

Seurakehittäjien verkostopäivät 14-15.2.2024

RYHMÄTYÖ: AUDITOINTIKOKEMUSTEN VAIHTO / KESKUSTELUSSA ESILLE NOUSSUTTA

- On tärkeä saada enemmän seuratoimijoita mukaan ja innostettua heitä kehittämistyöhön!
 - o vinkki: auditointiin kannattaa kutsua enemmän väkeä seurasta, kuin ohjeiden mukainen minimimäärä. Esim. 10 henkilöä.
- Auditoinnit tehdään 3 vuoden välein ja melko usein haasteena on seuratoimijoiden vaihtuvuus ja se, että homma on ollut yhden henkilön harteilla. Tästä voi seurata erilaisia tietokatkoksia seurassa ja seuraavaan uusinta-auditointiin tuleminen ei ole niin helppoa.
 - o Auditoinnin on hyvä tunnistaa tämä ja kannustaa seuratoimijoita tekemään työtä tiiminä.
- Uudelleen auditoinnin yhteydessä seura on voinut kopioida tietoja edellisestä auditoinnista.
 - o Auditoinnin on tärkeää terästää seuralle kehittämistyön merkitystä. Kopiointi ei kehitä seuraa.
- Havaittu haasteita mennä auditointiin, jos seura on täyttänyt vain vähän tietoja Tähtiseura verkkopalveluun. Tässä tilanteessa auditointia kannattaa siirtää.
- Kaikki eivät ole tehneet palautekyselyjä.
 - o On hyvä tulevaisuudessa pohtia voiko kannustaa käyttämään muitakin palautteenkeruuformaatteja, kuin nykyinen sähköinen kyselymalli.
- Yhteisauditoinnit – esim. 2 lajin tai 2 eri seuran välinen auditointi.
 - o Esimerkiksi voimisteluliiton leirimalli.
- Auditoinnin hyvä ennakkovalmistautuminen tärkeää ennen auditointia.
- Ennakkosparraukset seuran kanssa prosessin aikana.
- Muistutus - Liikunnan aluejärjestöt toimivat myös mukana auditoinneissa. Ottakaa alueen seurakehittäjä mukaan.
- Nuorten mielenterveysasiat ja niiden tukeminen on tärkeää. Teemaa on hyvä tuoda esille myös auditointikeskusteluissa ja muistuttaa tarjolla olevista työkaluista/tukimateriaaleista.
- Liitto voi tarjota seuroille etuja. Esimerkiksi vuodessa 2 koulutusseteliä, jos seura on Tähtiseura.
- Kunnille on kasvavissa määrin tullut kriteereitä, joissa kunta-avustuksen saaminen edellyttää Tähtiseura-statusta.
- Tulevaisuudessa liiton jäsenyyteen kriteeriksi, että seuran tulee olla Tähtiseura 3 vuoden kuluessa? Taustalla ”riittävä riittää”-ajatus. (Cheerleadingliiton visio/pohdinnassa oleva asia)
- Seurakehittäjäverkosto on yhdessä rakentanut Tähtiseura-ohjelman ja on hyvin pysynyt mukana sen edistämässä!