



SUOMEN OLYMPIAKOMITEA RY:N ERITYISTARKASTUS

Suomen Olympiakomitea ry:n hyvän hallinnon tarkastus

TARKASTUSRAPORTTI 27.5.2022



SISÄLLYSLUETTELO

1. YHTEENVETO
2. TOIMEKSIANNON KUVAUS, TAVOITTEET JA RAJAUKSET
3. TARKASTUSHAVAINNOT
 - 3.1. Olympiakomitean ja sen johdon toiminta huippu-urheiluyksikön entiselle johtajalle annetun varoituksen osalta ja valinta jatkokaudelle 2022-2024
 - 3.1.1 Varoituksen antaminen
 - 3.1.2 Tiedonkulku liittyen annettuun varoitukseen
 - 3.1.3 Valinta jatkokaudelle
 - 3.2 Olympiakomitean tiedottaminen huippu-urheiluyksikön entisen johtajan eroon johtaneista tapahtumista
 - 3.2.1 Viestintään liittyvät ohjeet
 - 3.2.2 Olympiakomitean tiedotteet
 - 3.3 Olympiakomitean myyntijohtajan ja LLE-johtajan rekrytointiprosessi
 - 3.3.1 Uuden tehtävän perustaminen
 - 3.3.2 Rekrytointiprosessin vaiheet
 - 3.3.3 Rekrytointipäätös
 - 3.3.4 Rekrytointiprosessista tiedottaminen
4. TOIMEKSIANTOA KOSKEVA RAJAUS JA HUOMAUTUS

1 YHTEENVETO

1.1 TEHTÄVÄ

Tarkastuksen kohteena oli Suomen Olympiakomitea ry:n hyvän hallinnon toteutuminen. Tarkastuksen tavoitteena oli varmistaa:

1. Onko Suomen Olympiakomitea ry:n johto toiminut yhdistyslain, järjestön omien ohjeiden ja hyvän hallinnon mukaisesti huippu-urheiluyksikön entiselle johtajalle annetun varoituksen ja jatkokaudelle valinnan osalta.
2. Onko Olympiakomitean ja sen johdon tiedottaminen huippu-urheiluyksikön entisen johtajan eroon johtaneista syistä ollut asianmukaista.
3. Onko Olympiakomiteassa noudatettu järjestön omia sääntöjä ja hyvää hallintotapaa myyntijohtajan ja liikkeen ja liikunnallisen elämäntavan yksikön johtajan (myöhemmin LLE-johtaja) rekrytoinnissa vuonna 2022.

1.2 KESKEISET HAVAINNOT

Olympiakomitean hallitus on kokouksessaan 31.1.2022 käsitellyt huippu-urheiluyksikön johtajan jatkokaudesta ja valinnut johtajan jatkokaudelle. Osa haastateltavista kertoi, että he ovat kannattaneet tehtävän laittamista avoimeen hakuun, mutta keskustelujen jälkeen päädyttiin yksimielisesti valitsemaan huippu-urheiluyksikön johtaja suoran jatkokaudelle.

Hallituksen kokouspöytäkirjassa 31.1.2022 ei ole mainintaa huippu-urheiluyksikön johtajan jatkokaudesta käydystä keskustelusta eikä päätöstä jatkokaudesta. Haastattelussa saadun tiedon mukaan päätöstä ei ole haluttu julkistaa ennen Pekingin olympialaisia. Päätös on julkistettu 2.3.2022 eli reilu kuukausi päätöksenteon jälkeen.

Pöytäkirjan pitäminen kuuluu hallituksen yleiseen huolellisuusvelvollisuuteen. Hallituksen vastuun kannalta on olennaista, että päätöksenteko dokumentoidaan asianmukaisesti. Näkemyksemme mukaan Olympiakomitean hallitus ei ole toiminut yleisen huolellisuusvelvollisuuden mukaisesti, kun se ei ole kirjannut kokouspöytäkirjaan 31.1.2022 huippu-urheiluyksikön johtajan jatkokaudesta tehtyä päätöstä ja keskeisiä päätöksen perusteluita.

Lisäksi huippu-urheiluyksikön johtajan valinnassa jatkokaudelle ei ole näkemyksemme mukaan noudatettu avoimuuden, näkyvyyden ja jatkuvan vuoropuhelun periaatteita. Vastuullisuuskompassin mukaan hallituksen päätösesitykset tulisi valmistella hyvissä ajoin ja taustatiedot kuvattava kattavasti. Hallituksella ei ole ollut tiedossa kaikkea päätöksentekoon tarvittavia tietoja.

