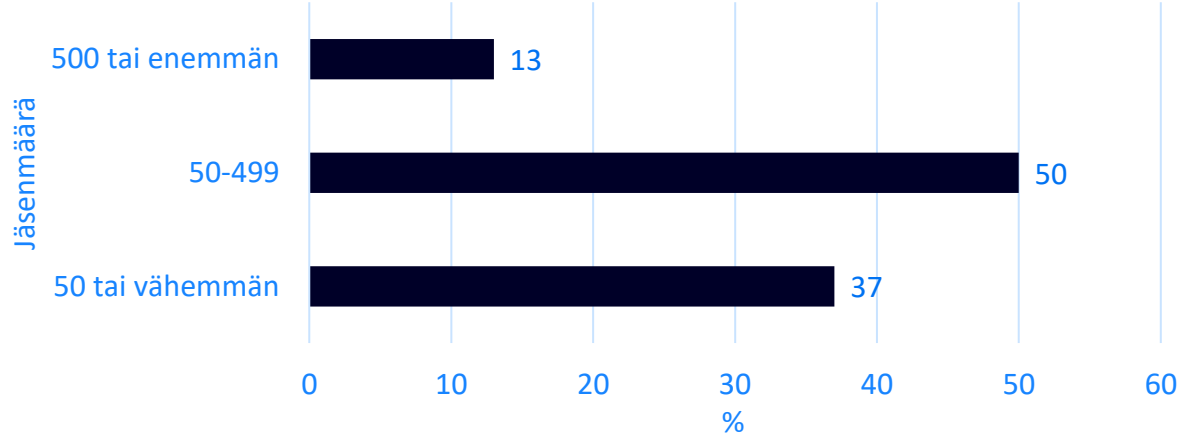
Toukokuu 2021

KUINKA KYSELY TEHTIIN?

- kysely oli kohdennettu ry-seuroille
- kysely välitettiin liikunta- ja urheiluseuroille Olympiakomitean 108 jäsenjärjestön kautta
- kyselyn vastausaika oli 3.-18.5.2021
- vastauksia tuli kaikkiaan 828, joista poistettiin 13 seuran vastaukset
- analysointi tehtiin 815 seuran vastauksista
- vastaava kysely tehtiin ensimmäisen kerran toukokuussa 2020 (n=1411) / Valtion Liikuntaneuvosto
- kyselyn toteutuksesta vastasi Smartsport – osuuskunta / Pasi Mäenpää ja Anni Polari

815 SEURAN VASTAUKSET

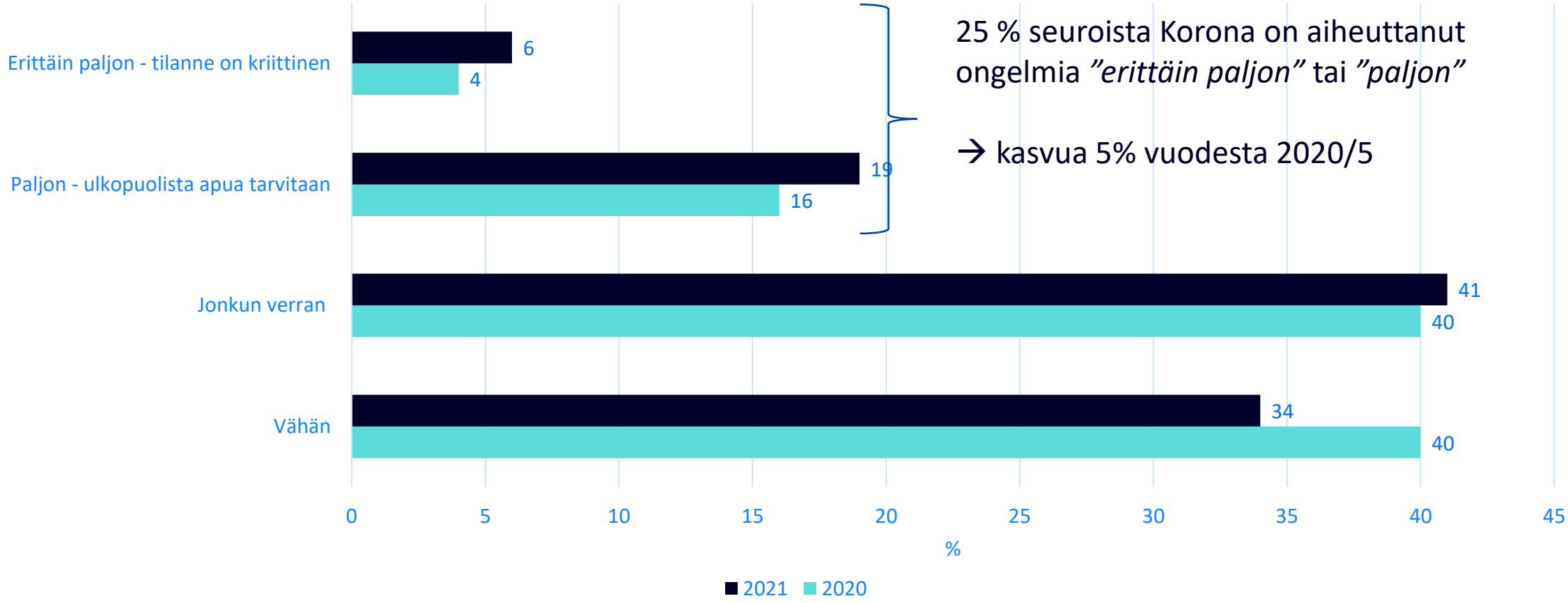
- vastaajina seuran puheenjohtajia 58 %, toiminnanjohtajia 16 % ja muita seuran johtohenkilöitä 26 %
- vastauksia tuli eri maakunnista ja eri kokoisista kunnista kuntien väkilukuun suhteutettuna tasapainoisesti joukkuepalloilulajien 11 eri lajista yhteensä 210 seurasta, yksilölajien 49 eri lajista yhteensä 592 seurasta ja muita yhdistyksiä 13 - suurin lajikohtainen vastaajamäärä jalkapallon seuroista (n=63)
- seurojen toiminnan päätarkoituksena kilpaurheilu 8%, harrasteliikunta 19%, kilpa ja harraste molemmat 73%
- seuramäärän jakauma jäsenmäärien mukaan (n=735)



- kaikista lajeista ei saatu vastauksia (mm. ratsastus, sulkapallo, nyrkkeily), mutta saatu aineisto edustaa suomalaisia seuroja kokonaisuutena kohtuullisen tasapainoisesti

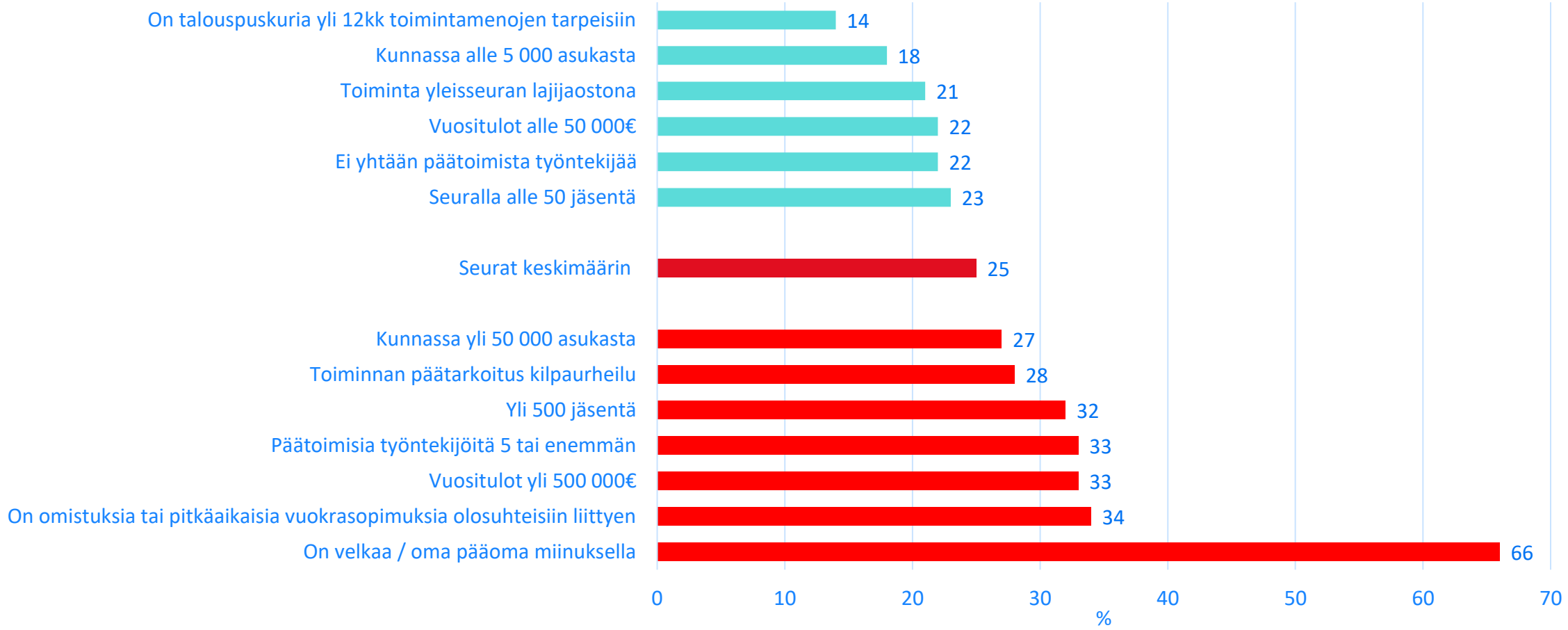
Koronan kokonaisvaikutukset seuroille

KORONAN AIHEUTTAMAT KOKONAISVAIKUTUKSET SEUROILLE



Seurojen arviot Koronan poikkeustilanteen aiheuttamista kokonaisvaikutuksista seuran toimintaan ja talouteen (toukokuu 2021 n=807 ja toukokuu 2020 n=1411)

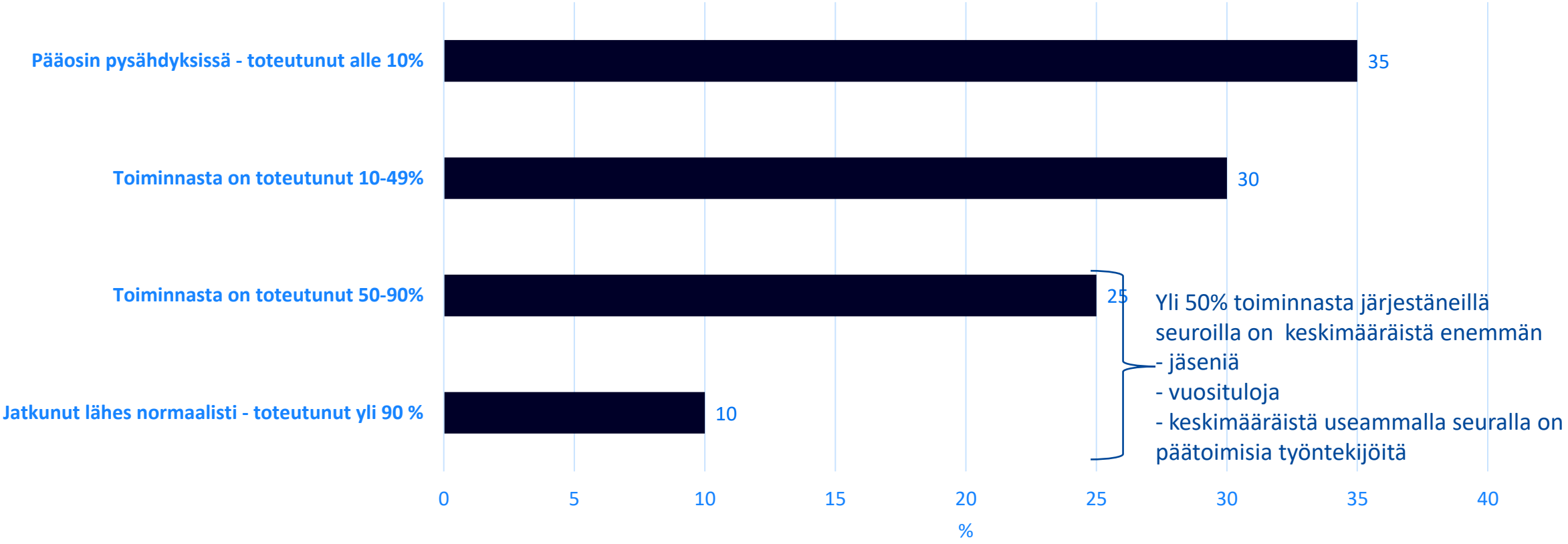
MUUTTUJIA, JOTKA LISÄÄVÄT TAI VÄHENTÄVÄT KORONAN AIHEUTTAMIA ONGELMIA SEUROISSA



Kuinka monelle taustamuuttujaryhmään kuuluvalle seuralle Korona on aiheuttanut ”paljon” tai ”erittäin paljon” ongelmia.

