Näkökulmia seuran vapaaehtoisten johtamiseen
Ilves jalkapallo

Sporttitalo - Lajiliittojen ja aluejärjestöjen seurakehittäjien kuukausipalaveri 14.3.2023

Matti Anttonen, Ilves jalkapallojaoston toiminnanjohtaja

Paljonko teidän seurassanne on palkattuja toimijoita ja paljonko vapaaehtoisia (mahdolliset kulukorvaukset)?

JK **Jouni Koivuniemi (ulkoinen)** 20.26
KaaPo: 8 palkollista, n. 100 vapaaeht.

KR **Kaj-Markus Rantala (ToVe) (Vieras)** 20.26
3 palkattua, noin 40 vapaaehtoista

JP **Jani Pukkinen (ulkoinen)** 20.26
Palkattuja 0, vapaaehtoiset n. 70 hlöä. Parkunmäen Apassit

H **Heli (Vieras)** 20.27
1 päätoiminen, kesäaikaan noin 15 osa-aikaista. Vapaaehtoista noin 70

JK **Jouni Koivuniemi (ulkoinen)** 20.27
PIF: 2 päätoimista, n. 85 vapaaehtoista

MV **maija vainio (Vieras)** 20.27
Palkattuja 0. Vapaaehtoisia (kulukorvauksin) n.20

AJ **Ari Jalonen (ulkoinen)** 20.27
1 kuukausipalkallinen, noin 30 vapaaehtoista

SN **Sami Niemistö** 20.27
Jalasjärven Jalas: palkattuja 0. Vapaaehtoisia n. 20

AK **Ari-Pekka Kangasmaki** 20.27
YIlves 2 päätoimista + 3 osa-aikaista

A **antti (Vieras)** 20.27
Ei palkattuja noin70 vapaaehtoista (jalkapallossa noin 50)

JS **Jarmo Savikurki (Vieras)** 20.27
Pallo-Iirot 8/60

PV **Pekka Villanen (Vieras)** 20.27
Nokian Pyryssä noin 40 palkollista koko seurassa, jalkapallossa ei yhtään, vapaaehtoisia jalkapallossa 10-20

JT **Joonas Teirikangas (Vieras)** 20.28
1 palkallinen (yleisseura) + n.30 vapaaehtoista/jalkapallo)

JK **Jaana Kuusilehto (ulkoinen)** 20.28
EuPa: 1 päätoiminen ja kymmeniä vapaaehtoisia

PH **PaiHa Pia Holm (Vieras)** 20.28
1 osa aik : 60 vapaaeht

EK **Esa Kuusisto (ulkoinen)** 20.29
Nolla palkallista, vapaaehtoisia useita kymmeniä

KK **Kari Kaivo-oja (ulkoinen)** 20.27
5+ n.80

HJ **Hakala Jari (ELY)** 20.27
BK48 = nolla palkallista
joukkueissa saataa olla joitakin ns kilometrikorvauksia saavia,

WFA yhteistyön piirissä ainakin 3 palkattua/korvauksia nostavia

AB **Arto Branders (ulkoinen)** 20.27
LTU: 1 palkattu, 50 vapaaehtoista

PM **Petri Mäkinen** 20.27
2,5 palkallista n. 100 vapaaehtoista

VS **Sohlberg, Veera** 20.27
Fc Sport: 1 palkallinen, n. 70 vapaaehtoista

HH **Henri Hakamäki / SoVo (Vieras)** 20.27
palkalliset = 0, vapaaehtoisia 30-40

Luvaton käyttö ja jakaminen kielletty.

