

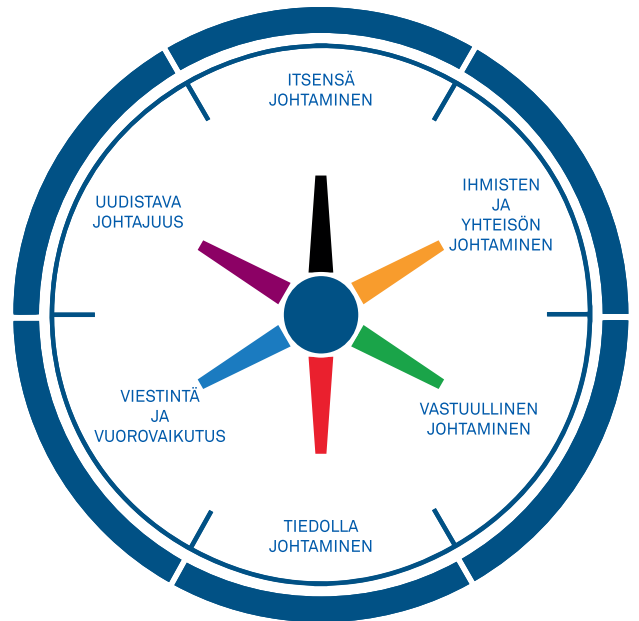
JOHTAMISEN KOMPASSI

Osaamisohjelma urheilujohtajille

JOHTAMISEN KOMPASSI

Osaamisohjelma urheilujohtajille

Jos halutaan maailman parhaita urheilijoita, parhaista seuroista, tarvitaan maailman parasta johtajuutta. Menestys seuraa osaamista.



JOHTAMINEN ON TAITO, JOTA VOI KEHITTÄÄ

Parhaaksi johtajaksi ei vain synnytä. Urheilijat harjoittelevat päivittäin tullakseen paremmiksi. Valmentajat päivittävät tietoaan säännöllisesti. Myös johtaminen on taito, jota voi kehittää. Kuten aina urheilussa, päivittäinen harjoittelu tekee mestarin.

Urheilujohtaminen ei ole päätöksiä kabinettipöydissä. Johtamista on se, että työntekijät pystyvät loistamaan työssään ja lopputuloksen tuntee koko Suomi. Lapsilla ja nuorilla on ilo liikkua ja harrastaa. Harrastajat kasvavat urheilijoiksi. Urheilijat menestyvät – ja siniristilippua juhlii koko kansa.

Johtamista on myös se, että uskaltaa ottaa kantaa vaikeisiin kysymyksiin – tai jättää ottamatta. Johtamista on tehdä päätöksiä, vaikeissakin hetkissä. Johtamista on tuntea itsensä yksinäiselle tai toisaalta tuntea, kun yksilöistä kasvaa joukkue. Johtamista on tuntea kritiikin paino ja antaa kiitoksien mennä muualle. Johtamista on tuntea itsensä riittämättömäksi. Riittää, että tiedostaa, ettei kaikesta tarvitse selvittää yksin.

Urheiluyhteisössä meitä on pieniä ja suuria, uusia ja vanhoja – jokaisen tavoitteena rakentaa lajista parempaa. Suurilla lajeilla voi olla opittavaa pieniltä. Perinteiset lajit voivat oivaltaa uusilta. Olympiajoukkueen - Pohjoisen tähtien - sanomaan kuuluu: ”Kun ollaan yhtä, kun annetaan kaikemme, kun uskalletaan. Siinä olemme me, Pohjoisen tähdet.” Toivon, että myös johtajuuden saralla uskallamme olla yhteinen joukkue. Yhdessä meillä on mahdollisuus jakaa pieniä tekoja ja yhdessä rakentaa jotain suurempaa.

Yhteistyöterveisin,

Jan Vapaavuori

Suomen Olympiakomitean puheenjohtaja

*Mestariksi ei tulla ilman harjoittelua.
Johtaminen on taito, jota voi
ja kannattaa harjoitella.
Päivittäinen harjoittelu tekee mestarin.*

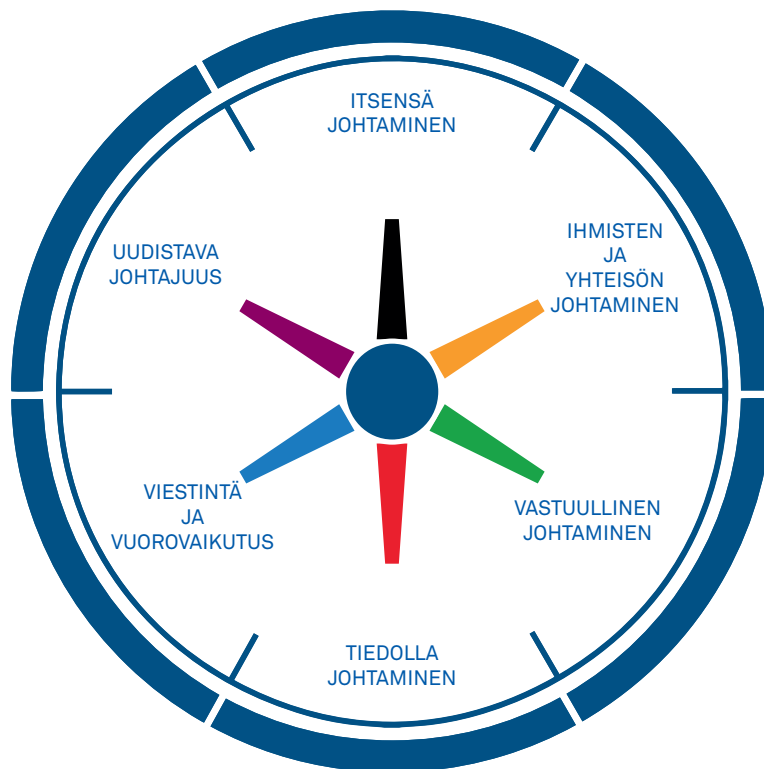
URHEILUYHTEISÖN KYSYMYKSIÄ, URHEILUYHTEISÖN RATKAISEMINA JA URHEILUYHTEISÖLLE VASTATEN