LLE-johtajan tehtävä Olympiakomiteassa on uusi, mutta hallituksessa ei ole selkeästi tehty päätöstä uuden tehtävän perustamisesta. Hallitus on kokouksessaan 21.10.2021 ja 27.10.2021 toimintasuunnitelman valmistelun yhteydessä käynyt HTV-resurssit läpi yksiköittäin ja samassa yhteydessä todennut LLE-johtajan rekrytoinnin. Suosittelemme, että hallitus tekee jatkossa selkeän dokumentoidun päätöksen uusien vakinaisten työsuhteiden perustamisesta hallintosäännön mukaisesti.

Myyntijohtajan ja LLE-johtajan valintapäätöstä ei ole tehty toimitusjohtajan esityksestä Olympiakomitean hallituksessa, kuten järjestön säännöt ja hallintosääntö edellyttävät. Haastatteluissa saadun tiedon mukaan johtoryhmän rekrytoinneissa on noudatettu samaa, säännöistä poikkeavaa toimintatapaa vuodesta 2016 lähtien.

Toimitusjohtajan suorien alaisten rekrytointipäätökset tulee jatkossa tehdä hallituksessa Olympiakomitean ohjeiden mukaisesti. Halutessaan Olympiakomitean hallitus voi delegoida päätösvaltaa esimerkiksi hallituksen puheenjohtajalle. Tällöin Olympiakomitean ohjeissa (esimerkiksi hallintosäännössä) on syytä todeta, että hallitus voi halutessaan delegoida rekrytointeihin liittyvää päätösvaltaa hallituksen puheenjohtajalle.

Hallituksen jäsenille ja johdolle on suositeltavaa järjestää koulutusta, jossa käydään läpi keskeiset Olympiakomitean toimintaan ja hallituksen päätöksentekoon ja viestintään liittyvät säännöt ja ohjeet. Koulutus on tarkoituksenmukaista järjestää esimerkiksi hallituksen jäsenten ja johdon henkilöiden vaihtuessa ja sääntöjen ja ohjeiden muutosten yhteydessä.

2 TOIMEKSIANNON KUVAUS JA TAVOITTEET

2.1 TARKASTUKSEN KOHDE

Tarkastuksen kohteena oli Suomen Olympiakomitea ry:n (myöhemmin Olympiakomitea) hyvän hallinnon toteutuminen vuosina 2021-2022.

2.2 TAVOITTEET JA RAJAUKSET

Tarkastuksen tavoitteena on arvioida Olympiakomitean ja sen johdon toimintaa seuraavien asioiden osalta:

1. Olympiakomitean ja sen johdon toiminta, kun huippu-urheiluyksikön entiselle johtajalle on annettu varoitus ja valittu jatkokaudelle 2024 (optio vuoteen 2026)
2. Olympiakomitean ja sen johdon toiminta, kun Olympiakomitea on antanut tiedotteita ja pitänyt lehdistötilaisuuden huippu-urheiluyksikön entisen johtajan eroon johtaneista tapahtumista
3. Olympiakomitean ja sen johdon toiminta, kun Olympiakomiteaan palkattiin kaksi johtajaa vuonna 2022.

Tarkastus on toteutettu tilintarkastuksen liitännäispalvelustandardin raporttimme kohdan 4 mukaisesti.

Tarkastuksen ulkopuolelle on rajattu varoituksen perusteet. Tarkastuksessa on keskitytty varoituksen jälkeisiin tapahtumiin.

Tarkastuksessa arvioitiin Olympiakomitean ja sen johdon toiminnan asianmukaisuutta Olympiakomitean sääntöjen, ohjeiden ja käytäntöjen perusteella sekä avoimuuden, läpinäkyvyyden ja hyvän hallinnon periaatteiden perusteella.

Tarkastuksen keskeinen sisältö on hyväksytty 11.5.2022 toimeksiantajan ja tarkastuksen toteuttajan allekirjoittamalla toimeksiantokirjeellä.

2.3 TARKASTUSMENETELMÄ JA TOTEUTUS

Tarkastus toteutettiin tutustumalla tarkastuksen kohteena oleviin tapauksiin liittyviin asiakirjoihin (muun muassa hallituksen ja johtoryhmän pöytäkirjat), myyntijohtajan ja LLE-johtajan rekrytointiin liittyviin asiakirjoihin ja Olympiakomitean sisäisiin ohjeisiin ja toimintamalleihin.

Aineistotarkastuksen lisäksi tarkastuksen yhteydessä haastateltiin Olympiakomitean puheenjohtajisto ja hallituksen jäsenet sekä myyntijohtajan ja LLE-johtajan rekrytointiin osallistuneet johtoryhmän jäsenet.

Tarkastuksessa arvioitiin Olympiakomitean ja sen hallituksen toiminnan asianmukaisuutta. Lisäksi tarkastusraportissa on tuotu esiin joitakin hallintoon liittyviä suosituksia.

Tarkastus suoritettiin etukäteen suunnitellun aikataulun mukaisesti.