Ilves – Suomen suurin jalkapalloseura

- **5000 vuosittaista jalkapallon harrastajaa, eniten Suomessa**
- **30 täysipäiväistä työntekijää, 26 osa-aikaista työntekijää (ei sisällä urheilijoita)**
- **1100 oto / vapaaehtoista (kulukorvaukset)**
- **Yhteensä palkkalistalla 4,8%, vapaaehtoisia 95,2%**

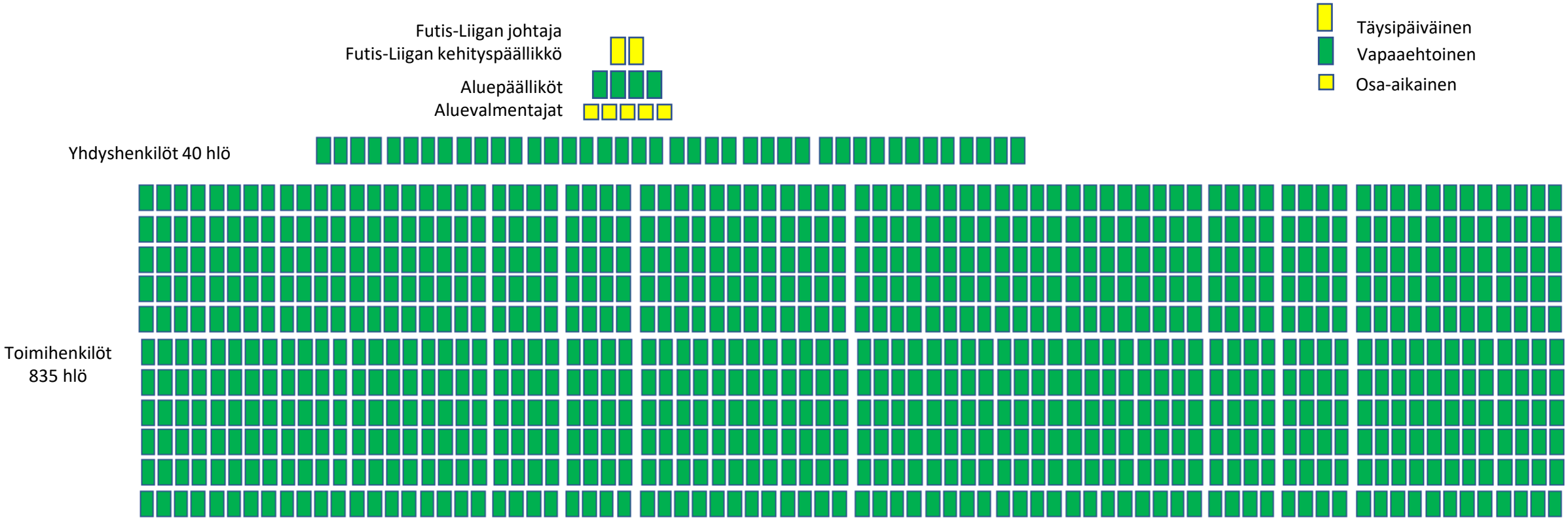
Ilveksen missio:
Jalkapalloa kaikille

Ilves – Pelaajat ja vapaaehtoiset 2022

- Lapsi-vanhempi-ryhmät (alkaen 3-4 vuotiaiden lapsi-vanhempi ryhmistä)
  - 449 perhettä mukana
- Futis-Liiga – harrastustoimintaa 5-17 vuotiaille tytöille ja pojille
  - 4662 pelaajaa (+327 yhteistyöseurojen pelaajaa)
  - 835 toimihenkilöä
    - 635 valmentajaa (520 miehiä ja 115 naisia)
    - 200 joukkueenjohtajaa (65 miehiä ja 135 naisia)
  - 378 joukkuetta (+24 yhteistyöseurojen joukkuetta)
  - 2842 Ilveksen itse järjestämää ottelua
- Ilves junioriedustusjoukkueet 8-vuotiaista ylöspäin
  - Noin 40 junioriedustusjoukkuetta
  - Pelaajapolku Ilves-edustusjoukkueen kautta kansainvälisille kentille
  - KKI-joukkueita aina 70-vuotiaisiin asti