Suomen Olympiakomitean tarjoama urheilujohdon osaamisohjelma, Johtamisen kompassi antaa liikunnan ja urheilun järjestöjohtajille (toiminnanjohtajille ja pääsihteereille) mahdollisuuden kohdata, keskustella ja saada työkaluja seuratoiminnan ja huippu-urheilun moderniin johtajuuteen.

Tavoitteena on käsitellä suomalaisen urheiluyhteisön kysymyksiä, urheiluyhteisön ratkaisemina ja urheiluyhteisölle vastaten. Yhdessä oppien ja yhteisillä teoilla valmistamme liikunnan ja urheilun toimintaympäristön kohtaamaan muutokset maailmassa.

Koulutuksessa harjoitellaan paremmiksi urheilujohtajiksi. **Suomen Olympiakomitea järjestää koulutuksen, jotta suomalaista urheilua ovat johtamassa toiminnanjohtajat, joista jokainen:**

1. **Voi itse hyvin** henkisesti ja fyysisesti. Tietää ja tunnistaa johtajuutensa vahvuudet ja kehittämisen kohteet.
2. Ymmärtää ihmisten ja yhteisön olevan tekemisen suurin voimavara.
Auttaa työntekijöitä loistamaan ja menestymään työssään.
3. **Johtaa vastuullisesti** - arvojen, sanojen ja tekojen kautta.
4. **Osaa ja ymmärtää** urheiluyhteisön **toimintaympäristön**.
Tietopohja tukee tuloksen saavuttamista.
5. **Viestii, vaikuttaa ja esiintyy** vakuuttavasti ja mieleenpainuvasti. Inspiroi ja inspiroituu urheiluyhteisöstä ympärillään. Viestit kuuluvat ja sanoma menee läpi.
6. Katsoo kohti tulevaisuutta, ymmärtäen nykyhetken tärkeyden.
Suunnitelmallisuus, systemaattisuus ja strategisuus toimivat tekemisen jalustana.



JOHTAMISEN KOMPASSI LYHYESTI

- **Miksi?** Johtaminen on taito, jota voi kehittää. Jos halutaan maailman parhaita urheilijoita, parhaista seuroista, tarvitaan maailman parasta johtajuutta.
- **Miten?** Kohtaamisten kautta keskustelua. Koulutuksista uusia oppeja ja voimavaroja. Yhdessä oivaltaen kohti vahvoja tekoja seuratoiminnasta ja huippu-urheilusta.
- **Mitä?** Työkaluja johtajuuden kehittämiseen – johtamisen kompassin toimiessa konkreettisenä työkaluna. Aiheina: itsensä johtaminen; ihmisten ja yhteisön johtaminen; vastuullinen johtaminen; tiedolla johtaminen; viestintä- ja vuorovaikutustaidot sekä uudistava johtaminen.
- **Kenelle?** Suomen Olympiakomitean jäsenjärjestöille, lajiliittojen toiminnanjohtajille ja pääsihteereille (operatiivisille johtajille).
- **Milloin?** Vuonna 2022–2023 yhteensä 120 paikkaa auki osaamisen kehittämiseksi. 20 urheilujohtajaa kerrallaan oppimassa yhdessä johtamisen teemoista.
- **Kuka?** Suomen Olympiakomitea toimii kokonaisuuden kuljettajana. Kansalliset ja kansainväliset huippuosajat ja johtajat toimivat kouluttajina.

MENESTYS SEURAA OSAAMISTA.

MITEN SEN TEEMME?

Vuonna 2022–2023 yhteensä 120 paikkaa auki osaamisen kehittämiseksi. **20 urheilujohtajaa kerrallaan oppimassa** yhdessä johtamisen teemoista: itsensä johtaminen; ihmisten ja yhteisöjen johtaminen; vastuullinen johtaminen; tiedolla johtaminen; viestintä- ja vuorovaikutustaidot sekä uudistava johtajuus.

Kokonaisuus toteutetaan kansallisten ja kansainvälisten huippuosaajien ja johtajien vetämänä. Ohjelman **ydin on kohtaamisissa, keskusteluissa ja johtajana kasvussa**. Luottamus, valmennus ja kokemuskellisuus ovat lähtökohtana tavalle toimia. Menestys seuraa osaamista.

Johtamisen kompassin aloitus tapahtuu kolmessa erässä:

- 2021–2022, aloitus syyskuussa 2021 ja päätös kesäkuussa 2022
- 2022–2023, aloitus syyskuussa 2022 ja päätös kesäkuussa 2023
- 2023–2024, päätös kolmannen kerran järjestämisestä päätetään kahden ensimmäisen vuoden kokemusten perusteella

Kokonaisuus lukuina:

20 urheilujohtajaa oppimassa yhdessä johtamisaiheen ympärillä. Vuodessa yhteensä 120 paikkaa auki osaamisen kehittämiseksi.