Alustava tarkastusraportti on lähetetty Olympiakomitean johdolle kommentoitavaksi 25.5.2022. Saatujen kommenttien jälkeen on laadittu lopullinen tarkastusraportti.

2 TOIMEKSIANNON KUVAUS JA TAVOITTEET

2.3 TARKASTUSMENETELMÄ JA TOTEUTUS, JATKUU

Tarkastuksessa käytettiin lähtöaineistona muun muassa:

- Myyntijohtajan ja LLE-johtajan rekrytointiin liittyvät asiakirjat
 - Profiilin määrittely ja hakuprosessi
 - Hakuilmoitus
 - Haastattelurunko ja ennakotehtävät
 - Arvioinnit
 - Rekrytointeihin liittyviä sähköposteja 4.1., 16.1. ja 28.1.2022
- Hallituksen kokouspöytäkirjat 5-7/2021 ja 1-7/2022
- Johtoryhmän kokouspöytäkirjat 10-17/2021 ja 1-7/2022
- Olympiakomitean tiedotteet
 - Suomen Olympiakomitean lausunto koskien huippu-urheiluyksikön johtajan saamaa varoitusta, 25.3.2022
 - Huippu-urheiluyksikön johtajan eroilmoitus, 28.3.2022
 - Uutisaamu, hallituksen 2. varapuheenjohtaja ja hallituksen jäsen, 30.3.2022
 - Yle Urheilu, hallituksen jäsen, 31.3.2022
 - Hallituksen puheenjohtajan tiedotustilaisuus, 31.3.2022
- Uutiset Olympiakomitea
 - Mika Lehtimäki jatkaa Huippu-urheiluyksikön johdossa, 2.3.2022
- Hallitustiedotteet
 - Hallitustiedote 13.4.2022: Lajiliitoille keskustelutilaisuus - ulkopuoliset tahot selvittävät kaikki häirintätapaukset
- Olympiakomitean vastaus selvityspyyntöön Opetus- ja kulttuuriministeriölle 13.4.2022.

Tarkastuksen yhteydessä haastateltiin seuraavat henkilöt:

- Marco Casagrande, hallituksen jäsen
- Sari Essayah, Kansainvälisen Olympiakomitean suomalaisjäsen
- Markku Haapasalmi, hallituksen jäsen
- Hanna Hartikainen, hallituksen jäsen
- Tapio Korjus, hallituksen jäsen
- Arto Kuusisto, johtaja, hallinto ja Suomisport
- Katja Mjosund, hallituksen jäsen
- Sari Multala, hallituksen 2. varapuheenjohtaja
- Esa Niemi, hallituksen jäsen
- Mika Noronen, viestintäjohtaja
- Mika Poutala, urheilijajäsen
- Susanna Rahkamo, hallituksen 1. varapuheenjohtaja
- Mikko Salonen, toimitusjohtaja (pääsihteeri)
- Emma Terho, Kansainvälisen Olympiakomitean suomalaisjäsen
- Jaana Tulla, johtaja, Seura- ja jäsenoimintayksikkö
- Jan Vapaavuori, hallituksen puheenjohtaja

2 TOIMEKSIANNON KUVAUS JA TAVOITTEET

2.4 ARVIOINTIPERUSTEET

Tarkastuksessa käytettiin seuraavia arviointiperusteita:

- Yhdistyslaki 503/1989
- Suomen Olympiakomitea ry:n säännöt (hyväksytty hallituksessa 25.5.2021)
- Olympiakomitean hallintosääntö (hyväksytty hallituksessa 20.6.2017)
- Olympiakomitean vastuullisuuskompassi
- Yhteinen tapa toimia -käsikirja
- Olympiakomiteassa noudatettavat palkkausperusteet -asiakirja
- Olympiakomitean yhdenvertaisuus- ja tasa-arvosuunnitelma 2020-2022
- Reilu Peli - urheiluyhteisön eettiset periaatteet
- Olympiakomiteassa pelataan reilusti - Toimintaohje häirintään, syrjintään ja kiusaamiseen puuttumiseen
- Yhdistysten hyvä hallintotapa suositus

Helsinki 27.5.2022

BDO Oy, tilintarkastusyhteisö

Helge Vuoti
JHT, HT, CIA, CCSA, CISA, CFE

3. TARKASTUSHAVAINNOT

3.1 Olympiakomitean ja sen johdon toiminta huippu-urheiluyksikön entiselle johtajalle annetun varoituksen osalta ja valinta jatkokaudelle 2022-2024

3.1.1 VAROITUKSEN ANTAMINEN

Arviointiperusteet

Olympiakomitean ohje ”Toimintaohje häirintään, syrjintään ja kiusaamiseen puuttumiseen” määrittelee, että ilmoitus väärinkohtelusta tutkitaan ja selvitetään molempien osapuolien näkemys tapahtumista sekä tehdään tilanearvio. Epäasiallisesta käyttäytymisestä voi olla seurauksena järjestelyt työhön ja/tai työympäristöön, puhuttelu, varoitus tai työsuhteen päättäminen.

