

# Osallistujat ja toimijat

Seurakysely syksy 2023



# Osallistuja ja toimijat

## Eniten huolestuttaa:

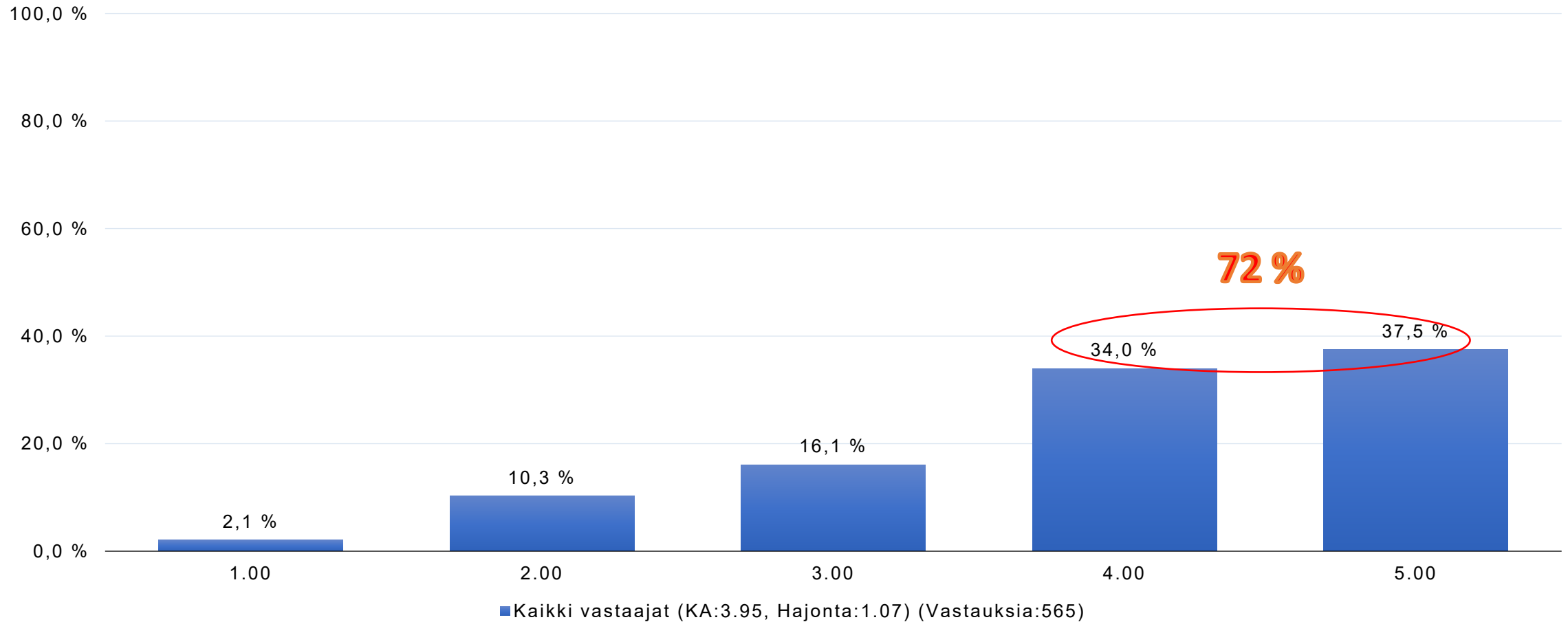
- **Vapaaehtoisten riittävyys** huolestuttaa paljon tai erittäin paljon **72%** vastanneista (pääkaupunkiseudulla 58% / muualla 75%)
- **Seuratoimintaan sitoutuminen** huolestuttaa paljon tai erittäin paljon **59%** vastanneista (erittäin paljon pääkaupunkiseutu 50%/ muu Suomi 24%)
- **Valmentajien ja ohjaajien riittävyys** huolestuttaa paljon tai erittäin paljon **57%** vastanneista (43% pääkaupunkiseutu/ muu Suomi 60%)
- **Seuran harrastajamäärän vähentymisestä** on paljon tai erittäin paljon huolissaan **45,8%** vastanneista (pääkaupunki 35/ muu Suomi 48 % )
- **Kasvava kilpailu ihmisten vapaa-ajasta** huolestuttaa paljon tai erittäin paljon **53%** ( pääkaupunkiseutu 54%/ muu Suomi 47%)

## Vähiten huolestuttaa:

- Lastenmäärän vähenemisestä ei juurikaan olla huolissaan (pääkaupunkiseudulla vähiten) Vain 32 % on paljon tai erittäin paljon huolissaan lasten määrän vähenemisestä seuran toiminta-alueella
- Henkilökunnan ja vapaaehtoisten osaaminen ei juurikaan huolestuta vastanneita (koko Suomi 46%; pääkaupunki 54% ja muualla 45%)