2021-2022

10 kk kestävä osaamisohjelma,

kahtena vuonna peräkkäin

6 lähijaksoa

kansainvälisen tason

huippuosaajien vetämänä

60-80 työyhteisöä

1 suomalainen urheiluyhteisö

MITÄ JOHTAMISEN KOMPASSISTA SEURAA?



Urheilyyhteisön kysymykset, urheilyyhteisön ratkaisemina ja urheilyyhteisölle vastaten



1. PAREMPAA JOHTAMISTA

- Urheilun johtamiskäsitys Suomessa rakentuu ja vahvistuu. Johtajana toimiminen kirkastuu - mitä se tarkoittaa, mitä se vaatii, mitä se ei ole. Urheilujohtamisen erityispiirteet tarkentuvat, mitkä ovat urheilujohtajien vahvuudet – ja mitä toisilta voi oppia.
- Roolit, vastuut ja velvollisuudet seuratoiminnan ja huippu-urheilun toimintakentässä selkeytyvät. Jokainen johtaja tunnistaa, tietää ja tuntee roolinsa sekä toimintaympäristön.
- Urheilyyhteisössä johtajien kohtaamiset ja yhdessä tekeminen lisääntyy. Johtajuus kehittyy, kun ympärillä on muita johtajia, joilla mahdollisuus ratkoa koko yhteisöä koskettavia kysymyksiä tai haasteita. Johtajuuden yhteistyöstä hyötyy koko yhteisö.

”Kiitos tästä koulutuskokonaisuudesta.
Vaikka olisi kiireinen arki, niin näille haluaa tehdä tilaa.
Raikastaa ja avartaa aina omia ajatuksia.”

– Kompassin 2021–2022 käynyt toiminnanjohtaja –



2. PAREMPIA TYÖYHTEISÖJÄ

- Se miten urheilua johdetaan ei ole vain johtamiskysymys vaan myös hyvinvointikysymys. Johtamisella on väliä. Ihmiset ja yhteisö ovat urheilun suurin voimavara. Työterveyslaitoksen mukaan Suomessa neljännes työntekijöistä kokee työstressiä. **Hyvällä johtajuudella voidaan puolustaa ihmisen jaksamista.**
- Aikuisiästä 1/3 vietetään töissä. Se millainen työnteon ilmapiiri urheiluyhteisössä on vaikuttaa työn tehokkuuteen ja tuloksiin. Sanotaan, ”että on etuoikeus tehdä töitä urheilun parissa”, mutta **on jokaisen oikeus saada tehdä töitä mielekkäässä, kannustavassa, positiivisessa ja turvallisessa ympäristössä.** Johtaja vastaa tuloksista, mutta myös siitä, miten ja millä hinnalla lopputulokseen päästään.
- **Toimiva ja uutta oppiva työyhteisö menestyy nyt ja tulevaisuudessa.** Johtajien uudet oivallukset ja oppi säteilevät toimintaympäristöön. Hyvä ihmisjohtajuus auttaa strategisten tavoitteiden saavuttamisessa.

”Juuri tämänkaltaista koulutusta toiminnanjohtajat ovat varmasti kaivanneet. Verkostoituminen tulee kaupan päälle.”

– Kompassin 2021–2022 käynyt toiminnanjohtaja–



3. PAREMPAA LIIKUNTAA JA URHEILUA

- Luomme **uudenlaista ja pitkäntähtäimen johtamis- ja toimintakulttuuria** suomalaisen urheiluyhteisöön. Keskiössä ovat osaamisen jakaminen, yhdessä tekeminen ja tiivis vuorovaikutus.
- Johtamisen kompassin toimintatavat otetaan käyttöön ja **teot säteilevät läpi urheiluyhteisön.**
- **Osaamisen jakaminen, yhdessä tekeminen ja tiivis vuorovaikutus** kasvattavat osaamista ja rakentavat suomalaisesta urheiluyhteisöstä kansainvälisesti menestyvän huippujoukkueen.

”On helppoa jakaa omia kokemuksia ja saada uusia näkökulmia. Olen myös löytänyt uusia ratkaisuja erilaisiin haasteisiin, joita tulemme soveltamaan organisaatiomme työssä.”

– Kompassin 2021–2022 käynyt toiminnanjohtaja–

MIKSI LÄHTEÄ MUKAAN JOHTAMISEN KOMPASSIIN?

- Kompassin kautta **käyt johtamisen taitoja läpi** kansallisten ja kansainvälisten huippuosajien vetämänä.
- **Ympäriillesi** Suomen parhaat liikunnan- ja urheilun järjestöjohtajat. Saat rinnallesi tutkaparin, jonka kanssa syvennyt aiheeseen yhdessä oivaltaen.
- Voit **keskustella luottamuksella ja vertaistuella** muiden toiminnanjohtajien tai pääsihteerien kanssa urheilun arjen haasteista tai kehittämisestä – samalla saaden inspiaraatiota ja oppia myös urheilun ulkopuolelta.
- **Käytät arjessa oppeja** – harjoittelet uusia asioita käytännön työssä, oman työsi tueksi. Kehityt johtajana ja saat parempia tuloksia työssäsi.
- **Luot uutta** toimintakulttuuria suomalaiseen urheiluyhteisöön.