Havainnot

Entiselle huippu-urheiluyksikön johtajalle on annettu kirjallinen varoitus 7.10.2021. Olympiakomitean ohjeissa ei yksiselitteisesti määritellä kuka antaa varoituksen. Varoituksen on allekirjoittanut Olympiakomitean toimitusjohtaja ja puheenjohtajisto on ollut tietoinen varoituksen antamisesta. Varoituksen syynä on ollut epäasiallinen kohtelu.

3.1.2 TIEDONKULKU LIITTYEN ANNETTUUN VAROITUKSEEN

Havainnot

Järjestöllä ei ole erillistä kirjallista ohjeistusta siitä, tiedotetaanko järjestössä sisäisesti epäasiallisesta kohtelusta ja sen johdosta annetuista seuraamuksista, vaan ohjeistuksena on pidetty voimassa olevaa työlainsäädäntöä.

Annetusta kirjallisesta varoituksesta ovat tiedneet huippu-urheiluyksikön johtajan esihenkilö, HR-päällikkö ja järjestön juristit. Lisäksi kirjallisesta varoituksesta on saanut tiedon hallituksen puheenjohtaja ja varapuheenjohtajat. Haastatteluista saadun tiedon perusteella tieto kirjallisesta varoituksesta on ollut muidenkin henkilöiden tiedossa. Hallituksen jäsenille ei ole puheenjohtajistoa lukuun ottamatta kerrottu kirjallisesta varoituksesta juristien ohjeiden mukaisesti yksityisyyden suojaan vedoten.

Entisen huippu-urheiluyksikön johtajan kirjallista varoitusta on käsitelty hallituksen kokouksessa 30.3.2022 sen jälkeen, kun asia oli julkisuudessa.

JOHTOPÄÄTÖKSET JA SUOSITUKSET

Olympiakomitean toimintaohje häirintään, syrjintään ja kiusaamiseen puuttumiseen häirintään puuttumiseen on sisällöltään asianmukainen. Suomen urheilun eettinen keskus SUEK ry käyttää määritelmiä epäasiallinen käyttäytyminen ja kiusaaminen sekä epäasiallinen kohtelu.

Suosittellemme varmistamaan että päätöksentekovaltuudet ovat mahdollisten esiin tulevien epäasiallisen kohtelun tapausten osalta riittävän selkeästi määritelty.

Epäasialliseen kohteluun liittyvässä tiedottamisessa tulee ottaa huomioon lainsäädännöstä johtuva yksityisyydensuoja, minkä vuoksi myös sisäinen tiedottaminen on yleensä niukkaa. Lähtökohtaisesti järjestön hallituksella tulee kuitenkin olla kaikki päätöksentekoon vaikuttava tieto käytettävissään. Sekä hallituksen jäseniä että johtoryhmän jäseniä sitoo vaiti-olovelvollisuus.

3. TARKASTUSHAVAINNOT

3.1 Olympiakomitean ja sen johdon toiminta huippu-urheiluyksikön entiselle johtajalle annetun varoituksen osalta ja valinta jatkokaudelle 2022-2024

3.1.3 VALINTA JATKOKAUDELLE

Arviointiperusteet

Yhteinen tapa toimia -käsikirja määrittelee, että haut ovat pääsääntöisesti avoimia. Harkinnan mukaan tehtävässä voi tulla kyseeseen myös suorahaku. Tällöin perusteena voi olla esimerkiksi kyseisen tehtäväalueen osaajien tunteminen tai hyvin lyhytaikainen työvoiman tarve.

Havainnot

Olympiakomitean hallitus on kokouksessaan 31.1.2022 käsitellyt huippu-urheiluyksikön johtajan jatkokaudesta ja valinnut johtajan jatkokaudelle. Osa haastateltavista kertoi, että he ovat kannattaneet tehtävän laittamista avoimeen hakuun, mutta keskustelujen jälkeen päädyttiin yksimielisesti valitsemaan huippu-urheiluyksikön johtaja suoraan jatkokaudelle. Haastattelujen mukaan perusteena suoralle valinnalle on ollut muun muassa tehtävän hoitaminen hyvin, avoimessa haussa ei todennäköisesti saada hyvää hakijaa, avointa hakua olisi pitänyt ryhtyä valmistelemaan jo ennen Pekingin olympialaisia ja meneillään olevien kehittämissuunnitelmien jatkuminen haluttiin varmistaa.

Hallituksen kokouspöytäkirjassa 31.1.2022 ei ole mainintaa huippu-urheiluyksikön johtajan jatkokaudesta käydystä keskustelusta eikä päätöstä jatkokaudesta. Haastattelussa saadun tiedon mukaan päätöstä ei ole haluttu julkistaa ennen Pekingin olympialaisia. Päätös on julkistettu 2.3.2022 eli reilu kuukausi päätöksenteon jälkeen.