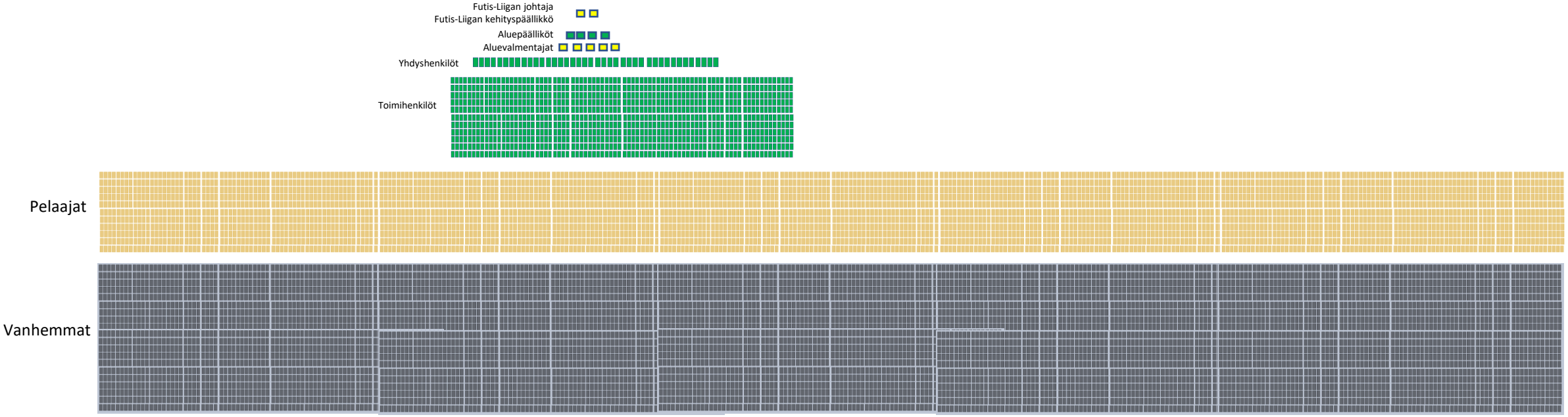
Luvaton käyttö ja jakaminen kielletty.

Futis-Liigan organisaatio (4662 pelaajaa 2022)



Luvaton käyttö ja jakaminen kielletty.

Futis-Liigan organisaatio (4662 pelaajaa 2022)



- Mitä ajatuksia organisaatiorakenne herättää?
- Mitä haasteita tämänkaltainen organisaatiorakenne tuo palkatuille työntekijöille?
- Puhutaanko tässä enää jalkapallovalmentamisesta vai onko tämä enemmänkin vapaaehtoisten koordinointia?
- Jos palkattaisiin uusi päätoiminen henkilö (37,5 h/vko), miten hänen työtuntinsa kannattaisi kohdistaa, jotta saataisiin suurin vaikuttavuus toiminnan organisointiin?

Luvaton käyttö ja jakaminen kielletty.

Futis-Liigan organisaatio (4662 pelaajaa 2022)

Näin laajaa toimintaa ei pyöritetä enää kynällä ja paperilla, eikä excelillä

- Ilveksellä oma web-pohjainen toiminnanohjausjärjestelmä
  - Rekisteröinnissä saadaan saman tien lasten ja vanhempien tiedot järjestelmään
  - Harjoitusvuorolistaukset ja ilmoittautumiset tapahtumiin takaavat että vanhemmat kirjautuvat järjestelmään säännöllisesti
  - Massasähköpostiviestit mahdollisia joukkueittain, kaupunginosittain, alueittain ja koko Futis-Liigalle
- Peli-iltatapahtumat ja turnaukset parhaat hetket olla työntekijöiden paikalla näkemässä ja tutustumassa toimijoihin kerralla. Millään ei ehdi jokaiselle kentälle ja kaupunginosaan

- Mitä ajatuksia organisaation kehittämiseen herättää?
- Mitä haasteita tämänkaltainen organisaatiorakenne tuo palkatuille työntekijöille?
- Puhutaanko tässä enää jalkapallovaimeltamisesta vai onko tämä enemmänkin vapaaehtoisten koordinointia?
- Jos palkattaisiin uusi päätoimi[illegible] suurin vaikuttavuus toiminnan organisointiin?