”Hyvää teoreettista tietoa ja sen pohdintaa käytännön kautta.
Koulutuksessa käyty keskustelu muiden kanssa oli antoisaa.
Sain paljon hyviä virikkeitä ja näkökulmia
omaan yksinäiseen työhöni.”

– Kompassin 2021–2022 käynyt toiminnanjohtaja–

KENELLE TARKOITETTU?

Suomalaisessa urheiluyhteisössä toimiville operatiivisille toiminnanjohtajille, pääsihteereille, toimitusjohtajille, jotka ovat kiinnostuneita:

- Nostamaan johtamistaan uudelle tasolle
- Päivittämään osaamistaan kohti 2030-lukua
- Kehittämään lajiliittonsa päivittäistä ja pitkän tähtäimen toimintaa
- Luomaan parhaat mahdollisuudet henkilöstölleen onnistua
- Toimimaan yhdessä urheiluyhteisön muiden operatiivisten johtajien kanssa

TAPA TOIMIA

Ohjelman ydin on kohtaamisissa, keskusteluissa, kuuntelussa ja johtajana kasvussa. Luottamus, valmennus ja kokemuksellisuus ovat lähtökohtana tavalle toimia. Johtamisen kompassi toimii konkreettisenä työkaluna läpi koko ohjelman.

Koulutuksissa on mahdollisuus hetkeksi **irtaantua päivittäisistä johtamisen vaatimuksista**. Työtehtävät sammutetaan päiväksi ja mieli käännetään kohti latautumista, uusia ideoita ja annetaan mahdollisuus aidolle kohtaamisille ja keskusteluille.

Lähipäivät kestävät päivästä kahteen päivään. Ajatuksena on löytää **aikaa johtajuuden kehittymiselle** ja päivittäiselle harjoittelulle, kunnes uusista ja opituista asioista tulee tapa.

Suurin oppi on tarkoitus saavuttaa **itsenäisessä työskentelyssä**, jolloin myös johtajana kasvaminen tapahtuu. Kompassin aiheet tulevat osaksi päivittäistä tekemistä ja toisaalta omaa tekemistä pystyy refleктоimaan kompassin tukena tulevien kysymysten kautta. Aiheet ja niiden kautta johtajana kasvaminen on prosessi, joka ei tule valmiiksi ohjelman päätyttyä.

Aiheet ja johtajuus ovat jatkuva prosessi, ja tavoitteena on kannustaa jatkuvaan itsensä kehittämiseen, ihmisenä kasvamiseen ja siten parempaan johtajana toimimiseen.

Toiminnanjohtajien aamukahveilla osaamisohjelmaan osallistuvat toiminnanjohtajat voivat jakaa kokemuksiaan aiheista, kokemuksista ja opeista muille urheiluyhteisön johtajille.

OSAAMISOHJELMAN AIHEET JA KATSAUS SISÄLTÖIHIN

Jos halutaan maailman parhaita urheilijoita, parhaista seuroista, tarvitaan maailman parasta johtajuutta.

MITEN OSALLISTUT JOHTAMISEN KOMPASSIIN?

Voit osallistua kompassin jaksoille mukaan joustavasti, yhteen aiheeseen kerrallaan. Voit vuonna 2022–2023 osallistua jokaiseen aiheeseen tai osallistua vain valitsemillesi jaksolle. Jokaiselle jaksolle otetaan mukaan 20 ensiksi ilmoittautunutta.

Olympiakomitea kustantaa Johtamisen kompassin jäsenjärjestöilleen. Jokaisen aiheen osalta perimme kuitenkin osallistumismaksun 100 € per aihe/koulutusjakso.

Jokaisen aihekokonaisuuden tarkka ohjelma julkaistaan lähempänä ja sisällöt muokkautuvat urheiluyhteisön tarpeiden mukaisesti.



1. ITSENSÄ JOHTAMINEN

Huippu-urheilija pitää huolta työvälineestään – kehon ja mielen voimavaroista.

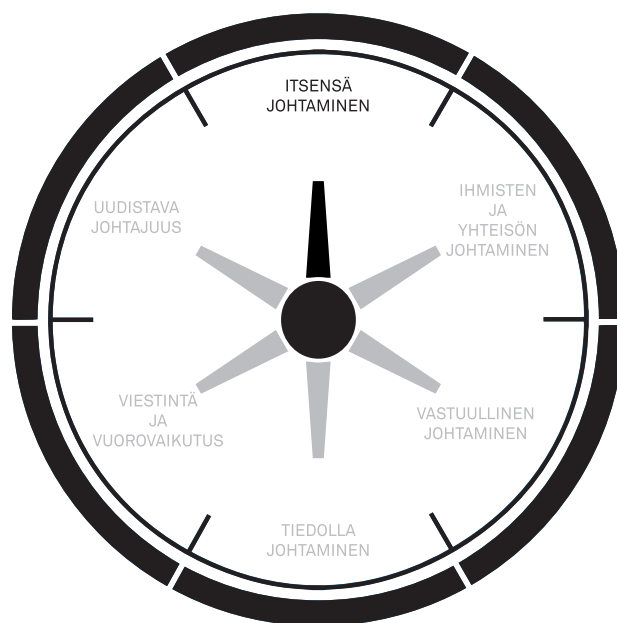
Niiden perimmäinen valuutta on energia. Miten johtaja tekee saman? Johtotehtävissä vaaditaan huippu-urheilijamaista asennetta ja taitavaa itsensä kehittämistä joka päivä. Tervetuloa keskittymään, vahvuuksien kehittämiseen sekä elinvoiman ja suorituskyvyn johtamisen äärelle.