JOHTOPÄÄTÖKSET JA SUOSITUKSET

Olympiakomitean ohjeet mahdollistavat työtehtävään valinnan ilman avointa hakua, jos suoralle valinnalle on asianmukaiset perustelut. Ohjeisiin voi olla tarkoituksenmukaista lisätä maininta, että suorahaun perusteet dokumentoidaan kirjallisesti esimerkiksi valintapäätökseen. Suosittelemme että Yhteinen tapa toimia -käsikirja hyväksytään Olympiakomitean hallituksessa.

Pöytäkirjan pitäminen kuuluu hallituksen yleiseen huolellisuusvelvollisuuteen. Hallituksen vastuun kannalta on olennaista, että päätöksenteko dokumentoidaan asianmukaisesti. Näkemyksemme mukaan Olympiakomitean hallitus ei ole toiminut yleisen huolellisuusvelvollisuuden mukaisesti, kun se ei ole kirjannut kokouspöytäkirjaan 31.1.2022 huippu-urheiluyksikön johtajan jatkokaudesta tehtyä päätöstä ja keskeisiä päätöksen perusteluita.

Huippu-urheiluyksikön johtajan valinnassa jatkokaudelle ei ole näkemyksemme mukaan noudatettu avoimuuden, näkyvyyden ja jatkuvan vuoropuhelun periaatteita. Vastuullisuuskompassin mukaan hallituksen päätösesitykset tulisi valmistella hyvissä ajoin ja taustatiedot kuvattava kattavasti. Hallituksella ei ole ollut tiedossa kaikkea päätöksentekoon tarvittavia tietoja.

3. TARKASTUSHAVAINNOT

3.2 Olympiakomitean tiedottaminen huippu-urheiluyksikön entisen johtajan eroon johtaneista tapahtumista

3.2.1 VIESTINTÄÄN LIITTYVÄT OHJEET

Arviointiperusteet

Yhteinen tapa toimia -käsikirjassa esitetään keskeiset viestinnän periaatteet. Kriisiviestinnässä keskitetään asiasta tiedottaminen Olympiakomitean nimetyille kriisiviestintäryhmälle. Huippu-urheiluun liittyvään kriisiviestintäryhmään kuuluu viestintäjohtaja, yksikön johtaja ja toimitusjohtaja. Kriisiviestintäryhmän koollekutsujana toimii viestintäjohtaja sekä ennakoivassa valmistelussa että kriisiviestinnän akuutissa tilanteessa. Kriisiviestintä etenee siten, että kriisiviestintäryhmä kokoontuu mahdollisimman nopeasti käsittelemään asiaa, tekee asiasta tarvittavat viestintäpäätökset ja ohjeistaa viestintävastaavaa tilanteen hoitamisessa. Kriisitilanteessa Olympiakomitean puolesta kommentteja antaa vain toimitusjohtaja tai hänen valtuuttama(t) henkilö(t), ellei toisin ilmoiteta.

Havainnot

Hallituksen kokouksessa 30.3.2022 on käyty läpi entisen huippu-urheiluyksikön johtajan eroon johtaneita tapahtumia ja sovittu asiaan liittyvästä tiedottamisesta tilaisuudessa 31.3.2022. Asiaan liittyvän tiedotuksen on hoitanut pääasiassa hallituksen puheenjohtaja.

Haastatteluissa saatujen tietojen mukaan puheenjohtajiston kesken on sovittu, että hallituksen puheenjohtaja hoitaa viestinnän tiedotustilaisuudessa 31.3.2022.

JOHTOPÄÄTÖKSET JA SUOSITUKSET

Viestintään liittyvä ohjeistus on pääsääntöisesti asianmukaista.

Yhteinen tapa toimia -käsikirjan viestintäohjeet eivät nykyisellään koske Olympiakomitean hallitusta. Suosittelemme, että hallitus päättää omasta viestintätavastaan ja päätetyt toimintatavat dokumentoidaan hallituksen päätöksenä.

Entiselle huippu-urheiluyksikön johtajalle annetusta varoituksesta ei ole voitu tiedottaa julkisuuteen henkilöiden yksityisyydensuojan vuoksi.