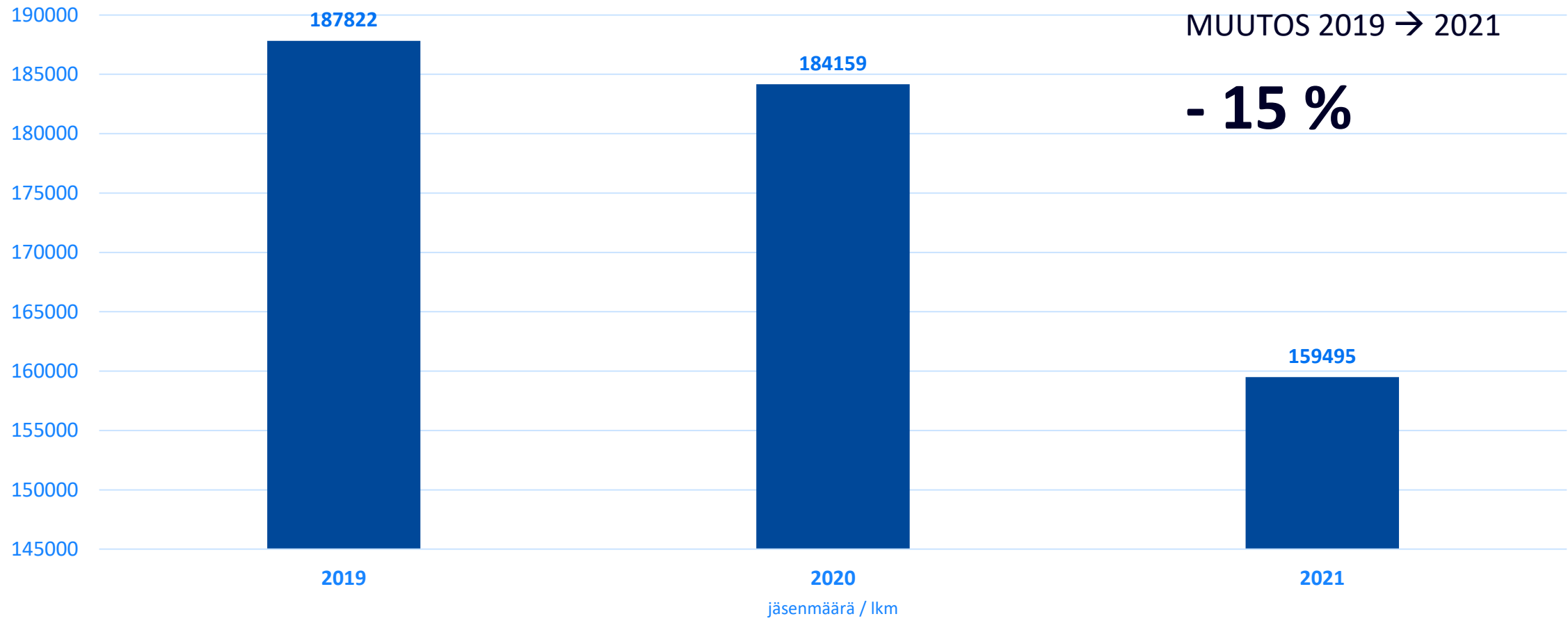
Koronan vaikutukset seurojen toimintaan

SEUROJEN LIIKUNTA- JA URHEILUTOIMINNAN TILANNE KEVÄÄLLÄ 2021



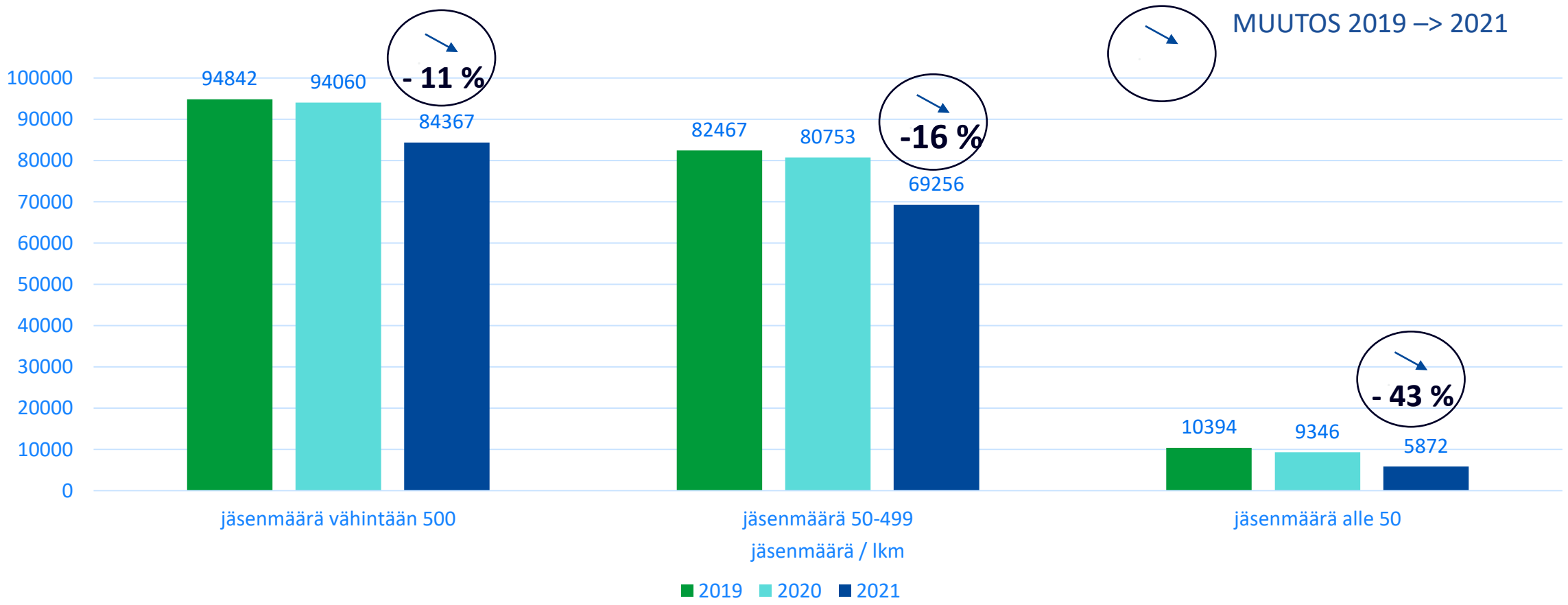
Kyselyyn vastanneiden seurojen liikunta- ja urheilutoiminnan tilanne keväällä 2021 (tammi-huhtikuu) verrattuna kevään 2019 tilanteeseen (n=810)

SEUROJEN JÄSENMÄÄRÄN MUUTOS 2019-2020-2021



Kyselyyn vastanneiden seurojen jäsenmäärä vuosina 2019, 2020 ja 2021 (n=735)
Jäsenmääräkysymyksestä poistettiin vastaukset, joissa ei ilmoitettu kaikkien kolmen vuoden jäsenmäärää (n=31)

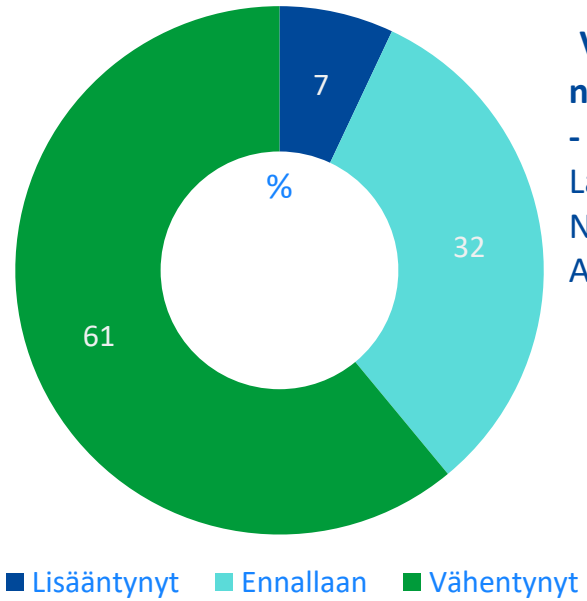
SEUROJEN JÄSENMÄÄRÄN KESKIARVON MUUTOS ERI KOKOISISSA SEUROISSA 2019-2020-2021



Jäsenmäärän muutos vuosina 2019, 2020 ja 2021 eri kokoisissa seuroissa - vähintään 500 jäsentä (n=92), 50-499 jäsentä (n=368) ja alle 50 jäsentä (n=275)

KORONAN AIHEUTTAMAT MUUTOKSET SEUROJEN ERI TOIMINTAMUOTOIHIN / 14 kk

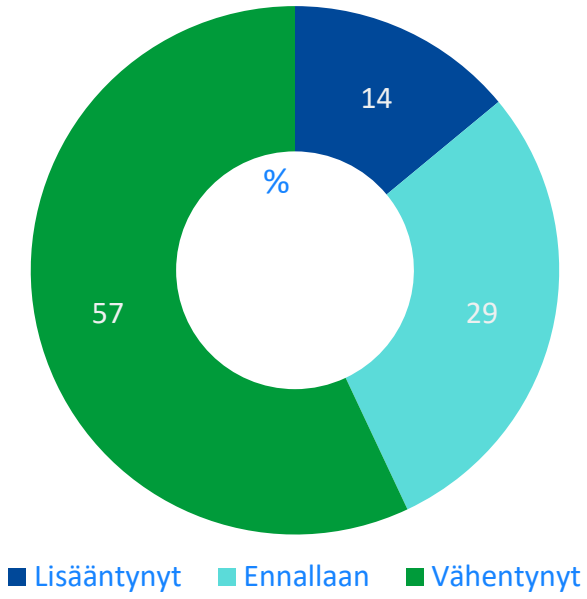
Säännöllisesti osallistuvien muutos seuroissa (n=799):



Vähentynyt yhteensä
n. 35 000 hlöä
- vähennyksestä:
Lapsia 12v ja alle 10 500 (30%)
Nuoria 13-18v 6 500 (19%)
Aikuisia 18 000 (51%)

Uusien harrastajien ja lyhytkursseille osallistuvien muutos seuroissa (n=449)

Seuroilla joilla sitä on - 44% seuroista ei järjestä erillistä toimintaa uusille/aloittelijoille



Vähentynyt yhteensä
n. 20 000 hlöä
-vähennyksestä:
Lapsia 12 v ja alle 10 000 (50%)
Nuoria 13-18v 3 000 (15%)
Aikuisia yli 18v 7 000 (35%)

Seuran järjestämien tapahtumien muutos (n=799):

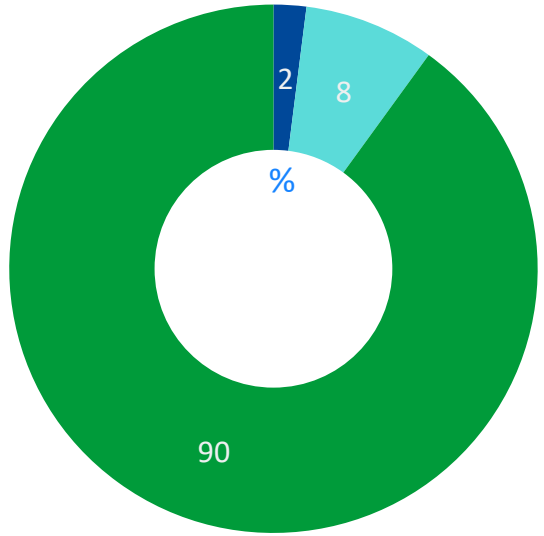
Järjestetty vähemmän 87% seuroista
Järjestetty suunniteltu määrä 13 % seuroista