Tavoite:

Johtaja voi itse hyvin henkisesti ja fyysisesti. Tietää ja tunnistaa johtajuutensa vahvuudet ja kehittämisen kohteet.

Avainsanat:

- Johtajana toiminen – mitä se tarkoittaa, mitä se vaatii, mitä se ei ole
- Itsensä tuntemus – millainen olen johtajana
- Itsensä kehittäminen – vahvuuksien ja heikkouksien tunnistaminen
- Sisäiset voimavarat osana johtajuutta (Inner Development Goals)



Miten toteutuu:

- Ajankohta: 19-20.9.2022
- 2 päivän lähijakso yöpymisellä
- Paikka: Helsingistä maksimissaan 30 min päässä
- Kouluttajana: Richard B Stephenson

Ilmoittautuminen jaksolle:

16.6.-20.8.2022,

mukaan otetaan 20 ensiksi ilmoittautunutta.

ILMOITTAUDU MUKAAN

2.IHMISTEN JA YHTEISÖN JOHTAMINEN

Vapaaehtoiset, verkostot ja osaavaa henkilöstö ovat urheiluyhteisön suurin voimavara. Urheiluyhteisössä työtä tehdään intohimolla, miten intohimo vaikuttaa työn tekemiseen ja tehokkuuteen? Miten intohimo pidetään voimavarana? Miten rakentaa työyhteisö, jossa ihmiset ovat fyysisesti ja henkisesti vahvoja? Miten rakentaa luottamusta ja yhteenkuuluvuutta. Miksi kannattaa johtaa kannustaen ja rohkaisten?

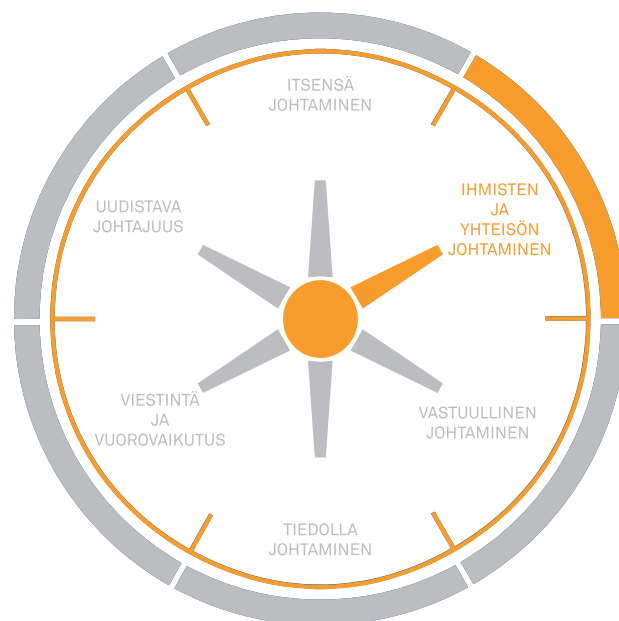
Tervetuloa keskittymään ihmisten loistamisen ja menestyksen rakentamiseen.

Tavoite:

Ymmärtää ihmisten ja yhteisön olevan tekemisen suurin voimavara. Auttaa työntekijöitä loistamaan ja menestymään työssään.

Avainsanat:

- Toisten työskentelytapojen ja persoonallisuuden tunnistaminen – miten autan työntekijöitä loistamaan ja menestymään työssään?
- Sosiaalinen turvallisuus – avoimuudesta ja turvallisuudesta tehoa työhön
- Palaute, kannustus, motivointi – positiivinen johtajuus työssä onnistumisessa
- Vapaaehtoiset ja verkostot vahvuutena – miten johtaa vapaaehtoisia ja verkostoja



Miten toteutuu:

- Ajankohta: 17.-18.11.2022
- 2 päivän lähijakso
- Kouluttajana:
Richard B Stephenson

Ilmoittautuminen jaksolle:

16.6.-17.10.2022,
mukaan otetaan 20 ensiksi ilmoittautunutta.

ILMOITTAUDU MUKAAN

3. VASTUULLINEN JOHTAMINEN

Miten johtaa vastuullisesti sanojen, tekojen ja arvojen kautta - ja miten niitä tulisi nostaa esille? Miten tuoda urheiluyhteisön vastuullisuusohjelma osaksi päivittäistä tekemistä ja miten johdan vastuullisuusohjelmaa hyödyntäen? Miten liikuntaa ja urheilua voi johtaa kestävästi? Mitä tarkoittaa vastuullinen johtaminen ja vastuullisuuden johtaminen?