Luvaton käyttö ja jakaminen kielletty.

MOTIVAATIO

Mikä motivoi vapaaehtoistoimijoita seuratyöhön? (24 vastaajaa Läntisen alueen seuratoimijapäivässä)

Luvaton käyttö ja jakaminen kielletty.

Mitä tukea seurasi tarjoaa vapaaehtoistoimijoille?

- Koulutus
- Koulutus
- Taloudellinen korvaus, varusteet, koulutus, mahdollisuus kehittää itseään
- Koulutus
- Yhteisöllisyys - yhteen kuuluvuus
- Koulutus, varusteet

- Koulutus
- Koulutus
- Yhteinen wa-ryhmä
- Junioripäällikkö ensimmäisen vuoden valmentajien tutorina (läsnä joka treeneissä ja auttaa treenien suunnittelussa).Maksaa valmentajien koulutukset UEFA C:lle asti
- Soitto, mitä kuuluu, miten voin auttaa
- Kulukorvaus

- Koulutusta
- Jäsennelty toiminta
- Varusteet
- Kulukorvaukset
- Toimistopalvelut
- Varusteet

- Tutor-toiminta
- Tukea ja apua
- Oman kotikunta ylpeys
- Toimintamallit, koulutus, kannustus ja ohjaus
- Aito välittäminen
- Koulutus,
- Toimintalinjaukset

- Päätoimisten henkilöiden tuki
- Mallitreenit
- Valmennuslinja
- Selkeät "toimenkuvat"
- Pientä korvausta
- Mahdollisuuden olla myös vanhemman harrastus?
- Info

- Toimintamallit
- Mahdollisimman helposti toimivat järjestelmät
- Koulutus, opastus, taloudellinen korvaus
- "Asiakaspalvelu"
- Saunaillat
- Taloudellinen korvaus

Luvaton käyttö ja jakaminen kielletty.

Vapaaehtoisia ei enää löydy.

Vapaaehtoistyö on kuollutta.

Ammattimaistuminen saa vapaaehtoiset lopettamaan.

Luvaton käyttö ja jakaminen kielletty.

Vapaaehtoisia ei enää löydy.

on kuollutta.

Am
vapa

Vapaaehtoisten rekrytoiminen ja heistä huolehtiminen vaatii nykyään määrätietoisempaa tekemistä seuralta.

Luvaton käyttö ja jakaminen kielletty.

Luvaton käyttö ja jakaminen kielletty.

UEFA SROI-Raportti

Ilves jalkapallon vuosittainen yhteiskunnalle tuottama kokonaisarvo on

31,37 M€

JALKAPALLOJAOSTO 2022

”Pidämme jalkapallon puolta päätöksissä”

PUHEENJOHTAJA
HEIKKI TARVAINEN

VARAPUHEENJOHTAJA
ILONA PASMA

TOIMINNANJOHTAJA
MATTI ANTTONEN

”Olen matalan kynnyksen yhteyshenkilö”

”Tuomme juniorien näkemyksen esille”

JUNIORIEDUSTUS
PAULA ROSSI

JUNIORIEDUSTUS
MIIKKA KYLLÖNEN

”Edustan useimman pikkufutaajan ensimmäistä kosketusta jalkapalloon”

”Naisten joukkuekin ansaitsee osansa”

NAISTEN ED.
LEENA TYÖLÄJÄRVI

FL HARRASTETOIMINTA
TIMO KOTILAINEN

VIESTINTÄ JA TIEDOTUS
ANNA GRÖNROOS

”Minä hoidan tiedotuksen joukkueisiin”