3. TARKASTUSHAVAINNOT

3.2 Olympiakomitean tiedottaminen huippu-urheiluyksikön entisen johtajan eroon johtaneista tapahtumista

3.2.2 OLYMPIAKOMITEAN TIEDOTTEET

Tiedote 25.3.2022: Suomen Olympiakomitean lausunto koskien huippu-urheiluyksikön johtajan saamaa varoitusta

Tiedotteen mukaan huippu-urheiluyksikön valinnasta jatkokaudelle on päättänyt hallituksen puheenjohtajisto. Haastatteluissa saadun tiedon mukaan valinnan jatkokaudelle teki Olympiakomitean hallitus 31.1.2022. Hallituksen kokouspöytäkirjassa 30.3.2022 on todettu, että ”Tammikuun hallituksen kokouksessa huippu-urheiluyksikön johtajan rekrytointiin liittyvät keskustelut ja hallituksen ”siunaus” suorarekrytoinnille olisi pitänyt kirjata pöytäkirjaan.” Tiedotusmateriaali on laadittu toimivan johdon toimesta ja tiedote on muokattu lopulliseen muotoon hallituksen puheenjohtajiston toimesta.

Tiedotustilaisuus 28.3.2022: Huippu-urheiluyksikön johtajan eroilmoitus

Tiedotustilaisuudessa huippu-urheiluyksikön entinen johtaja toteaa saaneensa kirjallisen varoituksen ja siihen johtaneet tapahtumat sekä oman vastuunsa asiassa.

Uutisaamu, haastateltavina hallituksen 2. varapuheenjohtaja ja hallituksen jäsen, 30.3.2022. Haastattelussa on käyty läpi kirjallista varoitusta ja sen perusteita.

Yle Urheilu, haastateltavana hallituksen jäsen, 31.3.2022. Haastattelussa on käyty läpi huippu-urheiluyksikön johtajan kirjallista varoitusta ja puheenjohtajiston toimintaa liittyen asiaan.

Tiedotustilaisuus 31.3.2022: Hallituksen puheenjohtajan tiedotustilaisuus hallituksen kokouksen 30.3.2022 jälkeen kokouksessa käsitellyistä asioista ja johtopäätöksistä sekä sovitusta toimenpiteistä.

JOHTOPÄÄTÖKSET JA SUOSITUKSET

Tiedotteen 25.3.2022 tiedot ovat paikkansapitävät tarkastuksessa saatujen tietojen kanssa lukuun ottamatta huippu-urheiluyksikön johtajan valintaa jatkokaudelle. Tiedotteen mukaan valinnan on tehnyt hallituksen puheenjohtajisto ja haastatteluissa saatujen tietojen mukaan Olympiakomitean hallitus.

Koska tarkastuksen kohteena ei ollut kirjalliseen varoitukseen johtaneiden tapahtumien läpikäynti, tarkastuksessa ei voida ottaa asiaan kantaa.

Olympiakomitean viestintäohjeen mukaan viestintä on toimitusjohtajan tai hänen valtuuttaman henkilön tehtävä. Jatkossa on suositeltavaa sopia selkeästi ja tarvittaessa tapauskohtaisesti, kuka antaa Olympiakomitean puolesta julkisuuteen lausuntoja ja tiedotteita.

Tiedotustilaisuuksien 28.3.2022 ja 31.3.2022 sisällöt ovat olennaisilta osin yhdenmukaiset.

3. TARKASTUSHAVAINNOT

3.3 Olympiakomitean myyntijohtajan ja LLE-johtajan rekrytointiprosessi 2022

3.3.1 UUDEN TEHTÄVÄN PERUSTAMINEN

Arviointiperusteet

Olympiakomitean hallintosäännön mukaan hallitus päättää uusien vakinaisten työsuhteiden perustamisesta toimitusjohtajan (pääsihteerin) esityksestä.

Havainnot

LLE-johtajan tehtävä Olympiakomiteassa on uusi, mutta hallituksessa ei ole selkeästi tehty päätöstä uuden tehtävän perustamisesta. Haastatteluissa saadun tiedon mukaan hallitus ei ole erikseen hyväksynyt uuden työsuhteen perustamista, vaan hyväksyntä on tehty strategian ja toimintasuunnitelman hyväksymisen yhteydessä, kun yksikön perustamisesta on päätetty ja sille on hyväksytty talousarvio.

3.3.2 REKRYTOINTIPROSESSIN VAIHEET

Arviointiperusteet

Olympiakomiteassa noudatettavat palkkausperiaatteet -dokumentin mukaan rekrytointiprosessi käynnistyy täytettävän tehtävän, osaamisvaatimusten ja muiden työsuhteen ehtojen määrittelyllä. Haut ovat pääsääntöisesti avoimia ja niistä tiedotetaan henkilöstöä. Rekrytointiprosessin toteuttaa henkilöstöpäällikkö yhdessä rekrytoivan esimiehen kanssa.

Rekrytointiprosessin ensimmäisessä vaiheessa ei yleensä huomioida hakijan sukupuolta, vaan tarkastelu perustuu hakijan koulutukseen ja työkokemukseen. Haastatteluun pyritään kuitenkin valitsemaan molempien sukupuolisen edustajia. Ensimmäisessä vaiheessa valitaan hakijoista 1. haastatteluun menijät. 1. haastattelukierrokselta valitaan arviointiin lähetettävät hakijat. Johtoryhmän jäsenille tehdään aina ulkopuolinen arviointi ja arvioinnin perusteella valitaan henkilöt 2. haastattelukierrokselle.