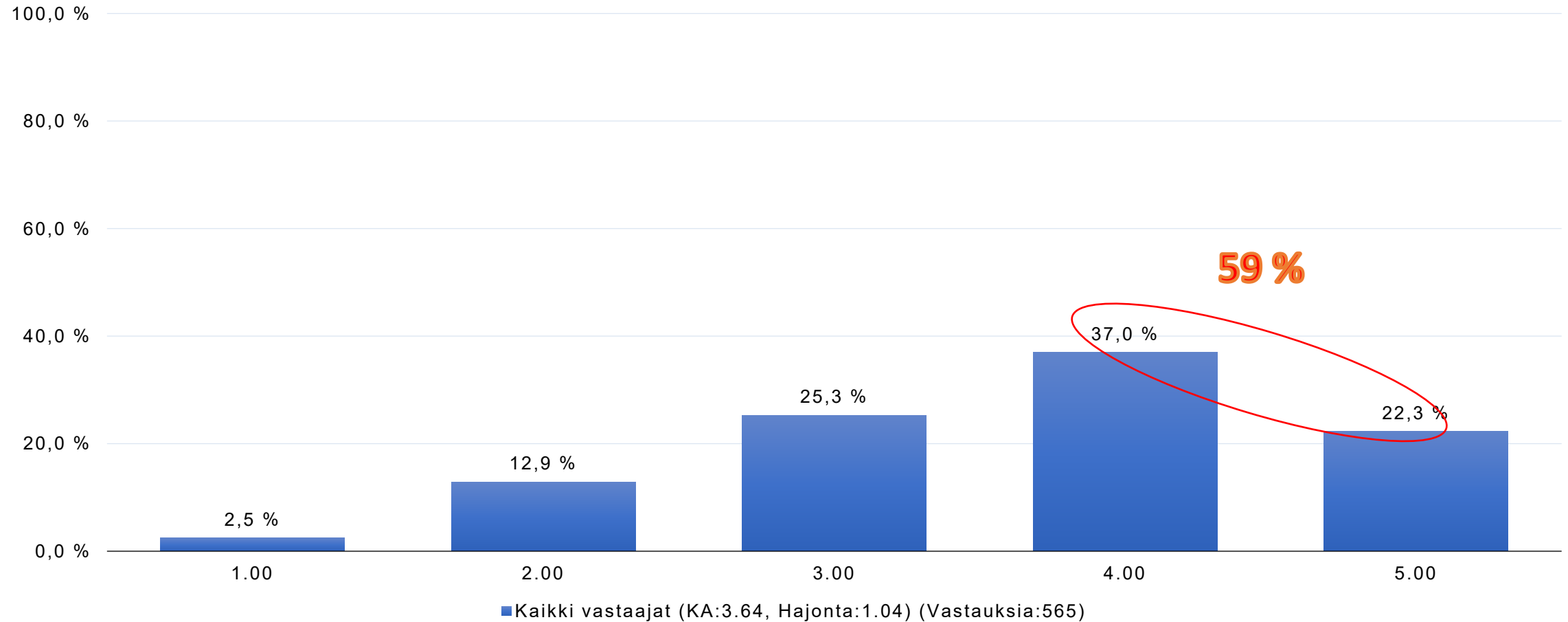
# Vapaaehtoisten (esim. hallitukseen, seuran toimintaan ja talkoisiin) riittävyys

(1 = ei ollenkaan, 5 = erittäin paljon)