OPERATIIVINEN JOHTOTIIMI

Toiminnanjohtaja
Matti Anttonen

Urheilutoimenjohtaja
Janne Räsänen

Futis-Liigan johtaja
Pekka Huikuri

Futis-Liigan kehityspäällikkö
Henri Karhunen

Valmennuspäällikkö tytöt
Anssi Ylinen

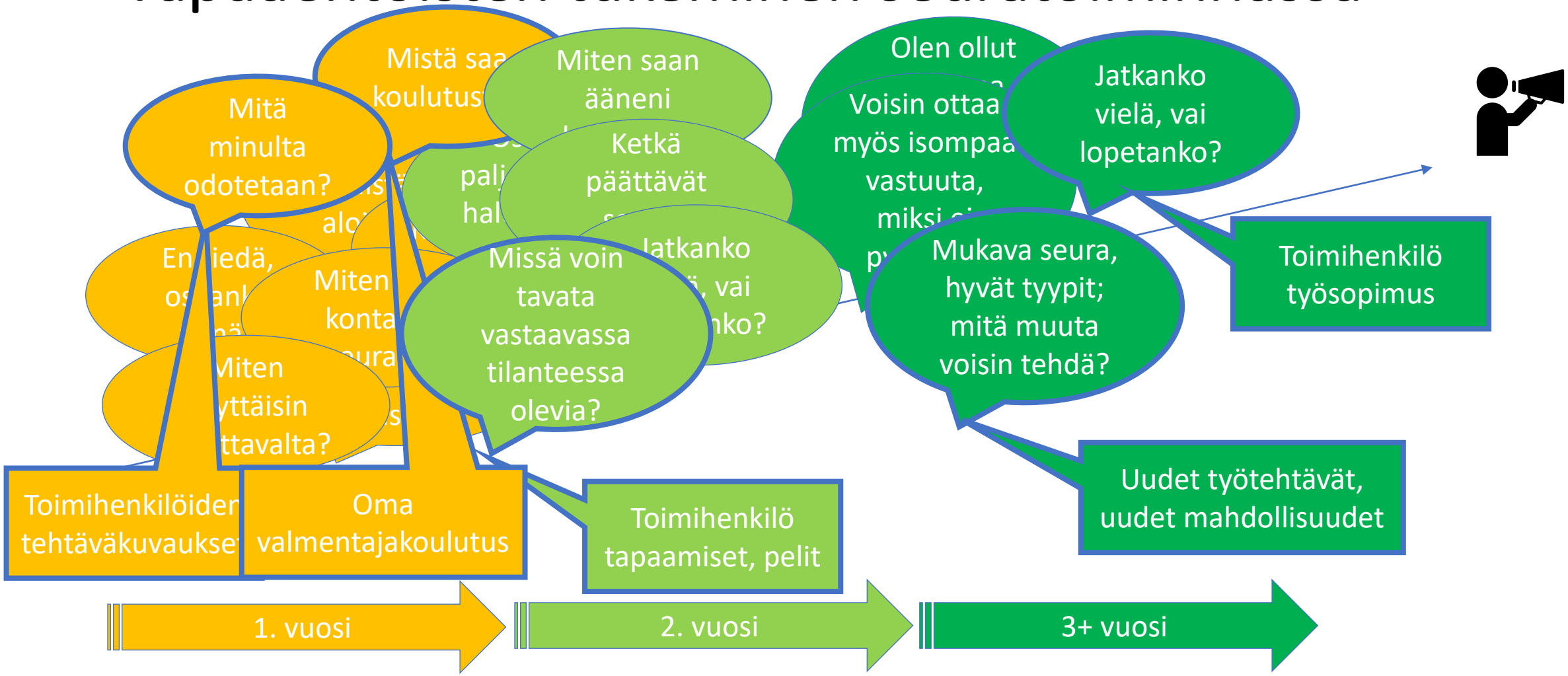
Valmennuspäällikkö pojat
Jouko Turunen

Kerho ja harrastetoiminnan koordinaattori
Juha Pakarinen

Kehityspäällikkö
Toni Hevonkorpi

Luvaton käyttö ja jakaminen kielletty.