KORONAN VAIKUTUKSET PALKATTUIHIN TYÖNTEKIJÖIHIN

– KOKOAIKAISET JA OSA-AIKAISET

Kokoaikaisia (+32h/vko) **työntekijöitä** oli 173 seuralla yhteensä 647 henkilöä

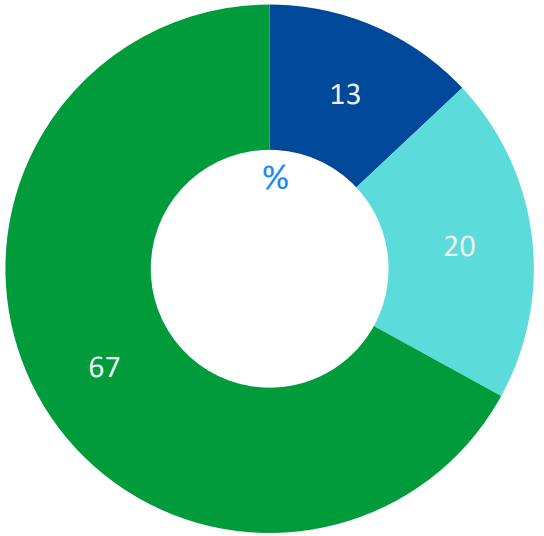
Huhtikuussa 2021 näistä työntekijöistä oli…



Lomautettuna Osittain töissä/vähennetyllä työajalla Täysimääräisesti töissä

Tunti- tai osa-aikaisia (0-31h) **työntekijöitä** oli 247 seuralla yhteensä 3346 henkilöä

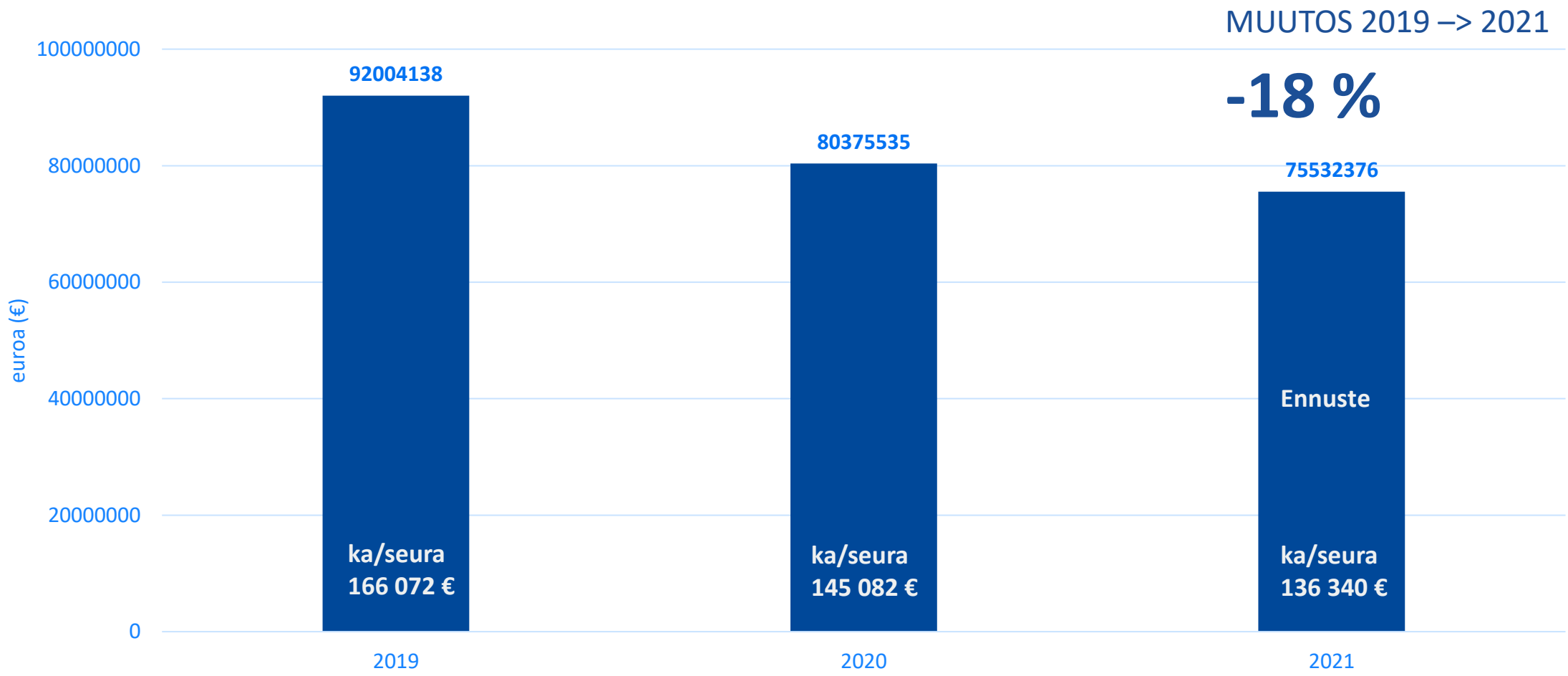
Huhtikuussa 2021 näistä työntekijöistä oli…



Lomautettuna/tauolla Osittain töissä/vähennetyillä tunneilla Täysimääräisesti töissä

Koronan vaikutukset seurojen talouteen

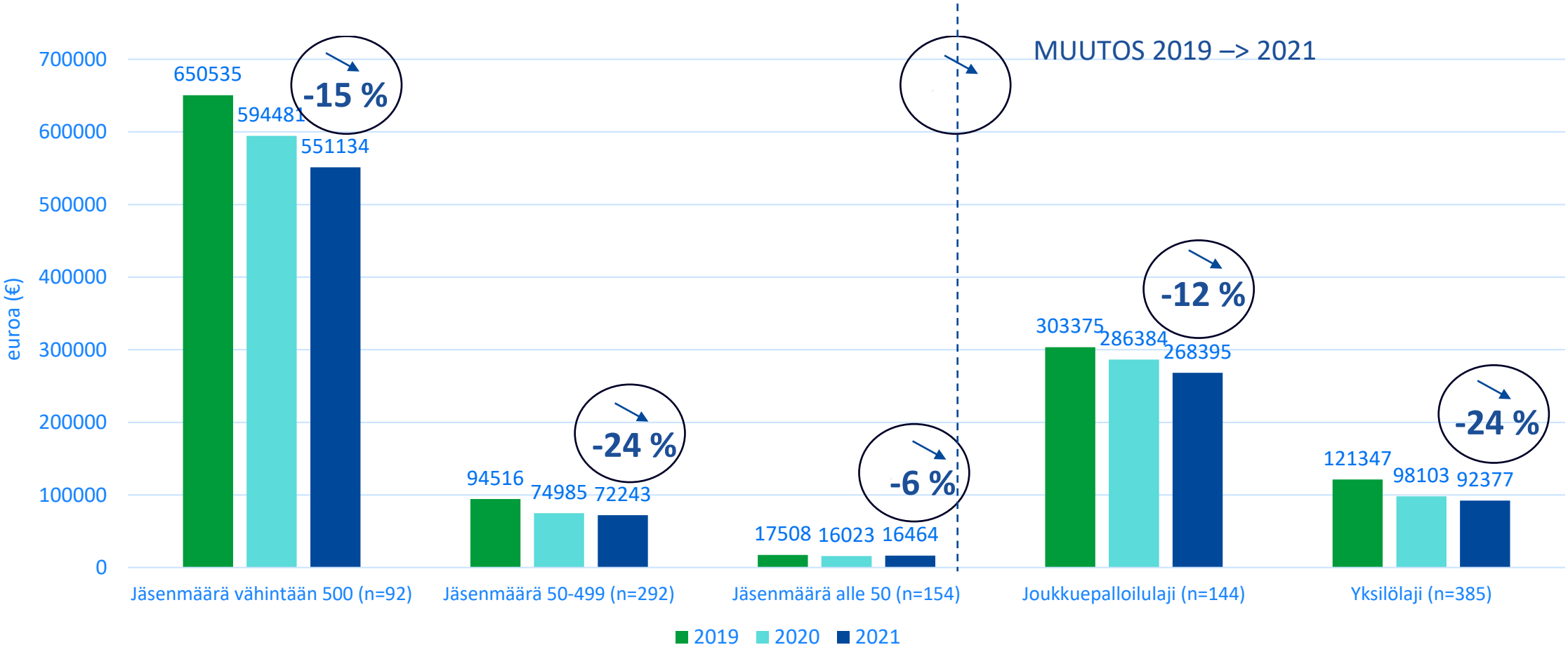
SEUROJEN TULOJEN MUUTOS 2019-2020-2021



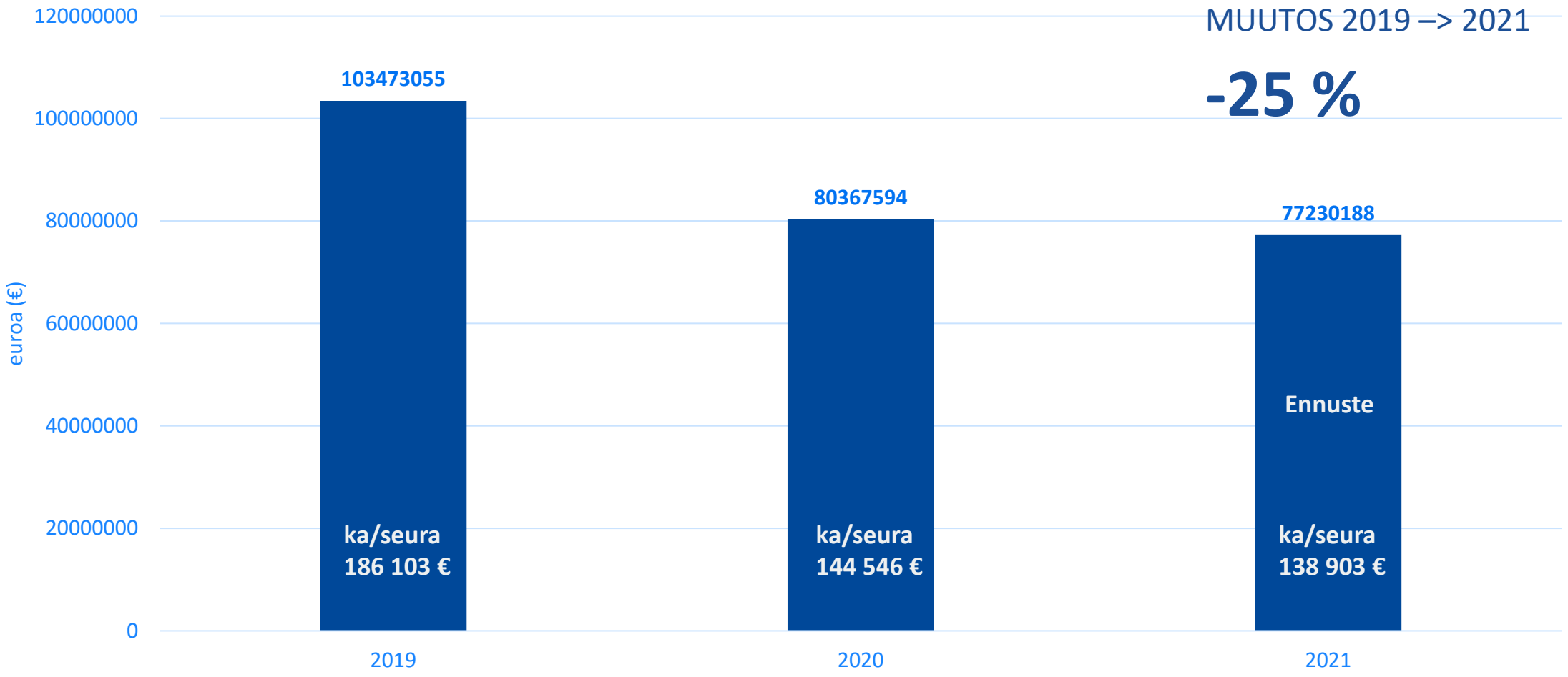
Seurojen tulot vuosina 2019 (tilinpäätös), 2020 (tilinpäätös) ja 2021 (ennuste) (n=554)

Tulokysymyksestä poistettiin vastaukset, joissa ei ilmoitettu kaikkien kolmen vuoden tuloja (n=60)

