TURUN URHEILULIITTO

TURUN SEUDUN LIIKUTTAJA JO 120 VUOTTA

TOIMINTAA JA UNELMIA LÄPI ELÄMÄN VUODESTA 1901

LAJIJAOSTOT	keilailu, lentopallo, luistelu, nyrkkeily, pyöräily, triathlon, voimistelu ja yleisurheilu → mahdollisuus harrastaa n. 40 eri lajia
JÄSENIÄ	n. 5000
SEURAN BUDJETTI	noin 2,5 milj. euroa
PÄÄTOIMISIA (kk-palkka)	25 (kolmessa lajijaostossa + pääseurassa)
TUNTITYÖNTEKIJÖITÄ	n. 350
TALKOILLA TOIMIVIA	n. 1200
ARVOMME (uudistettu 2021)	yhteisöllisyys, vastuullisuus, rohkeus, urheiluliittolaisuus

TURUN SEUDUN SUURIN URHEILUSEURA

MONIPUOLISTA LIIKETTÄ

Lasten- ja nuorten harrastustoimintaa

Kilpa- ja huippu-urheilua

Senioriliikuntaa

Soveltavaa liikuntaa

Perheliikuntaa

Liikunnallisia synttäreitä

Aktiivista toimintaa kahdeksassa jaostossa
–> ***vähintään kerran viikossa kokoontuvien harrastusryhmien määrä 354***

TURUN URHEILULIITTO 120-VUOTTA

PERINTEIKÄS TAPAHTUMAJÄRJESTÄJÄ

SuperTreenit (30 vuotta)

Aurajoen Yöjuoksu (lähes 10 vuotta)

TS-Kortteliajot (yli 60 vuotta)

Paavo Nurmi Games (yli 60 vuotta)

Paavo Nurmi Marathon (yli 30 vuotta)

Turku Touring Pyöräily (yli 10 vuotta)

Ruissalojuoksut (lähes 50 vuotta)

Kuntotapahtumat liikuttavat noin 10 000 ihmistä vuosittain

VAHVALTA POHJALTA

- 120 vuotta toimintaa
- Vakaa talous
- Vahva ja tunnettu brändi
- Vakiintunut n. 5000 jäsenen yhteisö
- Vahva, sitoutunut asiantuntijaorganisaatio
- 1 y-tunnus, 1 budjetti, 1 tili

ORGANISAATIOMME

TURUN URHEILULIITTO

TYÖNJAKO PÄÄSEURA - JAOSTOT

- Pääseurassa työskentelee kaksi päätoimista – lajijaostoissa 23
- Pääseuran rooli – ylätason hallinnollisten asioiden hoitaja ja kehittäjä sekä yhteisten asioiden hoitaja
  - Vastuu hallinnollisista järjestelmistä, taloushallinnosta, palkkahallinnosta, työsuhdeasioista, kaikkia jaostoja koskevien asioiden yhteen kokoamisesta ja eteenpäinviennistä (esim. avustushakemukset)
  - Vastaa siitä, että työlainsäädäntöä noudatetaan
  - Vastaa seuran brändistä / ylätason viestinnästä
  - Pyrkii järjestämään toiminnot niin, että jaostot pystyisivät pitkälti keskittymään lajin tekemiseen
  - Toiminnanjohtaja kaikkien työntekijöiden ylin esimies
- Lajijaostoilla vahva autonomia → vapaus muokata toimintaa, vastuu omasta toiminnasta ja talouden tasapainosta jaostoilla suuri

TURUN URHEILULIITTO

YLEISSEURAN / MEIDÄN VAHVUUTEMME

- Vahvat lajijaostot – kunnianhimoa kehittää omaa toimintaa
- Yhteisöllisyys → yhdessä päätetään ja päätöksissä pysytään
  - Kunnioitus lajien välillä
  - Vrt. esim. Covid-19 aika ja yhtenäinen kriisiviestintä
- Yhteiset arvot, yhteinen strategia, yhteinen missio
- Yleisseura monimuotoisuus

  → ikärakenne, toiminnan muodot, lajien erityispiirteet lajijaostoittain erilaisia → ajan heilahtelut eivät juuri koskaan osu kaikkiin lajijaostoihin yhtä aikaa

  → oppia saatavissa oman seuran sisältä (toimitaan 8 eri lajiliiton alaisuudessa)

TURUN URHEILULIITTO

MIKSI ISOT JAOSTOT EIVÄT OLE ERIYTYNEET ERIKOISSEUROIKSI?

- Historiassa eriytymistä tapahtunut (mm. 1922 → TPS)
- Nykyisin toiminta tasapainossa, jos jaosto haluaisi irtautua erikoisseuraksi, tulisi sen mm.
  - hoitaa ja kustantaa itselleen talous- ja palkkahallinnon järjestelmät + henkilö hoitamaan näitä
  - hoitaa ja kustantaa itselleen jäsenhallinta- + laskutusjärjestelmät + pankkipalvelut

  → myös moni muu asia tulee jaostolle nyt kuin Manulle illallinen

  → Irtautuessa melko paljon jaoston resursseja tuli ohjata hallinnollisiin tehtäviin

  - vastata itsenäisesti talouden heilahteluista – puskuri puuttuu
  - nimi, rahat, välineet ja tilat jäisivät seuralle
- Lajien välillä tasapaino, jokainen laji on yhtä arvokas, lajijaostoilla vahva autonomia, tarkka seuranta talouden tasapainosta (ei ”vapaamatkustajia”)

TURUN URHEILULIITTO

MITÄ TEHTY, MITÄ TULLAAN VIELÄ TEKEMÄÄN, ETTÄ OLEMME VIELÄ VAHVEMPIA TULEVAISUUDESSA

- 2020 aloitettu organisaatiouudistus (sisälsi kahden ison jaoston yhdistämisen) saatu lähes päätökseen
  - → Pois silpputoimenkuvista
  - → Spesifimmät toimenkuvat
  - → Organisaatiorakenne vahvemmaksi (työparit)
- Vuoden 2020 aikana luotiin uusi strategia → ammattimaisuuden lisääminen, vastuullisuus, yhteiset päämäärät
- ”Etujoukoissa” seurakentässä → tunnistetaan tärkeät painopisteet ja lähdetään ennakkoluulottomasti mukaan muutoksiin
  - Yritysmaailman benchmarkkaus, ”oikea työpaikka”
- Ammattimaisuuden ja palkatun henkilöstön maltillinen lisääminen pienempiinkin jaostoihin
- Jaostojen välisen yhteistyön edelleen vahvistaminen

TURUN URHEILULIITTO

KIITOS!

TURUN URHEILULIITTO 120-VUOTTA