Vapaaehtoisten tukeminen seuratoiminnassa



Luvaton käyttö ja jakaminen kielletty.

Vapaaehtoisten tukeminen seuratoiminnassa

- WhatsApp-ryhmät eri rooleille
- Toimivat korvauskäytännöt
- Koulutusmahdollisuudet
- Talkoiden tarjoaminen
- Mahdollisuudet edetä vapaaehtoisena
- Vertaistuki kokeneemmilta toimihenkilöiltä
- Yhtenäiset asusteet joukkueelta
- Ilmoittautumisjärjestelmä CoachTools
- Ilmarix-järjestelmä
- Palkitsemiset
- Säännölliset Fiilis-kyselyt

Juniorieduslus

Yhteistyö

- Hallinto
- Pelaajasiirrot molempiin suuntiin
- Valmentajayhteistyö
  - Aluevalmentajat
  - Kurssit ja koulutukset
- Edustusjoukkueiden tapahtumat
  - Kutsutapahtumat
  - Pallopoika ja –tyttövuorot
  - Valmentajakatsomo peleissä
- Yhteiset toimihenkilötapahtumat

- WhatsApp-ryhmät eri rooleille
- Toimivat korvauskäytännöt
- Koulutusmahdollisuudet
- Talkoiden tarjoaminen
- Mahdollisuudet edetä vapaaehtoisena
- Vertaistuki kokeneemmilta toimihenkilöiltä
- Yhtenäiset asusteet seuralta
- Ilmoittautumisjärjestelmä
- Nimenhuuto
- Toppari-joukkuehallintajärjestelmä
- Palkitsemiset
- Säännölliset Fiilis-kyselyt

Futis-Liiga

Luvaton käyttö ja jakaminen kielletty.

Fiiliskysely seuratoimijoille

- Yksinkertaisella 1-2 kertaa kuukaudessa toistuvalla fiiliskyselyllä seura haluaa saada jatkuvaa tietoa Ilves jalkapallon parissa toimivien seuratoimijoiden hyvinvoinnista, seuratyön työkuormasta ja akuuteista tilanteista kentillä
- Fiiliskysely tarjoaa toistuvan kanavan anonyymin palautteen antamiseen seuran toiminnasta
  - Mahdollisuus jättää matalalla kynnyksellä anonyymiä palautetta ja nostaa epäkohtia esiin
  - Halutaan pysyä seuratyön ja jalkapallokauden pulssissa mukana
  - Mahdollisuus jättää yhteystiedot, jos haluaa että palautteen osalta ollaan toimijaan yhteydessä

Luvaton käyttö ja jakaminen kielletty.

Vinkit

- Kenttätason tuki aloittaville ikäluokille
- Motivaatiotekijän tunnistaminen
  - Oman lapsen harrastus: Sitouta 3-5 vuotiaan vanhemmat kun he vielä ovat kentän laidalla
  - Rakkaus lajiin: Tarjoa urakehitysnäkymä ja koulutusta
  - Yhteisöllisyys: Luo merkityksellistä toimintaa, korosta vastuullisuutta, tuo tekijät yhteen toimihenkilötapaamisilla
- Viestintäkanavat vapaaehtoisille, lyhyt vastausaika kysymyksiin ja tartu ongelmatilanteisiin määrätietoisesti
- Johdon täytyy ymmärtää vapaaehtoistyön merkitys ja johdon täytyy tulla lähelle vapaaehtoisia

Vapaaehtoisten rekrytoiminen ja heistä huolehtiminen vaatii työtä ja panostuksia.

Luvaton käyttö ja jakaminen kielletty.