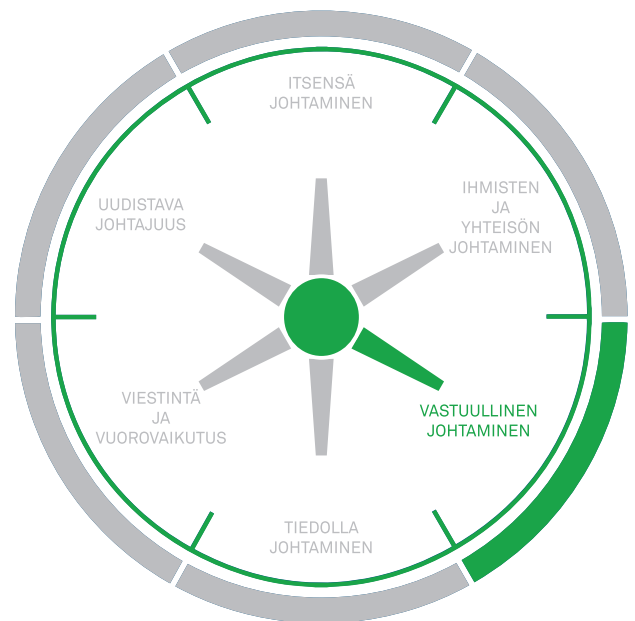
Tervetuloa vastuullisen, eettisen ja arvojohtamisen pariin.

Tavoite:

Johtaa vastuullisesti - arvojen, sanojen ja tekojen kautta.

Avainsanat:

- Vastuullinen johtaminen – miten johdan urheiluyhteisön vastuullisuusohjelmaa hyödyntäen?
- Arvot johtamisen takana – mitä arvot merkitsevät johtamisessa?
- Missä mennään maailmalla – katse kohti tulevaa



Miten toteutuu:

- Ajankohta: 19.1.2023
- 1 päivän lähijakso
- Kouluttajana:
Nimet vahvistuvat lokakuun 2022 aikana

Ilmoittautuminen jaksolle:

15.6.-19.12.2022,
mukaan otetaan 20 ensiksi ilmoittautunutta.

ILMOITTAUDU MUKAAN

4. TIEDOLLA JOHTAMINEN

Suomalainen urheiluyhteisö koostuu monista tekijöistä ja toimijoista. Kuka vastaa mistäkin ja mitkä ovat urheiluyhteisön eri toimijoiden roolit vastuut ja velvollisuudet? Mistä löytää uusinta tutkimukseen perustavaa tietoa ja miten tieto vaikuttaa päätöksentekoon?

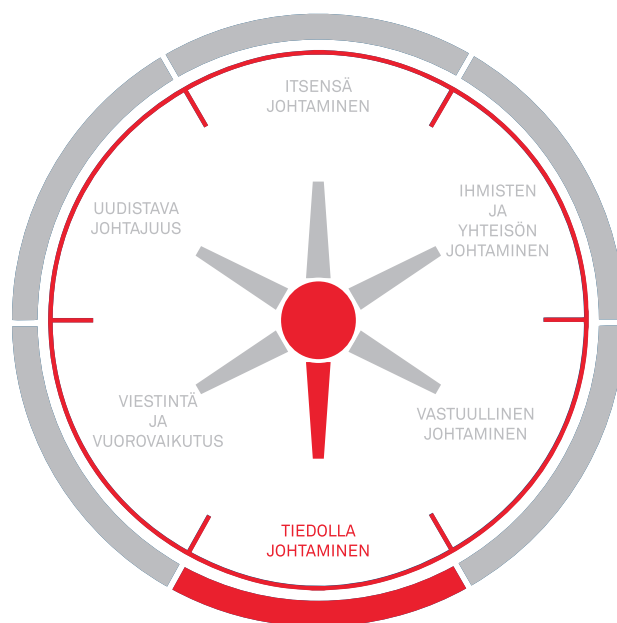
Tervetuloa tiedolla johtamisen kysymyksiin - yhteistyön, keskustelun ja kokemusten vaihdon kautta.

Tavoite:

Johtaja löytää tiedon lähteille ja tietopohja tukee tuloksen saavuttamista. Päätöksenteon takana on tietoa, ihmistuntemusta ja ymmärrystä urheiluyhteisöstä.

Avainsanat:

- Tiedolla johtaminen – faktat ja vaikuttavuus osana päätöksentekoa
- Toimintaympäristö – toimijoiden roolit, vastuut ja velvollisuudet suomalaisessa urheilujärjestelmässä.
- Ymmärrys huippu-urheilusta, seuratyöstä ja liikunnallisesta elämäntavasta – mitä kentällä tapahtuu ja miten paljon siitä pitää tietää?
- Olympismi – mitä siitä tulisi tietää?



Miten toteutuu:

- Ajankohta: 5.4.2023
- 1 päivän lähijakso
- Kouluttajana:
Nimet vahvistuvat joulukuun 2022 aikana.

Ilmoittautuminen jaksolle:

15.6.2022-6.3.2022,
mukaan otetaan 20 ensiksi ilmoittautunutta.

ILMOITTAUDU MUKAAN

5. VIESTINTÄ- JA VUOROVAIKUTUSTAITO

Vaikuta ja vakuuta – voimaa viestiin! Puheen tai viestien rakentamiseen on olemassa retorisia voimakeinoja, jotka jokainen voi oppia. Olipa kyseessä Obama tai Oprah, heillä on käytössään samanlainen työkalupakki inspiroivan esityksen rakentamiseen, jonka myös sinä voit oppia. Viestintä on johtajan tärkeimpiä johtamiskeinoja – sitä kannattaa harjoitella. Kuulijan ymmärtäminen on avain viestien perille menoon.