SEUROJEN TULOJEN MUUTOS KESKIARVONA ERI KOKOISISSA SEUROISSA



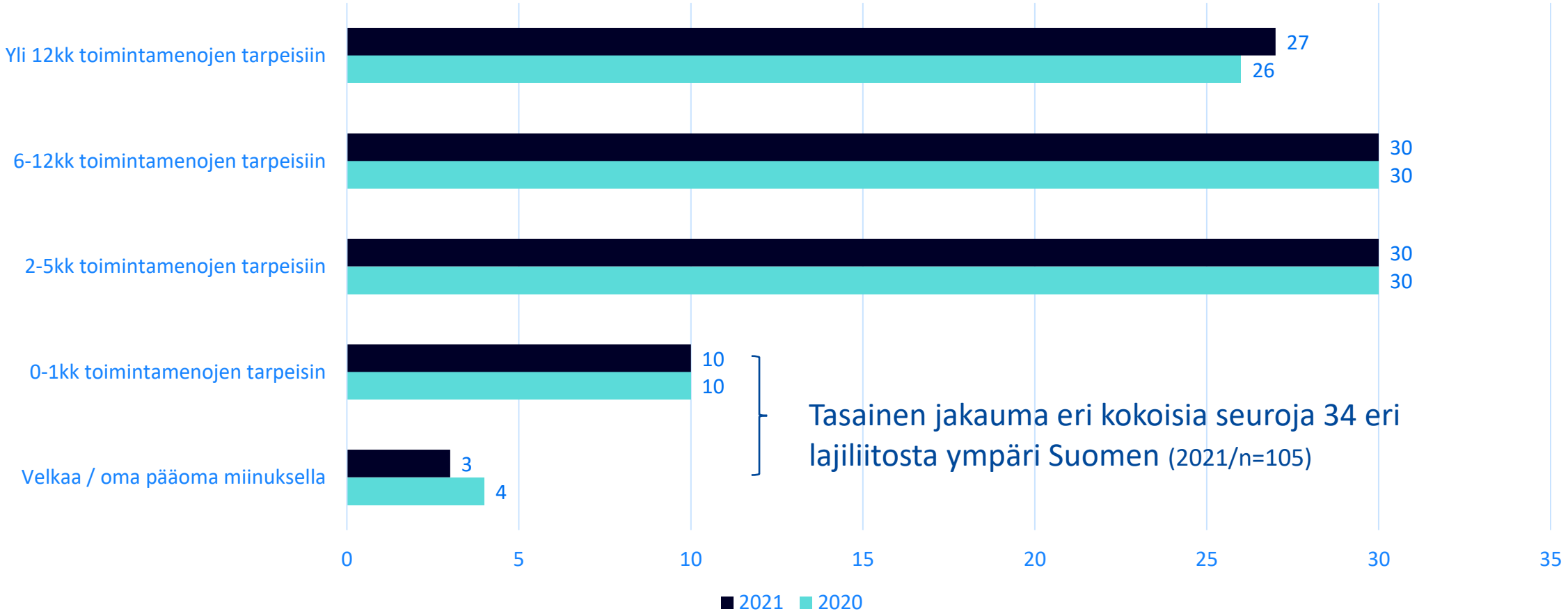
SEUROJEN MENOJEN MUUTOS 2019-2020-2021



Seurojen menot vuosina 2019 (tilinpäätös), 2020 (tilinpäätös) ja 2021 (ennuste) (n=556)

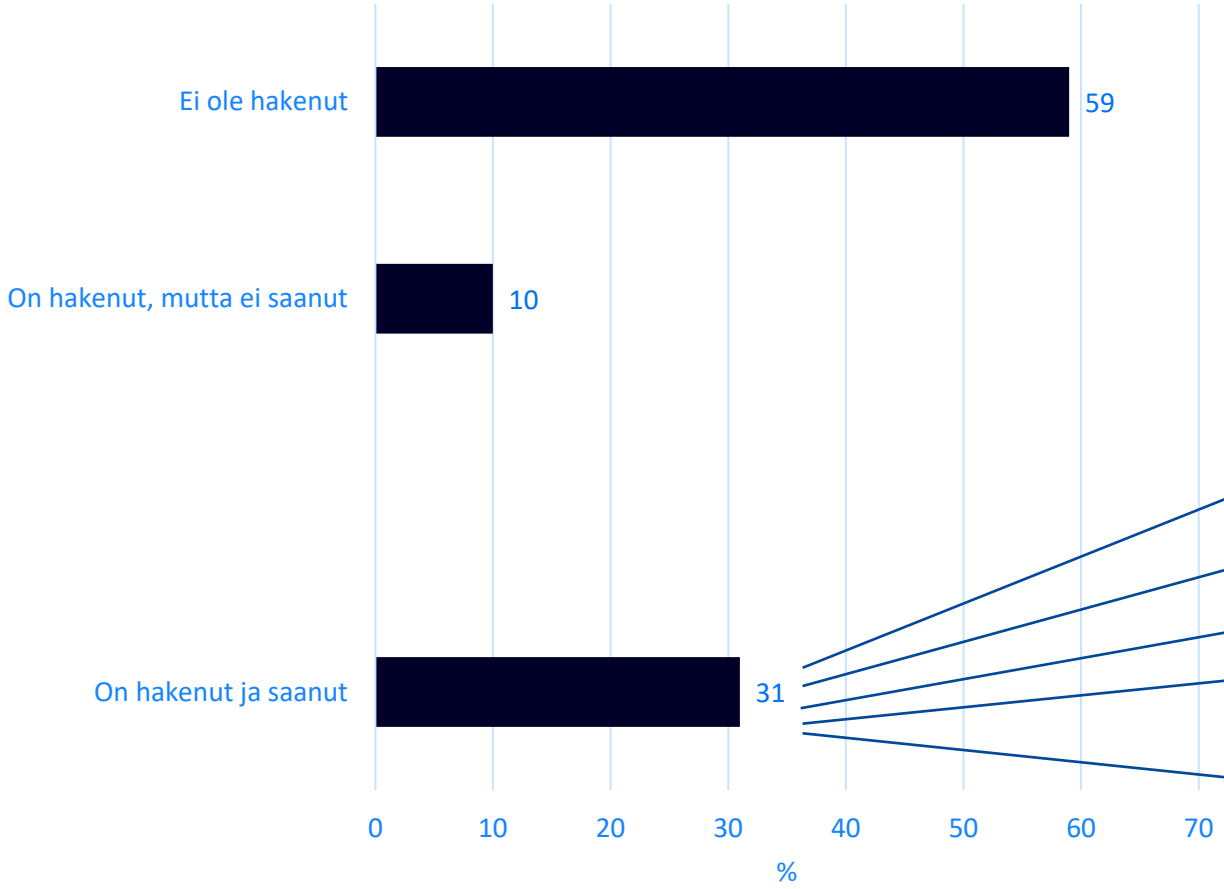
Menokysymyksestä poistettiin vastaukset, joissa ei ilmoitettu kaikkien kolmen vuoden tuloja (n=59)

SEUROJEN ”TALOUSPUSKUREISSA” EI MUUTOKSIA

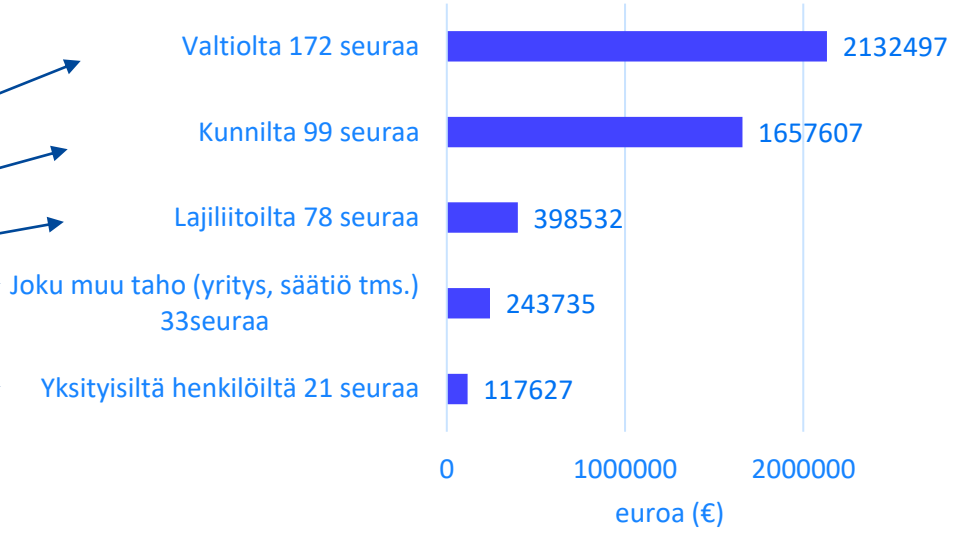


Seurojen talouspuskurien määrä kyselyissä 2020/5 (n=1411) ja 2021/5 (n=804)

SEUROJEN 2020 tai 2021 SAAMAT KORONAAN LIITTYVÄT TUET JA AVUSTUKSET (n=809)

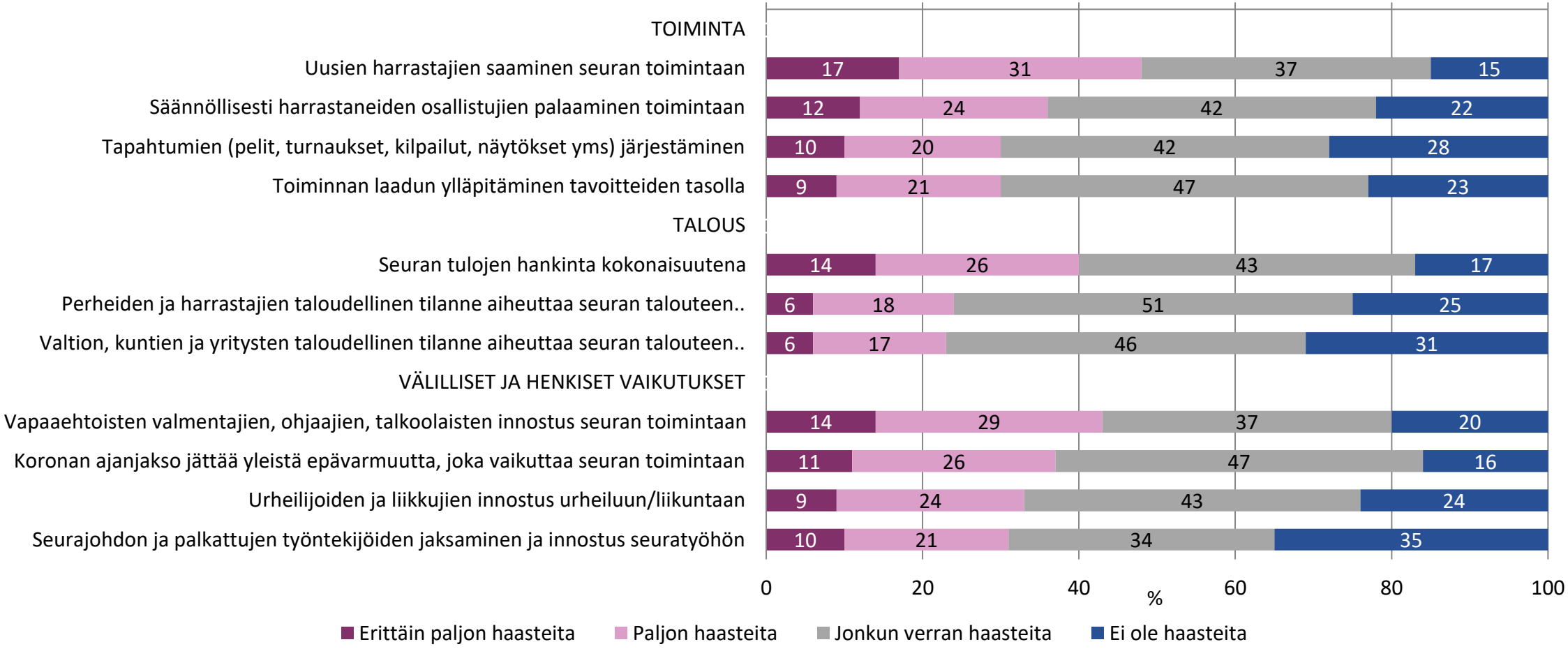


248 seuraa on saanut tukea yhteensä 4 549 998 € - ka. 18 347 € / seura



Koronan aiheuttamia haasteita syksylle 2021

SEUROJEN ARVIOITA HAASTEISTA SYKSYLLÄ 2021 ?



