

Seuratoimijoiden näkemyksiä Tähtiseura-ohjelmasta

Haastattelututkimus Tähtiseura-ohjelmaan osallistumisen kokemuksista

Pro gradu - Sandra Sirén

23.8.2022

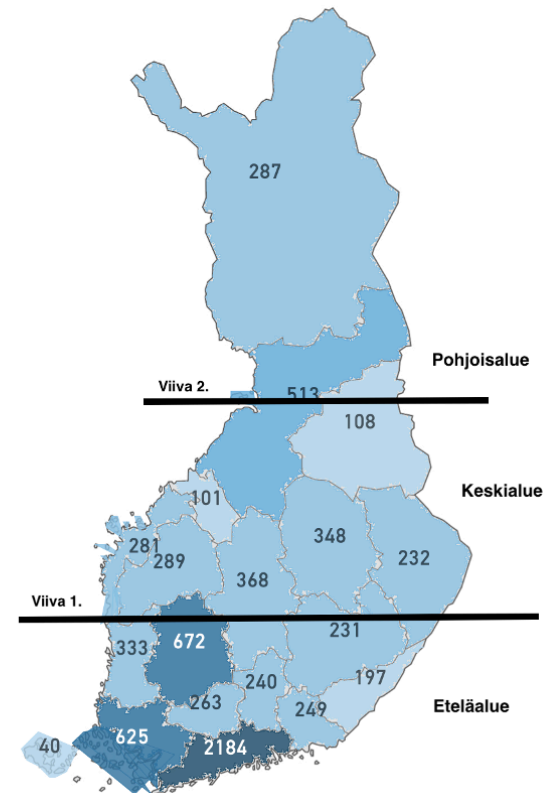
Taustaa



Tutkimuskysymykset

1. Miten Tähtiseura-ohjelma on tukenut seurojen kehittymistä?
2. Millaisia vaikutuksia Tähtiseura-ohjelmalla on ollut seuran toimintaan?
3. Miten Tähtiseura-ohjelma tukee seurojen kapasiteetin käsitystä?

Haastattelututkimus – seurojen valinta



KUVA 3. Haastateltujen seurojen valinnassa hyödynnettiin seurojen maakunnittaista seura määrää ja niiden jakoa kolmeen alueeseen (Mukaeltu Seuratietokanta 2021, 6).

Seura	Seuran sijainti: pohjoisalue	Seuran sijainti: keskialue	Seuran sijainti: eteläalue	Suuret seurat (yli 500 jäsentä)	Keskisuuret seurat (101-500 jäsentä)	Pienet seurat (1-100 jäsentä)	Toiminta, vapaaehtoinen, ei palkattuja	Toiminta, ammattimainen, palkattuja	Tähtitunnus, Lapsset ja nuoret	Tähtitunnus, Aikuiset	Auditoitu
Seura A	x				n. 160		x		x	x	2020
Seura B		x		n. 2000				x	x	x	2021
Seura C		x			n. 300				x		2019
Seura D		x			n. 300		x		x		2021
Seura E			x		n. 430			x	x	x	2020
Seura F			x	n. 1200				x	x		2020
Seura G			x			n. 100	x		x		2019

KUVA 4. Tutkimukseen valittujen seurojen valintakriteerit ja seurojen asettuminen siihen.

Aineiston analysointi

- Teoriaohjaava sisällönanalyysi
 - Kiinnostavien ja keskeisten sisältöjen esille tuominen
 - Teemoittelu
 - Yhtäläisyyksien ja eroavaisuuksien etsiminen
 - Tutkimuskysymyksiin vastaaminen

”Se tulee sieltä Tähtiseurana kautta, se laadukkuus. Me ollaan aateltu, että me ollaan Tähtiseura, niin meillä on velvollisuus tarjota laadukasta valmennusta.” (H1)

Tuloksia – yleisellä tasolla

- Tähtiseura-ohjelman koetaan tukeneen seurojen kehittymistä pääasiassa myönteisesti
 - Laaja-alaista tukea
 - Toiminnan tarkastelu useista näkökulmista
 - Aktiivista keskustelua
 - Puuttuvien toimintojen hahmottaminen ja niiden kehittäminen
 - Toiminnan suunnittelu ja selkeyttäminen
 - Toiminnan punainen lanka
 - Seuraidentiteetin tunnistaminen
 - Toiminnan ajantasaistaminen

Teemat joihin ohjelma on vaikuttanut eniten

- Valmennuksen kehittäminen
- Ammattitaidon lisääminen
- Aikuisliikunnan kehittäminen
- Keskusteluyhteys lajiliiton ja liikunnan aluejärjestön kanssa
- Yhteisöllisyyden parantaminen
- Sisäisen ja ulkoisen viestinnän tiedostaminen

Merkittävät erot seurojen välillä

- Keskisuuret ja suuret seurat joissa oli vähintään yksi palkattu päätoiminen työntekijä
 - Kehittämistyö tapahtuu ensisijaisesti palkatun henkilön toimesta ei Tähtiseura-ohjelman kautta
 - Ei hahmotettu selkeästi mikä on seurausta Tähtiseura-ohjelmasta
- Tähtiseura-ohjelman kautta saatu tuki oli merkittävämpää vapaaehtoisvoimin toimiville seuroille, joissa oli tutkimuksen mukaan koettu eniten muutoksia

Tähtiseura-ohjelmassa koetut haasteet

- Suuri työmäärä
- Resurssit
- Kiinnittäminen seuran arkeen toimivaksi kokonaisuudeksi
- Kriteereissä havaittu toisto
- Urheiluseurojen kapasiteetin osa-alueet tunnistettiin, mutta ei koettu muutosta Tähtiseura-ohjelman myötä
- Itsearviointi alusta koettiin hieman kankeaksi
- Auditointitilaisuuksien erot
- Huoli valtakunnallisesta profiilista

Tähtiseura-ohjelma saa kiitosta

”Se [Tähtiseura-ohjelma] on selkeyttänyt toimintaa tai niitä ajatustapoja siitä, et miten sen seuran tulisi toimia ja ollaan pystytty löytään sellasia kohtia, mitkä piti saattaa tähän päivään, et se seura ei pysty enää välttämättä oleen sellanen, miten se on toiminu aikasemmat vuosikymmenet.” (H2)

”Kaikki ne, jotka tulivat siihen auditointitilaisuuteen, niin tiesivät kyllä sen [auditointitilaisuuden] jälkeen, että mikä tää Tähtiseurajuttu on ja osasivat kertoa muillekin.” (H1)

Kysymyksiä?

Kiitos!

Pro gradun pysyvä osoite

<https://jyx.jyu.fi/handle/123456789/81462>

Sandra.siren@outlook.com