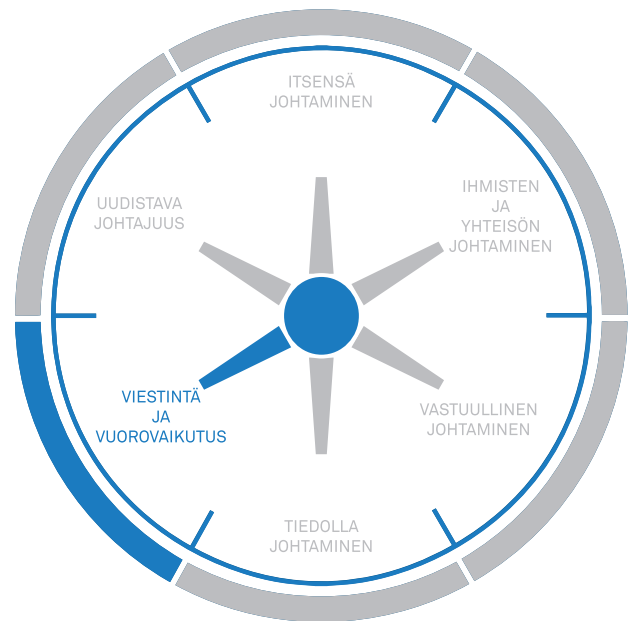
Tervetuloa vaikuttavan viestinnän ja esiintymisen pariin. Päätä tulla hyväksi esiintyjäksi – ja tee se!

Tavoite:

Johtaja viestii, vaikuttaa ja esiintyy vakuuttavasti ja mieleenpainuvasti. Inspiroi ja inspiroituu urheiluyhteisöstä ympärillään. Viestit kuuluvat ja sanoma menee läpi.

Avainsanat:

- Vakuuttava ja vaikuttava viestintä – miten saan viestini parhaiten läpi?
- Esiintyminen – kyllä, siinä voi aina olla parempi!
- Neuvottelu- ja konfliktinratkaisutaidot – jokainen konflikti on ratkaistavissa?



Miten toteutuu:

- Ajankohta: 11.5.2023
- 1 päivän lähijakso
- Kouluttajana: Richard B. Stephenson

Ilmoittautuminen jaksolle:

15.6.2022-10.4.2023,

mukaan otetaan 20 ensiksi ilmoittautunutta. Voit ilmoittautua mukaan jo nyt!

ILMOITTAUDU MUKAAN

6. UUDISTAVA JOHTAMINEN

Kyky tunnistaa tuleva ja ketteryys tekemisessä ovat avaimia pysyä mukana muuttuvassa maailmassa. Urheilussa perinteet luovat turvallista perustaa, mutta uudistuminen antaa uusia mahdollisuuksia. Mitkä ovat tulevien vuosien tai vuosikymmenten muutosvoimia – miten niihin tulisi reagoida? Miten strateginen jalusta rakennetaan ja tarvittaessa muutetaan kurssia? Miten urheiluyhteisö voi yhdessä uudistua – ja onko se tarpeellista?

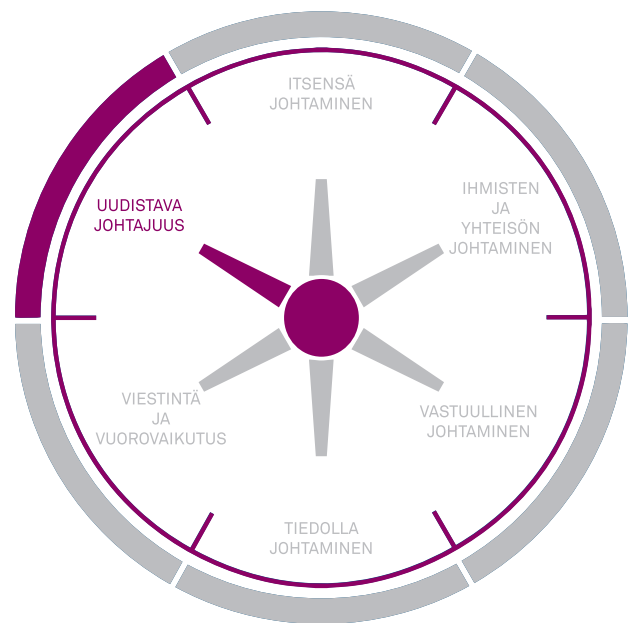
Tervetuloa uudistavan johtamisen ytimeen, jossa katsotaan kohti tulevaa, unohtamatta oppeja aikaisemmilta vuosilta.

Tavoite:

Katsoo kohti tulevaisuutta, ymmärtäen nykyhetken tärkeyden. Suunnitelmallisuus, systemaattisuus ja strategisuus toimivat tekemisen jalustana.

Avainsanat:

- Muutosvoimat ja –tarpeet, mitä tulisi tehdä?
- Strateginen tavoitteenasettelu – miten tavoitteet saavutetaan?
- Haastavissa tilanteissa toimiminen ja ilmapiirin kääntäminen kohti mahdollisuuksia



Miten toteutuu:

- Ajankohta: 8.6.2023
- 1 päivän lähijakso
- Kouluttajana: Richard B. Stephenson

Ilmoittautuminen jaksolle:

15.6.2022-10.4.2023,
mukaan otetaan 20 ensiksi ilmoittautunutta.
Voit ilmoittautua mukaan jo nyt!