Seuratoiminnan haasteita syksyllä 2021 - palautuminen normaalitasolle

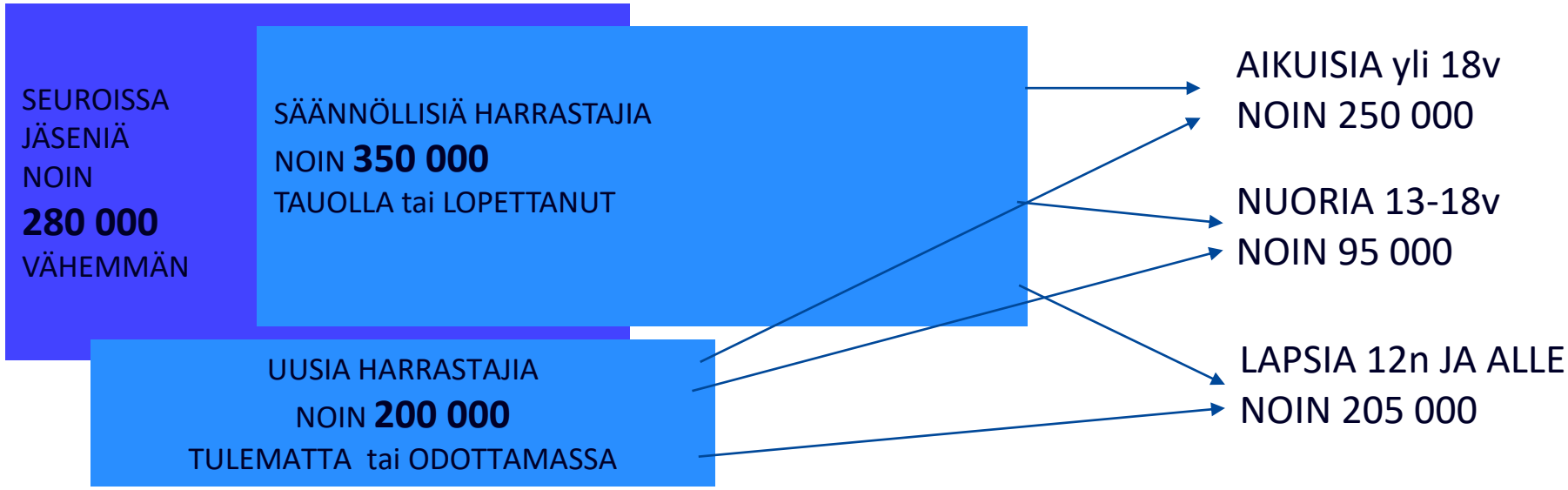
”Mitkä eri asiat aiheuttavat seurallenne haasteita syksyllä 2021 olettaen, että kaikki rajoitustoimet ovat loppuneet 31.7.2021 mennessä?”

Yhteenvetoa ja johtopäätöksiä

YHTEENVETOA / TOIMINTA

TOIMINTAA JÄRJESTETTY PALJON VÄHEMMÄN - HARRASTAJIA ON LOPETTANUT JA OSA ON TAUOLLA

Kokonaisarvio - kaikki seurat (noin 8000) / Kevät 2021



YHTEENVETOA / TALOUS

SUURIN OSA RY-SEUROISTA SELVINNYT TALOUSHAASTEISTA HYVIN

- Ry-seurojen vuositulot vähentyvät kahden Koronavuoden aikana noin 18 % (vs 2019)

- Pääosa ry-seuroista on selvinnyt tulojen menetyksestä kohtuullisen hyvin, koska…
  - Myös menot ovat vähentyneet
  - On reagoitu nopeasti - tehty sopeuttamistoimia
  - Seurojen talouspuskurit ja erilaiset tuet ovat auttaneet talouden tasapainottamista

TULEVAISUUS?

- KORONAN VÄLILLISET VAIKUTUKSET JA EPÄVARMUUS?

- Koronarajoitusten poistumisen jälkeen suurin osa seurajohtajista arvioi haasteiden jatkuvan ainakin syksylle 2021
- Haasteita riittää jatkossakin: harrastajien paluu, uusien harrastajien ja toimijoiden innostuminen, talous…
- Kuinka vetovoimaista seuratyö on jatkossa? Vastuun laajentuminen, jatkuvat muutokset, epätietoisuus, epävarmuus ja jopa riidat voivat tehdä seuratyöstä seurajohtajille ja -toimijoille entistä raskaampaa … jo ennen Koronaa on ollut ongelmaa aktiivisten toimijoiden ja seurajohtajien rekrytoinnissa

SUOMEN
OLYMPIAKOMITEA

KORONAPANDEMIATILANNE

- 5.11.2020

Koronapandemiatilanne

- ”Ajankohtaista tietoa koronavirustilanteen vaikutuksesta urheiluun” (7.5.2021):
  - https://www.olympiakomitea.fi/2020/05/19/ajankohtaista-tietoa-koronavirustilanteen-vaikutuksesta-urheiluun/

- Katseet syksyyn:
  - Voiko vaatia rokotteet kilpailuun osallistuvilta? Entä yleisöltä?

SUOMEN
OLYMPIAKOMITEA

AJANKOHTAISET

- 5.11.2020

Olympiapäivä 6.9. - Save-the-Date

- Teemapäivä avaa harrastusviikon, jolloin liikkumisen ilo viedään kouluihin ja Harrastamisen Suomen mallin tietoisuutta edistetään suurelle yleisölle
- Kaikki lähtee kipinästä – jokaiselle lapselle harrastus!
- Lisätietoa seuraa, yhteyshenkilö Olympiakomiteassa Maria Ulvinen

Tähtiseurapäivät 2.-3.10.2021

Marina Congress Center, Helsinki

- Eri lajien urheiluseurojen huippuseminaari tulee jälleen!
- Tapahtuma saattaa yhteen seurojen johtoa ja valmennusvastaavia auttaen heitä verkostoitumaan sekä menestymään myös tulevaisuudessa.
- Olympiakomitea kutsuu liittojen toiminnanjohtajat ja puheenjohtajat mukaan tapahtumaan
    - Ohjelmassa mukana toiminnanjohtajien ja puheenjohtajien oma tapaaminen la 2.10.

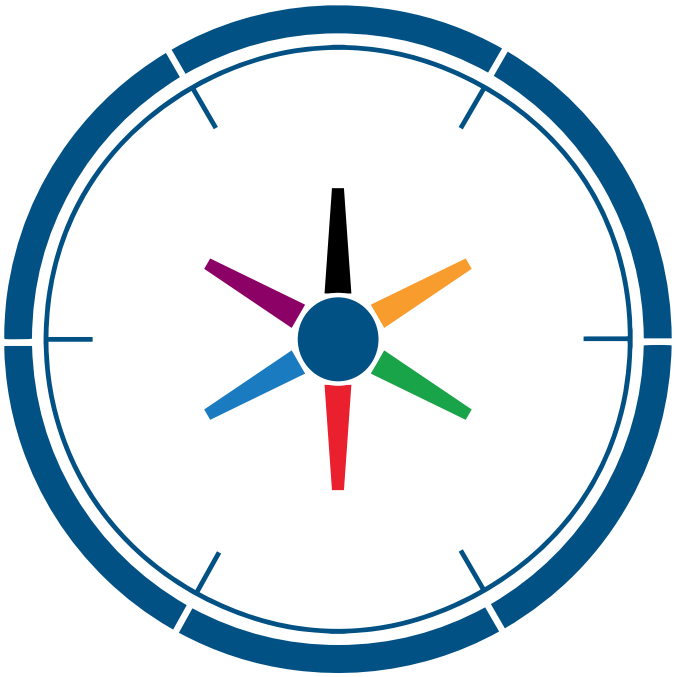
- Tutustu ohjelmaan Olympiakomitean nettisivuilta>
- Ilmoittaudu 19.9. mennessä etuhinnalla tämän linkin kautta>

Tule mukaan tapaamaan kollegoita ja seuratoimijoita eri lajeista!

Ajankohtaiset

- Toiminnanjohtaja-aamujen jatko syksyllä:
  - Keskiviikko 1.9. klo 8.30-10.00
  - Keskiviikko 6.10. klo 8.30-10.00
  - Keskiviikko 3.11. klo 8.30-10.00
  - Keskiviikko 1.12. klo 8.30-10.00

Aurinkoista kesää kaikille!



JOHTAMISEN KOMPASSI

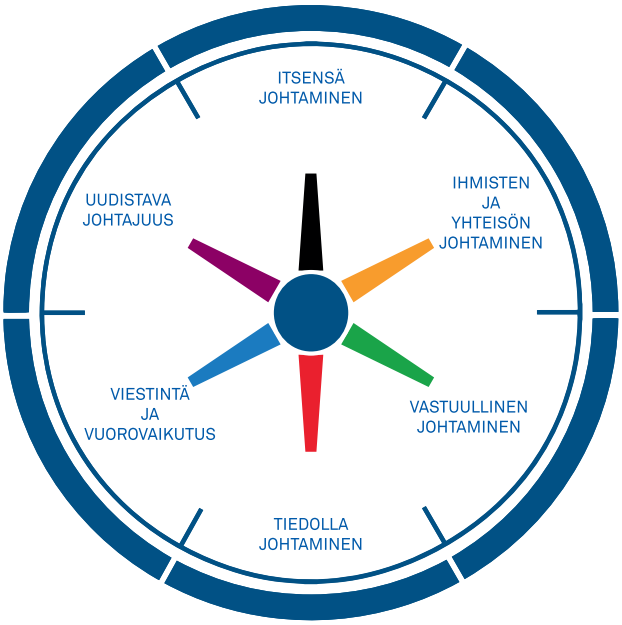
Osaamisohjelma urheilujohtajille

SUOMEN OLYMPIAKOMITEA

JOHTAMISEN KOMPASSI

Osaamisohjelma urheilujohtajille

Jos halutaan maailman parhaita urheilijoita, parhaista seuroista, tarvitaan maailman parasta johtajuutta. Menestys seuraa osaamista.



SUOMEN OLYMPIAKOMITEA

JOHTAMINEN ON TAITO, JOTA VOI KEHITTÄÄ

Parhaaksi johtajaksi ei vain synnytä. Urheilijat harjoittelevat päivittäin tullakseen paremmiksi. Valmentajat päivittävät tietojaan säännöllisesti. Myös johtaminen on taito, jota voi kehittää. Kuten aina urheilussa, päivittäinen harjoittelu tekee mestarin.

Urheilujohtaminen ei ole päätöksiä kabinettipöydissä. Johtamista on se, että työntekijät pystyvät loistamaan työssään ja lopputuloksen tuntee koko Suomi. Lapsilla ja nuorilla on ilo liikkua ja harrastaa. Harrastajat kasvavat urheilijoiksi. Urheilijat menestyvät – ja siniristilippua juhlii koko kansa.

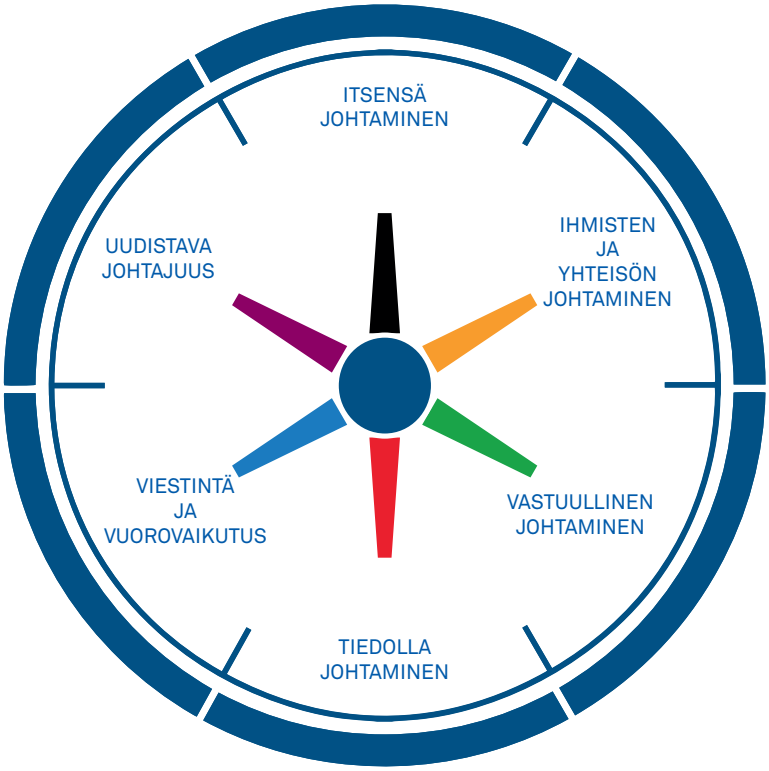
Johtamista on myös se, että uskaltaa ottaa kantaa vaikeisiin kysymyksiin – tai jättää ottamatta. Johtamista on tehdä päätöksiä, vaikeissakin hetkissä. Johtamista on tuntea itsensä yksinäiselle tai toisaalta tuntea, kun yksilöistä kasvaa joukkue. Johtamista on tuntea kritiikin paino ja antaa kiitoksien mennä muualle. Johtamista on tuntea itsensä riittämättömäksi. Riittää, että tiedostaa, ettei kaikesta tarvitse selvitä yksin.