Havainnot

Myyntijohtajan ja LLE-johtajan rekrytointiprosessi on mennyt pääpiirteissään Olympiakomitean ohjeen mukaisesti. LLE-yksikön johtajalla ei ole hakukriteereissä mainittua korkeakoulututkintoa.

JOHTOPÄÄTÖKSET JA SUOSITUKSET

Uuden tehtävän perustamiseen liittyvät ohjeet ovat sisällöltään asianmukaiset.

Suosittellemme, että hallitus tekee jatkossa selkeän dokumentoidun päätöksen uusien vakinaisten työsuhteiden perustamisesta hallintosäännön mukaisesti.

Olympiakomiteassa noudatettavat palkkausperiaatteet -dokumentin on laatinut toimitusjohtaja ja HR-päällikkö 18.4.2022 Yhteinen tapa toimia -käsikirjan pohjalta, joka on hyväksytty Olympiakomitean johtoryhmässä. Rekrytointiprosessin kuvaus ja ohje suositellaan käsiteltävän ja hyväksyttävän Olympiakomitean johtoryhmässä tai hallituksessa.

Käytännössä ohjeen noudattaminen voi johtaa ristiriitaan prosessin alkuvaiheessa, kun hakijoiden sukupuolta ei ohjeen mukaan tulisi huomioida, mutta kuitenkin ensimmäiselle haastattelukierrokselle tulisi valita molempien sukupuolien edustajia.

Suosittellemme, että jatkossa varmistetaan, että hakuprosessissa etenevät hakijat täyttävät kaikki hakuilmoituksen kriteerit tai hakukriteereissä tuodaan selvästi esille valinnaiset kriteerit.

3. TARKASTUSHAVAINNOT

3.3 Olympiakomitean myyntijohtajan ja LLE-johtajan rekrytointiprosessi 2022

3.3.3 REKRYTOINTIPÄÄTÖS

Arviointiperusteet

Olympiakomitean sääntöjen mukaan hallitus valitsee ja vapauttaa tehtävistään järjestön johtavat toimihenkilöt (pääsihteeri ja pääsihteerin suorat esimiesalaiset).

Olympiakomitean hallintosäännön mukaan hallitus päättää toimitusjohtajan (pääsihteerin) suorien esimiesalaisten rekrytoinneista toimitusjohtajan esityksestä.

Havainnot

Toimitusjohtajan ja HR-päällikön 18.4.2022 laatimien palkkausperiaatteiden mukaan lopullisen rekrytointipäätöksen ja päätöksen työsuhteen ehdoista tekee rekrytoivan esihenkilön esihenkilö.

Myyntijohtajan ja LLE-johtajan rekrytoinnissa haastatteluryhmä on valinnut toisen haastattelukierroksen jälkeen kaksi hakijaa päätöshaastatteluun. Päätöshaastattelun on pitänyt hallituksen puheenjohtaja 1.2.2022 ja 2.2.2022 päivinä, ja tehnyt johtajia koskevat valinnat. Ennen valintapäätöstä hallituksen puheenjohtaja on tiedustellut rekrytointiryhmän näkemystä valintapäätöksestä. Hallituksen puheenjohtajan ja rekrytointiryhmän valinta on ollut molempien johtajien osalta sama henkilö.

Myyntijohtajan ja LLE-johtajan valintapäätöstä ei ole tehty toimitusjohtajan esityksestä Olympiakomitean hallituksessa, kuten järjestön säännöt ja hallintosääntö edellyttää. Haastatteluissa saadun tiedon mukaan johtoryhmän rekrytoinneissa on noudatettu samaa, säännöistä poikkeavaa toimintatapaa vuodesta 2016 lähtien.

JOHTOPÄÄTÖKSET JA SUOSITUKSET

Johtoryhmän jäsenten rekrytointipäätöstä koskevat ohjeet ovat sisällöltään asianmukaiset.

Olympiakomiteassa noudatettavat palkkausperiaatteet -dokumentin kuvaus on ristiriidassa Olympiakomitean sääntöjen ja hallintosäännön kanssa johtoryhmän henkilöiden rekrytointien osalta. Dokumentin kuvaus tulee päivittää ajan tasalle siten, että se on linjassa Olympiakomitean sääntöjen ja hallintosäännön kanssa.

Toimitusjohtajan suorien alaisten rekrytointipäätökset tulee jatkossa tehdä hallituksessa Olympiakomitean ohjeiden mukaisesti. Halutessaan Olympiakomitean hallitus voi delegoida päätösvaltaa esimerkiksi hallituksen puheenjohtajalle. Tällöin Olympiakomitean ohjeissa (esimerkiksi hallintosäännössä) on syytä todeta, että hallitus voi halutessaan delegoida rekrytointeihin liittyvää päätösvaltaa hallituksen puheenjohtajalle.