ILMOITTAUDU MUKAAN



RICHARD B STEPHENSON

Richard is a persuasive communication expert at TrueNorth Consulting in Oslo, Norway. Originally from Canada, Richard has 20 years experience as a trainer and consultant in sales, leadership and strategic communication for many local and global heavyweights including Microsoft, Accenture, McKinsey, Deloitte, BDO, Sony, Motorola, Orkla, Tieto, Shell, Statkraft, Østfold Energi, NSB, BaneNor, Lowe Worldwide, Mercuri International, Aker Solutions, eSmart Systems, Nordea, Tryg, IF, DNB, Gjensidige, Storebrand, and many others.

After earning degrees in business administration (industrial marketing), political science and philosophy in Canada, Richard began his career in 1996 as a corporate communications consultant at Polaris Institute. Already in his second year Richard rose to the rank of lead seller. Within four years he worked his way through senior consultant and managing director positions to owner. In 2000, Richard was recruited to join and grow Norway's first Rhetoric skills training company, Logografia. In 2002 he was promoted to senior consultant and in 2003 he became managing partner.

In addition to training many of the Nordic's leading management and sales teams, Richard has also consulted on numerous prestigious projects including Oslo's 2011 World Ski Championship bid for which he built and delivered Oslo's winning presentation bid. Richard designed Sweden's winning bid to host the 2016 World Muay Thai Championship, and helped NCE Smart Energy Markets win NCE and GCE status securing governmental research funding for five and 10 years respectively.

Today, Richard is a founding partner at TrueNorth Consulting, a leading training and consulting company specialised in creating extraordinary long-term performance improvements in sales, leadership and strategic communications. He has ongoing leadership and communication development programs in 13 countries; is a leadership training partner for numerous sports federations, seven national Olympic committees, UEFA, the European Olympic Committee and the International Olympic Committee; trains and consults for 16 of Norway's 20 largest companies; and regularly speaks at sales and leadership conferences as well as to MBA students at numerous universities and colleges.

The page features three thick, dark blue curved lines that sweep across the top and right side of the page, creating a dynamic, modern background.

SEURANTA JA ARVIOINTI

- Jokaisen moduulin jälkeen arviointi sekä reflektointikysymyksiä.
- Koulutusvuoden päätteeksi kokonaisarviointi koulutuksesta.

TOIMINTAA OHJAAVAT ARVOT

Johtajuuden kompassi pohjautuu Suomen Olympiakomitean arvoihin. Yhteisten arvojen pohjalta muodostuu perusta ammattimaiselle, osaavalle ja arvostavalle tekemiselle.

YHDESSÄ - rohkeasti

Yhteisen tekemisen, yhteisten valintojen, yhteisen kielen kautta kohtaamme urheilun ja liikunnan voitot ja haasteet yhdessä. Rakennamme arvostusta, menestystä ja terveyttä luovaa urheilua ja liikuntaa. Yhteistyöllä vahvistamme työmme vaikuttavuutta. Olemme ylpeästi mukana tukemassa suomalaista urheilua ja liikuntaa.

ILO - ei otsa rypyssä

Olemme mukana urheilun hetkissä – vaalien myönteisen palautteen voimaa, vahvistaen uskoa haasteiden äärellä, nauttien yhteisen työn tuloksista. Rakennamme menestystä positiivisuuden kautta.

KUNNIOITUS

- yksilöllisesti ja yhdenvertaisesti

Luomme toimintaympäristöä, joka rakentuu keskinäiseen luottamukseen ja yksilöiden kunnioitukseen ammattiryhmästä tai roolista riippumatta. Rakennamme vahvan ammatillisen itsetunnon, jotta voimme aidosti arvostaa omaa ja toisen työtä. Erimielisyyden hetkellä kykenemme rakentamaan väittelyyn. Näemme kehittymisen mahdollisuuden asioiden riidellessä.

VASTUULLISUUS

- ei hinnalla millä hyvänsä

Johtajuus sekä arjen sanat ja teot ovat vastuullisia, pohjautuen urheiluyhteisön Vastuullisuusohjelmaan. Käytämme työssämme tutkitun tiedon tai kokemuksen hyödyllisiksi osoittamia menetelmiä. Jaamme opittua suomalaiseen urheiluyhteisöön avoimesti ja läpinäkyvästi.

ERINOMAISUUS

- kunnianhimoisesti ja vaikuttavasti

Urheilussa ja liikunnassa vaaditaan erinomaisuutta jokaiselta toimijalta. Asetamme ammatillisen rimamme korkealle. Kyse ei ole vain ammattitaidosta ja osaamisesta, vaan myös tahtotilasta, mahdollisuuksien näkemisestä, tarttuvasta innostuksesta. Haluamme kehittyä ja kehittää toisiamme. Haluamme tuoda yhteen osaamisemme tavoitellaksemme parasta.



Suomalaisen urheiluyhteisön kysymykset, urheiluyhteisön ratkaisemina ja urheiluyhteisölle vastaten. Yhdessä oppien ja yhteisillä teoilla valmistamme liikunnan ja urheilun toimintaympäristön kohtaamaan muutokset maailmassa.

Johtamisen kompassista kuulet lisää syksyn 2022 ja talven 2023 toiminnanjohtajien infotilaisuuksissa.

LISÄTIEDOT:

Niina Toroi

Kansainvälisten asioiden erityisasiantuntija ja osaamisen kehittäminen

+358 40 6722220

niina.toroi@olympiakomitea.fi