Urheiluyhteisössä meitä on pieniä ja suuria, uusia ja vanhoja – jokaisen tavoitteena rakentaa lajista parempaa. Suurilla lajeilla voi olla opittavaa pieniltä. Perinteiset lajit voivat oivaltaa uusilta. Olympiajoukkueen - Pohjoisen tähtien - sanomaan kuuluu: ”Kun ollaan yhtä, kun annetaan kaikkemme, kun uskalletaan. Siinä olemme me, Pohjoisen tähdet.” Toivon, että myös johtajuuden saralla uskallamme olla yhteinen joukkue. Yhdessä meillä on mahdollisuus jakaa pieniä tekoja ja yhdessä rakentaa jotain suurempaa. Harjoitellaan yhdessä maailman parhaiksi urheilujohtajiksi.

Yhteistyöterveisin,

Jan Vapaavuori
Suomen Olympiakomitean puheenjohtaja

SUOMEN
OLYMPIAKOMITEA



YHDESSÄ MAAILMAN PARHAIKSI

Jos halutaan maailman parhaita urheilijoita, parhaista seuroista,
tarvitaan maailman parasta johtajuutta.

TAVOITTEENA MAAILMAN PARAS URHEILUJOHTAJA, JOKA:

1. **Voi itse hyvin** henkisesti ja fyysisesti.
   Tietää ja tunnistaa johtajuutensa vahvuudet ja kehittämisen kohteet.
2. Ymmärtää ihmisten ja yhteisön olevan tekemisen suurin voimavara.
   Auttaa työntekijöitä loistamaan ja menestymään työssään.
3. **Johtaa vastuullisesti** - arvojen, sanojen ja tekojen kautta.
4. **Osaa ja ymmärtää** seuratoiminnan ja huippu-urheilun **toimintaympäristön**.
   Tietopohja tukee tuloksen saavuttamista.
5. **Viestii, vaikuttaa ja esiintyy** vakuuttavasti ja mieleenpainuvasti. Inspiroi ja inspiroituu urheiluyhteisöstä ympärillään. Viestit kuuluvat ja sanoma menee läpi.
6. Katsoo kohti tulevaisuutta, ymmärtäen nykyhetken tärkeyden.
   Suunnitelmallisuus, systemaattisuus ja strategisuus toimivat tekemisen jalustana.

JOHTAMISEN KOMPASSI LYHYESTI

- **Miksi?** Jos halutaan maailman parhaita urheilijoita, parhaista seuroista, tarvitaan maailman parasta johtajuutta. Johtaminen on taito, jota voi kehittää.
- **Miten?** Kohtaamisten kautta keskustelua. Koulutuksista uusia oppeja ja voimavaroja. Yhdessä oivaltaen kohti vahvoja tekoja seuratoiminnasta ja huippu-urheilusta.
- **Mitä?** Työkaluja johtajuuden kehittämiseen – johtamisen kompassin toimiessa konkreettisena työkaluna. Aiheina: itsensä johtaminen; ihmisten ja yhteisön johtaminen; vastuullinen johtaminen; tiedolla johtaminen; viestintä- ja vuorovaikutustaidot sekä uudistava johtaminen.
- **Kenelle?** Suomen Olympiakomitean jäsenjärjestöille, lajiliittojen toiminnanjohtajille ja pääsihteereille (operatiivisille johtajille)
- **Milloin?** Vuoteen 2024 mennessä 60 liikunnan ja urheilun järjestöjohtajaa (pääsihteeri tai toiminnanjohtaja) ovat käyneet läpi osaamisohjelman.
- **Kuka?** Suomen Olympiakomitea toimii kokonaisuuden kuljettajana. Kansalliset ja kansainväliset huippuosaajat ja johtajat toimivat kouluttajina.

LOPPUTULOKSEN TUNTEE LIIKKUJA JA URHEILIJA. MENESTYS SEURAA OSAAMISTA.

MITEN SEN TEEMME?

Urheiluyhteisön kysymyksiä, urheiluyhteisön ratkaisemina ja urheiluyhteisölle vastaten

Suomen Olympiakomitean tarjoama urheilujohdon osaamisohjelma, Johtamisen kompassi antaa liikunnan ja urheilun järjestöjohtajille (toiminnanjohtajille ja pääsihteereille) mahdollisuuden kohdata, keskustella ja saada työkaluja seuratoiminnan ja huippu-urheilun moderniin johtajuuteen.

Tavoitteena on käsitellä suomalaisen urheiluyhteisön kysymyksiä, urheiluyhteisön ratkaisemina ja urheiluyhteisölle vastaten. Yhdessä oppien ja yhteisillä teoilla valmistamme liikunnan ja urheilun toimintaympäristön kohtaamaan muutokset maailmassa.

Vuoteen 2024 mennessä 60 liikunnan ja urheilun toiminnanjohtajaa tai pääsihteeriä ovat käyneet läpi osaamisohjelman, jonka teemat käsittelevät itsensä johtamista; ihmisten ja yhteisöjen johtamista; vastuullista johtamista; tiedolla johtamista; viestintä- ja vuorovaikutustaitoja sekä uudistavaa johtajuutta.

Kokonaisuus toteutetaan kansallisten ja kansainvälisten huippuosaajien ja johtajien vetämänä. Ohjelman ydin on kohtaamisissa, keskusteluissa ja johtajana kasvussa. Luottamus, valmennus ja kokemuksellisuus ovat lähtökohtana tavalle toimia. Lopputuloksen tuntee urheilija ja liikkuja. Menestys seuraa osaamista.

Johtamisen kompassin aloitus tapahtuu kolmessa erässä:

- 2021–2022, aloitus syyskuussa 2021 ja päätös kesäkuussa 2022
- 2022–2023, aloitus syyskuussa 2022 ja päätös kesäkuussa 2023
- 2023–2024, päätös kolmannen kerran järjestämisestä päätetään kahden ensimmäisen vuoden kokemusten perusteella

Kokonaisuus lukuina:
60 urheilujohtajaa
2021-2023

10 kk kestävä
osaamisohjelma,
kahtena vuonna peräkkäin

6 lähijaksoa
kansainvälisen tason
huippuosaajien vetämänä

60-80 työyhteisöä
1 suomalainen urheiluyhteisö

MITÄ JOHTAMISEN KOMPASSISTA SEURAA?

Urheiluyhteisön kysymykset, urheiluyhteisön ratkaisemina ja urheiluyhteisölle vastaten

1. PAREMPAA JOHTAMISTA

- Urheilun johtamiskäsitys Suomessa rakentuu ja vahvistuu. Johtajana toimiminen kirkastuu - mitä se tarkoittaa, mitä se vaatii, mitä se ei ole. Urheilujohtamisen erityispiirteet tarkentuvat, mitkä ovat urheilujohtajien vahvuudet – ja mitä toisilta voi oppia.
- Roolit, vastuut ja velvollisuudet seuratoiminnan ja huippu-urheilun toimintakentässä selkeytyvät. Jokainen johtaja tunnistaa, tietää ja tuntee roolinsa sekä toimintaympäristön.
- Urheiluyhteisössä johtajien kohtaamiset ja yhdessä tekeminen lisääntyy. Johtajuus kehittyy, kun ympärillä on muita johtajia, joilla mahdollisuus ratkoa koko yhteisöä koskettavia kysymyksiä tai haasteita. Johtajuuden yhteistyöstä hyötyy koko yhteisö.

”Johtajien tehtävänä on työyhteisön palveleminen niin, että saavutetaan parasta tulosta.

Johtaminen tehdään yhteistyössä työntekijöiden kanssa. Yhdessä kohtaamme esteitä ja johtajan tehtävä on auttaa työntekijöitä voittamaan ne.”

– työntekijä urheiluyhteisössä –

2. PAREMPIA TYÖYHTEISÖJÄ

- Se miten urheilua johdetaan ei ole vain johtamiskysymys vaan myös hyvinvointikysymys. Johtamisella on väliä. Ihmiset ja yhteisö ovat urheilun suurin voimavara. Työterveyslaitoksen mukaan Suomessa neljännes työntekijöistä kokee työstressiä. Hyvällä johtajuudella voidaan puolustaa ihmisen jaksamista.
- Aikuisiästä 1/3 vietetään töissä. Se millainen työnteon ilmapiiri urheiluyhteisössä on vaikuttaa työn tehokkuuteen ja tuloksiin. Sanotaan, ”että on etuoikeus tehdä töitä urheilun parissa”, mutta on jokaisen oikeus saada tehdä töitä mielekkäässä, kannustavassa, positiivisessa ja turvallisessa ympäristössä. Johtaja vastaa tuloksista, mutta myös siitä, miten ja millä hinnalla lopputulokseen päästään.
- Toimiva ja uutta oppiva työyhteisö menestyy nyt ja tulevaisuudessa. Johtajien uudet oivallukset ja oppi säteilevät toimintaympäristöön. Hyvä ihmisjohtajuus auttaa strategisten tavoitteiden saavuttamisessa.

”Group culture is one of the
most powerful forces on the planet.”

– Daniele Coyle–

3. PAREMPAA LIIKUNTAA JA URHEILUA

- Luomme uudenlaista ja pitkäntähtäimen johtamis- ja toimintakulttuuria suomalaiseen urheiluyhteisöön. Keskiössä ovat osaamisen jakaminen, yhdessä tekeminen ja tiivis vuorovaikutus.
- Johtamisen kompassin toimintatavat otetaan käyttöön ja teot säteilevät läpi urheiluyhteisön.
- Osaamisen jakaminen, yhdessä tekeminen ja tiivis vuorovaikutus kasvattavat osaamista ja rakentavat suomalaisesta urheiluyhteisöstä kansainvälisesti menestyvän huippujoukkueen.

”Täältä tullaan.
Pohjantähden alta.
Löylyä kiukaalle!”

– Pohjoisen tähdet, koko Suomen joukkue. Sinun joukkueesi. –

Lopputuloksen tuntee liikkuja ja urheilija. Menestys seuraa osaamista.

MIKSI LÄHTEÄ MUKAAN JOHTAMISEN KOMPASSIIN?

- Urheiluyhteisön kysymykset, urheiluyhteisön ratkaisemina ja urheiluyhteisölle vastaten
- Johtamisella on väliä.
  Parempaa johtamista, parempia työyhteisöjä, parempaa liikuntaa ja urheilua.
- Kompassin kautta käyt johtamisen taitoja läpi kansallisten ja kansainvälisten huippuosaajien vetämänä.
- Ympärillesi Suomen parhaat liikunnan- ja urheilun järjestöjohtajat.
  Saat rinnallesi tutkaparin, jonka kanssa syvennyt aiheeseen yhdessä oivaltaen.
- Voit keskustella luottamuksella ja vertaistuella muiden toiminnanjohtajien tai pääsihteerien kanssa urheilun arjen haasteista tai kehittämisestä – samalla saaden inspiraatiota ja oppia myös urheilun ulkopuolelta.
- Käytät arjessa oppeja – harjoittelet uusia asioita käytännön työssä, oman työsi tueksi.
  Kehityt johtajana ja saat parempia tuloksia työssäsi.
- Saat Johtamisen kompassin konkreettiseksi työkaluksi ja arjen avuksi.

Luot uutta toimintakulttuuria suomalaiseen urheiluyhteisöön

> Sinulla on annettavaa muille urheilujohtajille ja sinä voit oppia toisilta. Johtamisen kompassin kokonaisuudessa saat ympärillesi Suomen parhaat liikunnan- ja urheilun järjestöjohtajat. Saat rinnallesi tutkaparin, jonka kanssa syvennyt aiheeseen yhdessä oivaltaen. Omaa johtamistyyliä ja tekemistä on välillä hyvä pysähtyä tarkastelemaan – sen vaikutukset ulottuvat omasta tehokkuudesta myös toisten mahdollisuuksiin loistaa.

KENELLE TARKOITETTU?