Hallituksen jäsenille ja johdolle on suositeltavaa järjestää koulutusta, jossa käydään läpi keskeiset Olympiakomitean toimintaan ja hallituksen päätöksentekoon ja viestintään liittyvät säännöt ja ohjeet. Koulutus on tarkoituksenmukaista järjestää esimerkiksi hallituksen jäsenten ja johdon henkilöiden vaihtuessa ja sääntöjen ja ohjeiden muutosten yhteydessä.

3. TARKASTUSHAVAINNOT

3.3 Olympiakomitean myyntijohtajan ja LLE-johtajan rekrytointiprosessi 2022

3.3.4 REKRYTOINTIPROSESSISTA TIEDOTTAMINEN

Arviointiperusteet

Olympiakomiteassa noudatettavat palkkausperiaatteet -dokumentin mukaan johtoryhmärekrytointien osalta myös hallitus pidetään informoituna, esimerkiksi hallituksen kokouksissa toimitusjohtajan katsauksen kautta.

Havainnot

Olympiakomiteassa noudatettavat palkkausperiaatteet -dokumentin mukaan Olympiakomitean hallitusta on tiedotettu rekrytointiprosessista kokouksissa 15.12.2021 ja 31.1.2022. Dokumentin mukaan joulukuussa 2021 on kerrottu avoimista, käynnissä olevista hauista ja tammikuussa 2022 rekrytointien olemisesta loppusuoralla.

Hallituksen kokous on ollut 14.12.2021, mutta pöytäkirjassa ei ole mainintaa rekrytointiprosessin tilannekatsauksesta.

Hallituksen kokouspöytäkirjassa 31.1.2022 on toimitusjohtajan katsauksen yhteydessä todettu tilannekatsaus myyntijohtajan ja LLE-johtajan rekrytointeihin ja että prosessi on loppusuoralla. Haastatteluissa kävi ilmi, että valinnoista on käyty keskustelua hallituksessa. Ulkopuolinen arvioija on ollut prosessissa mukana ja prosessi on todettu ammattitaitoisesti toteutetuksi.

JOHTOPÄÄTÖKSET JA SUOSITUKSET

Olympiakomitean hallitus on päätösvaltainen johtoryhmän jäsenten rekrytoinneissa, joten hallituksella tulee olla tarvittavat tiedot päätösten perusteeksi. Olympiakomitean ohjeissa tulee selkeästi todeta hallituksen tehtävät ja tiedonsaanti liittyen rekrytointeihin. Ohjeistettavia asioita ovat esimerkiksi hallituksen jäsenten osallistuminen hakijoiden haastatteluihin valinnassa, haastattelujen toteutuksessa, päätösehdotuksen laadinnassa ja päätöksenteossa. Hallitus voi perustaa esimerkiksi työryhmän, johon nimetään rekrytointiin osallistuvat hallituksen jäsenet.

Hallituksen kokouspöytäkirjan 14.12.2021 dokumentointi on puutteellista johtajien rekrytointiprosessin osalta. Lähtökohtaisesti pelkkä tilannekatsaus johtoryhmän jäsenten rekrytointiprosessista ei ole riittävää, vaan joko hallituksen, hallituksen valtuuttaman työryhmän tai henkilön tulee olla aktiivisesti mukana prosessissa ja tiedottaa hallitusta sovitulla tavalla.

4 TOIMEKSIANTOA KOSKEVA RAJAUS JA HUOMAUTUS

Olemme suorittaneet toimeksiannon Kansainvälisen liitännäispalvelustandardin ISRS 4400 ”*Toimeksiannot taloudelliseen informaatioon kohdistuvien erikseen sovittujen toimenpiteiden suorittamisesta*” mukaisesti. Koska tarkastuksessa suoritettut toimenpiteet eivät muodosta tilintarkastusstandardien mukaista tilintarkastusta, eivätkä yleisluonteista tarkastusta koskevien standardien mukaista yleisluonteista tarkastusta, emme ilmaise edellä mainittujen standardien mukaista varmuutta. Jos olisimme suorittaneet lisätoimenpiteitä tai tilintarkastusstandardien mukaisen tilintarkastuksen tai yleisluonteista tarkastusta koskevien standardien mukaisen tarkastuksen, tietoomme olisi saattanut tulla muita seikkoja, joista olisimme raportoineet teille. Tämä raportti koskee vain edellä mainittua selvitystä, eikä se koske Suomen Olympiakomitea ry:n tilinpäätöstä tai hallintoa kokonaisuutena.

BDO OY
TILINTARKASTUSYHTEISÖ
VATTUNIEHENRANTA 2
00210 HELSINKI

+358 20 743 2920
www.bdo.fi