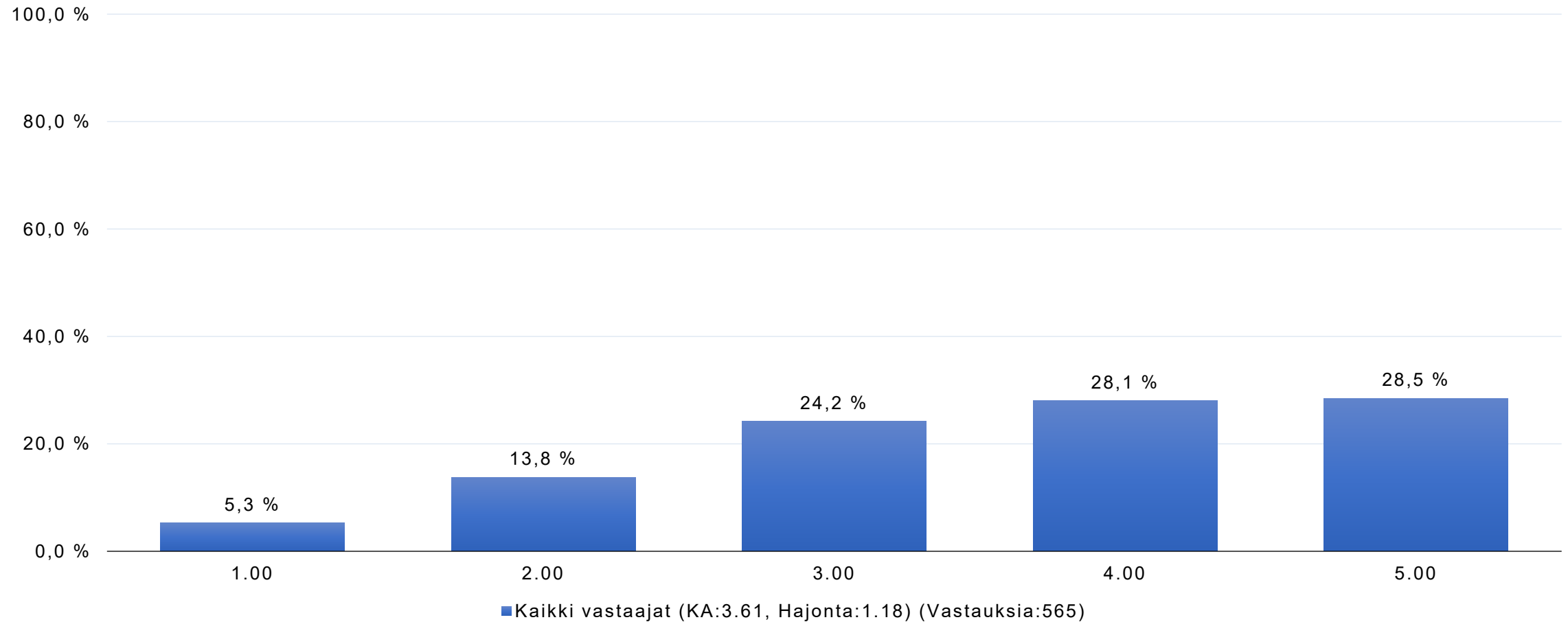
# Seuran toimintaan sitoutuminen

(1 = ei ollenkaan, 5 = erittäin paljon)



# Valmentajien ja ohjaajien riittävyys

(1 = ei ollenkaan, 5 = erittäin paljon)



# Voimavarat



## 1. Seurassa kartoitetaan erilaisten toimijoiden tarve, roolit ja vastuunjako

Seurassa on arvioitu, millaisiin tehtäviin tarvitaan henkilöitä nyt ja lähitulevaisuudessa.  
Miten tehtävien jakaminen heidän kesken toimii ja onko tehtävien kuormittavuus sopiva?

## 2. Seurassa on toimintatapa, miten uusia toimijoita löydetään riittävästi eri rooleihin

Seurassa kysytään jäsenistön kiinnostusta toimia eri tehtävissä sekä halukkuutta antaa omaa osaamistaan seuran käyttöön.  
Seura pyrkii rekrytoimaan uusia toimijoita myös seuran ulkopuolelta.

## 3. Seurassa on malli, miten toimijat perehdytetään toimintaan

Miten seurassa perehdytetään toimijat uuteen tehtävään ja kenen vastuulla perehdytys on?  
Seura varmistaa vastuuhenkilöiden tietämyksen seuran toiminnasta.

## 4. Seurassa on kirjallisesti määritelty eri vastuuhenkilöiden ja toimielinten toimenkuvat ja vastuut

Eri henkilöiden vastuut on kirjattu seuran nettisivuille ja toimintakäsikirjaan.

## 5. Seuran ohjaajat ja valmentajat sekä muut seuratoimijat ovat koulutettuja ja heidän osaamisen kehittäminen on suunnitelmallista ja sitä tuetaan

Miten varmistetaan seuratoimijoiden osaamisen kehittyminen?

Onko seuralla olemassa rekisteri seuran ohjaajista ja valmentajista ja heidän koulutustasostaan?

Miten seurassa varmistetaan ohjaajien ja valmentajien osaamisen kehittyminen? Kaikki ohjaajat ja valmentajat suorittavat Vastuullinen valmentaja - verkkokoulutuksen. Suositellaan, että kaikissa harjoitusryhmissä on vähintään yksi ensiaputaitoinen. Suositellaan, että lasten ryhmissä on paikalla yksi täysi-ikäinen ohjaaja/10 lasta tai muu täysi-ikäinen henkilö.

Vastuullinen valmentaja verkkokoulutus <https://oppimisareena.fi/>

## 6. Seurassa kiitetään ja palkitaan toimijoita

Millainen kiittämiskulttuuri seurassa on, miten tämä näkyy arjessa ja miten toimijoita palkitaan?



**Menti.com koodi: 6155 7889**

**Mitä lajiliitot / aluejärjestöt voivat tehdä edistääkseen vapaaehtoisten saamista mukaan seuratoimintaan?**



**Menti.com koodi: 6155 7889**

**Mitä Olympiakomitea voi tehdä, jotta saadaan  
lisää vapaaehtoisia mukaan seuraan?**