Suomalaisessa urheiluyhteisössä toimiville operatiivisille toiminnanjohtajille, pääsihteereille, toimitusjohtajille, jotka ovat kiinnostuneita:

- Nostamaan johtamistaan uudelle tasolle
- Päivittämään osaamistaan kohti 2030-lukua
- Kehittämään lajiliittonsa päivittäistä ja pitkän tähtäimen toimintaa
- Luomaan parhaat mahdollisuudet henkilöstölleen onnistua
- Toimimaan yhdessä urheiluyhteisön muiden operatiivisten johtajien kanssa

TAPA TOIMIA

Ohjelman ydin on kohtaamisissa, keskusteluissa, kuuntelussa ja johtajana kasvussa. Luottamus, valmennus ja kokemuksellisuus ovat lähtökohtana tavalle toimia. Johtamisen kompassi toimii konkreettisena työkaluna läpi koko ohjelman.

Perustiedot aiheiseen tulevat joukkuetreeneistä eli lähipäivistä, jolloin osallistujat (20 kerrallaan) kokoontuvat yhteen. Paikassa on mahdollisuus hetkeksi irtaantua päivittäisistä johtamisen vaatimuksista. Työtehtävät sammutetaan päiväksi ja mieli käännettään kohti latautumista, uusia ideoita ja annetaan mahdollisuus aidoille kohtaamisille ja keskusteluille.

Lähipäivät kestävät päivästä kahteen päivään. Ajatuksena on löytää aikaa johtajuuden kehittymiselle ja päivittäiselle harjoittelulle, kunnes uusista ja opituista asioista tulee tapa.

Syvennys aiheeseen syntyy säännöllisessä vuorovaikutuksessa tutkaparin kanssa. Tutkapari on toinen toiminnanjohtaja tai pääsihteeri ohjelmasta. Lisäksi tarvittaessa järjestetään pienryhmäkeskusteluita lähipäivien ulkopuolella. Tutkaparin kanssa keskustellen, reflektoiden ja pohtien käydään arkipäivän johtamiskysymyksiä läpi peilaten johtamiskompassin aiheisiin. Harjoitukset ovat kysymysten ja arkipäivän tekojen muodossa, haastaen osallistujat kokeilemaan taitoja käytännössä.

Suurin oppi on tarkoitus saavuttaa **itsenäisessä työskentelyssä**, jolloin myös johtajana kasvaminen tapahtuu. Kompassin aiheet tulevat osaksi päivittäistä tekemistä ja toisaalta omaa tekemistä pystyy reflektoimaan kompassin tukena tulevien kysymysten kautta. Aiheet ja niiden kautta johtajana kasvaminen on prosessi, joka ei tule valmiiksi ohjelman päätyttyä. Aiheet ja johtajuus ovat jatkuva prosessi, ja tavoitteena on kannustaa jatkuvaan itsensä kehittämiseen, ihmisenä kasvamiseen ja siten parempana johtajana toimimiseen.

Koulutuskokonaisuuden alussa jokainen osallistuja asettaa itselleen **henkilökohtaisen muutoshaasteen**. Edistymistä seurataan tutkaparin kanssa sekä henkilökohtaisella reflektoinnilla.

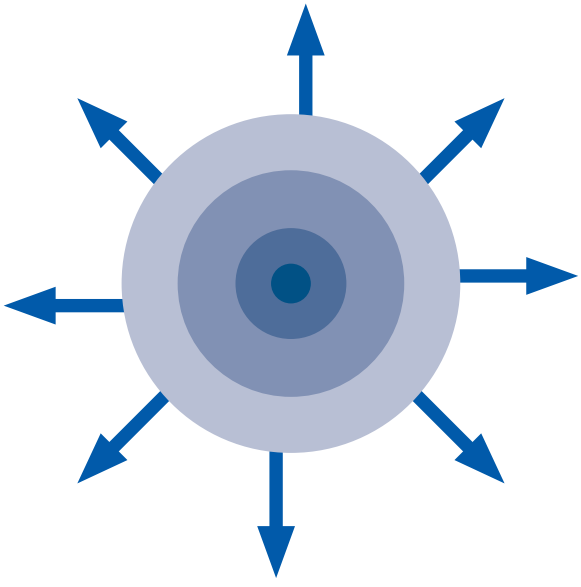
Toiminnanjohtajien aamukahveilla osaamisohjelmaan osallistuvat toiminnanjohtajat jakavat kokemuksiaan aiheista, kokemuksista ja opeista muille urheiluyhteisön johtajille. Jokainen aihe esitellään erikseen toiminnanjohtajien tilaisuuksissa, antaen urheiluyhteisön kaikkien johtajien pohtia johtamisen kompassiin liittyviä kysymyksiä.

”Joukkuetreenit”
Tehokas koulutus aiheesta
= PERUSTIEDOT AIHEESEEN

Tutkaparin tai ryhmän kanssa
= SYVENNYS AIHEESEEN

Itsenäinen harjoittelu
= OPIT KÄYTÄNTÖÖN

Kokemusten, aiheiden ja
oppien jakaminen
toiminnanjohtajien aamukahveilla



Opitun säteily ulos
muille toiminnanjohtajille
ja urheiluyhteisölle

SUOMEN
OLYMPIAKOMITEA

OSAAMISOHJELMAN AIHEET JA KATSAUS SISÄLTÖIHIN

Jos halutaan maailman parhaita urheilijoita, parhaista seuroista, tarvitaan maailman parasta johtajuutta.

MITEN OSALLISTUT JOHTAMISEN KOMPASSIIN?

Voit osallistua kompassin jaksoille mukaan joustavasti, yhteen aiheeseen kerrallaan. Voit vuonna 2021–2022 esimerkiksi osallistua kolmeen aiheeseen ja seuraavana vuonna 2022–2023 kolmeen. Voit myös vuoden aikana osallistua jokaiseen aiheeseen. Jokaiselle jaksolle otetaan mukaan 20 ensiksi ilmoittautunutta.

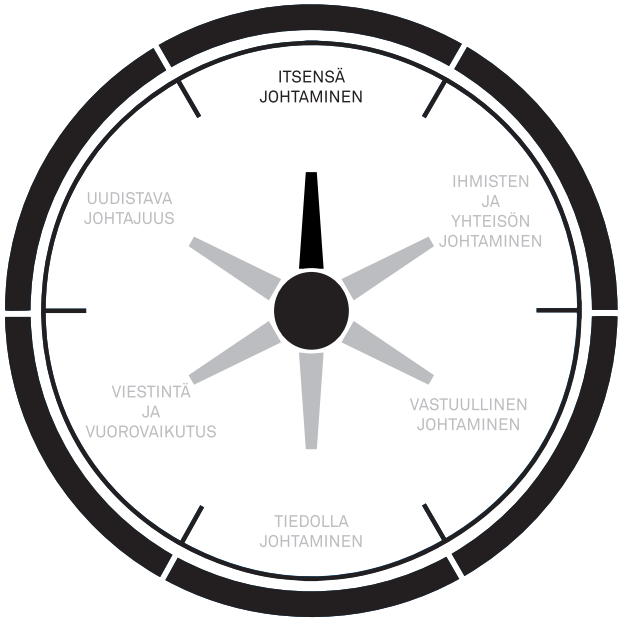
Olympiakomitea kustantaa Johtamisen kompassin jäsenjärjestöilleen. Jokaisen aiheen osalta perimme kuitenkin osallistumismaksun 100 € per aihe/koulutusjakso.

Jokaisen aihekokonaisuuden tarkka ohjelma julkaistaan lähempänä ja sisällöt muokkautuvat urheiluyhteisön tarpeiden mukaisesti.

1. ITSENSÄ JOHTAMINEN

Huippu-urheilija pitää huolta työvälineestään – kehon ja mielen voimavaroista.

Niiden perimmäinen valuutta on energia. Miten johtaja tekee saman? Johtotehtävissä vaaditaan huippu-urheilijamaista asennetta ja taitavaa itsensä kehittämistä joka päivä. Tervetuloa keskittymään, vahvuuksien kehittämiseen sekä elinvoiman ja suorituskyvyn johtamisen äärelle.



Tavoite:
Johtaja voi itse hyvin henkisesti ja fyysisesti. Tietää ja tunnistaa johtajuutensa vahvuudet ja kehittämisen kohteet.

Avainsanat:

- Johtajana toiminen – mitä se tarkoittaa, mitä se vaatii, mitä se ei ole
- Itsensä tuntemus – millainen olen johtajana
- Itsensä kehittäminen – vahvuuksien ja heikkouksien tunnistaminen
- Urheilujohtamisen erityispiirteet – ja mitä muilta aloilta voi oppia
- Voimavarat osana johtajuutta

Miten toteutuu:
- Ajankohta: 24.-25.9.2021
- 2 päivän lähijakso
- Kouluttajana: Petteri Kilpinen, Olympiakomitean energianpuolustuskurssin ehtori

Ilmoittautuminen jaksolle: 16.6.-20.8.2021, mukaan otetaan 20 ensiksi ilmoittautunutta.

ILMOITTAUDU MUKAAN

2.IHMISTEN JA YHTEISÖN JOHTAMINEN

Vapaaehtoiset, verkostot ja osaavaa henkilöstö ovat urheiluyhteisön suurin voimavara. Urheiluyhteisössä työtä tehdään intohimolla, miten intohimo vaikuttaa työn tekemiseen ja tehokkuuteen? Miten intohimo pidetään voimavarana? Miten rakentaa työyhteisö, jossa ihmiset ovat fyysisesti ja henkisesti vahvoja? Miten rakentaa luottamusta ja yhteenkuuluvuutta. Miksi kannattaa johtaa kannustaen ja rohkaisten?

Tervetuloa keskittymään ihmisten loistamisen ja menestyksen rakentamiseen.

Tavoite:
Ymmärtää ihmisten ja yhteisön olevan tekemisen suurin voimavara. Auttaa työntekijöitä loistamaan ja menestymään työssään.

Avainsanat:

- Toisten työskentelytapojen ja persoonallisuuden tunnistaminen – miten autan työntekijöitä loistamaan ja menestymään työssään?
- Sosiaalinen turvallisuus – avoimuudesta ja turvallisuudesta tehoa työhön
- Tunnetaidot – tunteiden tunnistaminen ja hyödyntäminen työssä (KYARHEM)
- Palaute, kannustus, motivointi – positiivinen johtajuus työssä onnistumisessa
- Vapaaehtoiset ja verkostot vahvuutena – miten johtaa vapaaehtoisia ja verkostoja

Miten toteutuu:

- Ajankohta: 11.-12.11.2021
- 2 päivän lähijakso
- Kouluttajana:
  Nimi vahvistuu elo-syyskuussa 2021
- Vierailija:
  Nimi vahvistuu elo-syyskuussa 2021

Ilmoittautuminen jaksolle:
16.6.-3.9.2021,
mukaan otetaan 20 ensiksi ilmoittautunutta.

ILMOITTAUDU MUKAAN

3. VASTUULLINEN JOHTAMINEN

Sanat ja teot luovat merkityksiä. Miten johtaa vastuullisesti sanojen, tekojen ja arvojen kautta? Onko arvoilla väliä johtamisessa ja miten niitä tulisi nostaa esille? Miten tuoda urheiluyhteisön Vastuullisuusohjelma osaksi päivittäistä tekemistä ja miten johdan Vastuullisuusohjelmaa hyödyntäen? Toteutuuko organisaatiossani hyvä hallinto ja edistämmekö yhdenvertaisuutta ja tasa-arvoa – ja onko sillä vielä väliä? Miten liikuntaa ja urheilua voi johtaa kestävästi ja ympäristöystävällisesti?

Tervetuloa vastuullisen, eettisen ja arvojohtamisen pariin.

Tavoite:
Johtaa vastuullisesti - arvojen, sanojen ja tekojen kautta.

Avainsanat:
- Vastuullinen johtaminen –
  miten johdan vastuullisuusohjelmaa hyödyntäen?
  o Hyvä hallinto – toteutuuko?
  o Yhdenvertaisuus ja tasa-arvo
  o Kestäväkehitys (ympäristö) – miten voi johtaa?
- Arvot johtamisen takana –
  mitä arvot merkitsevät johtamisessa?
- Roolit, vastuut ja velvollisuudet työssä –
  urheiluyhteisön pelipaikat selkeiksi
- Työyhteisöhyvinvointi osana vastuullisuutta
- Olympismi – mitä se on? (oppimisalustalla)

Miten toteutuu:
- 1 päivän lähijakso
- Kouluttajana:
  Nimet vahvistuvat syys-lokakuun 2021 aikana
- Vierailija:
  Nimet vahvistuvat syys-lokakuun 2021 aikana

Ilmoittautuminen jaksolle:
16.6.-30.11.2021,
mukaan otetaan 20 ensiksi ilmoittautunutta.
Voit ilmoittautua mukaan jo nyt!

ILMOITTAUDU MUKAAN

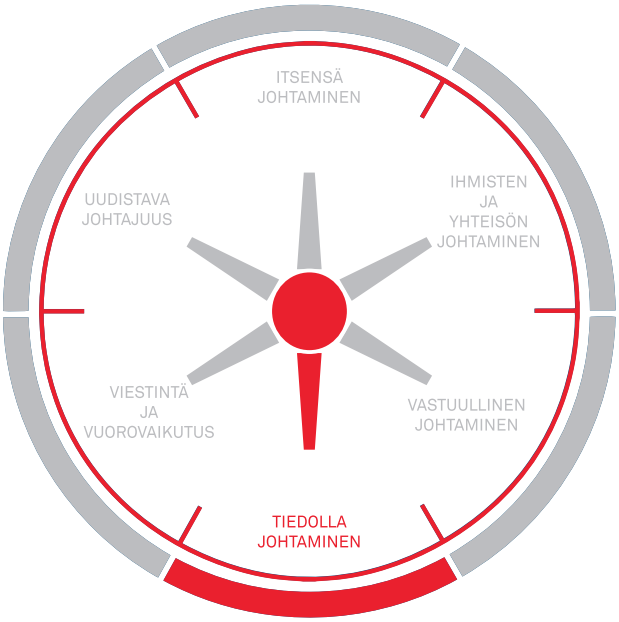
4. TIEDOLLA JOHTAMINEN

Suomalainen urheiluyhteisö koostuu monista tekijöistä ja toimijoista. Kuka vastaa mistäkin ja mitkä ovat urheiluyhteisön eri toimijoiden roolit vastuut ja velvollisuudet? Mistä löytää uusinta tutkimukseen perustavaa tietoa ja miten tieto vaikuttaa päätöksentekoon? Mitä johtajana tulisi tietää huippu-urheilusta ja seuratyöstä?

Tervetuloa tiedolla johtamisen kysymyksiin - yhteistyön, keskustelun ja kokemusten vaihdon kautta.

Tavoite:
Johtaja osaa ja ymmärtää seuratoiminnan ja huippu-urheilun toimintaympäristön. Tietopohja tukee tuloksen saavuttamista.

Avainsanat:
- Ymmärrys huippu-urheilusta ja seuratyöstä – mitä kentällä tapahtuu ja miten paljon siitä pitää tietää?
- Toimintaympäristö – toimijat suomalaisessa urheilujärjestelmässä ja yhteistyön mahdollisuudet
- Tiedolla johtaminen – faktat ja vaikuttavuus osana päätöksentekoa
- Kansainvälisyys osana johtajuutta – miten olla mukana?



Miten toteutuu:
- 1 päivän lähijakso, 5.4.2022
- Kouluttajana:
  Nimet vahvistuvat marras-joulukuu 2021 aikana

Ilmoittautuminen jaksolle:
16.6.2021-15.1.2022,
mukaan otetaan 20 ensiksi ilmoittautunutta.
Voit ilmoittautua mukaan jo nyt!

ILMOITTAUDU MUKAAN

5. VIESTINTÄ- JA VUOROVAIKUTUSTAIDOT

Vaikuta ja vakuuta – voimaa viestiin! Puheen tai viestien rakentamiseen on olemassa retorisia voimakeinoja, jotka jokainen voi oppia. Olipa kyseessä Obama tai Oprah, heillä on käytössään samanlainen työkalupakki inspiroivan esityksen rakentamiseen, jonka myös sinä voit oppia. Viestintä on johtajan tärkeimpiä johtamiskeinoja – sitä kannattaa harjoitella. Kuulijan ymmärtäminen on avain viestien perille menoon.

Tervetuloa vaikuttavan viestinnän ja esiintymisen pariin. Päätä tulla hyväksi esiintyjäksi – ja tee se!

Tavoite:
Johtaja viestii, vaikuttaa ja esiintyy vakuuttavasti ja mieleenpainuvasti. Inspiroi ja inspiroituu urheiluyhteisöstä ympärillään. Viestit kuuluvat ja sanoma menee läpi.

Avainsanat:
- Vakuuttava ja vaikuttava viestintä - miten saan viestini parhaiten läpi?
- Neuvottelu- ja konfliktinratkaisutaidot – jokainen konflikti on ratkaistavissa?
- Esiintyminen – kyllä, siinä voi aina olla parempi!

Miten toteutuu:
- 1 päivän lähijakso, 13.5.2022
- Kouluttajana: Nimet vahvistuvat joulukuu 2021-tammikuu 2022 aikana

Ilmoittautuminen jaksolle:
16.6.2021-15.2.2022,
mukaan otetaan 20 ensiksi ilmoittautunutta.
Voit ilmoittautua mukaan jo nyt!

ILMOITTAUDU MUKAAN

6. UUDISTAVA JOHTAMINEN

Kyky tunnistaa tuleva ja ketteryys tekemisessä ovat avaimia pysyä mukana muuttuvassa maailmassa. Urheilussa perinteet luovat turvallista perustaa, mutta uudistuminen antaa uusia mahdollisuuksia. Mitkä ovat tulevien vuosien tai vuosikymmenten muutosvoimia – miten niihin tulisi reagoida? Miten strateginen jalusta rakennetaan ja tarvittaessa muutetaan kurssia? Miten urheiluyhteisö voi yhdessä uudistua – ja onko se tarpeellista?

Tervetuloa uudistavan johtamisen ytimeen, jossa katsotaan kohti tulevaa, unohtamatta oppeja aikaisemmilta vuosilta.

Tavoite:
Katsoo kohti tulevaisuutta, ymmärtäen nykyhetken tärkeyden. Suunnitelmallisuus, systemaattisuus ja strategisuus toimivat tekemisen jalustana.

Avainsanat:
- Nykyhetken ymmärtäminen ja katseen kääntäminen kohti tulevaisuutta – muutosvoimat ja –tarpeet, mitä tulisi tehdä?
- Strateginen tavoitteenasettelu – miten tavoitteet saavutetaan?
- Haastavissa tilanteissa toimiminen ja ilmapiirin kääntäminen kohti mahdollisuuksia

Miten toteutuu:
- 1 päivän lähijakso, 10.6.2022
- Kouluttajana: Nimet vahvistuvat joulukuu 2021-tammikuu 2022 aikana

Ilmoittautuminen jaksolle:
16.6.2021-15.4.2022,
mukaan otetaan 20 ensiksi ilmoittautunutta.
Voit ilmoittautua mukaan jo nyt!

ILMOITTAUDU MUKAAN

Ymmärtää ihmisten ja yhteisön olevan tekemisen suurin voimavara.
Auttaa työntekijöitä loistamaan ja menestymään työssään.

1. OHJELMAN ALOITUS JA ITSENSÄ JOHTAMINEN	2 päivää 24.-25.9.2021	• Itsensä tuntemus • Johtajana toimiminen • Jatkuva oppiminen • Voimavarat osana johtajuutta	**Tavoite:** Johtaja, joka **voi itse hyvin** henkisesti ja fyysisesti. Tietää ja tunnistaa johtajuutensa vahvuudet ja kehittämisen kohteet
2. HENKILÖSTÖN JA YHTEISÖN JOHTAMINEN	2 päivää 11.-12.11.2021	• Sosiaalinen turvallisuus • Palaute, kannustus, motivointi • Tunnetaidot • Ilmapiirin luominen • Verkostojen ja vapaaehtoisten johtaminen	**Tavoite:** Ymmärtää ihmisten ja yhteisön olevan tekemisen suurin voimavara. Auttaa työntekijöitä loistamaan ja menestymään työssään.
3. VASTUULLINEN JOHTAMINEN	1 päivä 20.1.2022	• Vastuullisuusohjelma • Arvot & teot • Selkeät roolit ja vastuut • Olympismi	**Tavoite:** **Johtaa vastuullisesti** - arvojen, sanojen ja tekojen kautta.
4. TIEDOLLA JOHTAMINEN	1 päivä 5.4.2022	• Tietopohja päätöksenteon tukena • Katsaus huippu-urheilun ja seuratyön nykytilanteesta • Toimintaympäristö • Roolit, vastuut ja velvollisuudet urheiluyhteisössä	**Tavoite:** **Osaa ja ymmärtää** seuratoiminnan ja huippu-urheilun **toimintaympäristön.** Tietopohja tukee tuloksen saavuttamista.
5. VIESTINTÄ JA VUOROVAIKUTUS	1 päivä 13.5.2022	• Neuvottelu- ja konfliktinratkaisutaidot • Esiintyminen • Viestintä • Vaikuttaminen	**Tavoite:** **Viestii, vaikuttaa ja esiintyy** vakuuttavasti ja mieleenpainuvasti. Inspiroi ja inspiroituu urheiluyhteisöstä ympärillään. Viestit kuuluvat ja sanoma menee läpi.
6. UUDISTAVA JOHTAMINEN	1 päivä 16.6.2022	• Megatrendien ymmärrys • Strategia • Selkeiden tavoitteiden asettaminen ja niihin pääseminen	**Tavoite:** Katsoo kohti tulevaisuutta, ymmärtäen nykyhetken tärkeyden. **Suunnitelmallisuus, systemaattisuus ja strategisuus** toimivat tekemisen jalustana.

Johtamisella on väliä.
Parempaa johtamista, parempia työyhteisöjä,
parempaa liikuntaa ja urheilua.

SEURANTA JA ARVIOINTI

- Jokaisen moduulin jälkeen reflektointikysymyksiä, joita työstetään ja arvioidaan päivä, viikko- tai kuukausitasolla osana työtä.
- Lähtötilan arvio henkilöstölle. Sama kysely ja vuoden päästä.

TOIMINTAA OHJAAVAT ARVOT

Johtajuuden kompassi pohjautuu Suomen Olympiakomitean arvoihin. Yhteisten arvojen pohjalta muodostuu perusta ammattimaiselle, osaavalle ja arvostavalle tekemiselle.

YHDESSÄ - rohkeasti

Yhteisen tekemisen, yhteisten valintojen, yhteisen kielen kautta kohtaamme urheilun ja liikunnan voitot ja haasteet yhdessä. Rakennamme arvostusta, menestystä ja terveyttä luovaa urheilua ja liikuntaa. Yhteistyöllä vahvistamme työmme vaikuttavuutta. Olemme ylpeästi mukana tukemassa suomalaista urheilua ja liikuntaa.

ILO - ei otsa rypyssä

Olemme mukana urheilun hetkissä – vaalien myönteisen palautteen voimaa, vahvistaen uskoa haasteiden äärellä, nauttien yhteisen työn tuloksista. Rakennamme menestystä positiivisuuden kautta.

KUNNIOITUS - yksilöllisesti ja yhdenvertaisesti

Luomme toimintaympäristöä, joka rakentuu keskinäiseen luottamukseen ja yksilöiden kunnioitukseen ammattiryhmästä tai roolista riippumatta. Rakennamme vahvan ammatillisen itsetunnon, jotta voimme aidosti arvostaa omaa ja toisen työtä. Erimielisyyden hetkellä kykenemme rakentavaan väittelyyn. Näemme kehittymisen mahdollisuuden asioiden riidellessä.

VASTUULLISUUS - ei hinnalla millä hyvänsä

Johtajuus sekä arjen sanat ja teot ovat vastuullisia, pohjautuen urheiluyhteisön Vastuullisuusohjelmaan. Käytämme työssämme tutkitun tiedon tai kokemuksen hyödyllisiksi osoittamia menetelmiä. Jaamme opittua suomalaiseen urheiluyhteisöön avoimesti ja läpinäkyvästi.

ERINOMAISUUS - kunnianhimoisesti ja vaikuttavasti

Urheilussa ja liikunnassa vaaditaan erinomaisuutta jokaiselta toimijalta. Asetamme ammatillisen rimamme korkealle. Kyse ei ole vain ammattitaidosta ja osaamisesta, vaan myös tahtotilasta, mahdollisuuksien näkemisestä, tarttuvasta innostuksesta. Haluamme kehittyä ja kehittää toisiamme. Haluamme tuoda yhteen osaamisemme tavoitellaksemme parasta.

Johtamisen kompassista kuulet lisää syksyn 2021 ja talven 2022 toiminnanjohtajien infotilaisuuksissa.

LISÄTIEDOT:
Niina Toroi
Kansainvälisten asioiden erityisasiantuntija ja osaamisen kehittäminen
+358 40 6722220
niina.toroi@olympiakomitea.fi